L'EFFECTIF

de la fonction publique du Québec 2011-2012

Analyse comparative des cinq dernières années

UN QUÉBEC POUR TOUS

Québec

Cette publication a été produite par le
Sous-secrétariat aux politiques de ressources humaines et aux relations de travail
avec la collaboration de la Direction des communications.

Sous-secrétariat aux politiques de ressources humaines et aux relations de travail
Secrétariat du Conseil du trésor
2e étage, secteur 400
875, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 5R8

Vous pouvez obtenir de l'information au sujet
du Conseil du trésor et du Secrétariat du Conseil du trésor
en vous adressant à la Direction des communications
ou en consultant son site Web.

Pour obtenir un exemplaire du document :
Direction des communications
Secrétariat du Conseil du trésor
5e étage, secteur 500
875, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 5R8

Téléphone : 418 643-1529
Sans frais : 1 866 552-5158
Télécopieur : 418 643-9226
Courriel : communication@sct.gouv.qc.ca

Pour obtenir une version numérique :
www.tresor.gouv.qc.ca

Dépôt légal – 2013
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
Bibliothèque et Archives du Canada

ISBN 978-2-550-68859-4 (imprimé)
ISBN 978-2-550-68858-7 (en ligne)
ISSN 1480-3372 (imprimé)
ISSN 8058 (en ligne)

Tous droits réservés pour tous les pays.

© Gouvernement du Québec - 2013

AVANT-PROPOS

Le présent document constitue une description statistique de l'effectif de la fonction publique du Québec. Il présente l'information sur l'évolution de l'ensemble de l'effectif, la rémunération, les caractéristiques du personnel en place et ses mouvements au sein de la fonction publique. L'ensemble des renseignements sur l'effectif est présenté pour l'année **2011-2012**. Le document fait également état de l'évolution des données au cours d'une période de cinq ans, soit **de 2007-2008 à 2011-2012**.

L'ensemble de l'information présentée dans le document est comparable dans le temps, c'est-à-dire que les données des années antérieures ont été ajustées pour correspondre à la **structure organisationnelle de l'année 2011-2012**, telle qu'elle est présentée dans les tableaux par ministère et organisme de **l'annexe IV**. Cette réorganisation de l'information permet d'effectuer des comparaisons avec les années antérieures, sans en fausser l'interprétation, par exemple en tenant compte du personnel qui a cessé d'être assujetti à la Loi sur la fonction publique (Chapitre F-3.1.1) au cours de la période couverte, ou des déplacements de personnel engendrés par les fusions ou les scissions de ministères ou d'organismes. À cet effet, au 31 mars 2011, l'univers de référence a connu une modification majeure à la suite de la création de **l'Agence du revenu du Québec**, laquelle est non assujettie à la Loi sur la fonction publique. Cette modification a engendré le départ de la fonction publique du personnel du ministère du Revenu et des trois organismes de son portefeuille, soit le Fonds de perception, le Compte de gestion de la TPS et le Fonds des pensions alimentaires, ce qui représentait au total 11 288 employés à la fin de mars 2011, dont 8 747 employés réguliers.

La description statistique de l'effectif est présentée à l'aide de deux unités de mesure, soit **l'équivalent temps complet (ETC)** et le **nombre de personnes en poste à la fin d'une année financière (plus précisément en date de la dernière paie du mois de mars)**. Deux types de variables sont utilisées. On se sert tout d'abord des variables d'ordre général suivantes, dites mixtes, qui se trouvent à la fois dans chacune des deux unités de mesure : la catégorie d'emploi, le corps d'emploi, la classe d'emploi, le sexe, de la région administrative de travail ainsi que le ministère ou l'organisme. Les autres variables, de nature plus particulière, ne sont présentées qu'en fonction d'une seule unité de mesure, soit celle qui décrit le mieux l'aspect de l'effectif devant être représenté. D'une part, le statut d'emploi, la masse salariale et le traitement sont exprimés exclusivement en ETC. D'autre part, les groupes cibles, l'âge, le recrutement, les départs, la mobilité et le nombre d'heures de travail hebdomadaire sont exprimés en nombre de personnes faisant partie de l'effectif régulier.

Événement important en 2011-2012

Découlant de la signature des conventions collectives 2010-2015, des lettres d'ententes ont permis le passage d'un certain nombre d'employés du statut occasionnel vers le statut régulier. Ce fut le cas de près de **1 900 employés** à la fin de l'année 2011-2012. Ces nominations ont donc eu des répercussions importantes sur le nombre d'employés réguliers et occasionnels dénombrés à la fin de l'année financière, en mars 2012. Par contre, comme cette opération a eu lieu en fin d'exercice, elle n'a eu aucune incidence sur le volume de main-d'œuvre utilisé en 2011-2012 (ETC) pour chacun de ces statuts d'emploi. À cet égard, l'impact ne se fera sentir que lors du prochain exercice, soit en 2012-2013.

Notes sur la région administrative de travail

Les bases de données utilisées pour la production de la présente publication sur l'effectif renferment certaines lacunes (environ **0,5 %** des enregistrements) à ce qui a trait aux régions administratives de travail. C'est pourquoi ces enregistrements sont analysés individuellement pour l'attribution d'une région administrative de travail lorsque l'adresse du lieu de travail existe dans une autre base de données. Lorsque le lieu de travail est inconnu, les données sur la région administrative de travail sont estimées en fonction d'autres critères. Par contre, aucune correction n'est apportée dans les bases de données d'origine.

De plus, un nouveau système informatique a été mis en place au cours de l'année 2010-2011, lequel n'accepte pas les adresses de travail hors Québec. Par conséquent, la grande majorité des employés travaillant hors Québec sont maintenant comptabilisés en fonction de l'adresse du siège social de l'organisation pour laquelle ils travaillent, la plupart du temps Québec ou Montréal, ce qui ne permet plus de présenter le nombre exact d'employés travaillant à l'extérieur du territoire québécois, et ce, jusqu'à ce que la solution présentement à l'étude soit opérationnelle.

FAITS SAILLANTS

Composition de la fonction publique québécoise en 2011-2012

- En fin d'exercice, l'effectif de la fonction publique était réparti, outre l'Assemblée nationale, entre 19 ministères et 66 organismes présents dans l'ensemble des régions du Québec;
- 58 272 ETC (plus de 77 000 personnes différentes);
- 44 040 ETC réguliers (plus de 51 000 personnes différentes);
- 12 797 ETC occasionnels (près de 20 500 personnes différentes);
- 1 435 ETC étudiants et stagiaires (plus de 5 500 personnes différentes);
- Plus de 300 classes d'emploi (excluant la haute direction, les étudiants et les stagiaires) dont les ETC sont répartis ainsi :
  - Cadre (5,7 %);
  - Professionnel (32,9 %);
  - Enseignant (0,9 %);
  - Technicien et personnel de bureau (46,3 %);
  - Agent de la paix (5,5%);
  - Ouvrier (5,1 %);
  - Autre :
    - Haute direction (1,1 %);
    - Étudiant et stagiaire (2,5 %).

L'évolution de l'effectif

- L'effectif de la fonction publique a augmenté de 1 022 ETC entre 2007-2008 et 2011-2012, soit une hausse de 1,8 %, principalement imputable à l'augmentation des ETC occasionnels, étudiants et stagiaires;
- L'effectif régulier a diminué de 1 382 ETC entre 2007-2008 et 2011-2012, soit une baisse de 3,0 %;
- L'effectif occasionnel a augmenté de 1 931 ETC entre 2007-2008 et 2011-2012, soit une hausse de 17,8 %. Sa proportion par rapport à l'ensemble de l'effectif est passée de 19,0 % à 22,0 % au cours des cinq dernières années;
- En nombre de personnes, l'effectif régulier se situait à 47 842 personnes en mars 2012. Cet effectif a diminué de 262 personnes entre mars 2008 et mars 2012, soit une baisse de 0,5 %.

La fonction publique se professionnalise

- Au cours des cinq dernières années, la catégorie des professionnels a graduellement augmenté son importance relative à chacune des années (hausse de 3,0 points de pourcentage : de 35,3 % à 38,3 % de l'effectif régulier en nombre de personnes), alors que le phénomène inverse s'est produit pour la catégorie du personnel de bureau (baisse de 3,5 points de pourcentage : de 20,4 % à 16,9 % de l'effectif régulier).

La fonction publique se féminise

- Les femmes comptaient pour 58,0 % de l'effectif régulier en mars 2012, contre 56,1 % en mars 2008;
- La proportion des femmes cadres dans l'effectif régulier a atteint 43,4 % en mars 2012, soit un bond de plus de 6 points de pourcentage depuis mars 2008.

La fonction publique rajeunit

- L'âge moyen de l'effectif régulier se situait à 47,2 ans en mars 2012, en baisse par rapport au sommet de 48,0 ans atteint en mars 2008.

Son rajeunissement s'effectue lentement

- Dans l'effectif régulier, 35,1 % des personnes recrutées en 2011-2012 étaient âgées de moins de 35 ans. Le nombre de personnes recrutées demeure élevé chez les 35 ans et plus, puisque la majorité de ces personnes occupaient auparavant un emploi occasionnel.

Les départs à la retraite sont toujours nombreux

- Le nombre des départs à la retraite a considérablement augmenté entre 2007-2008 et 2010-2011, période où ce nombre est passé de 2 303 à 3 002, en hausse de 699, soit 30,4 %. L'année 2011-2012 représente le début du mouvement inverse : le nombre de départs à la retraite totalise 2 540, en baisse de 462 par rapport à l'année précédente, soit 15,4 %;
- De nouvelles règles s'appliquant aux régimes de retraite permettent maintenant l'accumulation du service au-delà des 35 ans habituels, jusqu'à 38 ans, ce qui reportera dans le temps un certain nombre de départs.

L'embauche de personnes membres de groupe cible se poursuit

- Le taux d'embauche des personnes membres d'au moins un groupe cible (communauté culturelle, anglophone, autochtone, personne handicapée) se situait à 11,8 % pour l'année 2011-2012, soit une baisse de 6,9 points de pourcentage depuis 2007-2008. Cette situation est particulière à 2011-2012, année où un grand nombre d'employés occasionnels ont accédé au statut d'employés réguliers à la suite de l'application des conventions collectives 2010-2015. Comme la majorité d'entre eux n'étaient pas membres de groupes cibles, cela a eu pour conséquence de faire chuter le taux d'embauche des membres de groupes cibles pour 2011-2012. Entre 2007-2008 et 2010-2011, ce taux s'était maintenu entre 18,3 % et 18,7 % annuellement;
- Le taux d'embauche des membres de communautés culturelles était de 9,2 % en 2011-2012.

TABLE DES MATIÈRES

UNIVERS DE RÉFÉRENCE 9

PARTIE I ÉVOLUTION ET RÉMUNÉRATION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF
(Partie exprimée en ETC pour l'ensemble de l'effectif
selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier) 11

Chapitre 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif entre 2007-2008 et 2011-2012 13

Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emploi 13
Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative 18
Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et par région administrative 21

Chapitre 2 Rémunération de l'ensemble de l'effectif entre 2007-2008 et 2011-2012 25

Section 2.1 Masse salariale 25
Section 2.2 Traitement 27
Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire 30

PARTIE II CARACTÉRISTIQUES ET MOUVEMENTS DE L'EFFECTIF RÉGULIER
(Partie exprimée en nombre de personnes pour l'effectif régulier) 33

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier entre mars 2008 et mars 2012 34

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes 34
Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge 36
Section 3.3 Présence de groupes cibles dans l'effectif régulier 40

Chapitre 4 Recrutement et départs dans l'effectif régulier entre 2007-2008 et 2011-2012 42

Section 4.1 Recrutement dans l'effectif régulier 42
Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier 48

Chapitre 5 Mouvements de personnel dans l'effectif régulier
entre 2007-2008 et 2011-2012 54

Section 5.1 Mouvements internes dans l'effectif régulier 54
Section 5.2 Mobilité interrégionale 56

PARTIE III EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE
(Partie exprimée en nombre de personnes
pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi) 59

ANNEXES 63

ANNEXE I TABLEAUX DE LA PARTIE I SUR L'ÉVOLUTION
ET LA RÉMUNÉRATION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF
(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif
selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier) 65

ANNEXE II TABLEAUX DE LA PARTIE II SUR LES CARACTÉRISTIQUES
ET LES MOUVEMENTS DE L'EFFECTIF RÉGULIER
(Tableaux exprimés en nombre de personnes pour l'effectif régulier) 85

ANNEXE III TABLEAU DE LA PARTIE III SUR L'EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE
(Tableau exprimé en nombre de personnes
pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi) 129

ANNEXE IV TABLEAUX PAR MINISTÈRE ET ORGANISME
(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif
selon le statut d'emploi et en nombre de personnes
pour l'effectif régulier – année 2011-2012) 131

ANNEXE V TABLEAUX PAR CATÉGORIE D'EMPLOI,
CORPS D'EMPLOI, CLASSE D'EMPLOI ET MASSE SALARIALE
(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif
selon le statut d'emploi et en nombre de personnes
pour l'effectif régulier – année 2011-2012) 137

ANNEXE VI NOTES MÉTHODOLOGIQUES 163

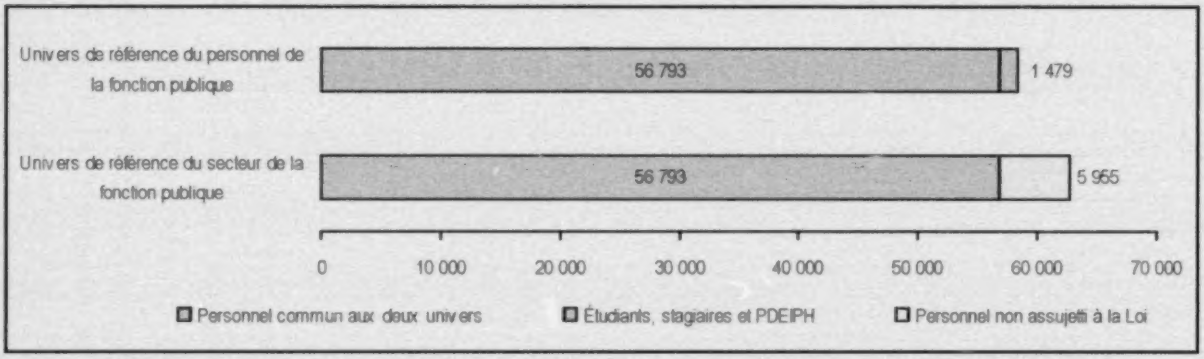
UNIVERS DE RÉFÉRENCE

La population visée par les données présentées dans ce document correspond à **l'univers de référence du personnel de la fonction publique**, soit **58 272 ETC** en 2011-2012. Il comprend les employés réguliers et occasionnels, les étudiants et les stagiaires, les titulaires d'emplois supérieurs (personnel de la haute direction) faisant partie des ministères et des organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique (LFP) et les participants au Programme de développement de l'employabilité à l'intention des personnes handicapées (PDEIPH). Précisons que si un organisme n'a qu'une partie de son personnel nommé selon la LFP, seule cette partie de son personnel apparaîtra ici. C'est le cas, par exemple, de la Sûreté du Québec.

Cette population diffère légèrement de **l'univers de référence du secteur de la fonction publique** tel qu'il est présenté dans le volume V du *Budget de dépenses 2012-2013, Message de la présidente du Conseil du trésor et renseignements supplémentaires*, lequel comprend en plus le personnel de certains ministères et organismes budgétaires qui n'est pas assujetti à la LFP, mais exclut les étudiants, les stagiaires et les participants au PDEIPH. C'est sur ce dernier univers de référence que sont basés les mécanismes d'autorisation, de contrôle et de suivi de l'effectif de la fonction publique, soit une utilisation de **62 748 ETC** pour l'année 2011-2012.

Le graphique suivant illustre les deux univers de référence en distinguant les portions communes et celles qui sont particulières à chacun. L'univers de référence du personnel de la fonction publique sert de base à la présente publication *L'effectif de la fonction publique du Québec 2011-2012*.

Composition en ETC des univers de référence pour 2011-2012



Personnel commun aux deux univers de référence :

- Tous les employés des ministères et organismes budgétaires et extrabudgétaires assujettis à la LFP
- Titulaires d'emplois supérieurs (personnel de la haute direction) assujettis ou non à la LFP et faisant partie des ministères et des organismes dont les employés y sont assujettis

Personnel exclusif à l'univers de référence du personnel de la fonction publique :

- Étudiants, stagiaires et participants au PDEIPH

Personnel exclusif à l'univers de référence du secteur de la fonction publique :

- Personnel de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse
- Personnel du Protecteur du citoyen
- Policiers et officiers de police de la Sûreté du Québec et du Fonds des services de police
- Procureurs aux poursuites criminelles et pénales
- Juges et juges de paix
- Aumôniers

Renseignements complémentaires

Des définitions détaillées de la population retenue, des notions véhiculées et des méthodes de calcul sont présentées à l'annexe VI, à partir de la page 163.

PARTIE I ÉVOLUTION ET RÉMUNÉRATION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF

(Partie exprimée en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

Définition de l'unité de mesure « équivalent temps complet »

L'équivalent temps complet, ou ETC, est l'unité de mesure qui exprime le rapport entre la rémunération versée à une personne au cours d'un exercice financier (c.-à-d. le traitement ou autre versement) et le traitement annuel correspondant à son classement. Le calcul de l'ETC exclut les heures supplémentaires, les primes et les allocations. Le nombre total d'ETC reflète **le volume de la main-d'œuvre rémunérée** durant un exercice financier.

Par exemple, une personne qui occupe un emploi à temps complet et qui travaille toute l'année correspond à un ETC. Une personne qui occupe un emploi à temps partiel, qui travaille à temps réduit ou qui est absente du travail pendant une partie de l'année (absence non rémunérée) correspond à un ETC plus grand que zéro mais plus petit que un. Finalement, une personne absente sans traitement pendant toute l'année correspond à un ETC égal à zéro.

Différence entre « ETC » et « personne »

L'effectif de la fonction publique est composé de personnes, et le nombre d'ETC constitue la mesure du volume de main-d'œuvre rémunérée de ce même effectif. Toute personne qui a occupé un emploi au sein de la fonction publique au cours de l'année 2011-2012 est comptabilisée, qu'elle ait travaillé toute l'année ou seulement une partie de l'année. À titre d'illustration, le tableau suivant présente le nombre de personnes différentes qui ont occupé un emploi dans la fonction publique à un moment ou à un autre au cours de l'année 2011-2012, ainsi que le nombre d'ETC correspondant pour la même année, en fonction du statut d'emploi :

Statut d'emploi	Nombre de personnes différentes	ETC
Régulier	51 295	44 040
Occasionnel	20 478	12 797
Étudiant et stagiaire	5 569	1 435
Ensemble de l'effectif	**77 342**	**58 272**

Note : Dans les tableaux, le nombre total d'ETC peut différer légèrement de la somme des parties en raison de l'arrondissement des nombres à l'entier. Précisons aussi que dans le présent document, lorsqu'il est question du nombre de personnes, il s'agit toujours du nombre d'employés en poste en date de la dernière paie de l'exercice financier (en mars), et non du nombre de personnes différentes qui ont occupé un emploi au cours des 26 paies de l'année, comme l'illustre le tableau présenté ci-dessus.

Statut d'emploi de l'effectif : régulier, occasionnel, étudiant et stagiaire

Le statut d'emploi se définit principalement par la nature du lien d'emploi qui unit l'employé à l'organisation. Dans les bases de données utilisées pour la présente publication, la variable *statut d'emploi* possède quatorze valeurs différentes. Nous les regroupons ici pour obtenir les trois statuts d'emploi suivants :

- Régulier
- Occasionnel
- Étudiant et stagiaire

Chacun de ces statuts se rapporte à un effectif propre au sein de l'univers de référence du personnel de la fonction publique : l'effectif régulier, l'effectif occasionnel et l'effectif étudiant et stagiaire.

Le statut d'emploi régulier est accordé à la personne qui occupe un emploi caractérisé par une pérennité dans l'organisation. Plus précisément, à son entrée en fonction, l'employé a un statut temporaire pour une période de deux ans en vertu de la Loi sur la fonction publique. Après cette période et à la suite d'une évaluation positive, l'employé acquiert la sécurité d'emploi en obtenant un statut permanent. Pour les besoins de la présente publication, nous incluons dans l'effectif régulier les titulaires d'emplois supérieurs, soit les membres de la haute direction faisant partie des ministères et organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique.

Pour sa part, l'employé à statut occasionnel est engagé pour une période limitée dans le temps. En conséquence, il fait partie d'une population dont la composition est variable d'une année à l'autre et même à l'intérieur d'une année, en raison du caractère saisonnier ou cyclique d'une partie des emplois occasionnels.

L'effectif étudiant et stagiaire est composé de personnes qui sont engagées pour diverses raisons, par exemple pour occuper un emploi étudiant à temps plein l'été ou à temps partiel pendant une session d'études, pour effectuer un stage prescrit pour être membre d'un ordre professionnel, un stage à l'intérieur d'un programme d'études ou, finalement, en application d'un programme de l'Association internationale des étudiants en sciences économiques et commerciales (AIESEC).

Chapitre 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif entre 2007-2008 et 2011-2012

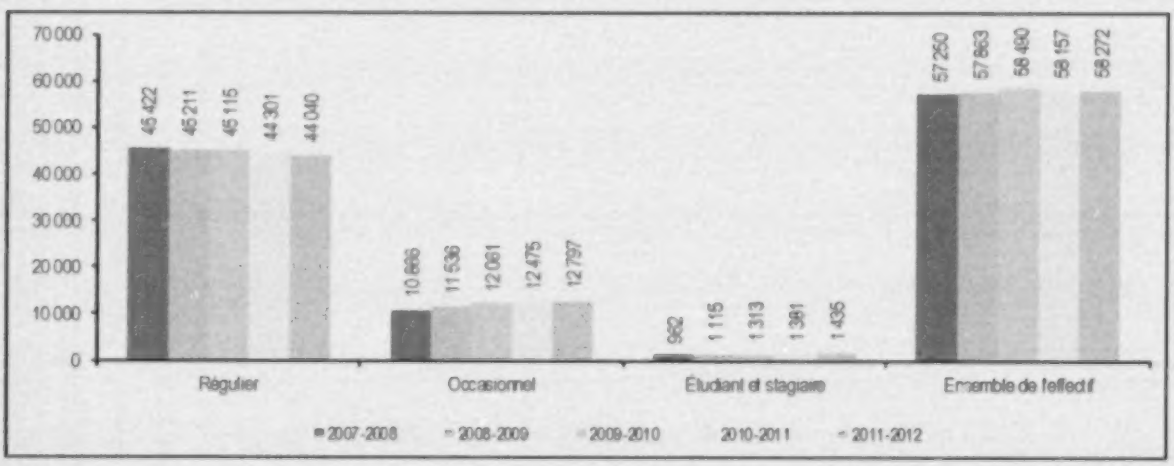
Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emploi

Ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi

Tableau 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012

Statut d'emploi	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	Variation 1 an	Variation 5 ans
Régulier	45 422	45 211	45 115	44 301	44 040	- 261	- 1 382
Occasionnel	10 866	11 536	12 061	12 475	12 797	322	1 931
Étudiant et stagiaire	962	1 115	1 313	1 381	1 435	54	473
Ensemble de l'effectif	**57 250**	**57 863**	**58 490**	**58 157**	**58 272**	**115**	**1 022**

Graphique 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012



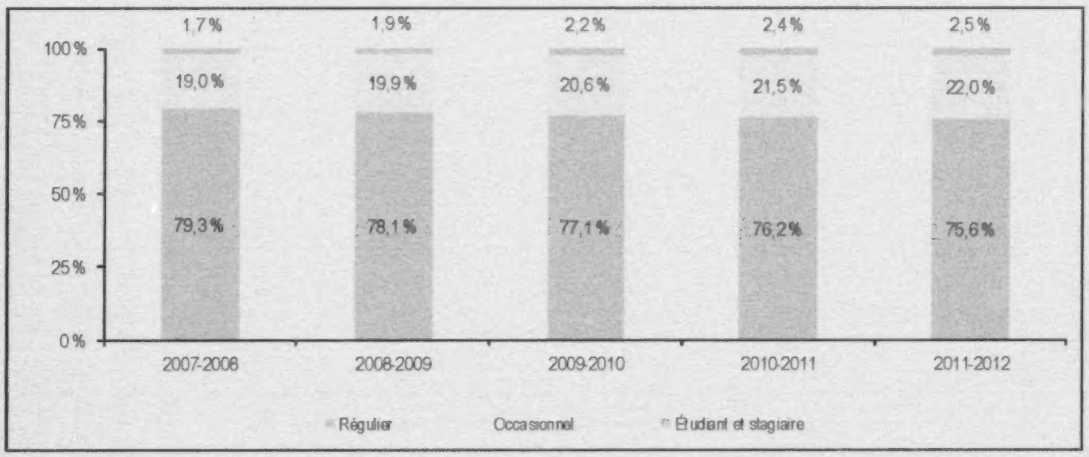
- Entre 2007-2008 et 2009-2010, l'ensemble de l'effectif a augmenté de 1 240 ETC (2,2 %). Après ce sommet, il a connu une baisse de 333 ETC (- 0,6 %) en 2010-2011, suivie d'une légère hausse de 115 ETC (0,2 %) pour s'établir à 58 272 ETC pour l'année 2011-2012.

- L'effectif régulier a diminué constamment entre 2007-2008 et 2011-2012. Pour l'ensemble de cette période de cinq ans, l'effectif régulier a diminué de 1 382 ETC (- 3,0 %).

- L'effectif occasionnel, pour sa part, a augmenté de 1 931 ETC (17,8 %) pour l'ensemble des cinq ans. Cette hausse est largement répartie parmi l'ensemble des ministères et des organismes.

- Enfin, l'effectif étudiant et stagiaire a connu une augmentation de 473 ETC (49,2 %) au cours de la période comprise entre 2007-2008 et 2011-2012.

Graphique 2 Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi entre 2007-2008 et 2011-2012



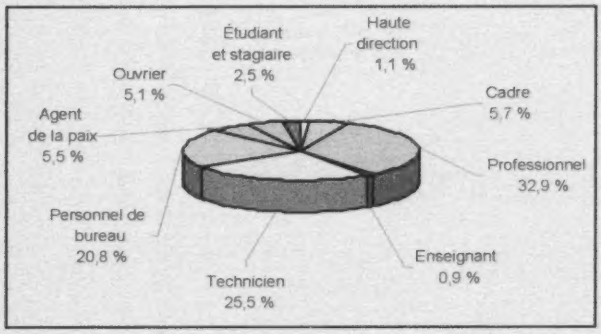
- Entre 2007-2008 et 2011-2012, la proportion de l'effectif régulier en ETC a diminué de façon constante. De 79,3 % qu'il était en 2007-2008, ce taux a chuté de 3,7 points de pourcentage au cours de la période à l'étude, s'établissant à 75,6 % en 2011-2012.

- À l'inverse, l'effectif occasionnel a vu sa proportion augmenter constamment entre 2007-2008 et 2011-2012. De 19,0 % en 2007-2008, sa proportion a atteint 22,0 % en 2011-2012, ce qui représente un gain de 3,0 points de pourcentage au cours de la période.

- L'effectif étudiant et stagiaire ne représente qu'une faible proportion de l'ensemble de l'effectif. Néanmoins, nous pouvons observer une hausse notable de cette proportion. De 1,7 % qu'elle était en 2007-2008, la part relative de cet effectif a augmenté de 0,8 point de pourcentage pour s'établir à 2,5 % en 2011-2012. Une partie de cette augmentation peut être expliquée par le fait que, depuis octobre 2008, les étudiants peuvent être embauchés en dehors de la période estivale pour un maximum de 14 heures par semaine.

Ensemble de l'effectif selon la catégorie d'emploi

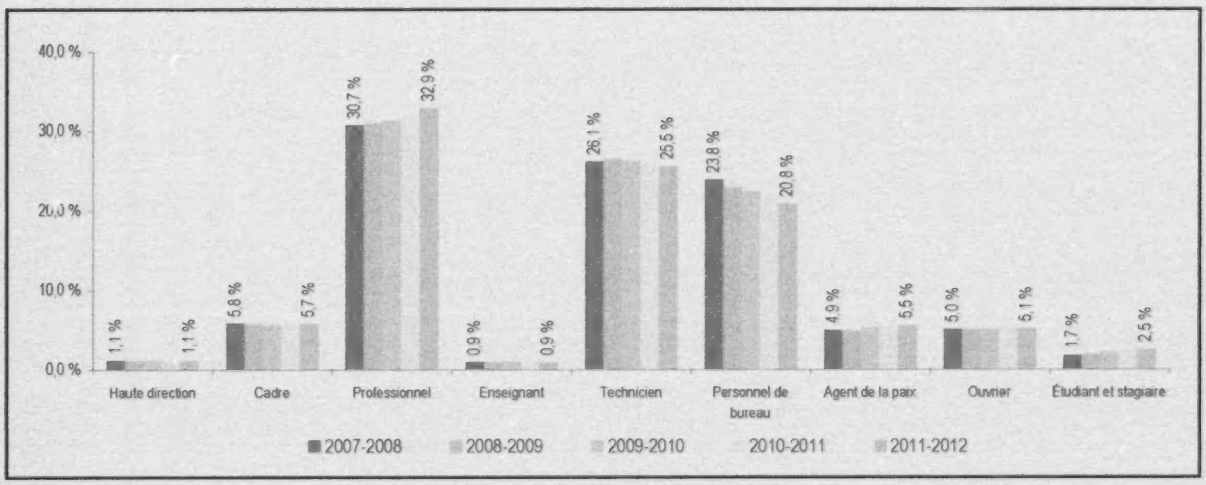
Graphique 3 Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emploi en 2011-2012



- Professionnel : **32,9 %** (19 166 ETC)
- Technicien : **25,5 %** (14 839 ETC)
- Personnel de bureau : **20,8 %** (12 122 ETC)
- Cadre : **5,7 %** (3 344 ETC)
- Agent de la paix : **5,5 %** (3 206 ETC)
- Ouvrier : **5,1 %** (2 966 ETC)
- Étudiant et stagiaire : **2,5 %** (1 435 ETC)
- Haute direction : **1,1 %** (645 ETC)
- Enseignant : **0,9 %** (548 ETC)

- En 2011-2012, trois catégories d'emploi, soit le personnel professionnel (32,9 %), les techniciens (25,5 %) et le personnel de bureau (20,8 %), représentaient ensemble 79,2 % de l'ensemble de l'effectif en ETC.

Graphique 4 Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emploi entre 2007-2008 et 2011-2012

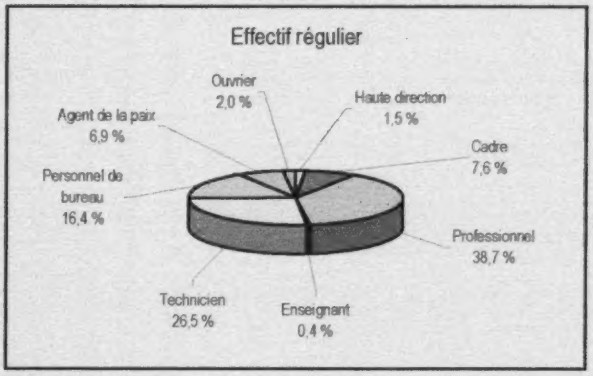


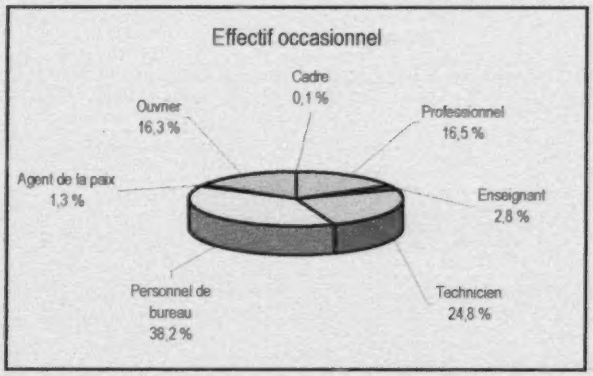
- Au cours des cinq dernières années, la catégorie du personnel professionnel a graduellement augmenté son importance relative, pour une hausse totale de 2,2 points de pourcentage (de 30,7 % à 32,9 %), alors que le phénomène inverse s'est produit pour la catégorie du personnel de bureau pour lequel on a enregistré une baisse totale de 3,0 points de pourcentage (de 23,8 % à 20,8 %). Ces résultats reflètent une tendance constatée depuis plusieurs années dans la fonction publique, soit l'expansion de l'effectif professionnel jumelée au déclin du personnel de bureau qui travaille en soutien.

- De 2007-2008 à 2011-2012, toutes les catégories d'emploi, à l'exception du personnel de bureau, des techniciens et des cadres, ont conservé ou augmenté leur part relative dans l'ensemble de l'effectif.

Effectifs régulier et occasionnel selon la catégorie d'emploi

Graphiques 5 et 6 Proportion des effectifs régulier et occasionnel en ETC selon la catégorie d'emploi en 2011-2012





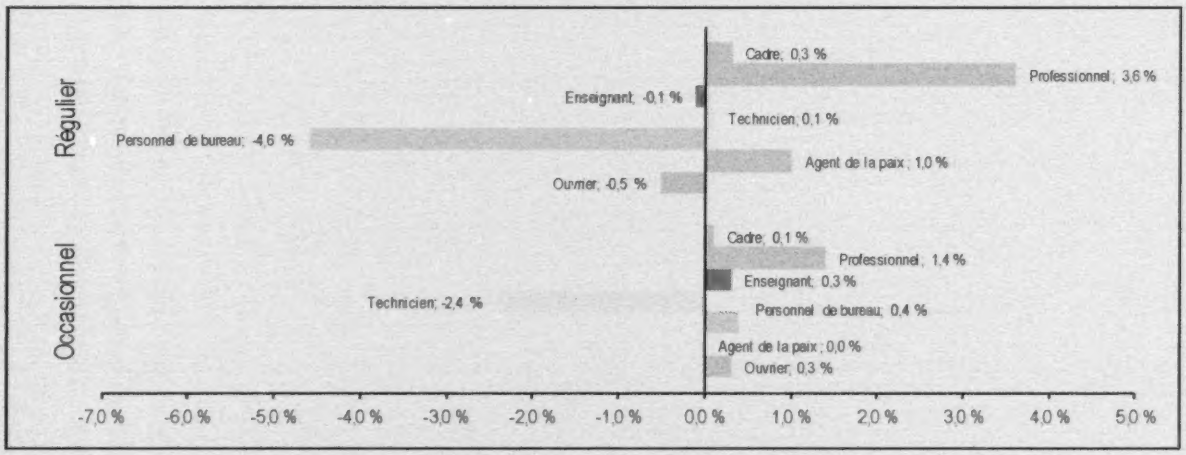
- Il existe des différences significatives en matière de répartition des ETC selon la catégorie d'emploi dans l'effectif régulier et dans l'effectif occasionnel.

- Certaines catégories d'emploi ont une importance relative beaucoup plus élevée dans l'effectif régulier comparativement à l'effectif occasionnel. Ainsi, la catégorie professionnelle, qui compte pour 38,7 % de l'effectif régulier, ne représente que 16,5 % de l'effectif occasionnel, soit une différence de 22,2 points de pourcentage en faveur de l'effectif régulier. Chez la catégorie des agents de la paix, on remarque un écart de 5,6 points de pourcentage de plus pour l'effectif régulier.

- Pour ce qui est de la catégorie des cadres, la différence est de 7,5 points de pourcentage en faveur de l'effectif régulier. Au sein de cette catégorie, seuls les cadres appartenant aux classes d'emploi 6 à 10 peuvent avoir le statut occasionnel. Il s'agit principalement de cadres affectés à la gestion d'équipes saisonnières ou cycliques. Comme les classes d'emploi 6 à 10 ne représentent, en ETC, que 16,4 % de l'ensemble de cette catégorie, il est normal de n'en trouver que marginalement dans l'effectif occasionnel.

- À l'inverse, d'autres catégories d'emploi ont une importance relative plus élevée dans l'effectif occasionnel par rapport à l'effectif régulier. Il en va ainsi pour le personnel de bureau, qui compte pour 38,2 % de l'effectif occasionnel et 16,4 % de l'effectif régulier, soit une différence de 21,8 points de pourcentage. De même, la catégorie des ouvriers compte pour 14,3 points de pourcentage de plus dans l'effectif occasionnel. La présence plus importante de ces catégories d'emploi au sein de l'effectif occasionnel s'explique notamment par les activités cycliques ou saisonnières, par exemple au ministère des Transports, qui font plus fortement appel à ces catégories de personnel.

Graphique 7 **Variation en points de pourcentage des effectifs régulier et occasionnel en ETC selon la catégorie d'emploi entre 2007-2008 et 2011-2012**



- Entre 2007-2008 et 2011-2012, dans l'effectif régulier, seules deux catégories d'emploi ont connu des variations de leur proportion supérieures à 1 point de pourcentage. Il s'agit du personnel professionnel, pour lequel on a enregistré 3,6 points de pourcentage de plus (de 35,1 % de l'effectif régulier, en 2007-2008, à 38,7 %, en 2011-2012) et du personnel de bureau, qui accuse une diminution de 4,6 points de pourcentage (de 21,0 % à 16,4 %). La catégorie des agents de la paix, pour sa part, a connu une hausse de représentation de 1,0 point de pourcentage au cours de cette période de cinq ans (de 5,9 % à 6,9 %).

- Au cours de la même période, dans l'effectif occasionnel, le personnel professionnel a connu lui aussi une augmentation de sa proportion en ETC. Cette hausse est de 1,4 point de pourcentage (de 15,1 % en 2007-2008 à 16,5 % en 2011-2012). Pour sa part, le personnel technicien affiche une diminution de sa part relative de l'ordre de 2,4 points de pourcentage (de 27,2 % à 24,8 %).

Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative

Pour simplifier la présentation sur la répartition régionale de l'effectif de la fonction publique, les dix-sept régions administratives sont ici réunies en trois régions principales. Les régions de la Capitale-Nationale (03) et de Montréal (06) sont d'abord présentées telles quelles, puis l'ensemble des autres régions administratives est regroupé sous l'appellation « Autres régions ».

Ensemble de l'effectif selon la région administrative

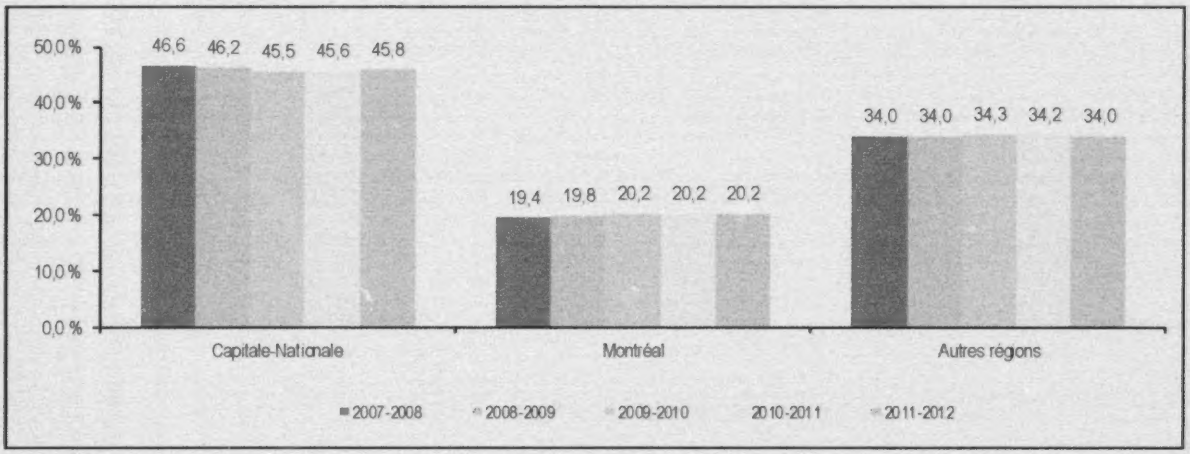
Tableau 2 Ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de régions administratives de 2007-2008 à 2011-2012

Groupement de régions administratives	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	Variation 1 an	Variation 5 ans
Capitale-Nationale	26 691	26 713	26 632	26 529	26 691	162	0
Montréal	11 082	11 466	11 820	11 749	11 790	41	708
Autres régions	19 477	19 683	20 037	19 878	19 790	- 88	313

- Pour l'année la plus récente, soit de 2010-2011 à 2011-2012, le nombre d'ETC a augmenté de 0,6 % dans la région de la Capitale-Nationale (162/26 529). Ce nombre a augmenté de 0,3 % dans la région de Montréal (41/11 749) et il a diminué de 0,4 % dans l'ensemble des autres régions (- 88/19 878).

- Pour l'ensemble de la période, soit de 2007-2008 à 2011-2012, le nombre d'ETC est demeuré stable dans la région de la Capitale-Nationale (0/26 691), et il a augmenté ailleurs : de 6,4 % dans la région de Montréal (708/11 082) et de 1,6 % dans l'ensemble des autres régions (313/19 477).

Graphique 8 **Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de régions administratives de 2007-2008 à 2011-2012**



- Entre 2007-2008 et 2009-2010, la proportion des ETC dans la région de la Capitale-Nationale a diminué de 1,1 point de pourcentage, passant de 46,6 % à 45,5 %. Cette proportion a par la suite connu une très légère augmentation pour atteindre 45,8 % en 2011-2012. À l'inverse, entre 2007-2008 et 2009-2010, la proportion des ETC dans la région de Montréal a gagné 0,8 point de pourcentage, passant de 19,4 % à 20,2 %. Cette proportion est demeurée stable depuis. Les variations annuelles sont minimes pour les autres régions, dans lesquelles on a observé, en 2011-2012, la même proportion d'ETC qu'en 2007-2008, soit 34,0 %.

Effectifs régulier et occasionnel selon la région administrative

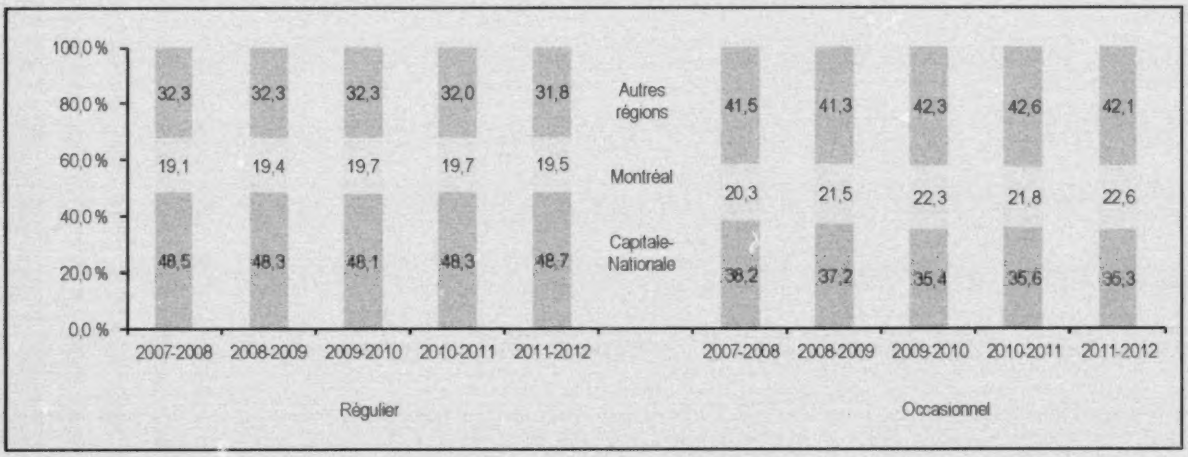
Tableau 3 **Effectifs régulier et occasionnel en ETC selon le groupement de régions administratives de 2007-2008 à 2011-2012**

Statut d'emploi	Groupement de régions administratives	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	Variation 1 an	Variation 5 ans
Régulier	Capitale-Nationale	22 049	21 840	21 689	21 388	21 433	45	- 616
	Montréal	8 682	8 750	8 866	8 730	8 602	- 128	- 80
	Autres régions	14 692	14 621	14 560	14 183	14 004	- 179	- 688
Occasionnel	Capitale-Nationale	4 146	4 292	4 272	4 443	4 517	74	371
	Montréal	2 209	2 484	2 687	2 720	2 896	176	687
	Autres régions	4 511	4 760	5 102	5 312	5 384	72	873

- Entre 2007-2008 et 2011-2012, toutes les régions ont connu une baisse de leur nombre d'ETC dans l'effectif régulier. Ce sont les autres régions qui ont connu la diminution la plus importante, soit 688 ETC de moins (- 4,7 %), suivies de la région de la Capitale-Nationale, pour laquelle on a enregistré 616 ETC de moins (- 2,8 %). La baisse a été minime pour la région de Montréal, soit 80 ETC de moins (- 0,9 %).

- Pour l'effectif occasionnel, les ETC sont en hausse constante, année après année, pour chacune des régions administratives, à l'exception de la région de la Capitale-Nationale, qui a connu une légère baisse de ses ETC en 2009-2010. L'augmentation la plus importante par rapport à 2007-2008 a été enregistrée pour les autres régions, avec 873 ETC (19,4 %). Suit la région de Montréal, qui a connu une hausse de 687 ETC (31,1 %). La plus faible augmentation est celle de la région de la Capitale-Nationale, avec 371 ETC (8,9 %).

Graphique 9 Proportion des effectifs régulier et occasionnel en ETC selon le groupement de régions administratives de 2007-2008 à 2011-2012



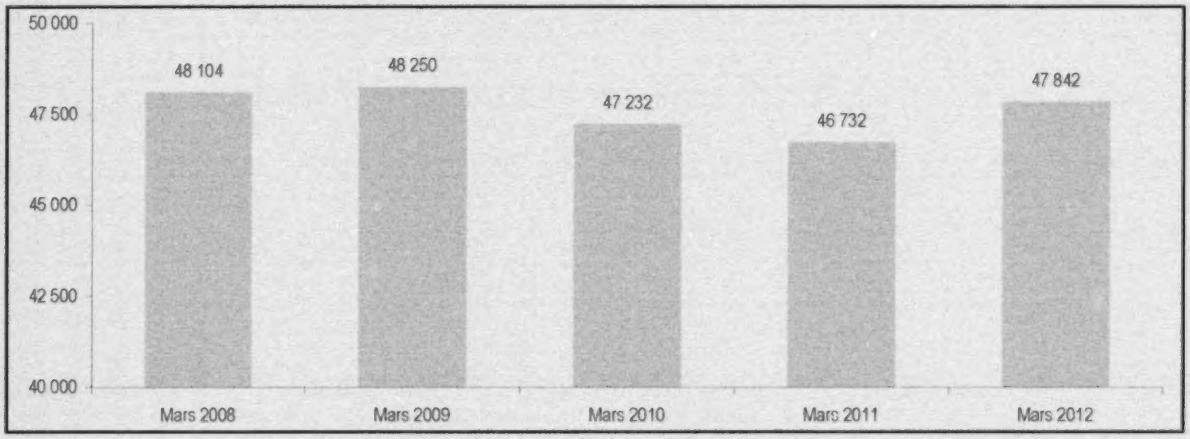
- Dans l'effectif régulier, la part relative des ETC de la région de la Capitale-Nationale a diminué de 0,4 point de pourcentage entre 2007-2008 et 2009-2010 (de 48,5 % à 48,1 %). La situation s'est par la suite inversée avec une augmentation de 0,6 point de pourcentage au cours des deux dernières années (de 48,1 % en 2009-2010 à 48,7 % en 2011-2012). Pour la région de Montréal, l'augmentation est de 0,4 point de pourcentage pour l'ensemble de la période de cinq ans (de 19,1 % en 2007-2008 à 19,5 % en 2011-2012). Les autres régions, quant à elles, ont d'abord connu trois ans de stabilité entre 2007-2008 et 2009-2010, puis elles ont accusé une perte de 0,5 point de pourcentage (de 32,3 % à 31,8 %).

- Dans l'effectif occasionnel, entre 2007-2008 et 2011-2012, la part des ETC de la région de la Capitale-Nationale a diminué de 2,9 points de pourcentage, passant de 38,2 % à 35,3 % au cours de la période. La part relative de la région de Montréal a augmenté de 2,3 points de pourcentage au cours de la même période (de 20,3 % à 22,6 %). Dans les autres régions, la hausse est de l'ordre de 0,6 point de pourcentage (de 41,5 % à 42,1 %).

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et par région administrative

Ensemble de l'effectif régulier

Graphique 10 Nombre de personnes dans l'effectif régulier de mars 2008 à mars 2012



- Entre mars 2008 et mars 2012, le nombre de personnes dans l'effectif régulier a fluctué annuellement à la hausse comme à la baisse mais, dans l'ensemble, la tendance est à la diminution de l'effectif régulier. Au cours de cette période de cinq ans, l'effectif régulier est passé de 48 104 à 47 842, pour une baisse totale de 262 personnes (- 0,5 %). Ces diminutions s'expliquent principalement par la mise en place des mesures de réduction de la taille de l'État.

- En mars 2009, l'effectif régulier était légèrement en hausse par rapport à l'année précédente (augmentation de 146 employés, soit 0,3 %), pour atteindre 48 250 personnes. Cette augmentation est surtout imputable à l'ajout de personnel pour lutter contre la malversation et la corruption, maintenir les services dans les palais de justice, mettre en place le dossier de santé du Québec ainsi que le nouveau régime forestier.

- En mars 2012, l'effectif régulier a également connu une hausse par rapport à l'année précédente (1 110 employés, soit 2,4 %), pour atteindre 47 842 personnes. L'augmentation est cette fois en lien avec les ententes convenues dans le cadre de la signature de certaines conventions collectives pour la période 2010-2015. Ces ententes font en sorte que le personnel ayant eu le statut d'employé occasionnel pendant au moins 44 des 48 derniers mois ayant précédé la signature des ententes peut être nommé au sein de l'effectif régulier. Un total de 1 886 personnes a bénéficié de l'application de ces ententes au cours de l'année 2011-2012.

Effectif régulier selon la catégorie d'emploi

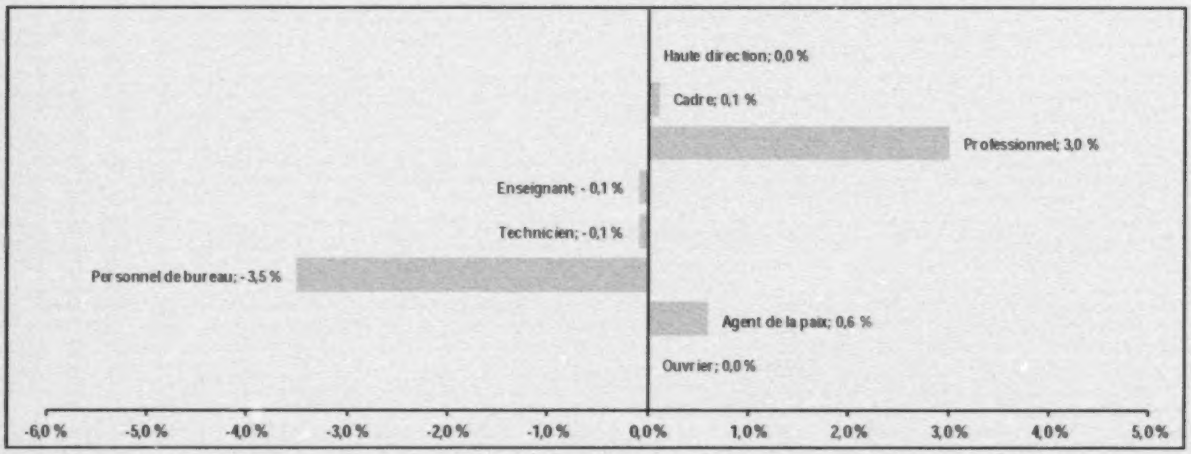
Tableau 4 **Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de mars 2008 à mars 2012**

Catégorie d'emploi	Mars 2008	Mars 2009	Mars 2010	Mars 2011	Mars 2012	Variation 1 an	Variation 5 ans
Haute direction	690	685	692	674	681	7	- 9
Cadre	3 385	3 360	3 370	3 392	3 405	13	20
Professionnel	16 957	17 283	17 315	17 885	18 324	439	1 367
Enseignant	244	253	236	216	196	- 20	- 48
Technicien	12 805	13 236	12 822	12 500	12 659	159	- 146
Personnel de bureau	9 819	9 220	8 518	7 849	8 087	238	- 1 732
Agent de la paix	3 072	3 167	3 299	3 290	3 346	56	274
Ouvrier	1 132	1 046	980	926	1 144	218	12
Ensemble de l'effectif régulier	**48 104**	**48 250**	**47 232**	**46 732**	**47 842**	**1 110**	**- 262**

- Au cours de la dernière année, soit 2011-2012, plusieurs catégories d'emploi ont connu d'importantes augmentations d'effectifs en raison de la nomination des employés occasionnels tel que mentionné précédemment. Les principales hausses sont de 439 personnes pour les professionnels (2,5 %), 238 personnes pour le personnel de bureau (3,0 %), 218 personnes pour les ouvriers (23,5 %), 159 personnes pour les techniciens (1,3 %) et 56 personnes pour les agents de la paix (1,7 %).

- Pour l'ensemble de la période de cinq ans, entre mars 2008 et mars 2012, le nombre de personnes dans l'effectif régulier a diminué au total de 262 employés (- 0,5 %). Cette baisse est principalement attribuable à la catégorie du personnel de bureau, qui a enregistré 1 732 personnes en moins (- 17,6 %), ainsi qu'à la catégorie d'emploi des techniciens, dont la diminution est de 146 personnes (- 1,1 %). La catégorie professionnelle, pour sa part, a augmenté de 1 367 employés (8,1 %) et la catégorie des agents de la paix, de 274 personnes (8,9 %).

Graphique 11 Variation en points de pourcentage de la représentation des catégories d'emploi composant l'effectif régulier entre mars 2008 et mars 2012



- Au cours des cinq dernières années, la représentation du personnel de bureau est a diminué de 3,5 points de pourcentage (de 20,4 % à 16,9 % de l'effectif régulier). La catégorie d'emploi des professionnels, pour sa part, affiche un gain de 3,0 points de pourcentage (de 35,3 % à 38,3 %). Ce sont les deux seules catégories d'emploi à avoir connu une variation de leur importance relative supérieure à 1 point de pourcentage.

- Parmi les autres catégories d'emploi dont la représentation a augmenté leur au sein de l'effectif régulier, on retrouve la catégorie des agents de la paix, qui a connu une hausse de 0,6 point de pourcentage (de 6,4 % à 7,0 %) et la catégorie des cadres, dont l'augmentation est de 0,1 point de pourcentage (de 7,0 % à 7,1 %).

- À l'inverse, les catégories d'emploi des techniciens et des enseignants ont connu une légère baisse de leur part relative, de 0,1 point de pourcentage chacune, au cours de cette même période (soit de 26,6 % à 26,5 % pour les techniciens et de 0,5 % à 0,4 % pour les enseignants).

Effectif régulier selon la région administrative

Pour simplifier la présentation sur la répartition régionale de l'effectif de la fonction publique, les dix-sept régions administratives sont ici réunies en trois régions principales. Les régions de la Capitale-Nationale (03) et de Montréal (06) sont d'abord présentées telles quelles, puis, l'ensemble des autres régions administratives est regroupé sous l'appellation « Autres régions ».

Tableau 5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de mars 2008 à mars 2012

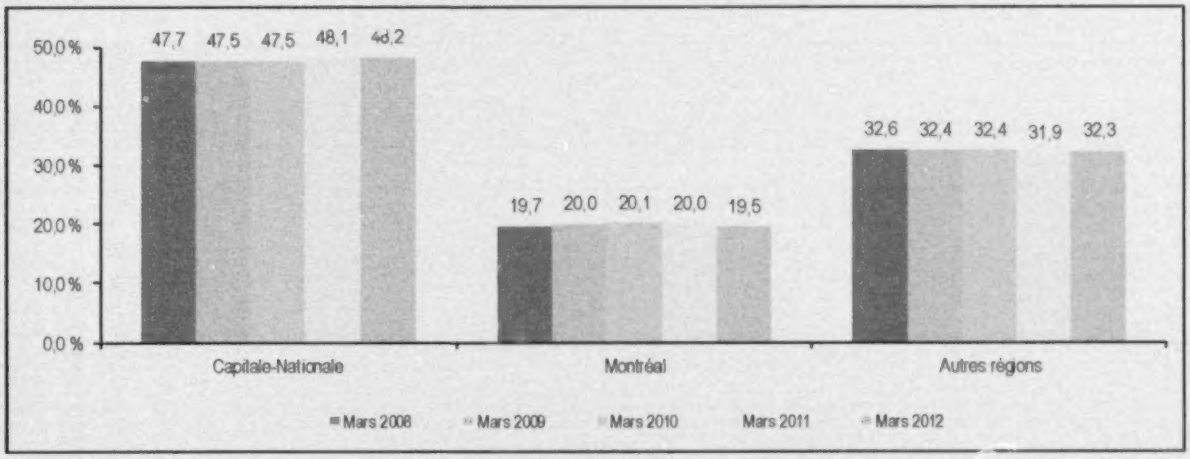
Groupement de régions administratives	Mars 2008	Mars 2009	Mars 2010	Mars 2011	Mars 2012	Variation 1 an	Variation 5 ans
Capitale-Nationale	22 958	22 941	22 439	22 482	23 045	563	87
Montréal	9 458	9 659	9 479	9 331	9 339	8	-119
Autres régions	15 688	15 650	15 314	14 919	15 458	539	-230

- Entre mars 2008 et mars 2012, la région de la Capitale-Nationale a connu une augmentation de 87 personnes (0,4 %) au sein de l'effectif régulier, principalement en raison de la hausse de 563 employés (2,5 %) au cours de la dernière année.

- De façon globale, la région de Montréal affiche, entre mars 2008 et mars 2012, une baisse de l'effectif régulier de l'ordre de 119 employés (- 1,3 %).

- Les autres régions ont, pour leur part, connu une diminution constante de l'effectif régulier, à l'exception de la dernière année. La réduction par rapport à mars 2008 est globalement de 230 personnes (- 1,5 %).

Graphique 12 Proportion du nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de mars 2008 à mars 2012



- Après trois ans de stabilité entre mars 2008 et mars 2010, la part relative de la région de la Capitale-Nationale au sein de l'effectif régulier a augmenté, pour se fixer à 48,2 % en mars 2012, en hausse de 0,5 point de pourcentage par rapport à mars 2008. Pendant ce temps, cette proportion a perdu 0,2 point de pourcentage pour la région de Montréal, passant de 19,7 % à 19,5 %, et elle a diminué de 0,3 point de pourcentage pour les autres régions, passant de 32,6 % à 32,3 %.

Chapitre 2 Rémunération de l'ensemble de l'effectif entre 2007-2008 et 2011-2012

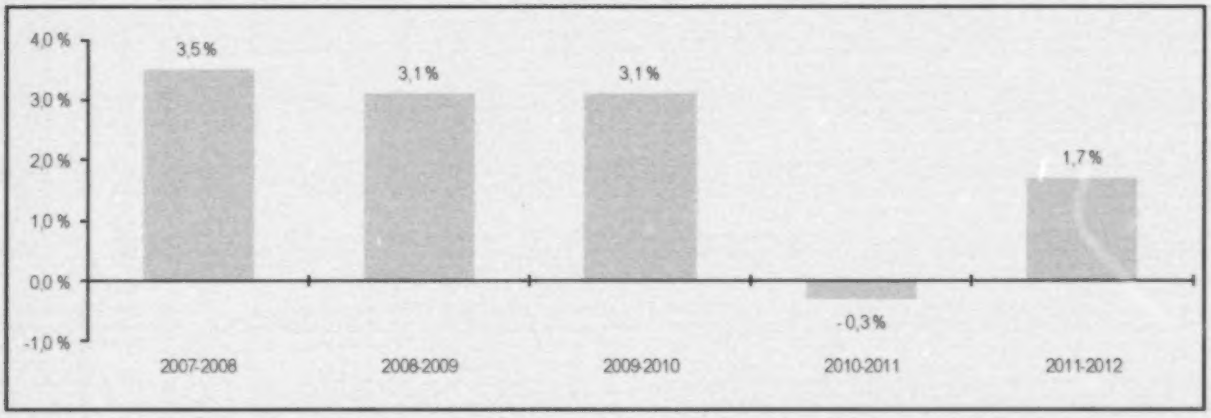
Section 2.1 Masse salariale

Tableau 6 Masse salariale (en milliers de $) de l'ensemble de l'effectif en ETC de 2007-2008 à 2011-2012

	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012
Ensemble de l'effectif	**2 813 572**	**2 910 720**	**3 000 078**	**3 092 623**	**3 084 465**	**3 137 368**
Variation (en milliers de $)		97 147	89 359	92 545	- 8 158	52 903
Variation (en %)		3,5	3,1	3,1	- 0,3	1,7

- La masse salariale est égale à la somme des traitements à l'échelle versés à l'ensemble de l'effectif, sans tenir compte des heures supplémentaires et des primes.
- Entre 2006-2007 et 2009-2010, la masse salariale de l'ensemble de l'effectif a connu des hausses variant annuellement entre 3,1 % et 3,5 %. Cette période correspond à la progression de 2 % par année des échelles salariales, progression à laquelle il faut ajouter les versements d'équité salariale (entre 2006-2007 et 2007-2008), les avancements d'échelon des employés à l'intérieur des échelles salariales, de même que l'évolution du phénomène de la professionnalisation des emplois et l'embauche importante au cours de cette période de trois ans.
- Entre 2009-2010 et 2010-2011, la masse salariale de l'ensemble de l'effectif a chuté de 0,3 %. Cette année correspond à la progression de 0,5 % des échelles salariales, augmentation convenue à la fin mars 2011, mais versée rétroactivement après la fin de l'exercice financier, soit en 2011-2012. C'est aussi la seule année de la période où l'utilisation des ETC a été inférieure à celle de l'année précédente.
- Entre 2010-2011 et 2011-2012, la masse salariale de l'ensemble de l'effectif a connu une hausse de 1,7 %. Cette année correspond à la progression de 0,75 % des échelles salariales, à laquelle se sont ajoutés le versement rétroactif mentionné au point précédent ainsi que des ajustements salariaux à certains groupes d'employés à la suite de l'évaluation du maintien de l'équité salariale.

Graphique 13 Pourcentage de variation annuelle de la masse salariale pour l'ensemble de l'effectif en ETC de 2007-2008 à 2011-2012



- Entre les années 2007-2008 et 2009-2010, l'évolution de la masse salariale, pour l'ensemble de l'effectif en ETC, a été en hausse constante. Cette période s'est caractérisée par des augmentations successives de plus de 3 % chacune : 3,5 % pour 2007-2008 et 3,1 % pour chacune des deux années suivantes.

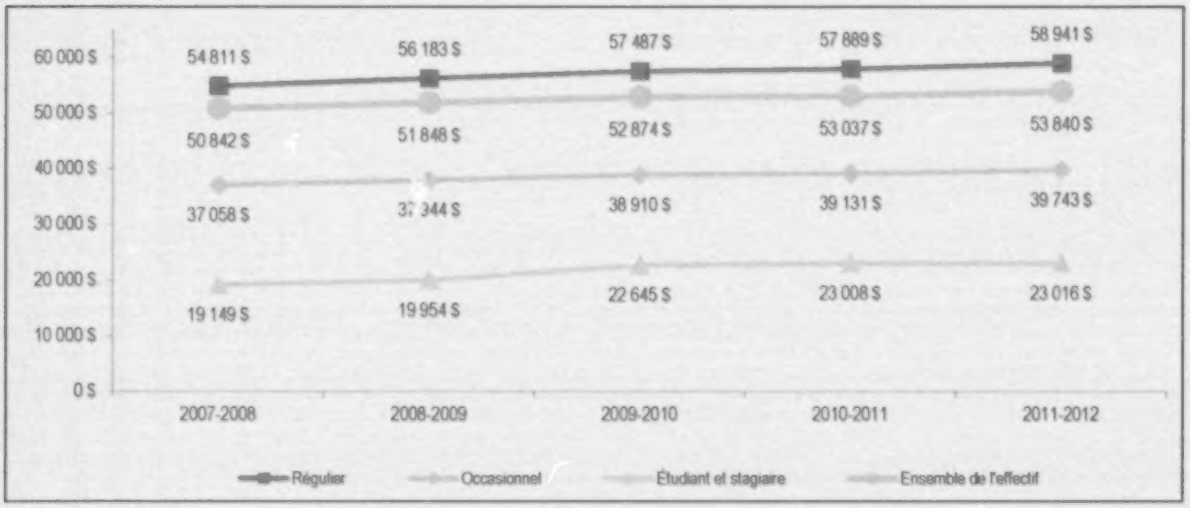
- En 2010-2011, la masse salariale a diminué de 0,3 %, principalement en raison d'une baisse du nombre d'ETC. La masse salariale a de nouveau affiché une hausse en 2011-2012, de l'ordre de 1,7 %, ce qui représente une augmentation plus modeste que celle des trois premières années de la période.

- En 2006, le gouvernement a terminé, pour deux groupes importants d'employés de la fonction publique, un premier exercice d'équité salariale dont l'objet était d'ajuster les échelles de rémunération de certaines classes d'emploi à prédominance féminine. L'effet des ajustements consentis se remarque depuis l'année 2006-2007, ce qui explique une partie des augmentations observées dans la masse salariale globale. De plus, d'autres ajustements ont été versés dans le cadre de l'évaluation du maintien de l'équité salariale au cours de l'année 2011-2012.

Section 2.2 Traitement

Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi

Graphique 14 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012



- Le traitement moyen s'obtient en divisant le traitement à l'échelle versé (sans tenir compte des heures supplémentaires et des primes) par le nombre d'ETC. Le traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC ne représente donc pas le traitement moyen de l'ensemble des personnes qui ont occupé un emploi dans la fonction publique car, en fonction de leur statut, plusieurs employés n'occupent pas un emploi à temps plein. À ce sujet, on peut consulter la section 2.3 (page 30) sur le nombre d'heures de travail hebdomadaire au sein de l'effectif régulier.

- Le traitement moyen de l'ensemble de l'effectif se situait à 53 840 $ en 2011-2012, en hausse de 2 998 $ (5,9 %) depuis 2007-2008.

- Le traitement moyen de l'effectif régulier, quant à lui, se situe à 58 941 $ en 2011-2012. Le traitement moyen de cet effectif a connu une hausse de 4 130 $ (7,5 %) depuis 2007-2008.

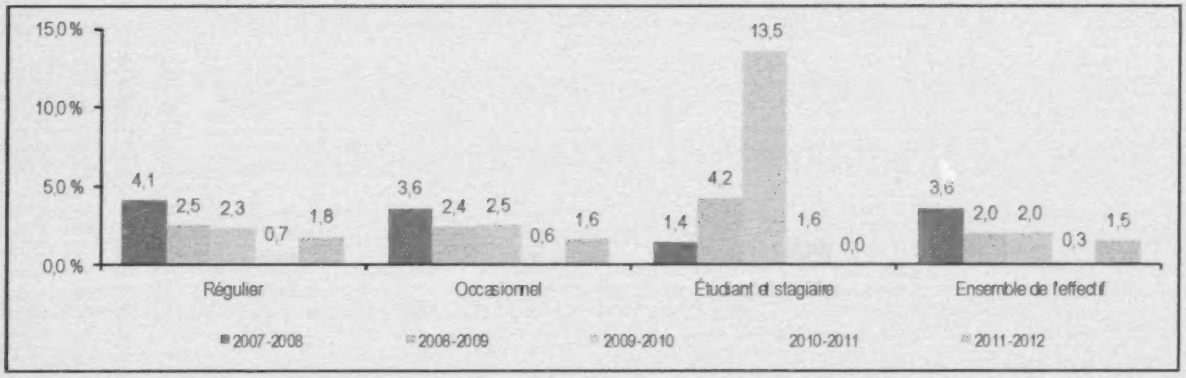
- Le traitement moyen de l'effectif occasionnel a augmenté de 2 685 $ (7,2 %) entre 2007-2008 et 2011-2012. Il a atteint 39 743 $ en 2011-2012. Notons que les échelles de traitement sont les mêmes pour les effectifs régulier et occasionnel. La différence entre les traitements moyens de ces deux effectifs est imputable, d'une part, au plus faible nombre d'années de service cumulé par l'effectif occasionnel et, d'autre part, aux différences structurelles entre les deux ensembles, principalement la présence dans l'effectif régulier des catégories d'emploi les mieux rémunérées (haute direction, cadres et une plus forte concentration de professionnels).

- Le traitement moyen de l'effectif étudiant et stagiaire a connu une augmentation de 3 867 $ (20,2 %) depuis 2007-2008, pour se fixer à 23 016 $ en 2011-2012. En octobre 2008, une nouvelle échelle salariale a été mise en place pour cet effectif. Depuis cette date, la base de rémunération des étudiants et des stagiaires correspond au salaire minimum, plus 8 %.

- Il faut mentionner que 5 569 personnes différentes ont occupé un emploi dont le statut était celui d'étudiant ou de stagiaire en 2011-2012 et que ce nombre de personnes correspond à seulement 1 435 ETC. C'est donc dire que le traitement moyen de 23 016 $ est ici une moyenne annuelle théorique, les emplois d'étudiants et de stagiaires ayant une durée limitée.

- On constate la même situation chez l'effectif occasionnel (20 478 personnes différentes en 2011-2012, ce qui totalise 12 797 ETC), particulièrement pour les emplois saisonniers et les emplois occasionnels d'une durée inférieure à un an.

Graphique 15 Pourcentage de variation annuelle du traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012



- En 2007-2008, l'augmentation du traitement moyen dans l'ensemble de l'effectif s'est établie à 3,6 %. L'effet de l'équité salariale explique une partie de cette augmentation. Par la suite, le taux d'augmentation est demeuré stable à 2,0 % en 2008-2009 et en 2009-2010. En 2010-2011, il se situait à 0,3 %, conformément à la progression de 0,5 % des échelles salariales pour cette année. Enfin, l'augmentation est de 1,5 % pour l'année 2011-2012.

- Pour l'effectif étudiant et stagiaire, la restructuration de l'échelle de traitement d'octobre 2008 explique en grande partie l'augmentation de 13,5 % observée pour 2009-2010. Cette restructuration était devenue nécessaire compte tenu des difficultés éprouvées par la fonction publique pour attirer les étudiants et les stagiaires, vu la rémunération offerte par d'autres grands employeurs. Cette restructuration a également eu pour effet d'augmenter l'embauche d'étudiants ayant un niveau de scolarisation plus élevé. À partir de mai 2012, le minimum de l'échelle de traitement des étudiants et des stagiaires, de 8 % plus élevé que le salaire minimum, se mettra à jour de façon automatique en fonction des augmentations du salaire minimum.

Traitement moyen de l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi

Tableau 7 **Traitement moyen (en $) de l'effectif régulier en ETC selon la catégorie d'emploi en 2007-2008 et en 2011-2012**

Catégorie d'emploi	2007-2008	2011-2012	Variation 5 ans (en $)	Variation 5 ans (en %)
Haute direction	127 272	132 152	4 880	3,8
Cadre	88 234	94 739	6 505	7,4
Professionnel	65 922	68 096	2 174	3,3
Enseignant	61 550	70 522	8 972	14,6
Technicien	44 390	46 541	2 151	4,8
Personnel de bureau	36 811	38 922	2 111	5,7
Agent de la paix	47 129	52 649	5 520	11,7
Ouvrier	37 977	40 172	2 195	5,8
Ensemble de l'effectif régulier	**54 811**	**58 941**	**4 130**	**7,5**

- Au sein de l'effectif régulier, toutes les catégories d'emploi ont obtenu une augmentation de leur traitement moyen entre 2007-2008 et 2011-2012, dans une proportion variant entre 3,3 % (personnel professionnel) et 14,6 % (personnel enseignant).

- Les paramètres généraux d'augmentations salariales consenties par le gouvernement à l'ensemble des employés de la fonction publique expliquent une partie de cette hausse. Dans certains cas, les ajustements liés à l'exercice d'équité salariale et à l'évaluation du maintien de l'équité salariale peuvent en expliquer une autre partie.

Traitement moyen de l'effectif régulier selon le sexe

Tableau 8 **Traitement moyen (en $) de l'effectif régulier en ETC selon le sexe de 2007-2008 à 2011-2012**

Sexe	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012
Homme	59 983	61 312	62 535	62 619	63 384
Femme	50 536	52 076	53 556	54 248	55 569
Écart (en $)	**- 9 447**	**- 9 236**	**- 8 979**	**- 8 371**	**- 7 815**
Écart (en %)	**- 15,7**	**- 15,1**	**- 14,4**	**- 13,4**	**- 12,3**

- L'écart entre le traitement moyen des hommes et des femmes est en diminution continuelle depuis 2007-2008. Pour l'effectif régulier, cet écart est passé de 9 447 $ en 2007-2008 (- 15,7 %) à 7 815 $ en 2011-2012 (- 12,3 %).

- Les échelles de traitement sont les mêmes pour les hommes et pour les femmes. L'écart observé dans le traitement moyen entre les hommes et les femmes s'explique par la plus forte présence des femmes dans les catégories d'emploi ayant un traitement moyen plus faible, comme le personnel technique et le personnel de bureau.

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire

Nombre d'heures de travail hebdomadaire

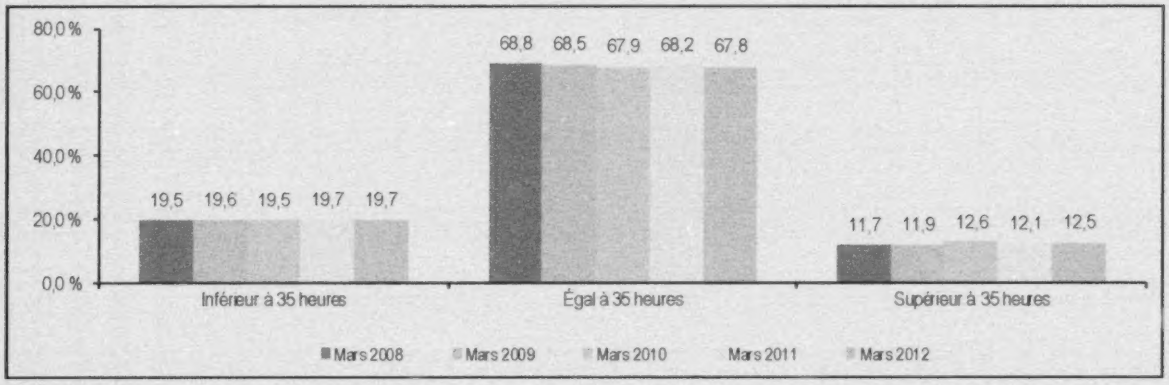
Tableau 9 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire entre mars 2008 et mars 2012

Nombre d'heures par semaine	Mars 2008	Mars 2009	Mars 2010	Mars 2011	Mars 2012	Variation 1 an	Variation 5 ans
Inférieur à 35 heures	9 393	9 449	9 207	9 199	9 421	222	28
Égal à 35 heures	33 089	33 068	32 054	31 877	32 440	563	- 649
Supérieur à 35 heures	5 622	5 733	5 971	5 656	5 981	325	359

- Le nombre de personnes travaillant moins de 35 heures par semaine au sein de l'effectif régulier a fluctué à la hausse et à la baisse entre mars 2008 et mars 2012, pour une variation totale de 28 personnes en plus en mars 2012 (0,3 %) par rapport à mars 2008. Ceci inclut les employés à temps partiel, à temps réduit et en aménagement du temps de travail.

- Le nombre de personnes travaillant plus de 35 heures par semaine a augmenté de façon substantielle au cours de cette période de cinq ans, malgré une diminution observée entre mars 2010 et mars 2011. Pour l'ensemble de la période, la hausse est de 359 personnes (6,4 %).

Graphique 16 Proportion de l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire entre mars 2008 et mars 2012



- La majorité des employés au sein de l'effectif régulier travaillent toujours selon un horaire de 35 heures par semaine (67,8 % en mars 2012). Malgré la hausse du nombre de ces personnes en mars 2012, cette proportion suit une tendance générale à la baisse, accusant une perte de 1,0 point de pourcentage au cours des cinq dernières années (de 68,8 % à 67,8 %).

- Par ailleurs, la proportion de l'effectif régulier travaillant moins de 35 heures par semaine a connu une augmentation légère entre mars 2008 et mars 2012, affichant une hausse de 0,2 point de pourcentage (de 19,5 % à 19,7 %). Ce taux est demeuré le même entre mars 2011 et mars 2012.

- La proportion de l'effectif régulier travaillant plus de 35 heures par semaine a connu une hausse constante entre mars 2008 et mars 2010, passant de 11,7 % à 12,6 %, soit une augmentation de 0,9 point de pourcentage. Ce taux s'établit à 12,5 % en mars 2012. Dans cette portion de l'effectif régulier, on retrouve des ouvriers qui ont, à la base, un horaire de travail de plus de 35 heures par semaine, de même qu'une partie des agents de la paix.

Nombre d'heures de travail hebdomadaire selon le sexe

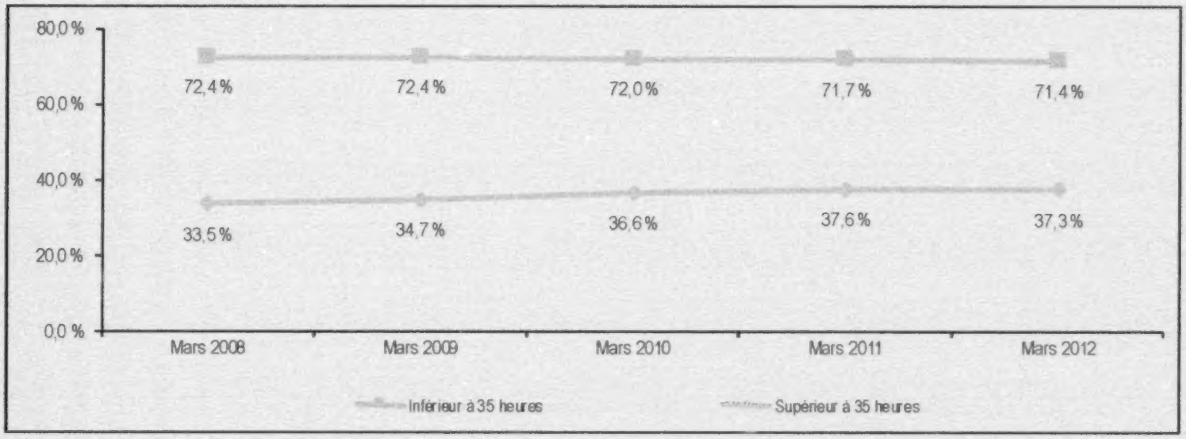
Tableau 10 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire différent de 35 heures entre mars 2008 et mars 2012

Nombre d'heures par semaine	Sexe	Mars 2008	Mars 2009	Mars 2010	Mars 2011	Mars 2012	Variation 1 an	Variation 5 ans
Inférieur à 35 heures	Homme	2 588	2 608	2 574	2 605	2 692	87	104
	Femme	6 805	6 841	6 633	6 594	6 729	135	- 76
Supérieur à 35 heures	Homme	3 736	3 742	3 787	3 531	3 752	221	16
	Femme	1 886	1 991	2 184	2 125	2 229	104	343

- Le nombre de femmes au sein de l'effectif régulier travaillant moins de 35 heures par semaine a fluctué à la hausse comme à la baisse entre mars 2008 et mars 2012, accusant une légère tendance à la baisse au cours de cette période de cinq ans, soit 76 personnes de moins en mars 2012 (- 1,1 %). À l'opposé, chez les hommes, on a observé une hausse de 104 personnes en mars 2012 par rapport à mars 2008 (4,0 %).

- Le nombre de femmes travaillant plus de 35 heures par semaine a augmenté rapidement au cours de cette période de cinq ans, à l'exception de mars 2011 où ce nombre a été légèrement moins élevé. En mars 2012, cet effectif compte 343 personnes de plus qu'en mars 2008, soit une hausse importante de 18,2 %. Chez les hommes, on observe plutôt une très légère augmentation, soit 16 personnes de plus pour l'ensemble des cinq ans (0,4 %).

Graphique 17 Proportion des femmes dans l'effectif régulier dont le nombre d'heures de travail hebdomadaire est différent de 35 heures entre mars 2008 et mars 2012



- Le nombre de personnes au sein de l'effectif régulier travaillant moins de 35 heures par semaine est très majoritairement représenté par des femmes. Depuis mars 2008, leur pourcentage a varié très légèrement à la baisse, soit de 1,0 point de pourcentage (de 72,4 % en mars 2008 à 71,4 % en mars 2012). Une partie de l'explication vient du fait qu'au retour d'un congé de maternité, les femmes peuvent se prévaloir d'un congé sans solde ou d'un aménagement du temps de travail leur permettant de travailler à temps réduit pour une période de deux ans.

- Chez les personnes travaillant plus de 35 heures par semaine, la proportion des femmes est en constante augmentation entre mars 2008 et mars 2011, leur taux passant de 33,5 % à 37,6 % au cours de cette période, soit une hausse de 4,1 points de pourcentage. Ce taux a connu une légère diminution pour se fixer à 37,3 % en mars 2012. Peu de femmes font partie des catégories d'emploi des ouvriers et des agents de la paix, mais leur nombre a tendance à augmenter.

PARTIE II CARACTÉRISTIQUES ET MOUVEMENTS DE L'EFFECTIF RÉGULIER

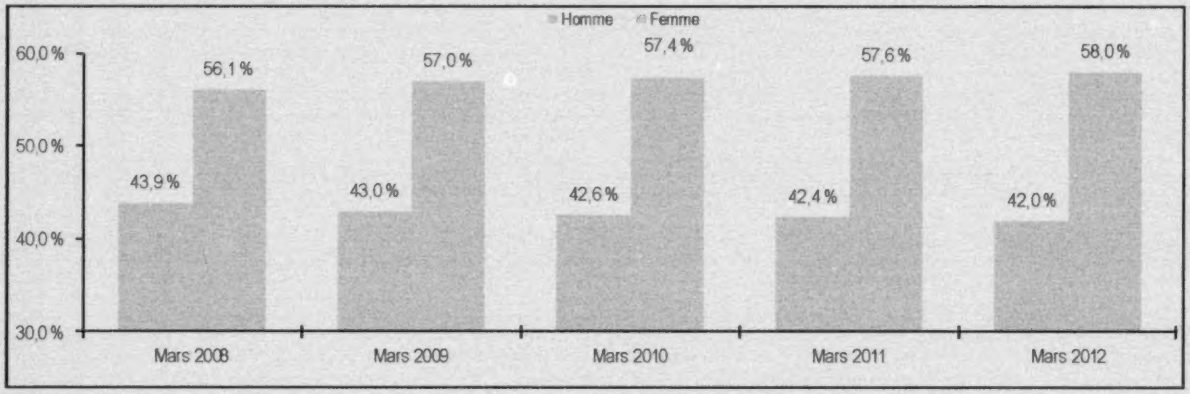
(Partie exprimée en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

Le calcul du nombre de personnes est effectué en date de la dernière paie de mars de chaque année financière (de mars 2008 à mars 2012). Contrairement à l'ETC, ce nombre reflète **la situation de l'effectif à un moment précis de l'année**. L'effectif régulier est un **ensemble stable**, c'est-à-dire que les variations du nombre de personnes qui le composent pendant une année, ou au cours d'un certain nombre d'années, sont peu importantes. Le nombre de personnes en date de la dernière paie de mars de l'année financière est considéré comme un bon indicateur de l'évolution de l'effectif régulier et de l'évolution des caractéristiques de cet effectif.

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier entre mars 2008 et mars 2012

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes

Graphique 18 Proportion des hommes et des femmes dans l'effectif régulier de mars 2008 à mars 2012



- En mars 2008, l'effectif régulier était composé de 56,1 % de femmes et de 43,9 % d'hommes, soit un écart de 12,2 points de pourcentage en faveur des femmes. En mars 2012, l'écart s'est accentué pour atteindre 16,0 points de pourcentage, l'effectif régulier comportant alors 58,0 % de femmes et 42,0 % d'hommes.

- Entre mars 2008 et mars 2012, la part relative des femmes au sein de l'effectif régulier s'est graduellement accrue à chacune des années. De 56,1 % en mars 2008, la proportion des femmes a atteint 58,0 % de l'effectif régulier en mars 2012, soit une hausse totale de 1,9 point de pourcentage.

Proportion des hommes et des femmes selon la catégorie d'emploi

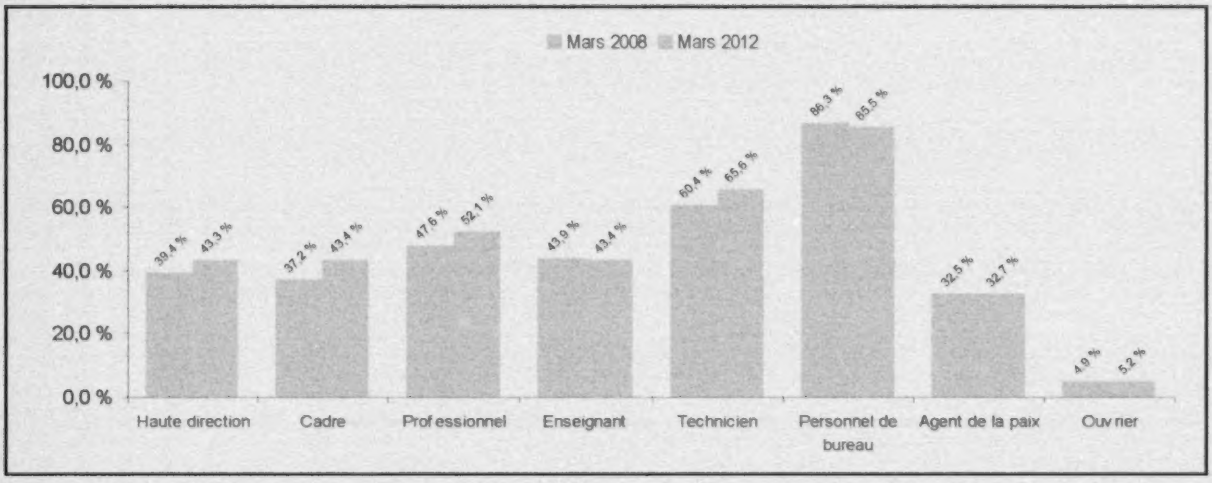
Tableau 11 Proportion (en %) des hommes et des femmes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi en mars 2008 et en mars 2012

	Mars 2008 Homme	Mars 2008 Femme	Mars 2012 Homme	Mars 2012 Femme	Variation 5 ans Homme	Variation 5 ans Femme
Haute direction	60,6	39,4	56,7	43,3	- 3,9	3,9
Cadre	62,8	37,2	56,6	43,4	- 6,2	6,2
Professionnel	52,4	47,6	47,9	52,1	- 4,5	4,5
Enseignant	56,1	43,9	56,6	43,4	0,5	- 0,5
Technicien	39,6	60,4	34,4	65,6	- 5,2	5,2
Personnel de bureau	13,7	86,3	14,5	85,5	0,8	- 0,8
Agent de la paix	67,5	32,5	67,3	32,7	- 0,2	0,2
Ouvrier	95,1	4,9	94,8	5,2	- 0,3	0,3
Ensemble	**43,9**	**56,1**	**42,0**	**58,0**	**- 1,9**	**1,9**

- En mars 2012, la proportion des femmes au sein de l'effectif régulier était supérieure à 50 % pour les catégories d'emploi des professionnels (52,1 %), des techniciens (65,6 %) et du personnel de bureau (85,5 %). Les hommes sont majoritaires dans chacune des autres catégories d'emploi. La proportion des femmes est supérieure à 30 % pour ces mêmes catégories, à l'exception de celle des ouvriers (5,2 %).

Proportion des femmes selon la catégorie d'emploi

Graphique 19 Proportion des femmes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi en mars 2008 et en mars 2012

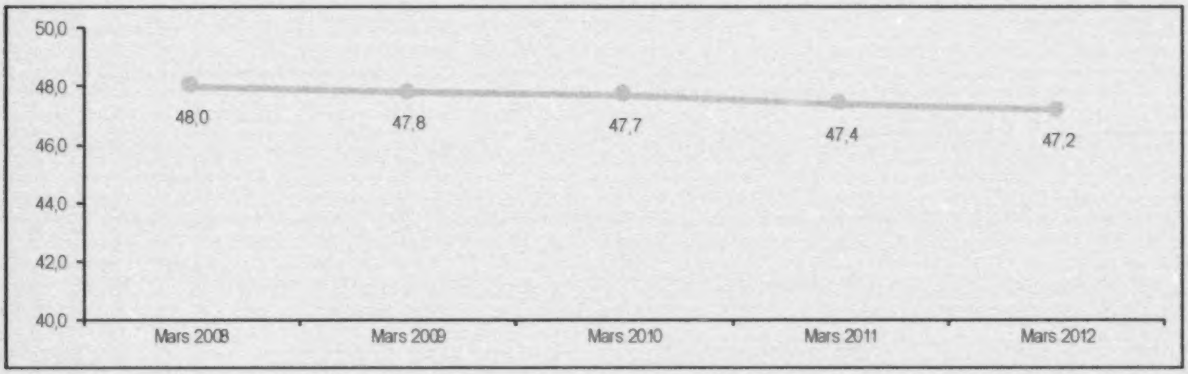


- Au cours de la période de cinq ans comprise entre mars 2008 et mars 2012, la représentation des femmes a augmenté dans l'ensemble des catégories d'emploi de l'effectif régulier, sauf chez le personnel enseignant et le personnel de bureau, pour lesquels on a enregistré une diminution respective de 0,5 et de 0,8 point de pourcentage. On a constaté des hausses importantes, notamment chez le personnel cadre avec 6,2 points de pourcentage et au sein des catégories des techniciens (5,2 points de pourcentage), des professionnels (4,5 points) et de la haute direction (3,9 points). Les catégories d'emploi des ouvriers et des agents de la paix affichent aussi une hausse respective de 0,3 et de 0,2 point de pourcentage.

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge

Âge moyen de l'ensemble de l'effectif régulier

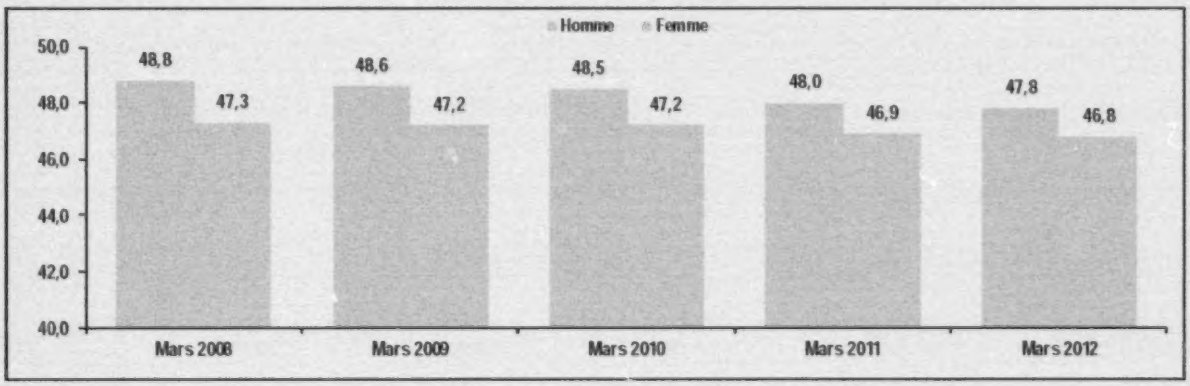
Graphique 20 Âge moyen de l'effectif régulier entre mars 2008 et mars 2012



- Au cours des cinq dernières années, on a observé une baisse de l'âge moyen de l'effectif régulier de 0,8 an (ou 9,6 mois). Après avoir atteint un sommet de 48,0 ans en mars 2008, l'âge moyen de l'effectif régulier a entrepris une diminution jusqu'en mars 2012, selon un rythme variant entre 0,1 et 0,3 an à chaque année. La baisse s'est effectuée de pair avec l'augmentation des départs à la retraite, pour s'établir à 47,2 ans en mars 2012. Cet âge moyen, qui demeure élevé, reflète notamment l'importante représentation des 50-54 ans et des 55-59 ans au sein de l'effectif régulier.

Âge moyen selon le sexe

Graphique 21 Âge moyen de l'effectif régulier selon le sexe entre mars 2008 et mars 2012



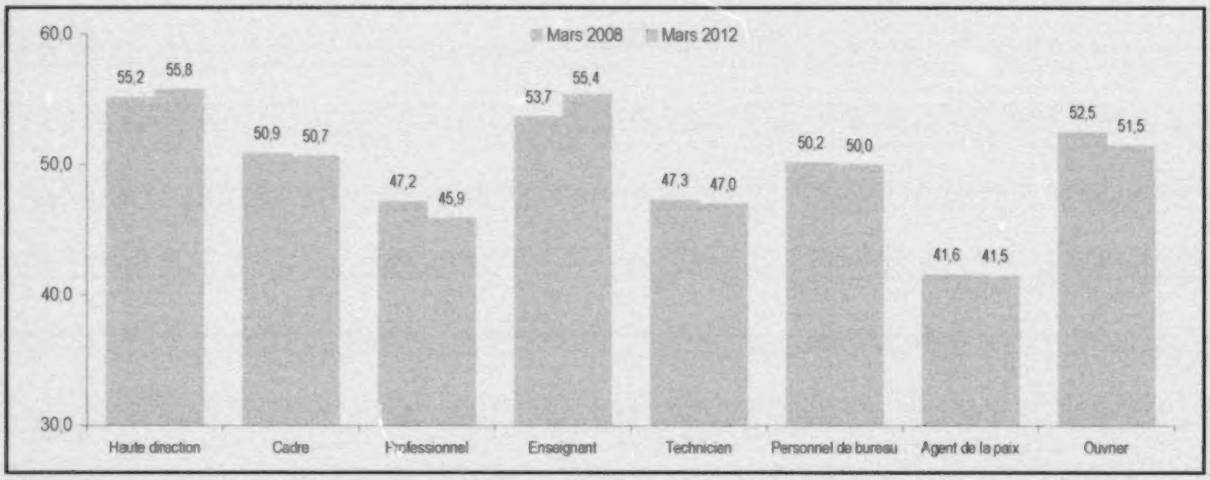
- On a observé une baisse constante de l'âge moyen des hommes au sein de l'effectif régulier entre mars 2008 et mars 2012. Il est passé, au cours de cette période, de 48,8 ans à 47,8 ans. L'âge moyen des hommes au sein de l'effectif régulier a donc fléchi de 1,0 an au cours des cinq dernières années.

- L'âge moyen des femmes, qui se situait à 47,3 ans en mars 2008, a baissé graduellement, année après année, pour se fixer à 46,8 ans en mars 2012. L'âge moyen des femmes au sein de l'effectif régulier a donc diminué de 0,5 an (ou 6,0 mois) au cours de la période.

- L'écart entre les âges moyens des hommes et celui des femmes s'est rétréci constamment entre mars 2008 et mars 2012. Cet écart, qui était de 1,5 an en mars 2008, n'était plus que de 1,0 an en mars 2012.

Âge moyen selon la catégorie d'emploi

Graphique 22 Âge moyen de l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi en mars 2008 et en mars 2012



- Entre mars 2008 et mars 2012, l'âge moyen a augmenté dans deux des huit catégories d'emploi. Les hausses observées sont de 0,6 an (haute direction) et 1,7 an (enseignant).

- À l'inverse, l'âge moyen a diminué pour les six autres catégories d'emploi. On a observé les baisses les plus importantes pour le personnel professionnel (- 1,3 an) et pour le personnel ouvrier (- 1,0 an). Pour les autres, les baisses sont minimes, de l'ordre de 0,1 à 0,3 an.

- En mars 2012, l'âge moyen était supérieur à 50 ans pour cinq catégories d'emploi. Parmi celles-ci, on retrouve la haute direction (55,8 ans), le personnel enseignant (55,4 ans) et le personnel ouvrier (51,5 ans).

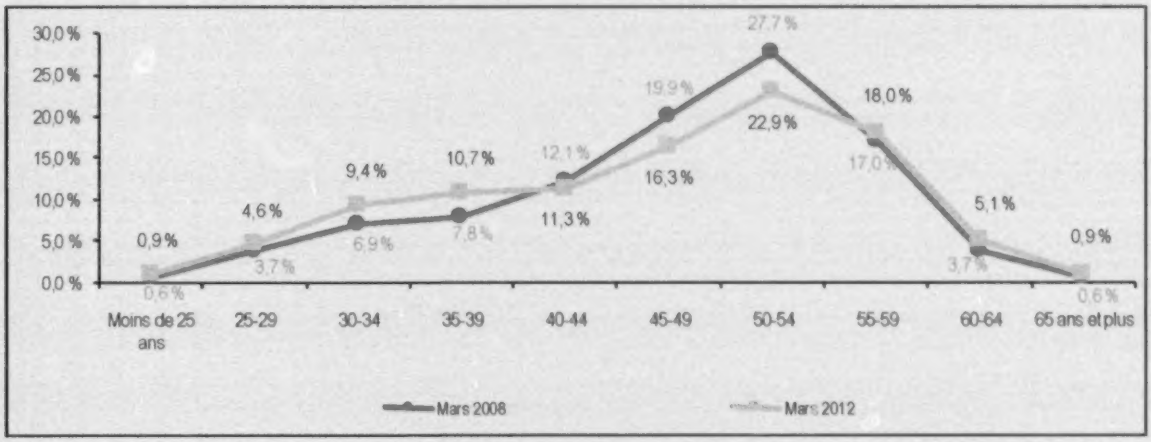
Les groupes d'âge au sein de l'effectif régulier

Tableau 12 Effectif régulier selon les grands groupes d'âge entre mars 2008 et mars 2012

Groupe d'âge	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %	Variation 5 ans Nombre	Variation 5 ans %
Moins de 35 ans	5 389	11,2	6 001	12,4	6 140	13,0	6 675	14,3	7 100	14,8	1 711	3,6
De 35 à 49 ans	19 148	39,8	16 686	38,7	18 127	38,4	17 897	38,3	18 333	38,3	- 815	- 1,5
50 ans et plus	23 567	49,0	23 563	48,8	22 965	48,6	22 160	47,4	22 409	46,8	- 1 158	- 2,2

- Au cours des cinq dernières années, le nombre d'employés âgés de moins de 35 ans a augmenté de 1 711 personnes, soit une hausse de 3,6 points de pourcentage (de 11,2 % à 14,8 %).
- À l'inverse, le groupe d'employés âgés de 50 ans et plus a diminué de 1 158 personnes, une baisse de 2,2 points de pourcentage. En mars 2012, les 50 ans et plus comptaient pour 46,8 % de l'effectif régulier.
- Le groupe d'employés âgés entre 35 et 49 ans a connu une diminution de 815 personnes, soit une baisse de 1,5 point de pourcentage. Ce groupe est en effet passé de 39,8 % de l'effectif régulier en mars 2008 à 38,3 % en mars 2012.

Graphique 23 Proportion des groupes d'âge dans l'effectif régulier en mars 2008 et en mars 2012



- Sur le graphique 23, le vieillissement d'une partie de l'effectif est illustré par le décalage vers la droite de la courbe des âges : on peut y observer une baisse de représentation des groupes compris entre 40 et 54 ans, au profit des groupes plus âgés. Les variations les plus importantes se situent dans le groupe des 60 à 64 ans, pour lequel on a observé un gain de 1,4 point de pourcentage (de 3,7 % à 5,1 %). Le groupe des 55 à 59 ans, quant à lui, a gagné 1,0 point de pourcentage (de 17,0 % à 18,0 %).
- Les groupes qui voient leur proportion diminuer sont celui des 50 à 54 ans, pour lequel on a constaté une perte de 4,8 points de pourcentage (de 27,7 % à 22,9 %), celui des 45 à 49 ans, lequel a perdu 3,6 points de pourcentage (de 19,9 % à 16,3 %) et celui des 40 à 44 ans, dont la baisse se chiffre à 0,8 point de pourcentage (de 12,1 % à 11,3 %).

- L'embauche des dernières années a eu une incidence sur les quatre premiers groupes d'âge, soit jusqu'à 39 ans, chacun voyant sa part relative augmenter. L'influence globale de cette embauche continue par contre d'être limitée par le fait que la structure de l'effectif évolue vers une plus grande professionnalisation, donc vers des exigences de scolarité qui supposent un âge plus avancé à l'entrée en fonction.

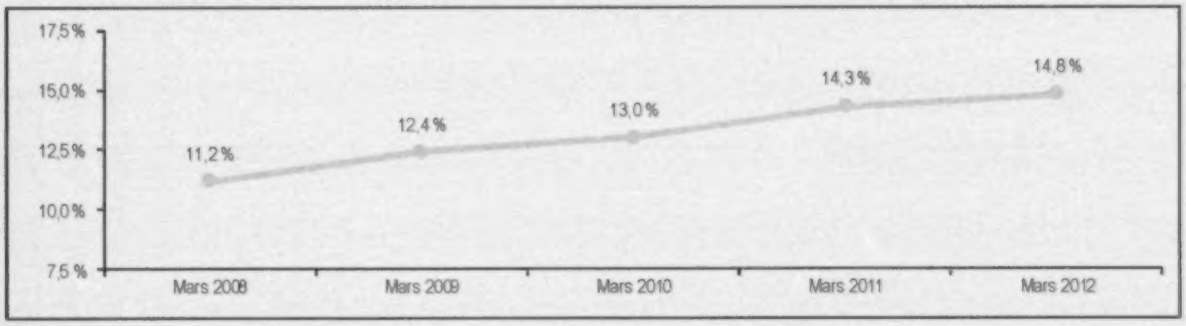
Les personnes âgées de moins de 35 ans dans l'effectif régulier

Tableau 13 **Nombre de personnes âgées de moins de 35 ans dans l'effectif régulier entre mars 2008 et mars 2012**

Groupe d'âge	Mars 2008	Mars 2009	Mars 2010	Mars 2011	Mars 2012	Variation 1 an	Variation 5 ans
Moins de 35 ans	5 389	6 001	6 140	6 675	7 100	425	1 711

- Le nombre d'employés âgés de moins de 35 ans au sein de l'effectif régulier a connu une augmentation constante depuis mars 2008. Globalement, il s'agit d'une hausse appréciable de 1 711 employés (31,7 %) pour l'ensemble de la période de cinq ans, période pendant laquelle ce nombre est passé de 5 389 à 7 100.

Graphique 24 **Proportion des employés âgés de moins de 35 ans dans l'effectif régulier entre mars 2008 et mars 2012**



- La proportion des personnes âgées de moins de 35 ans au sein de l'effectif régulier a augmenté constamment entre mars 2008 et mars 2012, période où ce taux est passé de 11,2 % à 14,8 % (3,6 points de pourcentage de plus). On peut observer cette augmentation sur le graphique, plus particulièrement pendant les deux années où le recrutement a été plus important, soit 2008-2009 et 2010-2011 : en mars 2009, le taux affiché de 12,4 % est en hausse de 1,2 point de pourcentage par rapport à l'année précédente et en mars 2011, le taux de 14,3 % est en hausse de 1,3 point de pourcentage comparativement à l'année précédente. Le recrutement a été encore plus important en 2011-2012, mais son impact est atténué par le fait qu'il est constitué en grande partie de la nomination, à titre d'employés réguliers, d'occasionnels de longue durée.

- Le rajeunissement de la fonction publique est limité par la structure d'âge des fonctionnaires en poste. En effet, le nombre grandissant de personnes recrutées n'arrive pas à compenser le vieillissement de l'effectif régulier.

Section 3.3 Présence de groupes cibles dans l'effectif régulier

Les données sur les membres de groupes cibles sont compilées à partir de la déclaration volontaire des personnes. Il a été possible d'obtenir l'information sur l'appartenance aux groupes cibles pour 94,3 % des employés réguliers en mars 2012; ce pourcentage était de 94,7 % en mars 2011. Ce taux élevé de disponibilité des données s'explique notamment par les efforts de mise à jour de l'information entrepris en 2006-2007 pour améliorer la fiabilité de l'information portant sur l'accès à l'égalité en emploi.

Compte tenu du caractère volontaire de l'auto-identification à titre de membre de groupe cible, la représentation réelle de ces personnes est probablement un peu plus élevée que ne le montrent les données auxquelles nous avons eu accès.

Tableau 14 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible entre mars 2008 et mars 2012

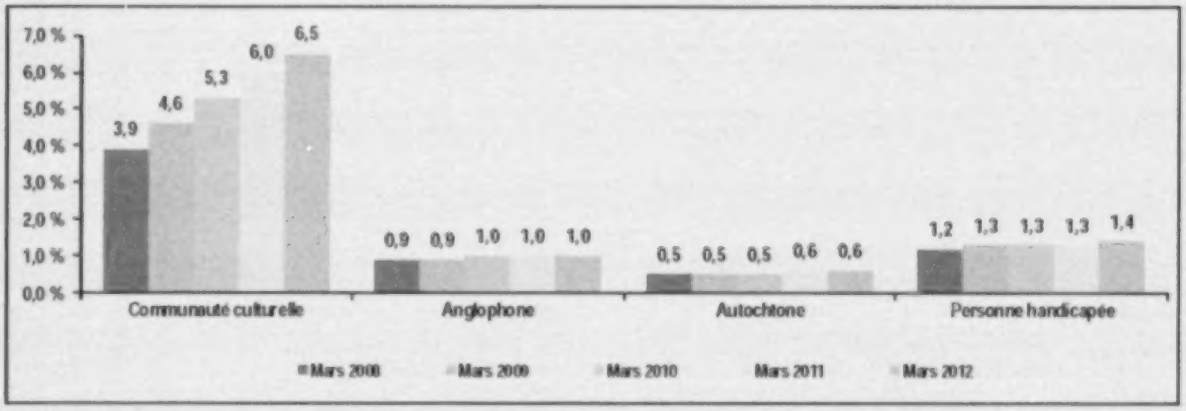
Groupe cible	Mars 2008	Mars 2009	Mars 2010	Mars 2011	Mars 2012	Variation 1 an	Variation 5 ans
Membre de communauté culturelle	1 866	2 237	2 483	2 824	3 095	271	1 229
Anglophone	437	457	466	471	481	10	44
Autochtone	227	241	243	266	282	16	55
Personne handicapée	557	618	613	617	661	44	104

- Le nombre de personnes appartenant à chacun des groupes cibles au sein de l'effectif régulier a augmenté entre mars 2011 et mars 2012. La hausse de 271 personnes observée parmi les membres des communautés culturelles durant la dernière année est importante dans un contexte de réduction de la taille de l'État.

- Au cours des cinq dernières années, le nombre de personnes appartenant à chacun des groupes cibles a connu une augmentation constante. On est ainsi passé, au sein de l'effectif régulier, de 1 866 à 3 095 membres de communautés culturelles (un gain de 1 229 personnes ou 65,9 %), de 437 à 481 anglophones (une hausse de 44 personnes ou 10,1 %), de 227 à 282 autochtones (55 personnes de plus ou 24,2 %) et de 557 à 661 personnes handicapées (104 personnes de plus ou 18,7 %). Ce dernier groupe est le seul à avoir connu une diminution passagère, de cinq personnes seulement, entre mars 2009 et mars 2010.

- L'observation de la croissance de chaque groupe cible au cours de cette période de cinq ans s'explique en grande partie par les efforts déployés par les ministères et organismes pour atteindre l'objectif gouvernemental d'embauche de 25 % de membres de groupes cibles.

Graphique 25 Proportion des membres de groupes cibles dans l'effectif régulier entre mars 2008 et mars 2012



- Le gouvernement a fixé les cibles de représentation pour l'accès à l'égalité au sein de l'effectif régulier à 9 % pour les membres de communautés culturelles et à 2 % pour les personnes handicapées. Aucune cible n'a été énoncée pour les autres groupes (personnes anglophones et autochtones).

- La représentation des membres de communautés culturelles affiche une progression remarquable entre mars 2008 et mars 2012. En effet, le taux de représentation du groupe est passé 3,9 % à 6,5 % au cours de cette période, un gain de 2,6 points de pourcentage.

- Chez les autres groupes cibles, la situation s'est légèrement améliorée au cours des cinq dernières années, pour gagner entre 0,1 et 0,2 point de pourcentage selon le groupe cible.

- Pour les personnes anglophones et les autochtones, la progression au cours des cinq dernières années est de 0,1 point de pourcentage pour chacun de ces deux groupes cibles. Au cours de cette période, les anglophones ont vu leur taux de représentation passer de 0,9 % à 1,0 %, tandis que celui des autochtones est passé de 0,5 % à 0,6 %.

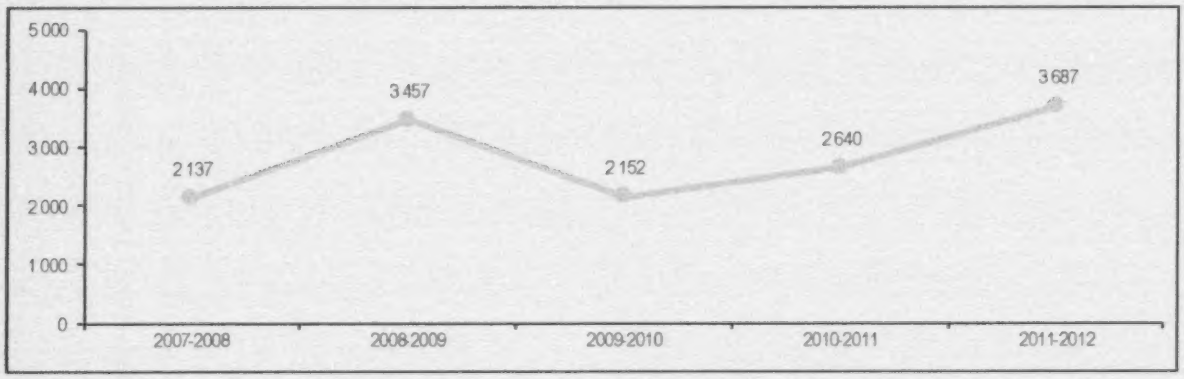
- La représentation des personnes handicapées a progressé de 0,2 point de pourcentage entre mars 2008 et mars 2012, période où leur taux de représentation est passé de 1,2 % à 1,4 %.

Chapitre 4 Recrutement et départs dans l'effectif régulier entre 2007-2008 et 2011-2012

Section 4.1 Recrutement dans l'effectif régulier

Ensemble des personnes recrutées dans l'effectif régulier

Graphique 26 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier de 2007-2008 à 2011-2012



- Entre 2007-2008 et 2008-2009, le nombre de personnes recrutées a augmenté de façon importante; il est en effet passé de 2 137 en 2007-2008 à 3 457 en 2008-2009 (soit 1 320 personnes de plus ou 61,8 %).

- Pour 2009-2010, le nombre de personnes recrutées se situait à 2 152, en baisse de 1 305 par rapport à l'année précédente (- 37,7 %). Cette diminution s'explique par le fait qu'en 2009-2010, il y a eu un gel de l'embauche d'une durée de six mois.

- En 2010-2011, le nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier est revenu à la hausse pour atteindre 2 640, soit 488 de plus que l'année précédente (22,7 %).

- Enfin, en 2011-2012, le nombre de personnes recrutées a connu une hausse importante, se situant à 3 687, une augmentation de 1 047 personnes (39,7 %). Cette hausse est en lien avec les ententes convenues dans le cadre de la signature de certaines conventions collectives pour la période 2010-2015. Ces ententes font en sorte que le personnel ayant eu le statut d'employé occasionnel pendant au moins 44 des 48 derniers mois ayant précédé la signature des ententes peut être nommé au sein de l'effectif régulier. Un total de 1 886 personnes a bénéficié de l'application de ces ententes au cours de l'année 2011-2012.

- Même en faisant abstraction de l'opération mentionnée au point précédent, un grand nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier, autour de 80 % annuellement selon les estimations, occupaient auparavant un emploi occasionnel. Ces personnes ont ainsi vu leur statut d'emploi passer d'occasionnel à régulier.

Personnes recrutées selon la catégorie d'emploi

Tableau 15 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012

Catégorie d'emploi	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	Variation 1 an	Variation 5 ans
Haute direction	3	2	3	-	-	-	- 3
Cadre	10	19	19	15	14	- 1	4
Professionnel	747	1 044	738	1 057	832	- 225	85
Enseignant	15	22	-	-	2	2	- 13
Technicien	581	951	426	615	992	377	411
Personnel de bureau	452	914	606	685	1 243	558	791
Agent de la paix	266	421	304	225	284	59	18
Ouvrier	63	84	56	43	320	277	257
Ensemble du recrutement	**2 137**	**3 457**	**2 152**	**2 640**	**3 687**	**1 047**	**1 550**

- Pour l'ensemble de la période de cinq ans, la catégorie du personnel de bureau est celle qui a connu la plus forte augmentation du volume de recrutement; cette catégorie comptait en effet 791 personnes de plus en 2011-2012 qu'en 2007-2008. Le nombre de personnes recrutées pour cette catégorie se situait à 1 243 en 2011-2012.

- Le nombre de personnes recrutées dans la catégorie du personnel technicien a augmenté de 411 personnes entre 2007-2008 et 2011-2012. Pour l'année 2011-2012, cette catégorie affichait 992 personnes recrutées.

- La catégorie du personnel ouvrier a aussi connu une augmentation importante de son recrutement au cours de cette même période de cinq ans. Le nombre de personnes recrutées dans cette catégorie est passé de 63 en 2007-2008 à 320 en 2011-2012, une hausse de 257 personnes recrutées.

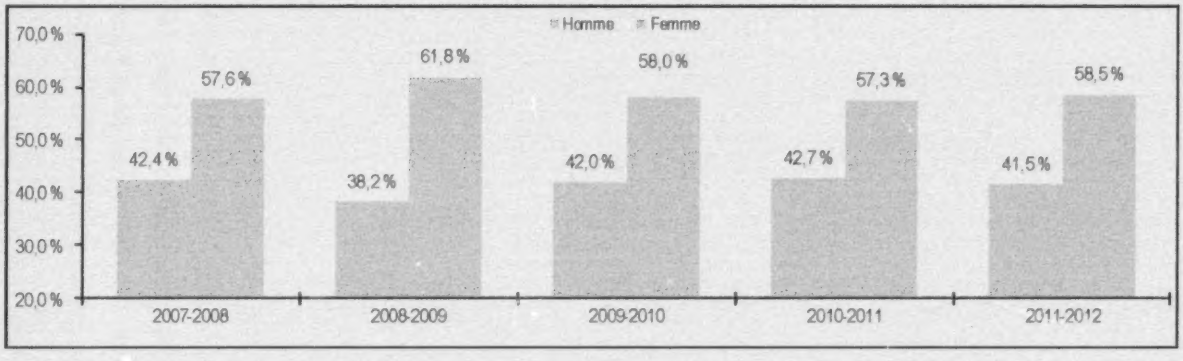
- Dans les trois exemples rapportés ici, la hausse du nombre de personnes recrutées au cours des cinq dernières années est principalement attribuable à l'augmentation de la dernière année, 2011-2012, année où un grand nombre d'employés occasionnels ont acquis le statut d'employés réguliers.

Personnes recrutées selon le sexe

Tableau 16 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le sexe de 2007-2008 à 2011-2012

Sexe	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	Variation 1 an	Variation 5 ans
Homme	907	1 319	904	1 127	1 529	402	622
Femme	1 230	2 138	1 248	1 513	2 158	645	928

Graphique 27 Proportion de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le sexe de 2007-2008 à 2011-2012

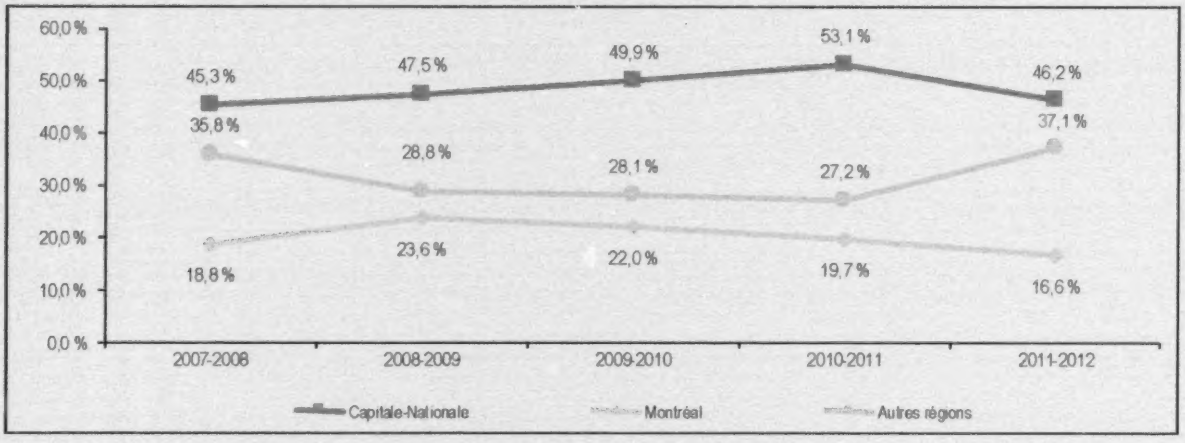


- Le nombre de femmes recrutées au sein de l'effectif régulier a augmenté entre 2007-2008 et 2008-2009, passant de 1 230 à 2 138 au cours de cette période. Pour 2009-2010, le nombre de femmes recrutées était moins élevé par rapport à l'année précédente, se situant à 1 248. Le nombre de femmes recrutées a connu à nouveau une augmentation pour atteindre 2 158 en 2011-2012. Comparativement à 2007-2008, on dénombre 928 femmes recrutées en plus pour 2011-2012. Leur proportion varie d'une année à l'autre, fluctuant entre 57,3 % et 61,8 % de l'ensemble du recrutement. Cette proportion se situait à 58,5 % en 2011-2012.

- Le nombre d'hommes recrutés au sein de l'effectif régulier a augmenté lui aussi au cours des deux premières années de la période pour atteindre 1 319 en 2008-2009. Ce nombre a connu une baisse en 2009-2010, année où 904 personnes ont été recrutées. Par la suite, le recrutement d'employés masculins a connu une nouvelle hausse jusqu'en 2011-2012, affichant cette année-là 1 529 personnes recrutées, soit 622 de plus qu'en 2007-2008. La proportion d'hommes recrutés varie au cours des cinq années de la période, fluctuant entre 38,2 % et 42,7 %. Cette proportion se situait à 41,5 % en 2011-2012.

Personnes recrutées selon la région administrative

Graphique 28 Proportion de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2007-2008 à 2011-2012



- Malgré des parcours annuels qui varient pour le recrutement dans l'effectif régulier selon les régions administratives, près de la moitié du personnel recruté se concentre dans la région de la Capitale-Nationale, là où se trouvent les sièges sociaux de la majorité des ministères et organismes. Au cours des cinq dernières années, la part relative du personnel recruté dans la région de la Capitale-Nationale a fluctué entre 45,3 % et 53,1 % de l'ensemble du recrutement. Ce taux était de 46,2 % en 2011-2012.

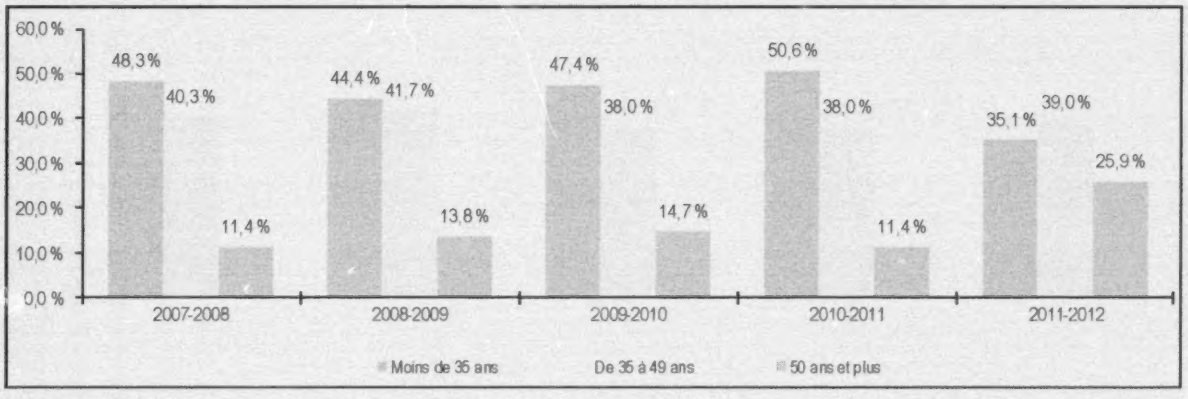
- Entre 2007-2008 et 2008-2009, la part relative de la région de Montréal a gagné 4,8 points de pourcentage (de 18,8 % à 23,6 %). Depuis, ce taux est en constante diminution. Il s'est établi à 16,6 % en 2011-2012, en baisse de 7,0 points de pourcentage depuis 2008-2009.

- La part relative des autres régions a d'abord connu une diminution de l'ordre de 8,6 points de pourcentage (de 35,8 % à 27,2 %) entre 2007-2008 et 2010-2011. Pour la dernière année, la remontée de 9,9 points de pourcentage est importante, le taux s'établissant à 37,1 % en 2011-2012. Pour l'ensemble de la période, on observe un léger gain de la proportion des autres régions chez les personnes recrutées, de l'ordre de 1,3 point de pourcentage (de 35,8 % à 37,1 %).

- Les taux très différents observés pour l'année 2011-2012 par rapport aux tendances des années précédentes sont principalement dus aux nominations des employés occasionnels à titre d'employés réguliers ayant eu lieu au cours de l'année. Les résultats de l'année 2011-2012 en matière de répartition géographique du recrutement ont cependant eu très peu d'impact sur la répartition régionale de l'ensemble de l'effectif régulier pour cette même année.

Personnes recrutées selon l'âge

Graphique 29 Proportion de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon les principaux groupes d'âge de 2007-2008 à 2011-2012



- La proportion des personnes âgées de moins de 35 ans a diminué entre 2007-2008 et 2008-2009, passant de 48,3 % à 44,4 % de l'embauche. Puis, la part relative des personnes recrutées dans cette tranche d'âge a connu deux années à la hausse pour se fixer à 50,6 % en 2010-2011. Leur proportion en 2011-2012 se situait à 35,1 %, en baisse de 15,5 points de pourcentage par rapport à l'année précédente. Cette diminution est imputable à la nomination des employés occasionnels au sein de l'effectif régulier au cours de l'année 2011-2012; en effet, ces employés étaient majoritairement plus âgés, compte tenu du critère d'années de service donnant ouverture à la nomination.

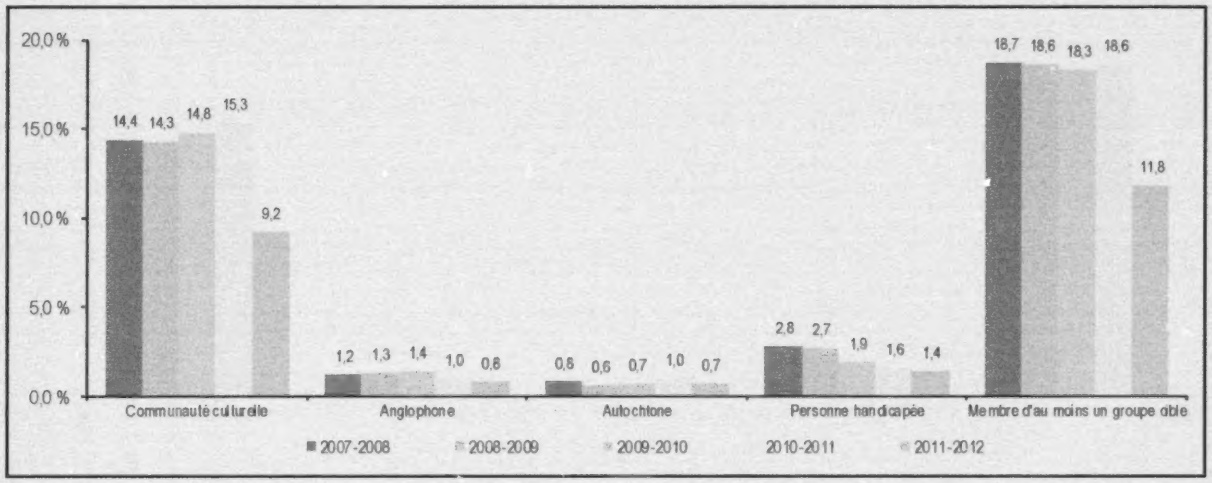
- Le groupe d'âge des 35 à 49 ans chez les personnes recrutées a connu des variations annuelles moins prononcées. La part relative de cette tranche d'âge a atteint un sommet en 2008-2009, se chiffrant à 41,7 % de l'embauche pour cette année. Cette tranche d'âge représentait 39,0 % de l'embauche en 2011-2012, soit 1,3 point de pourcentage de moins qu'en 2007-2008, année où le taux se situait à 40,3 %. C'est toutefois cette tranche d'âge qui a la plus forte représentation en 2011-2012.

- La proportion annuelle des personnes recrutées âgées de 50 ans et plus a connu une augmentation constante au cours des deux premières années de la période, passant de 11,4 % en 2007-2008 à 14,7 % en 2009-2010, soit un gain de 3,3 points de pourcentage. Ce taux a par la suite diminué pour se situer à 11,4 % en 2010-2011. Les personnes âgées de 50 ans et plus représentaient 25,9 % de l'embauche en 2011-2012, soit plus du double de l'année précédente, en raison de l'opération de nomination des employés occasionnels longue durée à titre d'employés réguliers ayant eu lieu au cours de l'année.

- Même en faisant abstraction de l'opération de nomination précédemment mentionnée, une proportion importante des personnes recrutées au sein de l'effectif régulier avait déjà travaillé dans la fonction publique en tant qu'employés occasionnels. Il est également à préciser que le nombre de personnes recrutées est demeuré très élevé au cours des dernières années. La conjonction de ces deux phénomènes a une incidence sur la hausse de l'âge des personnes recrutées. À cela s'ajoute le fait qu'au cours des dernières années le recrutement de gens âgés entre 35 et 49 ans a été plus marqué en raison du plus grand nombre de concours reconnaissant entre zéro et treize ans d'expérience.

Personnes recrutées selon le groupe cible

Graphique 30 Taux d'embauche de groupes cibles dans l'effectif régulier de 2007-2008 à 2011-2012



- En 2011-2012, le taux d'embauche des membres de groupes cibles a été influencé par l'opération de nomination des employés occasionnels à titre d'employés réguliers. Comme la majorité de ces personnes n'étaient pas membres de groupes cibles, cela a eu pour conséquence de faire chuter le taux d'embauche pour la dernière année. La situation devrait se redresser au cours des années à venir.

- Le taux d'embauche des membres de communautés culturelles a connu une légère baisse entre 2007-2008 et 2008-2009, passant de 14,4 % à 14,3 %. Puis, ce taux a connu deux hausses successives, pour se fixer à 15,3 % en 2010-2011, en hausse de 1,0 point de pourcentage comparativement à 2008-2009. En 2011-2012, l'opération de nomination des employés occasionnels a ramené temporairement ce taux à 9,2 %.

- Le taux d'embauche de chacun des trois autres groupes cibles demeure peu élevé, et ce, malgré le nombre important de personnes embauchées au cours des cinq dernières années. Le taux d'embauche des personnes anglophones se situe à 0,8 % pour 2011-2012, contre 1,2 % en 2007-2008, une perte de 0,4 point de pourcentage au cours de la période de cinq ans. Le taux d'embauche des personnes anglophones a atteint un sommet en 2009-2010, se situant à 1,4 %.

- Le taux d'embauche des personnes autochtones se situait à 0,7 % en 2011-2012. Ce taux a varié entre 0,6 % et 1,0 % au cours de la période de cinq ans.

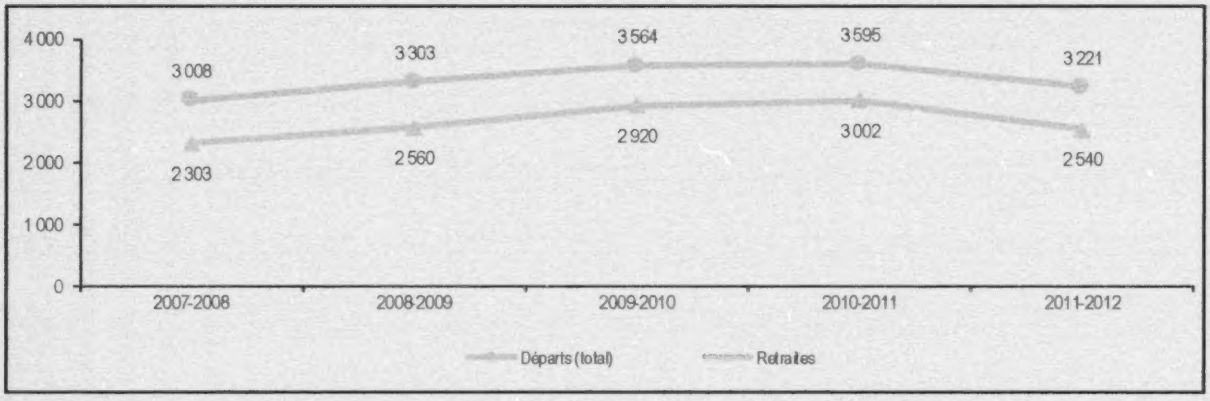
- Le taux d'embauche des personnes handicapées se situait à 1,4 % en 2011-2012, soit la moitié du taux de 2,8 % enregistré en 2007-2008. Ce taux a subi une diminution constante au cours de la période à l'étude.

- Le taux d'embauche des personnes membres d'au moins un groupe cible a varié entre 18,3 % et 18,7 % entre 2007-2008 et 2010-2011. En raison de l'opération de nomination précédemment mentionnée, ce taux affichait 11,8 % en 2011-2012. Le gouvernement vise un taux d'embauche global de 25 % pour l'ensemble des groupes cibles.

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier

Ensemble des départs

Graphique 31 Nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier de 2007-2008 à 2011-2012



- Le nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier a graduellement augmenté entre 2007-2008 et 2010-2011, principalement en raison de la hausse du nombre de départs à la retraite. Pour cette période, le nombre annuel de départs dans l'effectif régulier est passé de 3 008 en 2007-2008 à 3 595 en 2010-2011, une augmentation de 587 départs (19,5 %). En 2010-2011, le nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier a atteint 3 595, en hausse de seulement 31 personnes (0,9 %) par rapport à l'année précédente. Le nombre de départs a subi une diminution de 374 personnes en 2011-2012 (- 10,4 %), pour se fixer à 3 221 personnes. L'année 2011-2012 marque la première diminution des départs de l'effectif régulier depuis le début de la période à l'étude.

- Le nombre de départs à la retraite, quant à lui, a considérablement augmenté au cours de la période à l'étude. Il est passé de 2 303 en 2007-2008 à 3 002 en 2010-2011, en hausse de 699 (30,4 %). L'augmentation observée a été importante entre 2007-2008 et 2009-2010, soit respectivement 257 et 360 départs à la retraite de plus annuellement, et plus faible en 2010-2011, où l'augmentation se chiffrait à 82 départs à la retraite de plus que l'année précédente. Le nombre de départs à la retraite était de 2 540 en 2011-2012, en baisse de 462 (- 15,4 %) par rapport à 2010-2011.

- En plus des **départs à la retraite**, les autres motifs de départ observés dans l'effectif régulier sont, par ordre de fréquence, la **démission** (abandon volontaire d'un emploi par l'employé), la **révocation** (congédiement pour incompétence ou incapacité d'exercer ses fonctions), le **décès**, la **fin d'emploi** (décision de ne pas accorder le statut de permanent à un employé temporaire), la **destitution** (congédiement d'un employé pour causes graves), la **cessation d'emploi** (inactivation définitive du dossier d'un employé occasionnel – ce motif est parfois utilisé pour un employé régulier) et la **mise à pied** (mise à pied temporaire d'un employé à temps partiel régulier sur appel). Ce dernier motif de départ n'a pas été invoqué au cours des cinq dernières années.

Départs selon la catégorie d'emploi

Tableau 17 Nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012

Catégorie d'emploi	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	Variation 1 an	Variation 5 ans
Haute direction	73	75	58	62	62	-	- 11
Cadre	250	257	273	292	256	- 36	6
Professionnel	810	914	962	1 007	990	- 17	180
Enseignant	17	14	16	18	19	1	2
Technicien	730	790	883	991	866	- 125	136
Personnel de bureau	713	870	1 030	934	693	- 241	- 20
Agent de la paix	281	261	215	182	223	41	- 58
Ouvrier	134	122	127	109	112	3	- 22
Ensemble des départs	**3 008**	**3 303**	**3 564**	**3 595**	**3 221**	**- 374**	**213**

- La catégorie du personnel professionnel est celle qui a connu le plus grand nombre de départs en 2011-2012, atteignant 990 départs. Pour l'ensemble de la période de cinq ans, c'est également la catégorie qui a connu la plus grande augmentation du nombre de ses départs, enregistrant 180 départs de plus en 2011-2012 qu'en 2007-2008.

- La catégorie du personnel technicien arrive en deuxième, affichant 866 départs en 2011-2012, en hausse de 136 départs comparativement à 2007-2008.

- Nous retrouvons ensuite la catégorie du personnel de bureau, affichant 693 départs en 2011-2012. Il s'agit ici d'une diminution de 20 départs sur pour l'ensemble de la période de cinq ans.

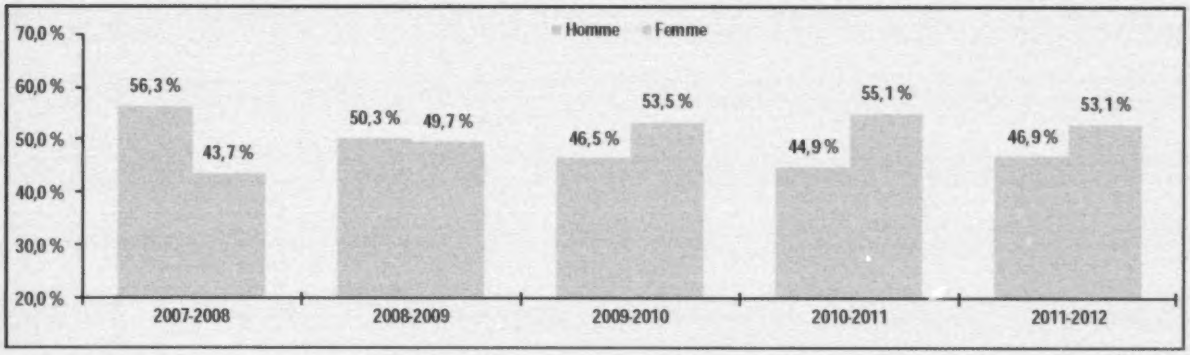
- Les départs de la catégorie des agents de la paix ont connu quatre baisses successives, entre 2007-2008 et 2010-2011, pour finalement enregistrer une hausse en 2011-2012. Cette année-là, on a comptabilisé 223 départs, soit 58 de moins qu'en 2007-2008.

Départs selon le sexe

Tableau 18 **Nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon le sexe de 2007-2008 à 2011-2012**

Sexe	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	Variation 1 an	Variation 5 ans
Homme	1 695	1 660	1 658	1 615	1 511	- 104	- 184
Femme	1 313	1 643	1 906	1 980	1 710	- 270	397

Graphique 32 **Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon le sexe de 2007-2008 à 2011-2012**



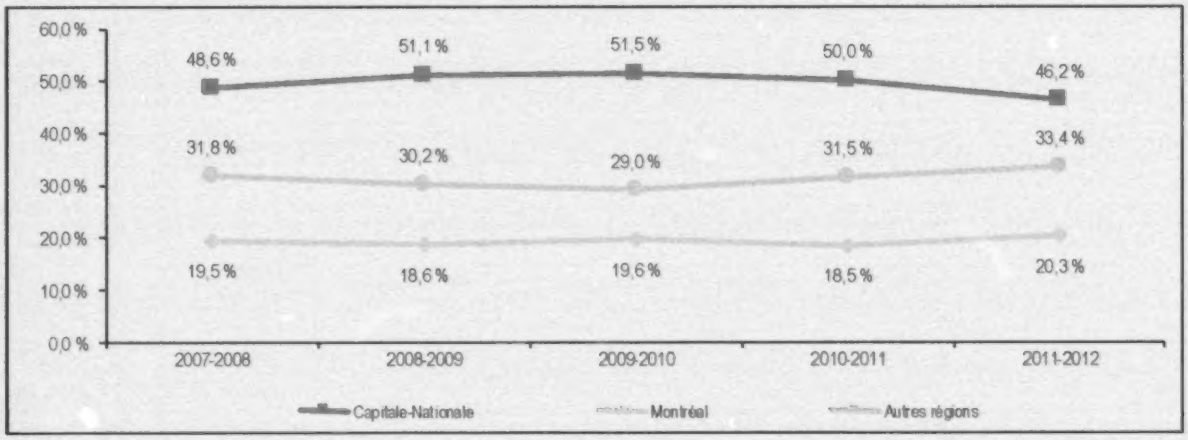
- Le nombre total de personnes qui ont quitté l'effectif régulier a augmenté entre 2007-2008 et 2010-2011, pour ensuite diminuer en 2011-2012. Chez les hommes, il s'agit d'une diminution constante du nombre de départs entre 2007-2008 et 2011-2012, de 1 695 à 1 511 départs, soit 184 départs de moins (- 10,9 %) en 2011-2012 qu'en 2007-2008. Chez les femmes, on observe une augmentation du nombre de départs entre 2007-2008 et 2010-2011 (de 1 313 à 1 980 départs), suivie d'une baisse pour 2011-2012, année où l'on a dénombré 1 710 départs, pour une hausse totale de 397 départs (30,2 %) pour la période à l'étude. L'augmentation totale du nombre de départs entre 2007-2008 et 2010-2011 est donc entièrement attribuable aux départs des femmes.

- La proportion des départs pour chacun des sexes affichait une différence de 12,6 points de pourcentage en 2007-2008 (56,3 % des départs chez les hommes et 43,7 % chez les femmes). Au fil des années, la différence de représentation des sexes s'est inversée. En effet, en 2011-2012, le nombre de départs est majoritairement représenté par des femmes, soit 53,1 % contre 46,9 % pour les hommes, une différence de 6,2 points de pourcentage.

- En général, les hommes ont plus d'ancienneté que les femmes. Il est donc normal de les voir partir en plus grand nombre, comme cela a été le cas jusqu'en 2008-2009. Par contre, les femmes, occupant majoritairement les emplois de bureau, ont pu être embauchées plus jeunes et sont donc en mesure de prendre leur retraite plus jeunes.

Départs selon la région administrative

Graphique 33 Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2007-2008 à 2011-2012



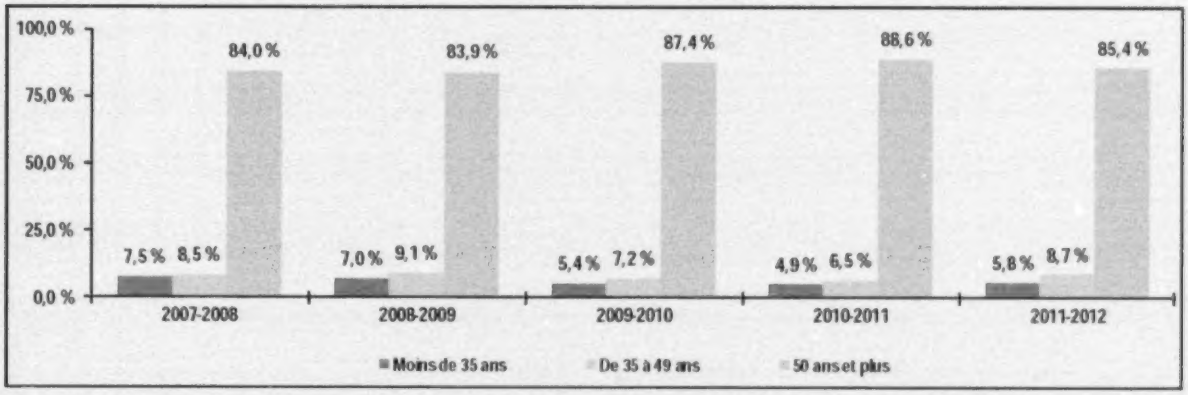
- Entre 2007-2008 et 2009-2010, la proportion des départs dans la région de la Capitale-Nationale a connu une hausse par rapport à l'ensemble (de 48,6 % à 51,5 %). Depuis, ce taux a fléchi pour se fixer à 46,2 % en 2011-2012, en baisse de 2,4 points de pourcentage depuis 2007-2008. En mars 2012, la région de la Capitale-Nationale représentait 48,2 % de l'effectif régulier. Parmi les employés réguliers qui quittent leur emploi, cette région est donc sous-représentée, affichant 46,2 % des départs.

- Au cours de la période de cinq ans, les départs dans la région de Montréal ont connu successivement des baisses et des hausses de faible amplitude. Globalement, il s'agit d'une hausse de 0,8 point de pourcentage depuis 2007-2008 (de 19,5 % à 20,3 %). En mars 2012, la région de Montréal représentait 19,5 % de l'effectif régulier. Parmi les employés réguliers qui quittent leur emploi, cette région est donc légèrement surreprésentée, affichant 20,3 % des départs.

- La proportion des départs dans les autres régions a subi deux baisses successives entre 2007-2008 et 2009-2010, période où ce taux est passé de 31,8 % à 29,0 %. Cette proportion a par la suite connu deux augmentations annuelles pour atteindre 33,4 % en 2011-2012. Il s'agit d'une hausse globale de 1,6 point de pourcentage pour l'ensemble de la période de cinq ans. En mars 2012, les autres régions représentaient 32,3 % de l'effectif régulier. Parmi les employés réguliers qui quittent leur emploi, les autres régions sont donc surreprésentées, affichant 33,4 % des départs.

Départs selon l'âge

Graphique 34 Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon les principaux groupes d'âge de 2007-2008 à 2011-2012



- Le pourcentage des personnes âgées de moins de 35 ans qui ont quitté la fonction publique est passé de 7,5 % à 5,8 % entre 2007-2008 et 2011-2012, perdant ainsi 1,7 point de pourcentage au cours de la période de cinq ans.

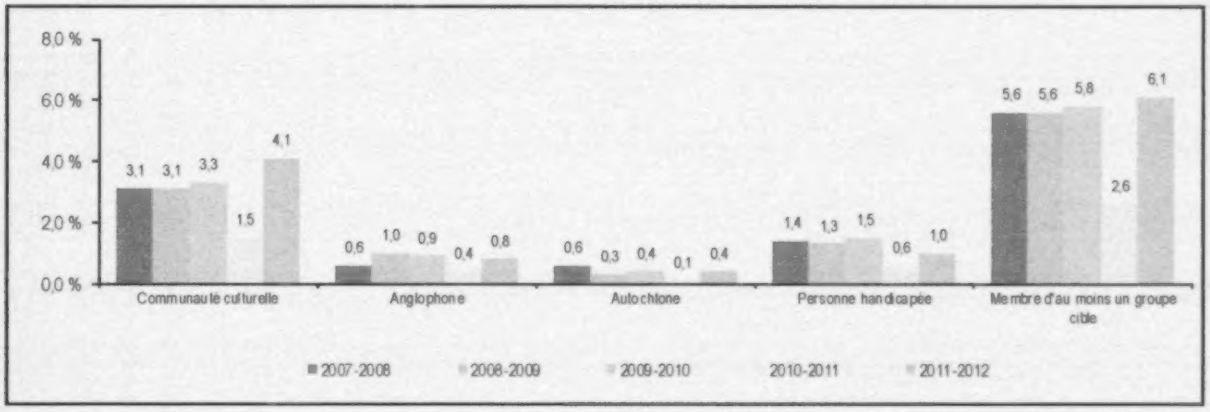
- Pour les tranches d'âge de 35 à 49 ans, on observe un très léger gain de représentation de 0,2 point de pourcentage, soit de 8,5 % à 8,7 %.

- La baisse de représentation des personnes âgées de moins de 35 ans a son pendant chez les 50 ans et plus, déjà très majoritaires chez les personnes qui quittent la fonction publique. Ce dernier groupe a gagné 1,4 point de pourcentage, passant de 84,0 % en 2007-2008 à 85,4 % en 2011-2012. L'importance de la représentation de ce groupe est due au fait que la très grande majorité des gens qui quittent leur emploi le font pour prendre leur retraite.

- Comme le nombre d'employés âgés de moins de 35 ans a augmenté au cours de la même période (à ce sujet, consulter la section 3.2, pages 38 et 39), il est vraisemblable de penser que la fonction publique québécoise s'améliore sur le plan de la rétention de ses employés les plus jeunes.

Départs selon le groupe cible

Graphique 35 Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de 2007-2008 à 2011-2012



Note : L'implantation d'un nouveau système informatique au cours de l'année 2010-2011 a entraîné des modifications quant à l'information saisie pour cette année. Ces modifications ont provoqué d'importantes variations entre les différentes valeurs des variables pour les groupes cibles. En conséquence, nous ne tiendrons pas compte des résultats de 2010-2011 dans les commentaires du présent rapport.

- La proportion des personnes appartenant à un groupe cible est relativement constante parmi celles qui ont quitté l'effectif régulier au cours des cinq dernières années. Depuis 2007-2008, la proportion des membres de communautés culturelles à quitter l'effectif régulier est passée de 3,1 % à 4,1 % du nombre des départs.

- En ce qui concerne la proportion des membres des trois autres groupes cibles à quitter l'effectif régulier, les variations sont très minimes. Le pourcentage chez les personnes anglophones oscille entre 0,6 % et 1,0 % du total des départs, celui des autochtones, entre 0,3 % et 0,6 % et celui des personnes handicapées, entre 1,0 % et 1,5 %.

- Globalement, les personnes membres d'au moins un groupe cible représentaient 6,1 % des personnes qui ont quitté l'effectif régulier en 2011-2012. Ce pourcentage est légèrement plus élevé que celui de l'année 2009-2010, où cette proportion affichait 5,8 %.

Chapitre 5 Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2007-2008 et 2011-2012

Section 5.1 Mouvements internes dans l'effectif régulier

Tableau 19 Mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement entre 2007-2008 et 2011-2012

Type de mouvement de personnel	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012	Variation 1 an	Variation 5 ans
Affectation	2 554	2 678	2 561	2 698	2 833	135	279
Mutation	2 160	1 934	2 288	2 091	2 382	291	222
Mutation suivant une promotion	146	167	167	207	225	18	79
Promotion	1 607	2 008	2 017	2 049	1 686	- 363	79
Reclassement	806	809	842	745	871	126	65
Réorientation	43	41	50	57	57	-	14

Note : Les mouvements d'affectations servent à enregistrer à la fois les affectations (un employé qui change d'emploi à l'intérieur de son ministère ou de son organisme) et certaines réorganisations administratives à l'intérieur des ministères et des organismes. Afin de ne conserver que le nombre d'affectations, nous avons éliminé tous les mouvements où au moins deux personnes à la fois étaient affectées par centre de responsabilité, par date de mouvement et par ministère ou organisme. Seuls les mouvements uniques ont donc été conservés ici, ce qui constitue une estimation du nombre d'affectations qui ont pu survenir.

- L'affectation, soit le changement d'emploi à l'intérieur d'un même ministère ou organisme, est le mouvement le plus fréquent au sein de l'effectif régulier. Le nombre estimé d'affectations a été relativement constant entre 2007-2008 et 2010-2011, période où ce nombre a fluctué entre 2 554 et 2 698. En 2011-2012, le nombre estimé d'affectations était légèrement plus élevé, se situant à 2 833, soit 135 de plus que l'année précédente (5,0 %) et 279 de plus qu'en 2007-2008 (10,9 %).

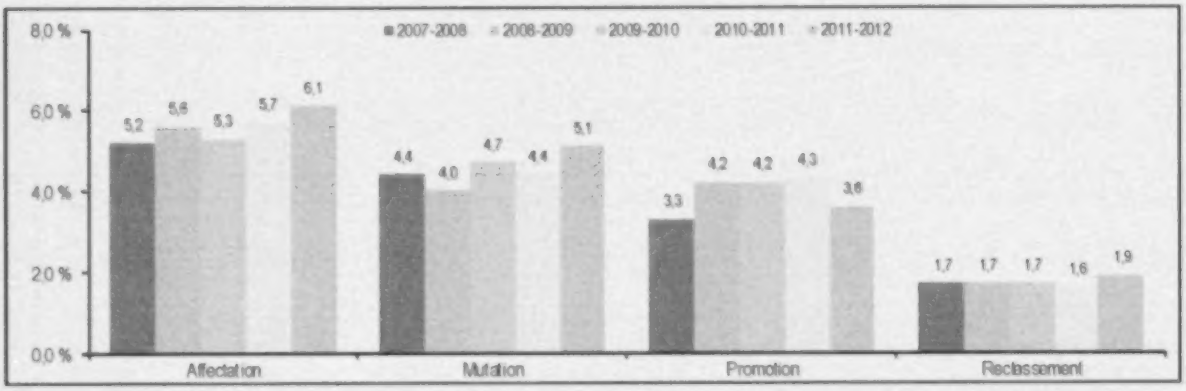
- La mutation, soit le changement d'emploi pour aller vers un autre ministère ou organisme, est également un mouvement important au sein de l'effectif régulier. Le nombre des mutations a fluctué au cours de la période de cinq ans, variant entre 1 934 et 2 382. Ce dernier nombre correspond aux mutations survenues en 2011-2012, en hausse de 291 par rapport à l'année précédente (13,9 %) et en hausse de 222 pour l'ensemble de la période de cinq ans (10,3 %). La mutation à la suite d'une promotion est un mouvement moins fréquent, mais son nombre suit une tendance générale à la hausse : il est passé de 146 en 2007-2008 à 225 en 2011-2012, une augmentation de 79 mutations suivant une promotion (54,1 %) pour l'ensemble des cinq ans.

- La promotion, ou l'attribution d'un classement d'un niveau de mobilité supérieur avec ou sans concours, est un mouvement dont le nombre a augmenté constamment au cours des quatre premières années de la période (de 1 607 à 2 049). L'année 2011-2012, avec 1 686 promotions, représente un recul important de 363 promotions (- 17,7 %) par rapport à l'année précédente, mais 79 de plus en considérant l'ensemble de la période de cinq ans (4,9 %). Les mouvements de promotion les plus fréquents sont le passage de professionnel à cadre, de technicien à technicien principal ou à professionnel et de personnel de bureau à technicien.

- Le reclassement, soit le changement de classe d'emploi pour un emploi de même niveau de mobilité, a été en constante augmentation au cours des cinq années de la période, à l'exception de l'année 2010-2011 où le nombre a été plus faible. De façon globale, le nombre de reclassements est passé de 806 en 2007-2008 à 871 en 2011-2012, soit une augmentation de 65 reclassements pour l'ensemble des cinq ans (8,1 %).

- La réorientation professionnelle, soit l'attribution d'un emploi de niveau inférieur à la demande de l'employé, est un mouvement peu fréquent et assez constant en quantité. Le nombre de réorientations a varié annuellement entre 41 et 57 au cours des cinq dernières années.

Graphique 36 Proportion des mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement entre 2007-2008 et 2011-2012



- Les proportions indiquées sur le graphique sont calculées de la façon suivante : le pourcentage du nombre de mouvements de chaque type par rapport au nombre de personnes dans l'effectif régulier en date de la dernière paie de l'exercice précédent. Par exemple, 2 833 affectations en 2011-2012 par rapport à 46 732 personnes présentes dans l'effectif régulier en mars 2011 représentent un taux d'affectation de 6,1 % pour 2011-2012.

- L'affectation, laquelle affiche un gain de 0,9 point de pourcentage au cours de la période de cinq ans (de 5,2 % à 6,1 % par rapport à l'effectif régulier en date de la dernière paie de l'exercice précédent), est le mouvement de personnel qui a connu la plus importante progression. Vient ensuite la mutation, laquelle a gagné 0,7 point de pourcentage au cours de la période de cinq ans (de 4,4 % à 5,1 %).

- La promotion a progressé de 0,3 point de pourcentage au cours de la période de cinq ans (de 3,3 % à 3,6 %) ; ce sont toutefois les trois ans du centre de la période qui ont affiché les taux plus élevés, fluctuant entre 4,2 % et 4,3 %.

- Le reclassement affiche un taux constant de 1,7 % pour les trois premières années de la période. Après un recul se situant à 1,6 % en 2010-2011, le taux a grimpé en 2011-2012, pour atteindre 1,9 %.

Section 5.2 Mobilité interrégionale

Tableau 20 Proportion de l'effectif régulier qui a changé de région administrative entre 2007-2008 et 2011-2012

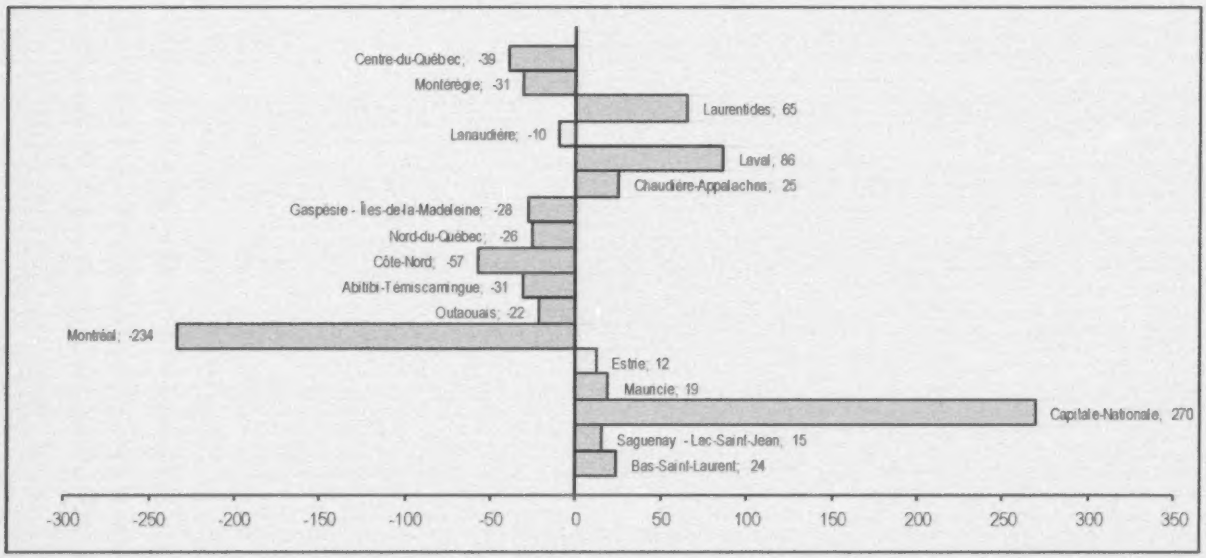
	Mars 2007	Mars 2008	Mars 2009	Mars 2010	Mars 2011	Mars 2012
Effectif régulier à la dernière paie de mars	**48 812**	**48 104**	**48 250**	**47 232**	**46 732**	**47 842**
Effectif commun 2007-2008	45 764	45 764				
Effectif commun en %	93,8	95,1				
Mobilité interrégionale 2007-2008	**800** personnes / 45 764 : **1,7 %**					
Effectif commun 2008-2009		44 781	44 781			
Effectif commun en %		93,1	92,8			
Mobilité interrégionale 2008-2009		**857** personnes / 44 781 : **1,9 %**				
Effectif commun 2009-2010			44 587	44 587		
Effectif commun en %			92,4	94,4		
Mobilité interrégionale 2009-2010			**727** personnes / 44 587 : **1,6 %**			
Effectif commun 2010-2011				43 461	43 461	
Effectif commun en %				92,0	93,0	
Mobilité interrégionale 2010-2011				**1 412** personnes / 43 461 : **3,2 %**		
Effectif commun 2011-2012					43 536	43 536
Effectif commun en %					93,2	91,0
Mobilité interrégionale 2011-2012					**878** personnes / 43 536 : **2,0 %**	

Note : L'implantation d'un nouveau système informatique au cours de l'année 2010-2011 a entraîné une normalisation des adresses de travail. Ce système a également comme caractéristique de ne pas accepter les adresses hors Québec. Par conséquent, la grande majorité des employés travaillant hors Québec sont maintenant comptabilisés à l'adresse de travail du siège social de leur organisation au Québec, ce qui ne permet plus de présenter le nombre exact d'employés travaillant à l'extérieur du territoire québécois. L'opération de normalisation a également fait en sorte que certains groupes d'employés localisés en région ont été comptabilisés à l'adresse de travail du siège social de leur organisation, ce qui a gonflé artificiellement la mobilité interrégionale pour 2010-2011. Cette situation se prolongera jusqu'à ce que la solution présentement à l'étude soit opérationnelle.

- Si l'on fait abstraction de l'année 2010-2011, le nombre de personnes qui ont changé de région administrative est demeuré assez constant malgré la diminution de l'effectif, soit entre 727 et 878 personnes annuellement, ce qui représente entre 1,6 % et 2,0 % de l'effectif commun de chacune des quatre autres années. La situation est différente pour 2010-2011, année pendant laquelle 1 412 employés ont changé de région administrative, soit 3,2 % de l'effectif commun de ces deux années. La normalisation des adresses de travail qui a été effectuée en 2010-2011 dans les bases de données, comme nous l'avons précédemment mentionné, explique en grande partie ces résultats.

- L'effectif commun selon la région administrative de travail, soit le nombre observé en date de la dernière paie de mars de chacune des années comparées deux par deux, baisse d'une année à l'autre entre 2007-2008 et 2010-2011, ce qui va de pair avec la diminution de l'effectif régulier.

Graphique 37 Sommaire de la mobilité interrégionale de l'effectif régulier entre 2007-2008 et 2011-2012



Note : La normalisation des adresses de travail effectuée en 2010-2011 a introduit un biais dans le sommaire de la mobilité interrégionale des cinq dernières années. Le phénomène est accentué pour chacune des régions administratives, mais particulièrement pour les régions de la Capitale-Nationale et de Montréal.

- Trois types de régions se dégagent de la synthèse des mouvements interrégionaux pour la période comprise entre 2007-2008 et 2011-2012. Mentionnons d'abord les régions dites stables, soit celles pour lesquelles la somme des départs et des arrivées des cinq années se situe entre - 12 et 12 (en bleu pâle sur le graphique). Viennent ensuite celles comportant une prédominance de départs vers les autres régions administratives (partie gauche, en bleu). Enfin, on trouve les régions caractérisées par une prédominance des arrivées en provenance des autres régions administratives (partie droite, en vert).

- Parmi les régions qui accueillent davantage de personnes en provenance des autres régions administratives qu'elles n'en perdent, on retrouve en premier lieu la région de la Capitale-Nationale. Celle-ci affiche un gain de mobilité interrégionale de 270 personnes pour l'ensemble de la période de cinq ans. Cette région reçoit des personnes de toutes les autres régions, sauf de l'Outaouais et des Laurentides. Les régions qui l'alimentent le plus sont la Côte-Nord (41), la Mauricie (33), Montréal (25), l'Abitibi-Témiscamingue (24) et le Bas-Saint-Laurent (21).

- On observe les autres gains les plus importants à Laval (86, venant surtout de Montréal), dans les Laurentides (65, en provenance surtout de Montréal), dans la région de Chaudière-Appalaches (25) et dans celle du Bas-Saint-Laurent (24).

- La région administrative où l'on observe le plus important solde négatif est Montréal avec - 234. Elle perd du personnel en faveur de plusieurs autres régions, dont les quatre faisant partie de sa couronne : Laval (- 64), la Montérégie (- 45), les Laurentides (- 41) et Lanaudière (- 20). Elle en perd aussi au-delà de sa couronne, au profit par exemple de la Mauricie (- 26) et de la Capitale-Nationale (- 25).

- La Côte-Nord suit avec - 57. Elle a perdu la presque totalité de ces 57 employés au profit de la Capitale-Nationale (- 41). Puis viennent les régions administratives du Centre-du-Québec (- 39, dont près de la moitié en faveur de la Mauricie), de la Montérégie (- 31, surtout en faveur de la Capitale-Nationale), de l'Abitibi-Témiscamingue (- 31, dont plus des trois quarts en faveur de la Capitale-Nationale), de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (- 28, en faveur du Bas-Saint-Laurent et de la Capitale-Nationale), du Nord-du-Québec (- 26, surtout en faveur du Saguenay–Lac-Saint-Jean) et de l'Outaouais (- 22, principalement en faveur des Laurentides et de Laval).

- Les quatre régions administratives les plus éloignées des grands centres (Nord-du-Québec, Abitibi-Témiscamingue, Côte-Nord et Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine) sont toutes déficitaires en matière de mobilité interrégionale.

- On peut dire d'une région administrative qu'elle est stable lorsque les flux de ses départs et de ses arrivées sont peu importants et qu'elle se trouve ainsi en situation d'équilibre. Dans cette catégorie, on retrouve l'Estrie (gain de 12 employés) et Lanaudière (perte de 10 employés). Dans une moindre mesure, deux autres régions se rapprochent de la stabilité, avec chacune un gain : 15 personnes pour le Saguenay–Lac-Saint-Jean (qui reçoit des employés principalement du Nord-du-Québec et qui en fournit aussi à la Capitale-Nationale) et 19 personnes pour la Mauricie (qui en reçoit de Montréal et du Centre-du-Québec et qui en fournit à la Capitale-Nationale).

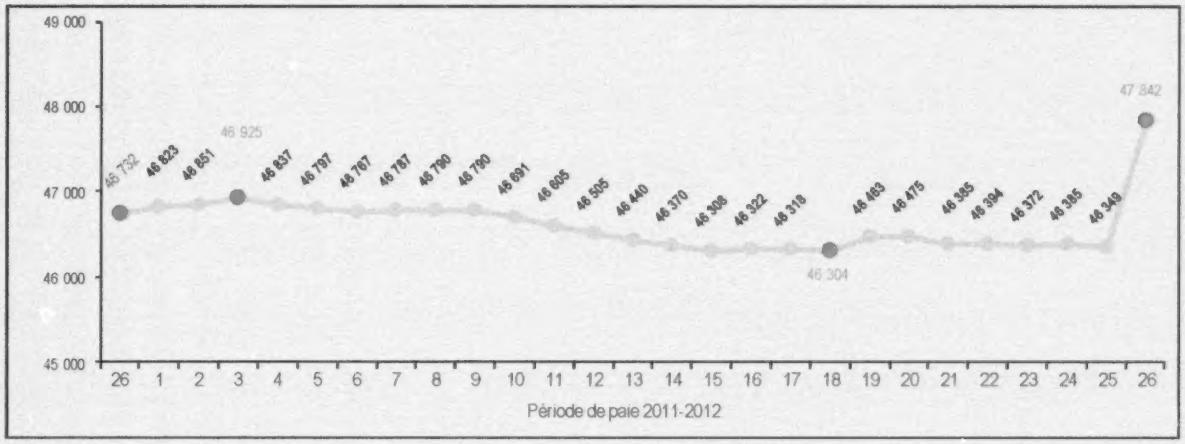
- Envisagé individuellement, selon la région administrative, le phénomène de la mobilité interrégionale peut sembler relativement marginal par rapport à l'ensemble des arrivées, des départs et des mouvements de personnel dans l'effectif régulier. Cependant, pour certaines régions éloignées des grands centres, lesquelles sont aux prises avec un bilan démographique négatif, la rétention du personnel à l'intérieur de la région représente une réelle difficulté.

PARTIE III EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE (Partie exprimée en nombre de personnes pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi)

En vue d'illustrer comment, au cours d'une année, le nombre de personnes varie différemment tout au long des périodes de paie en fonction du statut d'emploi, soit régulier, occasionnel, étudiant et stagiaire, nous avons effectué une lecture pour chacune des 26 périodes de paie de l'année 2011-2012. Ceci nous a permis de mettre en lumière la stabilité propre à l'effectif régulier et de rendre compte des variations intra-annuelles caractéristiques des effectifs occasionnel ou étudiant et stagiaire.

Effectif régulier par période de paie

Graphique 38 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par période de paie en 2011-2012



- Entre la paie nº 26 de 2010-2011 (le 24 mars 2011) et la paie nº 26 de 2011-2012 (le 22 mars 2012), on observe une hausse de 1 110 employés réguliers (de 46 732 en mars 2011 à 47 842 en mars 2012).

- Au cours de l'année 2011-2012, on a enregistré le nombre le plus bas de l'effectif régulier en date de la paie nº 18 (le 1er décembre 2011), soit 46 304 personnes. Le nombre le plus élevé est celui de la paie nº 26 (le 22 mars 2012) avec 47 842 personnes.

- L'écart considérable de 1 493 personnes entre les paies nº 25 (le 8 mars 2012) et nº 26 (le 22 mars 2012), s'explique par la nomination, à ce moment précis, du personnel ayant été de statut occasionnel pendant au moins 44 des 48 mois qui ont précédé la signature des dernières conventions collectives. Comme il s'agit d'une situation exceptionnelle, nous pouvons considérer que le nombre le plus élevé d'employés réguliers de l'année 2011-2012 a plutôt été atteint à la paie nº 3 (le 5 mai 2011), soit 46 925 personnes.

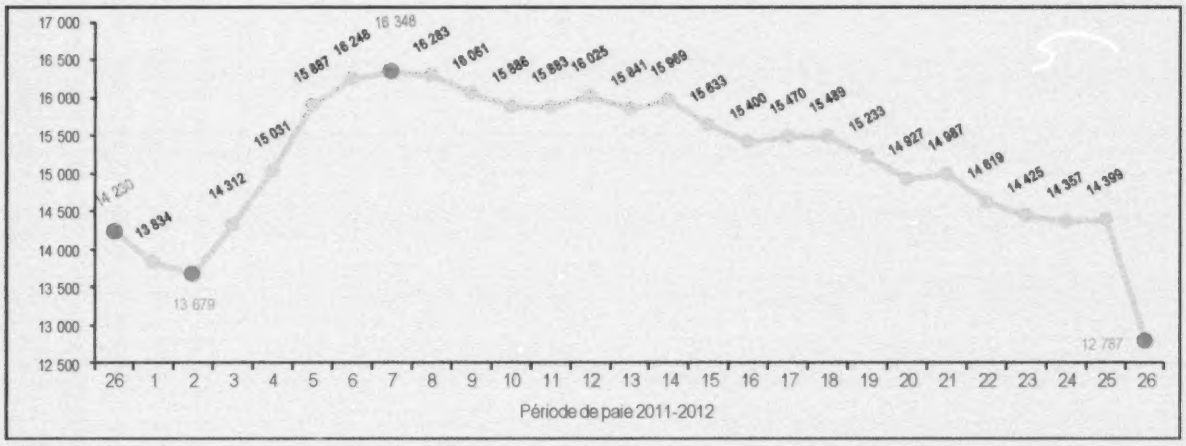
- Si l'on tient compte du point précédent, l'amplitude maximale de l'effectif régulier pour l'année 2011-2012 est de 621 personnes (différence entre les deux extrêmes : 46 304 et 46 925), soit seulement 1,3 % de l'effectif de mars 2011. On peut donc considérer que l'effectif régulier est un ensemble très stable malgré le nombre élevé de personnes recrutées (3 687) et de départs (3 221) qu'a connu la fonction publique en cours d'année.

- Au cours de la période allant du début de l'année jusqu'à l'atteinte du nombre le plus élevé (paie nº 3), l'effectif régulier a connu une très légère augmentation, pour atteindre 46 925 employés (193 personnes de plus ou 0,4 %). Puis, on a enregistré plusieurs mois affichant une tendance générale à la baisse, jusqu'à l'atteinte du nombre le moins élevé de l'année (paie nº 18), se situant à 46 304 employés (621 personnes en moins ou - 1,3 %). Après deux périodes en décembre 2011 où l'effectif régulier a augmenté de 171 personnes (0,4 %), la diminution s'est poursuivie.

- La reprise annuelle des activités d'embauche, qui s'amorce traditionnellement à l'automne, n'est visible sur le graphique que pour le mois de décembre (paies nº 19 et nº 20). Après la paie nº 20, soit à la suite de la dernière paie de l'année civile, l'effectif régulier a enregistré une baisse plus importante, tributaire du grand nombre de départs se produisant en fin d'année civile.

Effectif occasionnel par période de paie

Graphique 39 Nombre de personnes dans l'effectif occasionnel par période de paie en 2011-2012



- Entre la paie nº 26 de 2010-2011 (le 24 mars 2011) et la paie nº 26 de 2011-2012 (le 22 mars 2012), on a observé une différence à la baisse de 1 443 employés occasionnels (de 14 230 en mars 2011 à 12 787 en mars 2012).

- Au cours de l'année 2011-2012, on a enregistré le nombre le plus bas de l'effectif occasionnel à la paie nº 26 (le 22 mars 2012), soit 12 787 personnes. On a atteint le nombre le plus élevé à la paie nº 7 (le 30 juin 2011), soit 16 348 personnes.

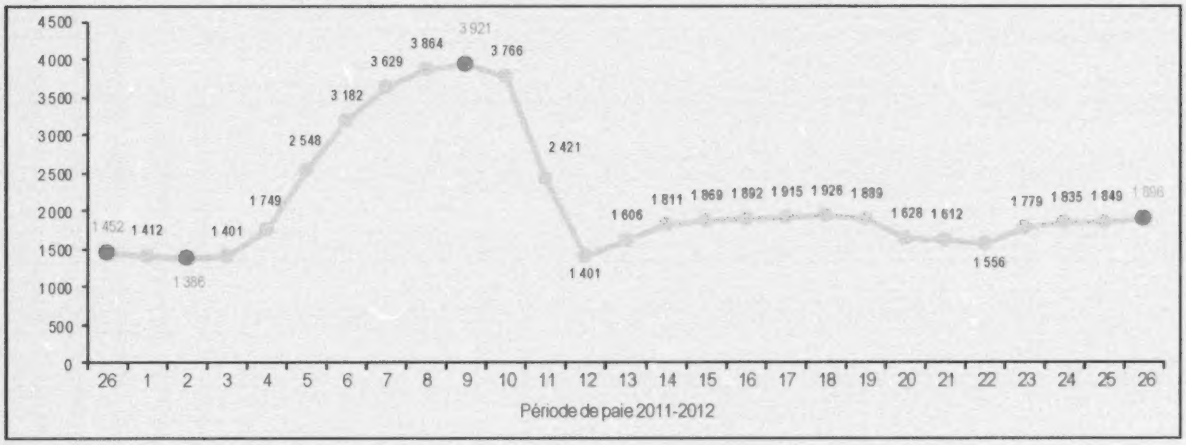
- L'écart considérable de 1 612 personnes entre les paies nº 25 (le 8 mars 2012) et nº 26 (le 22 mars 2012), s'explique par la nomination, à ce moment précis, du personnel ayant été de statut occasionnel pendant au moins 44 des 48 mois qui ont précédé la signature des dernières conventions collectives. Comme il s'agit d'une situation exceptionnelle, nous pouvons considérer que le nombre le moins élevé d'employés occasionnels de l'année 2011-2012 a plutôt été atteint à la paie nº 2 (le 21 avril 2011), soit 13 679 personnes.

- Si l'on tient compte du point précédent, l'amplitude maximale de l'effectif occasionnel pour l'année 2011-2012 est de 2 669 personnes (différence entre les deux extrêmes : 13 679 et 16 348), soit 18,8 % de l'effectif de mars 2011. L'effectif occasionnel est donc un ensemble qui subit des variations considérables en cours d'année, variations attribuables principalement aux emplois saisonniers. L'effectif occasionnel comporte tout de même une base importante d'employés présents à longueur d'année. Cette base représentait plus de 13 600 personnes au cours de l'année 2011-2012.

- Le graphique illustre bien la période de pointe d'utilisation de l'effectif occasionnel, située entre les paies nº 4 et nº 18, ce qui correspond aux mois de mai à novembre. Il s'agit de la période de l'année se prêtant le mieux aux activités saisonnières extérieures.

Effectif étudiant et stagiaire par période de paie

Graphique 40 Nombre de personnes dans l'effectif étudiant et stagiaire par période de paie en 2011-2012



- Entre la paie nº 26 de 2010-2011 (le 24 mars 2011) et la paie nº 26 de 2011-2012 (le 22 mars 2012), on observe une différence à la hausse de 444 employés dont le statut est étudiant ou stagiaire (de 1 452 en mars 2011 à 1 896 en mars 2012).

- Au cours de l'année 2011-2012, on a enregistré le nombre le plus bas de l'effectif étudiant et stagiaire à la paie nº 2 (le 21 avril 2011), soit 1 386 personnes. On a atteint le nombre le plus élevé à la paie nº 9 (le 28 juillet 2011), soit 3 921 personnes.

- L'amplitude maximale de l'effectif étudiant et stagiaire pour l'année 2011-2012 est de 2 535 personnes (différence entre les deux extrêmes : 1 386 et 3 921), soit 174,6 % de l'effectif de mars 2011. L'effectif étudiant et stagiaire est donc l'ensemble qui a connu les plus importantes variations en cours d'année, principalement à la période de pointe de l'été qui s'étend de mai à septembre (entre les paies nº 4 et nº 11 sur le graphique).

- La base de cet effectif, soit le nombre minimal de personnes présentes tout au long de l'année, est demeurée autour de 1 400 personnes, tant en 2011-2012 qu'en 2010-2011, et ce, malgré le départ de l'univers de référence du personnel de la fonction publique du ministère du Revenu. Cette base s'est donc élevée au cours du dernier exercice, fait imputable à la présence plus importante des stagiaires, si l'on considère que des périodes de stages se déroulent à tout moment de l'année.

ANNEXES

I TABLEAUX DE LA PARTIE I SUR L'ÉVOLUTION ET LA RÉMUNÉRATION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF

II TABLEAUX DE LA PARTIE II SUR LES CARACTÉRISTIQUES ET LES MOUVEMENTS DE L'EFFECTIF RÉGULIER

III TABLEAU DE LA PARTIE III SUR L'EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE

IV TABLEAUX PAR MINISTÈRE ET ORGANISME

V TABLEAUX PAR CATÉGORIE D'EMPLOI, CORPS D'EMPLOI, CLASSE D'EMPLOI ET MASSE SALARIALE

VI NOTES MÉTHODOLOGIQUES

Dans les tableaux, les signes suivants ont été utilisés :

- 0 (zéro);
-- donnée infime (pour un nombre d'ETC plus petit que 0,5).

En raison de l'arrondissement, la somme des pourcentages n'est pas toujours égale à 100. De plus, le nombre total d'ETC peut différer légèrement de la somme des parties en raison de l'arrondissement des nombres à l'entier.

Dans les tableaux présentant la répartition de l'effectif par ministère ou organisme, aucun total partiel n'a été calculé pour les regroupements.

ANNEXE I TABLEAUX DE LA PARTIE I SUR L'ÉVOLUTION ET LA RÉMUNÉRATION DE L'ENSEMBLE DE L'EFFECTIF

(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

LISTE DES TABLEAUX

Chapitre 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif entre 2007-2008 et 2011-2012 67

Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emploi 67

Tableau 1.1.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012 67

Tableau 1.1.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012 68

Tableau 1.1.3 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi et par statut d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012 69

Tableau 1.1.4 Effectif occasionnel en ETC selon le type d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012 70

Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative 71

Tableau 1.2.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de régions administratives de 2007-2008 à 2011-2012 71

Tableau 1.2.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le groupement de régions administratives de 2007-2008 à 2011-2012 71

Tableau 1.2.3 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par région administrative de 2007-2008 à 2011-2012 72

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et par région administrative 74

Tableau 1.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2008 à mars 2012 74

Tableau 1.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de mars 2008 à mars 2012 75

Tableau 1.3.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par région administrative de mars 2008 à mars 2012 75

Chapitre 2 Rémunération de l'ensemble de l'effectif entre 2007-2008 et 2011-2012 76

Section 2.1 Masse salariale 76

Tableau 2.1.1 Masse salariale de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012 76

Section 2.2 Traitement 77

Tableau 2.2.1 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012 77

Tableau 2.2.2 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le sexe de 2007-2008 à 2011-2012 78

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2007-2008 à 2011-2012 79

Tableau 2.2.4 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par tranche de traitement de 2007-2008 à 2011-2012 82

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire 83

Tableau 2.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2008 à mars 2012 83

Tableau 2.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire et selon le sexe de mars 2008 à mars 2012 83

Chapitre 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif entre 2007-2008 et 2011-2012

Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emploi

Tableau 1.1.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012

Statut d'emploi	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Régulier	45 422	79,3	45 211	78,1	45 115	77,1	44 301	76,2	44 040	75,6
Occasionnel	10 866	19,0	11 536	19,9	12 061	20,6	12 475	21,5	12 797	22,0
Étudiant et stagiaire	962	1,7	1 115	1,9	1 313	2,2	1 381	2,4	1 435	2,5
Ensemble de l'effectif	**57 250**	**100,0**	**57 863**	**100,0**	**58 490**	**100,0**	**58 157**	**100,0**	**58 272**	**100,0**

Tableau 1.1.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Régulier	Haute direction	646	1,4	655	1,4	658	1,5	645	1,5	645	1,5
	Cadre	3 308	7,3	3 292	7,3	3 286	7,3	3 297	7,4	3 335	7,6
	Professionnel	15 930	35,1	16 142	35,7	16 365	36,3	16 668	37,6	17 057	38,7
	Enseignant	233	0,5	230	0,5	223	0,5	209	0,5	193	0,4
	Technicien	11 975	26,4	12 301	27,2	12 334	27,3	11 869	26,8	11 662	26,5
	Personnel de bureau	9 534	21,0	8 832	19,5	8 349	18,5	7 730	17,4	7 235	16,4
	Agent de la paix	2 667	5,9	2 713	6,0	2 914	6,5	2 971	6,7	3 037	6,9
	Ouvrier	1 129	2,5	1 046	2,3	986	2,2	912	2,1	875	2,0
	Total	**45 422**	**100,0**	**45 211**	**100,0**	**45 115**	**100,0**	**44 301**	**100,0**	**44 040**	**100,0**
Occasionnel	Cadre	5	0,0	7	0,1	10	0,1	9	0,1	9	0,1
	Professionnel	1 639	15,1	1 775	15,4	1 939	16,1	2 007	16,1	2 110	16,5
	Enseignant	267	2,5	303	2,6	334	2,8	327	2,6	355	2,8
	Technicien	2 960	27,2	3 020	26,2	2 970	24,6	3 115	25,0	3 177	24,8
	Personnel de bureau	4 109	37,8	4 443	38,5	4 672	38,7	4 798	38,5	4 886	38,2
	Agent de la paix	144	1,3	146	1,3	167	1,4	189	1,5	169	1,3
	Ouvrier	1 742	16,0	1 843	16,0	1 969	16,3	2 030	16,3	2 091	16,3
	Total	**10 866**	**100,0**	**11 536**	**100,0**	**12 061**	**100,0**	**12 475**	**100,0**	**12 797**	**100,0**
Étudiant et stagiaire	Étudiant et stagiaire	962	100,0	1 115	100,0	1 313	100,0	1 381	100,0	1 435	100,0
	Total	**962**	**100,0**	**1 115**	**100,0**	**1 313**	**100,0**	**1 381**	**100,0**	**1 435**	**100,0**
Ensemble de l'effectif	Haute direction	646	1,1	655	1,1	658	1,1	645	1,1	645	1,1
	Cadre	3 313	5,8	3 299	5,7	3 296	5,6	3 306	5,7	3 344	5,7
	Professionnel	17 569	30,7	17 917	31,0	18 304	31,3	18 675	32,1	19 166	32,9
	Enseignant	500	0,9	533	0,9	558	1,0	536	0,9	548	0,9
	Technicien	14 936	26,1	15 321	26,5	15 304	26,2	14 984	25,8	14 839	25,5
	Personnel de bureau	13 643	23,8	13 275	22,9	13 021	22,3	12 527	21,5	12 122	20,8
	Agent de la paix	2 811	4,9	2 859	4,9	3 081	5,3	3 160	5,4	3 206	5,5
	Ouvrier	2 870	5,0	2 889	5,0	2 955	5,1	2 942	5,1	2 966	5,1
	Étudiant et stagiaire	962	1,7	1 115	1,9	1 313	2,2	1 381	2,4	1 436	2,5
	Total	**57 250**	**100,0**	**57 863**	**100,0**	**58 490**	**100,0**	**58 157**	**100,0**	**58 272**	**100,0**

Tableau 1.1.3 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi et par statut d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012

Catégorie d'emploi	Statut d'emploi	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Haute direction	Régulier	646	100,0	655	100,0	658	100,0	645	100,0	645	100,0
	Total	**646**	**100,0**	**655**	**100,0**	**658**	**100,0**	**645**	**100,0**	**645**	**100,0**
Cadre	Régulier	3 308	99,8	3 292	99,8	3 286	99,7	3 297	99,7	3 335	99,7
	Occasionnel	5	0,2	7	0,2	10	0,3	9	0,3	9	0,3
	Total	**3 313**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 296**	**100,0**	**3 306**	**100,0**	**3 344**	**100,0**
Professionnel	Régulier	15 930	90,7	16 142	90,1	16 365	89,4	16 668	89,3	17 057	89,0
	Occasionnel	1 639	9,3	1 775	9,9	1 939	10,6	2 007	10,7	2 110	11,0
	Total	**17 569**	**100,0**	**17 917**	**100,0**	**18 304**	**100,0**	**18 675**	**100,0**	**19 166**	**100,0**
Enseignant	Régulier	233	46,6	230	43,2	223	40,0	209	39,0	193	35,2
	Occasionnel	267	53,4	303	56,8	334	60,0	327	61,0	355	64,8
	Total	**500**	**100,0**	**533**	**100,0**	**558**	**100,0**	**536**	**100,0**	**548**	**100,0**
Technicien	Régulier	11 975	80,2	12 301	80,3	12 334	80,6	11 869	79,2	11 662	78,6
	Occasionnel	2 960	19,8	3 020	19,7	2 970	19,4	3 115	20,8	3 177	21,4
	Total	**14 936**	**100,0**	**15 321**	**100,0**	**15 304**	**100,0**	**14 984**	**100,0**	**14 839**	**100,0**
Personnel de bureau	Régulier	9 534	69,9	8 832	66,5	8 349	64,1	7 730	61,7	7 235	59,7
	Occasionnel	4 109	30,1	4 443	33,5	4 672	35,9	4 798	38,3	4 886	40,3
	Total	**13 643**	**100,0**	**13 275**	**100,0**	**13 021**	**100,0**	**12 527**	**100,0**	**12 122**	**100,0**
Agent de la paix	Régulier	2 667	94,9	2 713	94,9	2 914	94,6	2 971	94,0	3 037	94,7
	Occasionnel	144	5,1	146	5,1	167	5,4	189	6,0	169	5,3
	Total	**2 811**	**100,0**	**2 859**	**100,0**	**3 081**	**100,0**	**3 160**	**100,0**	**3 206**	**100,0**
Ouvrier	Régulier	1 129	39,3	1 046	36,2	986	33,4	912	31,0	875	29,5
	Occasionnel	1 742	60,7	1 843	63,8	1 969	66,6	2 030	69,0	2 091	70,5
	Total	**2 870**	**100,0**	**2 889**	**100,0**	**2 955**	**100,0**	**2 942**	**100,0**	**2 966**	**100,0**
Étudiant et stagiaire	Étudiant et stagiaire	962	100,0	1 115	100,0	1 313	100,0	1 381	100,0	1 435	100,0
	Total	**962**	**100,0**	**1 115**	**100,0**	**1 313**	**100,0**	**1 381**	**100,0**	**1 435**	**100,0**
Ensemble de l'effectif	Régulier	45 422	79,3	45 211	78,1	45 115	77,1	44 301	76,2	44 040	75,6
	Occasionnel	10 866	19,0	11 536	19,9	12 061	20,6	12 475	21,5	12 797	22,0
	Étudiant et stagiaire	962	1,7	1 115	1,9	1 313	2,2	1 381	2,4	1 435	2,5
	Total	**57 250**	**100,0**	**57 863**	**100,0**	**58 490**	**100,0**	**58 157**	**100,0**	**58 272**	**100,0**

Tableau 1.1.4 Effectif occasionnel en ETC selon le type d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012

Type d'emploi	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Saisonnier	2 468	22,7	2 329	20,2	2 376	19,7	2 389	19,2	2 272	17,8
Non saisonnier	8 399	77,3	9 207	79,8	9 685	80,3	10 085	80,8	10 525	82,2
Ensemble de l'effectif occasionnel	**10 866**	**100,0**	**11 536**	**100,0**	**12 061**	**100,0**	**12 475**	**100,0**	**12 797**	**100,0**

Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative

Tableau 1.2.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de régions administratives de 2007-2008 à 2011-2012

Groupement de régions administratives	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Capitale-Nationale	26 691	46,6	26 713	46,2	26 632	45,5	26 529	45,6	26 691	45,8
Montréal	11 082	19,4	11 466	19,8	11 820	20,2	11 749	20,2	11 790	20,2
Autres régions	19 477	34,0	19 683	34,0	20 037	34,3	19 878	34,2	19 790	34,0
Ensemble de l'effectif	**57 250**	**100,0**	**57 863**	**100,0**	**58 490**	**100,0**	**58 157**	**100,0**	**58 272**	**100,0**

Tableau 1.2.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le groupement de régions administratives de 2007-2008 à 2011-2012

Statut d'emploi	Groupement de régions administratives	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Régulier	Capitale-Nationale	22 049	48,5	21 840	48,3	21 689	48,1	21 388	48,3	21 433	48,7
	Montréal	8 682	19,1	8 750	19,4	8 866	19,7	8 730	19,7	8 602	19,5
	Autres régions	14 692	32,3	14 621	32,3	14 560	32,3	14 183	32,0	14 004	31,8
	Total	**45 422**	**100,0**	**45 211**	**100,0**	**45 115**	**100,0**	**44 301**	**100,0**	**44 040**	**100,0**
Occasionnel	Capitale-Nationale	4 146	38,2	4 292	37,2	4 272	35,4	4 443	35,6	4 517	35,3
	Montréal	2 209	20,3	2 484	21,5	2 687	22,3	2 720	21,8	2 896	22,6
	Autres régions	4 511	41,5	4 760	41,3	5 102	42,3	5 312	42,6	5 384	42,1
	Total	**10 866**	**100,0**	**11 536**	**100,0**	**12 061**	**100,0**	**12 475**	**100,0**	**12 797**	**100,0**
Étudiant et stagiaire	Capitale-Nationale	497	51,6	581	52,0	672	51,1	698	50,5	741	51,6
	Montréal	191	19,9	233	20,9	267	20,3	299	21,6	292	20,3
	Autres régions	274	28,5	302	27,1	375	28,5	384	27,8	402	28,0
	Total	**962**	**100,0**	**1 115**	**100,0**	**1 313**	**100,0**	**1 381**	**100,0**	**1 435**	**100,0**
Ensemble de l'effectif	Capitale-Nationale	26 691	46,6	26 713	46,2	26 632	45,5	26 529	45,6	26 691	45,8
	Montréal	11 082	19,4	11 466	19,8	11 820	20,2	11 749	20,2	11 790	20,2
	Autres régions	19 477	34,0	19 683	34,0	20 037	34,3	19 878	34,2	19 790	34,0
	Total	**57 250**	**100,0**	**57 863**	**100,0**	**58 490**	**100,0**	**58 157**	**100,0**	**58 272**	**100,0**

Tableau 1.2.3 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par région administrative de 2007-2008 à 2011-2012

Effectif régulier

Région administrative	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Bas-Saint-Laurent	1 087	2,4	1 059	2,3	1 057	2,3	1 026	2,3	1 000	2,3
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 056	2,3	1 032	2,3	1 038	2,3	1 038	2,3	1 032	2,3
Capitale-Nationale	22 049	48,5	21 840	48,3	21 689	48,1	21 388	48,3	21 433	48,7
Mauricie	1 121	2,5	1 136	2,5	1 141	2,5	1 138	2,6	1 134	2,6
Estrie	954	2,1	948	2,1	953	2,1	923	2,1	913	2,1
Montréal	8 682	19,1	8 750	19,4	8 866	19,7	8 730	19,7	8 602	19,5
Outaouais	967	2,1	958	2,1	937	2,1	899	2,0	885	2,0
Abitibi-Témiscamingue	1 003	2,2	1 017	2,2	1 047	2,3	1 027	2,3	1 020	2,3
Côte-Nord	656	1,4	637	1,4	652	1,4	636	1,4	641	1,5
Nord-du-Québec	127	0,3	134	0,3	137	0,3	143	0,3	149	0,3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	703	1,5	713	1,6	717	1,6	734	1,7	733	1,7
Chaudière-Appalaches	1 205	2,7	1 201	2,7	1 165	2,6	1 129	2,5	1 109	2,5
Laval	636	1,4	646	1,4	640	1,4	628	1,4	612	1,4
Lanaudière	705	1,6	713	1,6	693	1,5	656	1,5	640	1,5
Laurentides	1 195	2,6	1 193	2,6	1 178	2,6	1 164	2,6	1 168	2,7
Montérégie	2 710	6,0	2 658	5,9	2 634	5,8	2 566	5,8	2 510	5,7
Centre-du-Québec	513	1,1	511	1,1	507	1,1	471	1,1	453	1,0
Hors Québec	53	0,1	64	0,1	64	0,1	5	0,0	6	0,0
Total	**45 422**	**100,0**	**45 211**	**100,0**	**45 115**	**100,0**	**44 301**	**100,0**	**44 040**	**100,0**

Effectif occasionnel

Région administrative	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Bas-Saint-Laurent	474	4,4	482	4,2	499	4,1	518	4,1	520	4,1
Saguenay–Lac-Saint-Jean	345	3,2	338	2,9	361	3,0	369	3,0	353	2,8
Capitale-Nationale	4 146	38,2	4 292	37,2	4 272	35,4	4 443	35,6	4 517	35,3
Mauricie	428	3,9	422	3,7	425	3,5	452	3,6	466	3,6
Estrie	270	2,5	289	2,5	313	2,6	321	2,6	315	2,5
Montréal	2 209	20,3	2 484	21,5	2 687	22,3	2 720	21,8	2 896	22,6
Outaouais	226	2,1	245	2,1	282	2,3	294	2,4	298	2,3
Abitibi-Témiscamingue	419	3,9	422	3,7	418	3,5	414	3,3	409	3,2
Côte-Nord	199	1,8	206	1,8	217	1,8	226	1,8	231	1,8
Nord-du-Québec	86	0,8	86	0,7	84	0,7	78	0,6	85	0,7
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	304	2,8	327	2,8	340	2,8	354	2,8	338	2,6
Chaudière-Appalaches	308	2,8	345	3,0	349	2,9	355	2,8	344	2,7
Laval	113	1,0	134	1,2	157	1,3	180	1,4	197	1,5
Lanaudière	226	2,1	231	2,0	285	2,4	303	2,4	312	2,4
Laurentides	250	2,3	286	2,5	312	2,6	333	2,7	343	2,7
Montérégie	683	6,3	754	6,5	852	7,1	897	7,2	962	7,5
Centre-du-Québec	182	1,7	196	1,7	207	1,7	219	1,8	210	1,6
Hors Québec	-	0,0	-	0,0	1	0,0	-	0,0	-	0,0
Total	**10 866**	**100,0**	**11 536**	**100,0**	**12 061**	**100,0**	**12 475**	**100,0**	**12 797**	**100,0**

Tableau 1.2.3 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par région administrative de 2007-2008 à 2011-2012 (*suite et fin*)

Effectif étudiant et stagiaire

Région administrative	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Bas-Saint-Laurent	20	2,1	21	1,9	29	2,2	28	2,1	31	2,2
Saguenay–Lac-Saint-Jean	23	2,3	26	2,3	28	2,2	29	2,1	27	1,9
Capitale-Nationale	497	51,6	581	52,0	672	51,1	698	50,5	741	51,6
Mauricie	15	1,5	14	1,3	18	1,4	22	1,6	24	1,7
Estrie	16	1,7	17	1,5	24	1,8	26	1,8	21	1,5
Montréal	191	19,9	233	20,9	267	20,3	299	21,6	292	20,3
Outaouais	18	1,8	20	1,8	26	2,0	26	1,9	28	2,0
Abitibi-Témiscamingue	31	3,2	26	2,4	35	2,7	37	2,6	33	2,3
Côte-Nord	13	1,3	13	1,2	14	1,1	16	1,1	15	1,1
Nord-du-Québec	5	0,5	6	0,5	5	0,4	4	0,3	6	0,4
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	11	1,1	15	1,4	19	1,4	17	1,2	18	1,3
Chaudière-Appalaches	21	2,1	28	2,5	29	2,2	28	2,0	31	2,2
Laval	11	1,1	11	1,0	14	1,0	11	0,8	14	1,0
Lanaudière	11	1,1	12	1,1	17	1,3	16	1,1	18	1,3
Laurentides	14	1,4	18	1,6	25	1,9	28	2,1	35	2,4
Montérégie	54	5,6	62	5,6	76	5,8	83	6,0	87	6,1
Centre-du-Québec	14	1,4	12	1,1	16	1,2	14	1,0	14	0,9
Hors Québec	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Total	**962**	**100,0**	**1 115**	**100,0**	**1 313**	**100,0**	**1 381**	**100,0**	**1 435**	**100,0**

Ensemble de l'effectif

Région administrative	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Bas-Saint-Laurent	1 582	2,8	1 562	2,7	1 585	2,7	1 572	2,7	1 551	2,7
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 423	2,5	1 396	2,4	1 427	2,4	1 436	2,5	1 412	2,4
Capitale-Nationale	26 691	46,6	26 713	46,2	26 632	45,5	26 529	45,6	26 691	45,8
Mauricie	1 564	2,7	1 572	2,7	1 583	2,7	1 612	2,8	1 624	2,8
Estrie	1 240	2,2	1 253	2,2	1 289	2,2	1 269	2,2	1 250	2,1
Montréal	11 082	19,4	11 466	19,8	11 820	20,2	11 749	20,2	11 790	20,2
Outaouais	1 210	2,1	1 223	2,1	1 245	2,1	1 220	2,1	1 211	2,1
Abitibi-Témiscamingue	1 452	2,5	1 465	2,5	1 501	2,6	1 478	2,5	1 462	2,5
Côte-Nord	867	1,5	856	1,5	883	1,5	878	1,5	887	1,5
Nord-du-Québec	218	0,4	225	0,4	227	0,4	225	0,4	240	0,4
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	1 018	1,8	1 055	1 8	1 075	1,8	1 105	1,9	1 090	1,9
Chaudière-Appalaches	1 534	2,7	1 573	2,7	1 543	2,6	1 512	2,6	1 484	2,5
Laval	760	1,3	791	1,4	811	1,4	818	1,4	823	1,4
Lanaudière	942	1,6	956	1,7	996	1,7	975	1,7	970	1,7
Laurentides	1 459	2,5	1 496	2,6	1 515	2,6	1 525	2,6	1 546	2,7
Montérégie	3 447	6,0	3 475	6,0	3 562	6,1	3 546	6,1	3 559	6,1
Centre-du-Québec	708	1,2	720	1,2	730	1,2	704	1,2	676	1,2
Hors Québec	53	0,1	64	0,1	65	0,1	5	0,0	6	0,0
Total	**57 250**	**100,0**	**57 863**	**100,0**	**58 490**	**100,0**	**58 157**	**100,0**	**58 272**	**100,0**

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et par région administrative

Tableau 1.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2008 à mars 2012

Catégorie d'emploi	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Haute direction	690	1,4	685	1,4	692	1,5	674	1,4	681	1,4
Cadre	3 385	7,0	3 360	7,0	3 370	7,1	3 392	7,3	3 405	7,1
Professionnel	16 957	35,3	17 283	35,8	17 315	36,7	17 885	38,3	18 324	38,3
Enseignant	244	0,5	253	0,5	236	0,5	216	0,5	196	0,4
Technicien	12 805	26,6	13 236	27,4	12 822	27,1	12 500	26,7	12 659	26,5
Personnel de bureau	9 819	20,4	9 220	19,1	8 518	18,0	7 849	16,8	8 087	16,9
Agent de la paix	3 072	6,4	3 167	6,6	3 299	7,0	3 290	7,0	3 346	7,0
Ouvrier	1 132	2,4	1 046	2,2	980	2,1	926	2,0	1 144	2,4
Ensemble de l'effectif régulier	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**

Tableau 1.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de mars 2008 à mars 2012

Groupement de régions administratives	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Capitale-Nationale	22 958	47,7	22 941	47,5	22 439	47,5	22 482	48,1	23 045	48,2
Montréal	9 458	19,7	9 659	20,0	9 479	20,1	9 331	20,0	9 339	19,5
Autres régions	15 688	32,6	15 650	32,4	15 314	32,4	14 919	31,9	15 458	32,3
Ensemble de l'effectif régulier	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**

Tableau 1.3.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par région administrative de mars 2008 à mars 2012

Région administrative	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Bas-Saint-Laurent	1 143	2,4	1 113	2,3	1 077	2,3	1 056	2,3	1 088	2,3
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 103	2,3	1 092	2,3	1 097	2,3	1 108	2,4	1 105	2,3
Capitale-Nationale	22 958	47,7	22 941	47,5	22 439	47,5	22 482	48,1	23 045	48,2
Mauricie	1 200	2,5	1 224	2,5	1 201	2,5	1 215	2,6	1 284	2,7
Estrie	1 027	2,1	1 014	2,1	995	2,1	971	2,1	1 002	2,1
Montréal	9 458	19,7	9 659	20,0	9 479	20,1	9 331	20,0	9 339	19,5
Outaouais	1 043	2,2	1 031	2,1	975	2,1	948	2,0	949	2,0
Abitibi-Témiscamingue	1 075	2,2	1 108	2,3	1 105	2,3	1 097	2,3	1 143	2,4
Côte-Nord	705	1,5	688	1,4	676	1,4	674	1,4	709	1,5
Nord-du-Québec	147	0,3	152	0,3	146	0,3	155	0,3	163	0,3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	761	1,6	770	1,6	778	1,6	778	1,7	842	1,8
Chaudière-Appalaches	1 242	2,6	1 250	2,6	1 211	2,6	1 140	2,4	1 228	2,6
Laval	671	1,4	694	1,4	671	1,4	670	1,4	681	1,4
Lanaudière	764	1,6	766	1,6	749	1,6	689	1,5	701	1,5
Laurentides	1 293	2,7	1 279	2,7	1 234	2,6	1 243	2,7	1 283	2,7
Montérégie	2 907	6,0	2 855	5,9	2 804	5,9	2 695	5,8	2 777	5,8
Centre-du-Québec	543	1,1	546	1,1	526	1,1	476	1,0	497	1,0
Hors Québec	64	0,1	68	0,1	69	0,1	4	0,0	6	0,0
Ensemble de l'effectif régulier	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**

Chapitre 2 Rémunération de l'ensemble de l'effectif entre 2007-2008 et 2011-2012

Section 2.1 Masse salariale

Tableau 2.1.1 Masse salariale de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012

Catégorie d'emploi	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $	2011-2012 $
Haute direction	82 159 828	85 393 976	87 351 799	85 538 096	85 212 691
Cadre	292 120 856	298 634 818	306 100 903	310 347 143	316 463 630
Professionnel	1 124 213 633	1 163 317 312	1 205 175 384	1 222 684 520	1 264 039 383
Enseignant	29 260 668	33 364 186	35 999 944	34 946 299	35 857 340
Technicien	639 686 977	667 147 081	679 034 166	664 740 460	667 932 132
Personnel de bureau	489 108 952	485 717 611	482 916 693	464 057 407	454 390 867
Agent de la paix	132 360 872	138 019 404	155 381 830	159 643 669	168 090 600
Ouvrier	103 387 535	106 227 812	110 922 796	110 735 711	112 352 655
Étudiant et stagiaire	18 420 211	22 255 870	29 739 869	31 771 018	33 028 778
Ensemble de l'effectif	**2 910 719 532**	**3 000 078 071**	**3 092 623 384**	**3 084 464 924**	**3 137 368 075**

Section 2.2 Traitement

Tableau 2.2.1 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $	2011-2012 $
Régulier	Haute direction	127 272	130 328	132 807	132 541	132 152
	Cadre	88 234	90 591	92 972	93 976	94 739
	Professionnel	65 922	66 944	67 945	67 541	68 096
	Enseignant	61 550	66 898	69 898	70 130	70 522
	Technicien	44 390	45 140	45 893	45 898	46 541
	Personnel de bureau	36 811	37 755	38 412	38 430	38 922
	Agent de la paix	47 129	48 348	50 547	50 713	52 649
	Ouvrier	37 977	38 807	39 689	39 755	40 172
	Total	**54 811**	**56 183**	**57 487**	**57 889**	**58 941**
Occasionnel	Cadre	54 302	57 562	58 059	56 219	53 204
	Professionnel	45 204	46 592	48 101	48 285	48 613
	Enseignant	55 772	59 341	60 940	61 987	62 576
	Technicien	36 512	37 051	38 043	38 515	39 397
	Personnel de bureau	33 624	34 270	34 723	34 811	35 361
	Agent de la paix	46 157	47 053	48 448	47 577	48 477
	Ouvrier	34 750	35 623	36 456	36 689	36 918
	Total	**37 058**	**37 944**	**38 910**	**39 131**	**39 743**
Étudiant et stagiaire	Étudiant et stagiaire	19 149	19 954	22 645	23 008	23 016
	Total	**19 149**	**19 954**	**22 645**	**23 008**	**23 016**
Ensemble de l'effectif	Haute direction	127 272	130 328	132 807	132 541	132 152
	Cadre	88 180	90 519	92 864	93 871	94 628
	Professionnel	63 989	64 928	65 842	65 472	65 952
	Enseignant	58 468	62 607	64 527	65 164	65 375
	Technicien	42 829	43 545	44 370	44 363	45 011
	Personnel de bureau	35 851	36 589	37 088	37 044	37 486
	Agent de la paix	47 079	48 282	50 434	50 526	52 428
	Ouvrier	36 019	36 775	37 534	37 639	37 879
	Étudiant et stagiaire	19 149	19 954	22 645	23 008	23 016
	Total	**50 842**	**51 848**	**52 874**	**53 037**	**53 840**

Pourcentage de variation annuelle

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $	2011-2012 $
Régulier	Traitement moyen 2006-2007 : 52 631 $ Pourcentage de variation annuelle	4,1	2,5	2,3	0,7	1,8
Occasionnel	Traitement moyen 2006-2007 : 35 775 $ Pourcentage de variation annuelle	3,6	2,4	2,5	0,6	1,6
Étudiant et stagiaire	Traitement moyen 2006-2007 : 18 878 $ Pourcentage de variation annuelle	1,4	4,2	13,5	1,6	0,0
Ensemble de l'effectif	**Traitement moyen 2006-2007 : 49 087 $ Pourcentage de variation annuelle**	**3,6**	**2,0**	**2,0**	**0,3**	**1,5**

Tableau 2.2.2 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le sexe de 2007-2008 à 2011-2012

Statut d'emploi	Sexe	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $	2011-2012 $
Régulier	Homme	59 983	61 312	62 535	62 619	63 384
	Femme	50 536	52 076	53 556	54 248	55 569
	Total	**54 811**	**56 183**	**57 487**	**57 889**	**58 941**
Occasionnel	Homme	37 867	38 780	39 770	39 974	40 437
	Femme	36 532	37 411	38 356	38 585	39 293
	Total	**37 058**	**37 944**	**38 910**	**39 131**	**39 743**
Étudiant et stagiaire	Homme	19 985	20 512	22 907	23 162	23 113
	Femme	18 511	19 583	22 471	22 910	22 953
	Total	**19 149**	**19 954**	**22 645**	**23 008**	**23 016**
Ensemble de l'effectif	Homme	55 575	56 549	57 398	57 265	57 760
	Femme	47 108	48 263	49 495	49 913	50 975
	Total	**50 842**	**51 848**	**52 874**	**53 037**	**53 840**

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2007-2008 à 2011-2012

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	Sexe	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $	2011-2012 $
Régulier	Haute direction	Homme	130 454	133 347	135 770	135 703	135 594
		Femme	122 424	125 683	128 367	127 953	127 532
		Total	**127 272**	**130 328**	**132 807**	**132 541**	**132 152**
	Cadre	Homme	88 904	91 085	93 405	94 177	94 713
		Femme	87 044	89 773	92 308	93 690	94 775
		Total	**88 234**	**90 591**	**92 972**	**93 976**	**94 739**
	Professionnel	Homme	67 398	68 384	69 283	68 649	69 130
		Femme	64 169	65 326	66 521	66 407	67 082
		Total	**65 922**	**66 944**	**67 945**	**67 541**	**68 096**
	Enseignant	Homme	61 922	67 173	70 132	70 266	70 775
		Femme	61 044	66 520	69 564	69 936	70 178
		Total	**61 550**	**66 898**	**69 898**	**70 130**	**70 522**
	Technicien	Homme	44 905	45 748	46 572	46 585	47 112
		Femme	44 028	44 745	45 475	45 491	46 220
		Total	**44 390**	**45 140**	**45 893**	**45 898**	**46 541**
	Personnel de bureau	Homme	36 587	37 474	38 025	37 931	38 364
		Femme	36 848	37 801	38 474	38 511	39 016
		Total	**36 811**	**37 755**	**38 412**	**38 430**	**38 922**
	Agent de la paix	Homme	47 697	48 809	50 831	50 896	52 768
		Femme	45 748	47 265	49 918	50 318	52 386
		Total	**47 129**	**48 348**	**50 547**	**50 713**	**52 649**
	Ouvrier	Homme	38 096	38 931	39 812	39 878	40 299
		Femme	35 380	36 307	37 201	37 285	37 860
		Total	**37 977**	**38 807**	**39 689**	**39 755**	**40 172**
	Total	Homme	59 983	61 312	62 535	62 619	63 384
		Femme	50 536	52 076	53 556	54 248	55 569
		Total	**54 811**	**56 183**	**57 487**	**57 889**	**58 941**

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2007-2008 à 2011-2012 (*suite*)

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	Sexe	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $	2011-2012 $
Occasionnel	Cadre	Homme	54 302	56 621	56 260	55 840	53 074
		Femme	0	65 390	66 587	83 368	55 173
		Total	**54 302**	**57 562**	**58 059**	**56 219**	**53 204**
	Professionnel	Homme	46 660	47 616	48 936	48 867	49 474
		Femme	44 259	45 924	47 576	47 912	48 045
		Total	**45 204**	**46 592**	**48 101**	**48 285**	**48 613**
	Enseignant	Homme	55 337	58 897	60 514	61 726	62 127
		Femme	56 105	59 659	61 244	62 172	62 890
		Total	**55 772**	**59 341**	**60 940**	**61 987**	**62 576**
	Technicien	Homme	37 133	37 900	38 972	39 397	40 093
		Femme	36 102	36 537	37 476	38 001	39 011
		Total	**36 512**	**37 051**	**38 043**	**38 515**	**39 397**
	Personnel de bureau	Homme	32 722	33 406	33 865	33 920	34 413
		Femme	33 808	34 451	34 912	35 013	35 587
		Total	**33 624**	**34 270**	**34 723**	**34 811**	**35 361**
	Agent de la paix	Homme	46 522	47 573	48 566	47 902	48 838
		Femme	43 540	43 965	47 565	45 293	46 502
		Total	**46 157**	**47 053**	**48 448**	**47 577**	**48 477**
	Ouvrier	Homme	34 945	35 824	36 694	36 946	37 159
		Femme	33 442	34 182	34 846	34 903	35 253
		Total	**34 750**	**35 623**	**36 456**	**36 689**	**36 918**
	Total	Homme	37 867	38 780	39 770	39 974	40 437
		Femme	36 532	37 411	38 356	38 585	39 293
		Total	**37 058**	**37 944**	**38 910**	**39 131**	**39 743**
Étudiant et stagiaire	Étudiant et stagiaire	Homme	19 985	20 512	22 907	23 162	23 113
		Femme	18 511	19 583	22 471	22 910	22 953
		Total	**19 149**	**19 954**	**22 645**	**23 008**	**23 016**
	Total	Homme	19 985	20 512	22 907	23 162	23 113
		Femme	18 511	19 583	22 471	22 910	22 953
		Total	**19 149**	**19 954**	**22 645**	**23 008**	**23 016**

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2007-2008 à 2011-2012 (*suite et fin*)

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	Sexe	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $	2010-2011 $	2011-2012 $
Ensemble de l'effectif	Haute direction	Homme	130 454	133 347	135 770	136 703	135 594
		Femme	122 424	125 683	128 367	127 953	127 532
		Total	**127 272**	**130 328**	**132 807**	**132 541**	**132 152**
	Cadre	Homme	88 818	90 978	93 249	93 998	94 530
		Femme	87 044	89 757	92 273	93 689	94 759
		Total	**88 180**	**90 519**	**92 864**	**93 871**	**94 628**
	Professionnel	Homme	65 958	66 810	67 626	66 963	67 354
		Femme	61 778	62 921	64 046	64 018	64 634
		Total	**63 989**	**64 928**	**65 842**	**65 472**	**65 952**
	Enseignant	Homme	58 880	63 149	65 187	65 779	65 865
		Femme	58 054	62 092	63 907	64 589	64 940
		Total	**58 468**	**62 607**	**64 527**	**65 164**	**65 375**
	Technicien	Homme	43 410	44 251	45 102	45 102	45 620
		Femme	42 425	43 094	43 919	43 927	44 670
		Total	**42 829**	**43 545**	**44 370**	**44 363**	**45 011**
	Personnel de bureau	Homme	35 277	35 913	36 267	36 124	36 495
		Femme	35 953	36 709	37 238	37 216	37 681
		Total	**35 851**	**36 589**	**37 088**	**37 044**	**37 486**
	Agent de la paix	Homme	47 624	48 733	50 676	50 671	52 516
		Femme	45 699	47 182	49 869	50 195	52 229
		Total	**47 079**	**48 282**	**50 434**	**50 526**	**52 428**
	Ouvrier	Homme	36 255	37 008	37 797	37 909	38 140
		Femme	33 790	34 565	35 208	35 248	35 636
		Total	**36 019**	**36 775**	**37 534**	**37 639**	**37 879**
	Étudiant et stagiaire	Homme	19 985	20 512	22 907	23 162	23 113
		Femme	18 511	19 583	22 471	22 910	22 953
		Total	**19 149**	**19 954**	**22 645**	**23 008**	**23 016**
	Total	Homme	55 575	56 549	57 398	57 265	57 760
		Femme	47 108	48 263	49 495	49 913	50 975
		Total	**50 842**	**51 848**	**52 874**	**53 037**	**53 840**

Tableau 2.2.4 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par tranche de traitement de 2007-2008 à 2011-2012

Statut d'emploi	Tranche de traitement	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Régulier	Moins de 30 000 $	162	0,4	154	0,3	49	0,1	37	0,1	31	0,1
	30 000 $ - 39 999 $	11 858	26,1	10 188	22,5	8 952	19,8	8 420	19,0	7 759	17,6
	40 000 $ - 49 999 $	12 959	28,5	12 668	28,0	13 555	30,0	13 099	29,6	12 643	28,7
	50 000 $ - 59 999 $	4 672	10,3	6 186	13,7	5 918	13,1	6 075	13,7	6 787	15,4
	60 000 $ - 69 999 $	7 963	17,5	7 895	17,5	3 586	7,9	3 705	8,4	3 618	8,2
	70 000 $ - 79 999 $	3 913	8,6	3 766	8,3	8 499	18,8	8 418	19,0	8 554	19,4
	80 000 $ - 89 999 $	829	1,8	1 191	2,6	1 192	2,6	1 166	2,6	1 232	2,8
	90 000 $ - 99 999 $	1 443	3,2	1 496	3,3	1 190	2,6	1 194	2,7	1 214	2,8
	100 000 $ - 109 999 $	666	1,5	657	1,5	1 045	2,3	1 060	2,4	1 091	2,5
	110 000 $ et plus	957	2,1	1 010	2,2	1 130	2,5	1 126	2,5	1 110	2,5
	Total	**45 422**	**100,0**	**45 211**	**100,0**	**45 115**	**100,0**	**44 301**	**100,0**	**44 040**	**100,0**
Occasionnel	Moins de 30 000 $	721	6,6	761	6,6	291	2,4	268	2,1	277	2,2
	30 000 $ - 39 999 $	7 981	73,4	7 946	68,9	8 273	68,6	8 408	67,4	8 280	64,7
	40 000 $ - 49 999 $	1 558	14,3	1 959	17,0	2 448	20,3	2 704	21,7	3 067	24,0
	50 000 $ - 59 999 $	365	3,4	551	4,8	575	4,8	610	4,9	647	5,1
	60 000 $ - 69 999 $	185	1,7	197	1,7	251	2,1	257	2,1	280	2,2
	70 000 $ - 79 999 $	44	0,4	101	0,9	203	1,7	210	1,7	223	1,7
	80 000 $ - 89 999 $	5	0,0	13	0,1	12	0,1	9	0,1	9	0,1
	90 000 $ - 99 999 $	1	0,0	1	0,0	2	0,0	1	0,0	1	0,0
	100 000 $ - 109 999 $	5	0,0	4	0,0	1	0,0	2	0,0	3	0,0
	110 000 $ et plus	3	0,0	3	0,0	6	0,0	6	0,1	7	0,1
	Total	**10 866**	**100,0**	**11 536**	**100,0**	**12 061**	**100,0**	**12 475**	**100,0**	**12 797**	**100,0**
Étudiant et stagiaire	Moins de 30 000 $	924	96,0	1 074	96,3	1 278	97,3	1 340	97,1	1 391	96,9
	30 000 $ - 39 999 $	25	2,6	28	2,5	35	2,7	41	2,9	44	3,1
	40 000 $ - 49 999 $	13	1,3	13	1,2	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Total	**962**	**100,0**	**1 115**	**100,0**	**1 313**	**100,0**	**1 381**	**100,0**	**1 435**	**100,0**
Ensemble de l'effectif	Moins de 30 000 $	1 806	3,2	1 990	3,4	1 618	2,8	1 645	2,8	1 699	2,9
	30 000 $ - 39 999 $	19 865	34,7	18 162	31,4	17 260	29,5	16 868	29,0	16 083	27,6
	40 000 $ - 49 999 $	14 529	25,4	14 640	25,3	16 004	27,4	15 802	27,2	15 710	27,0
	50 000 $ - 59 999 $	5 038	8,8	6 737	11,6	6 493	11,1	6 685	11,5	7 435	12,8
	60 000 $ - 69 999 $	8 148	14,2	8 092	14,0	3 837	6,6	3 963	6,8	3 898	6,7
	70 000 $ - 79 999 $	3 956	6,9	3 867	6,7	8 701	14,9	8 628	14,8	8 778	15,1
	80 000 $ - 89 999 $	834	1,5	1 203	2,1	1 203	2,1	1 175	2,0	1 242	2,1
	90 000 $ - 99 999 $	1 444	2,5	1 497	2,6	1 192	2,0	1 195	2,1	1 215	2,1
	100 000 $ - 109 999 $	671	1,2	662	1,1	1 046	1,8	1 062	1,8	1 094	1,9
	110 000 $ et plus	959	1,7	1 013	1,8	1 136	1,9	1 133	1,9	1 117	1,9
	Total	**57 250**	**100,0**	**57 863**	**100,0**	**58 490**	**100,0**	**58 157**	**100,0**	**58 272**	**100,0**

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire

Tableau 2.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2008 à mars 2012

Nombre d'heures de travail hebdomadaire	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Inférieur à 35 heures	9 393	19,5	9 449	19,6	9 207	19,5	9 199	19,7	9 421	19,7
Égal à 35 heures	33 089	68,8	33 068	68,5	32 054	67,9	31 877	68,2	32 440	67,8
Supérieur à 35 heures	5 622	11,7	5 733	11,9	5 971	12,6	5 656	12,1	5 981	12,5
Ensemble de l'effectif régulier	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**

Tableau 2.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire et selon le sexe de mars 2008 à mars 2012

Nombre d'heures de travail hebdomadaire	Sexe	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Inférieur à 35 heures	Homme	2 588	27,6	2 608	27,6	2 574	28,0	2 605	28,3	2 692	28,6
	Femme	6 805	72,4	6 841	72,4	6 633	72,0	6 594	71,7	6 729	71,4
	Total	**9 393**	**100,0**	**9 449**	**100,0**	**9 207**	**100,0**	**9 199**	**100,0**	**9 421**	**100,0**
Égal à 35 heures	Homme	14 810	44,8	14 415	43,6	13 780	43,0	13 657	42,8	13 629	42,0
	Femme	18 279	55,2	18 653	56,4	18 274	57,0	18 220	57,2	18 811	58,0
	Total	**33 089**	**100,0**	**33 068**	**100,0**	**32 054**	**100,0**	**31 877**	**100,0**	**32 440**	**100,0**
Supérieur à 35 heures	Homme	3 736	66,5	3 742	65,3	3 787	63,4	3 531	62,4	3 752	62,7
	Femme	1 886	33,5	1 991	34,7	2 184	36,6	2 125	37,6	2 229	37,3
	Total	**5 622**	**100,0**	**5 733**	**100,0**	**5 971**	**100,0**	**5 656**	**100,0**	**5 981**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Homme	21 134	43,9	20 765	43,0	20 141	42,6	19 793	42,4	20 073	42,0
	Femme	26 970	56,1	27 485	57,0	27 091	57,4	26 939	57,6	27 769	58,0
	Total	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**

ANNEXE II TABLEAUX DE LA PARTIE II SUR LES CARACTÉRISTIQUES ET LES MOUVEMENTS DE L'EFFECTIF RÉGULIER

(Tableaux exprimés en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

LISTE DES TABLEAUX

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier entre mars 2008 et mars 2012 88

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes 88

Tableau 3.1.1 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe de mars 2008 à mars 2012* 88

Tableau 3.1.2 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de mars 2008 à mars 2012* 89

Tableau 3.1.3 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emploi de mars 2008 à mars 2012* 90

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge 91

Tableau 3.2.1 *Âge moyen de l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emploi de mars 2008 à mars 2012* 91

Tableau 3.2.2 *Âge moyen de l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de mars 2008 à mars 2012* 92

Tableau 3.2.3 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et les grands groupes d'âge de mars 2008 à mars 2012* 93

Tableau 3.2.4 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et par groupe d'âge de mars 2008 à mars 2012* 94

Tableau 3.2.5 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et les grands groupes d'âge de mars 2008 à mars 2012* 95

Tableau 3.2.6 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et par groupe d'âge de mars 2008 à mars 2012* 96

Section 3.3 Présence de groupes cibles dans l'effectif régulier 99

Tableau 3.3.1 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de mars 2008 à mars 2012* 99

Tableau 3.3.2 *Nombre de personnes membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2008 à mars 2012* 100

Tableau 3.3.3 *Nombre de personnes anglophones dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2008 à mars 2012* 101

Tableau 3.3.4 *Nombre de personnes autochtones dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2008 à mars 2012* 102

Tableau 3.3.5 *Nombre de personnes handicapées dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2008 à mars 2012* 103

Chapitre 4 Recrutement et départs dans l'effectif régulier entre 2007-2008 et 2011-2012 104

Section 4.1 Recrutement dans l'effectif régulier 104

Tableau 4.1.1 *Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2007-2008 à 2011-2012* 104

Tableau 4.1.2 *Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2007-2008 à 2011-2012* 105

Tableau 4.1.3 *Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par région administrative de 2007-2008 à 2011-2012* 105

Tableau 4.1.4 *Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon les grands groupes d'âge de 2007-2008 à 2011-2012* 106

Tableau 4.1.5 *Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par groupe d'âge de 2007-2008 à 2011-2012* 106

Tableau 4.1.6 *Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de 2007-2008 à 2011-2012* 107

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier 108

Tableau 4.2.1 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2007-2008 à 2011-2012* 108

Tableau 4.2.2 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon le groupement de régions administratives de 2007-2008 à 2011-2012* 109

Tableau 4.2.3 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par région administrative de 2007-2008 à 2011-2012* 109

Tableau 4.2.4 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon les grands groupes d'âge de 2007-2008 à 2011-2012* 110

Tableau 4.2.5 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par groupe d'âge de 2007-2008 à 2011-2012* 110

Tableau 4.2.6 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon l'appartenance à un groupe cible de 2007-2008 à 2011-2012* 111

Chapitre 5 Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2007-2008 et 2011-2012 112

Section 5.1 Mouvements internes dans l'effectif régulier 112

Tableau 5.1.1 Mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement de 2007-2008 à 2011-2012 112

Tableau 5.1.2 Mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement et la catégorie d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012 112

Tableau 5.1.3 Mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement et le groupement de régions administratives de 2007-2008 à 2011-2012 114

Section 5.2 Mobilité interrégionale (sans égard au type de mouvement) 115

Tableau 5.2.1 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2011 et en mars 2012 116

Tableau 5.2.2 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2011 et en mars 2012 117

Tableau 5.2.3 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2010 et en mars 2011 118

Tableau 5.2.4 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2010 et en mars 2011 119

Tableau 5.2.5 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2009 et en mars 2010 120

Tableau 5.2.6 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2009 et en mars 2010 121

Tableau 5.2.7 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2008 et en mars 2009 122

Tableau 5.2.8 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2008 et en mars 2009 123

Tableau 5.2.9 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2007 et en mars 2008 124

Tableau 5.2.10 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2007 et en mars 2008 125

Tableau 5.2.11 Tableau synthèse de la mobilité régionale pour le personnel régulier présent à la fois au début et à la fin de chacune des cinq années de 2007-2008 à 2011-2012 126

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier entre mars 2008 et mars 2012

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes

Tableau 3.1.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe de mars 2008 à mars 2012

Sexe	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Homme	21 134	43,9	20 765	43,0	20 141	42,6	19 793	42,4	20 073	42,0
Femme	26 970	56,1	27 485	57,0	27 091	57,4	26 939	57,6	27 769	58,0
Ensemble de l'effectif régulier	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**

Tableau 3.1.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de mars 2008 à mars 2012

Catégorie d'emploi	Sexe	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Haute direction	Homme	418	60,6	413	60,3	412	59,5	393	58,3	386	56,7
	Femme	272	39,4	272	39,7	280	40,5	281	41,7	295	43,3
	Total	**690**	**100,0**	**685**	**100,0**	**692**	**100,0**	**674**	**100,0**	**681**	**100,0**
Cadre	Homme	2 126	62,8	2 060	61,3	2 003	59,4	1 964	57,9	1 927	56,6
	Femme	1 259	37,2	1 300	38,7	1 367	40,6	1 428	42,1	1 478	43,4
	Total	**3 385**	**100,0**	**3 360**	**100,0**	**3 370**	**100,0**	**3 392**	**100,0**	**3 405**	**100,0**
Professionnel	Homme	8 883	52,4	8 791	50,9	8 590	49,6	8 692	48,6	8 778	47,9
	Femme	8 074	47,6	8 492	49,1	8 725	50,4	9 193	51,4	9 546	52,1
	Total	**16 957**	**100,0**	**17 283**	**100,0**	**17 315**	**100,0**	**17 885**	**100,0**	**18 324**	**100,0**
Enseignant	Homme	137	56,1	143	56,5	134	56,8	124	57,4	111	56,6
	Femme	107	43,9	110	43,5	102	43,2	92	42,6	85	43,4
	Total	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**	**196**	**100,0**
Technicien	Homme	5 069	39,6	4 995	37,7	4 739	37,0	4 471	35,8	4 360	34,4
	Femme	7 736	60,4	8 241	62,3	8 083	63,0	8 029	64,2	8 299	65,6
	Total	**12 805**	**100,0**	**13 236**	**100,0**	**12 822**	**100,0**	**12 500**	**100,0**	**12 659**	**100,0**
Personnel de bureau	Homme	1 349	13,7	1 258	13,6	1 142	13,4	1 086	13,8	1 175	14,5
	Femme	8 470	86,3	7 962	86,4	7 376	86,6	6 763	86,2	6 912	85,5
	Total	**9 819**	**100,0**	**9 220**	**100,0**	**8 518**	**100,0**	**7 849**	**100,0**	**8 087**	**100,0**
Agent de la paix	Homme	2 075	67,5	2 109	66,6	2 188	66,3	2 182	66,3	2 252	67,3
	Femme	997	32,5	1 058	33,4	1 111	33,7	1 108	33,7	1 094	32,7
	Total	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**	**3 346**	**100,0**
Ouvrier	Homme	1 077	95,1	996	95,2	933	95,2	881	95,1	1 084	94,8
	Femme	55	4,9	50	4,8	47	4,8	45	4,9	60	5,2
	Total	**1 132**	**100,0**	**1 046**	**100,0**	**980**	**100,0**	**926**	**100,0**	**1 144**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Homme	21 134	43,9	20 765	43,0	20 141	42,6	19 793	42,4	20 073	42,0
	Femme	26 970	56,1	27 485	57,0	27 091	57,4	26 939	57,6	27 769	58,0
	Total	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**

Tableau 3.1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emploi de mars 2008 à mars 2012

Sexe	Catégorie d'emploi	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Homme	Haute direction	418	2,0	413	2,0	412	2,0	393	2,0	386	1,9
	Cadre	2 126	10,1	2 060	9,9	2 003	9,9	1 964	9,9	1 927	9,6
	Professionnel	8 883	42,0	8 791	42,3	8 590	42,6	8 692	43,9	8 778	43,7
	Enseignant	137	0,6	143	0,7	134	0,7	124	0,6	111	0,6
	Technicien	5 069	24,0	4 995	24,1	4 739	23,5	4 471	22,6	4 360	21,7
	Personnel de bureau	1 349	6,4	1 258	6,1	1 142	5,7	1 086	5,5	1 175	5,9
	Agent de la paix	2 075	9,8	2 109	10,2	2 188	10,9	2 182	11,0	2 252	11,2
	Ouvrier	1 077	5,1	996	4,8	933	4,6	881	4,5	1 084	5,4
	Total	**21 134**	**100,0**	**20 765**	**100,0**	**20 141**	**100,0**	**19 793**	**100,0**	**20 073**	**100,0**
Femme	Haute direction	272	1,0	272	1,0	280	1,0	281	1,0	295	1,1
	Cadre	1 259	4,7	1 300	4,7	1 367	5,0	1 428	5,3	1 478	5,3
	Professionnel	8 074	29,9	8 492	30,9	8 725	32,2	9 193	34,1	9 546	34,4
	Enseignant	107	0,4	110	0,4	102	0,4	92	0,3	85	0,3
	Technicien	7 736	28,7	8 241	30,0	8 083	29,8	8 029	29,8	8 299	29,9
	Personnel de bureau	8 470	31,4	7 962	29,0	7 376	27,2	6 763	25,1	6 912	24,9
	Agent de la paix	997	3,7	1 058	3,8	1 111	4,1	1 108	4,1	1 094	3,9
	Ouvrier	55	0,2	50	0,2	47	0,2	45	0,2	60	0,2
	Total	**26 970**	**100,0**	**27 485**	**100,0**	**27 091**	**100,0**	**26 939**	**100,0**	**27 769**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Haute direction	690	1,4	685	1,4	692	1,5	674	1,4	681	1,4
	Cadre	3 385	7,0	3 360	7,0	3 370	7,1	3 392	7,3	3 405	7,1
	Professionnel	16 957	35,3	17 283	35,8	17 315	36,7	17 885	38,3	18 324	38,3
	Enseignant	244	0,5	253	0,5	236	0,5	216	0,5	196	0,4
	Technicien	12 805	26,6	13 236	27,4	12 822	27,1	12 500	26,7	12 659	26,5
	Personnel de bureau	9 819	20,4	9 220	19,1	8 518	18,0	7 849	16,8	8 087	16,9
	Agent de la paix	3 072	6,4	3 167	6,6	3 299	7,0	3 290	7,0	3 346	7,0
	Ouvrier	1 132	2,4	1 046	2,2	980	2,1	926	2,0	1 144	2,4
	Total	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge

Tableau 3.2.1 Âge moyen de l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emploi de mars 2008 à mars 2012

Sexe	Mars 2008 Âge moyen	Mars 2009 Âge moyen	Mars 2010 Âge moyen	Mars 2011 Âge moyen	Mars 2012 Âge moyen
Homme	48,8	48,6	48,5	48,0	47,8
Femme	47,3	47,2	47,2	46,9	46,8
Ensemble de l'effectif régulier	**48,0**	**47,8**	**47,7**	**47,4**	**47,2**

Catégorie d'emploi	Mars 2008 Âge moyen	Mars 2009 Âge moyen	Mars 2010 Âge moyen	Mars 2011 Âge moyen	Mars 2012 Âge moyen
Haute direction	55,2	55,3	55,6	55,7	55,8
Cadre	50,9	51,0	51,0	50,7	50,7
Professionnel	47,2	46,9	46,7	46,2	45,9
Enseignant	53,7	53,8	54,3	55,0	55,4
Technicien	47,3	47,2	47,3	47,2	47,0
Personnel de bureau	50,2	50,2	50,1	49,9	50,0
Agent de la paix	41,6	41,3	41,3	41,5	41,5
Ouvrier	52,5	52,7	52,5	52,3	51,5
Ensemble de l'effectif régulier	**48,0**	**47,8**	**47,7**	**47,4**	**47,2**

Tableau 3.2.2 Âge moyen de l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de mars 2008 à mars 2012

Catégorie d'emploi	Sexe	Mars 2008 Âge moyen	Mars 2009 Âge moyen	Mars 2010 Âge moyen	Mars 2011 Âge moyen	Mars 2012 Âge moyen
Haute direction	Homme	56,7	56,8	57,1	57,3	57,2
	Femme	52,9	52,9	53,4	53,5	53,9
	Total	**55,2**	**55,3**	**55,6**	**55,7**	**55,8**
Cadre	Homme	51,8	51,8	51,8	51,4	51,3
	Femme	49,3	49,6	49,9	49,8	49,9
	Total	**50,9**	**51,0**	**51,0**	**50,7**	**50,7**
Professionnel	Homme	48,8	48,5	48,3	47,5	47,1
	Femme	45,3	45,3	45,2	44,9	44,8
	Total	**47,2**	**46,9**	**46,7**	**46,2**	**45,9**
Enseignant	Homme	53,7	53,8	54,3	55,1	55,5
	Femme	53,6	53,8	54,4	54,9	55,3
	Total	**53,7**	**53,8**	**54,3**	**55,0**	**55,4**
Technicien	Homme	47,7	47,7	47,7	47,7	47,7
	Femme	47,0	46,9	47,1	46,9	46,7
	Total	**47,3**	**47,2**	**47,3**	**47,2**	**47,0**
Personnel de bureau	Homme	51,2	50,7	50,4	49,9	49,9
	Femme	50,0	50,1	50,0	49,9	50,0
	Total	**50,2**	**50,2**	**50,1**	**49,9**	**50,0**
Agent de la paix	Homme	43,2	43,0	43,0	43,1	42,8
	Femme	38,0	37,9	38,1	38,5	39,0
	Total	**41,6**	**41,3**	**41,3**	**41,5**	**41,5**
Ouvrier	Homme	52,7	52,9	52,6	52,4	51,6
	Femme	48,3	49,4	49,8	50,5	50,1
	Total	**52,5**	**52,7**	**52,5**	**52,3**	**51,5**
Ensemble de l'effectif régulier	Homme	48,8	48,6	48,5	48,0	47,8
	Femme	47,3	47,2	47,2	46,9	46,8
	Total	**48,0**	**47,8**	**47,7**	**47,4**	**47,2**

Tableau 3.2.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et les grands groupes d'âge de mars 2008 à mars 2012

Sexe	Grands groupes d'âge	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Homme	Moins de 35 ans	2 221	10,5	2 431	11,7	2 498	12,4	2 689	13,6	2 850	14,2
	35 à 49 ans	7 501	35,5	7 333	35,3	7 175	35,6	7 197	36,4	7 419	37,0
	50 ans et plus	11 412	54,0	11 001	53,0	10 468	52,0	9 907	50,1	9 804	48,8
	Total	**21 134**	**100,0**	**20 765**	**100,0**	**20 141**	**100,0**	**19 793**	**100,0**	**20 073**	**100,0**
Femme	Moins de 35 ans	3 168	11,7	3 570	13,0	3 642	13,4	3 986	14,8	4 250	15,3
	35 à 49 ans	11 647	43,2	11 353	41,3	10 952	40,4	10 700	39,7	10 914	39,3
	50 ans et plus	12 155	45,1	12 562	45,7	12 497	46,1	12 253	45,5	12 605	45,4
	Total	**26 970**	**100,0**	**27 485**	**100,0**	**27 091**	**100,0**	**26 939**	**100,0**	**27 769**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Moins de 35 ans	5 389	11,2	6 001	12,4	6 140	13,0	6 675	14,3	7 100	14,8
	35 à 49 ans	19 148	39,8	18 686	38,7	18 127	38,4	17 897	38,3	18 333	38,3
	50 ans et plus	23 567	49,0	23 563	48,8	22 965	48,6	22 160	47,4	22 409	46,8
	Total	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**

Tableau 3.2.4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et par groupe d'âge de mars 2008 à mars 2012

Sexe	Groupe d'âge	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Homme	Moins de 25 ans	115	0,5	168	0,8	164	0,8	170	0,9	170	0,8
	25-29	721	3,4	734	3,5	756	3,8	818	4,1	857	4,3
	30-34	1 385	6,6	1 529	7,4	1 578	7,8	1 701	8,6	1 823	9,1
	35-39	1 587	7,5	1 674	8,1	1 744	8,7	1 893	9,6	2 134	10,6
	40-44	2 378	11,3	2 228	10,7	2 100	10,4	2 134	10,8	2 219	11,1
	45-49	3 536	16,7	3 431	16,5	3 331	16,5	3 170	16,0	3 066	15,3
	50-54	5 525	26,1	5 052	24,3	4 615	22,9	4 325	21,9	4 140	20,6
	55-59	4 675	22,1	4 656	22,4	4 500	22,3	4 217	21,3	4 188	20,9
	60-64	1 024	4,8	1 090	5,2	1 141	5,7	1 157	5,8	1 228	6,1
	65 ans et plus	188	0,9	203	1,0	212	1,1	208	1,1	248	1,2
	Total	**21 134**	**100,0**	**20 765**	**100,0**	**20 141**	**100,0**	**19 793**	**100,0**	**20 073**	**100,0**
Femme	Moins de 25 ans	155	0,6	198	0,7	230	0,8	272	1,0	251	0,9
	25-29	1 074	4,0	1 161	4,2	1 129	4,2	1 273	4,7	1 332	4,8
	30-34	1 939	7,2	2 211	8,0	2 283	8,4	2 441	9,1	2 667	9,6
	35-39	2 175	8,1	2 405	8,8	2 537	9,4	2 677	9,9	2 965	10,7
	40-44	3 425	12,7	3 260	11,9	3 095	11,4	3 107	11,5	3 193	11,5
	45-49	6 047	22,4	5 688	20,7	5 320	19,6	4 916	18,2	4 756	17,1
	50-54	7 791	28,9	7 774	28,3	7 456	27,5	6 973	25,9	6 815	24,5
	55-59	3 509	13,0	3 797	13,8	4 005	14,8	4 139	15,4	4 406	15,9
	60-64	755	2,8	882	3,2	912	3,4	992	3,7	1 202	4,3
	65 ans et plus	100	0,4	109	0,4	124	0,5	149	0,6	182	0,7
	Total	**26 970**	**100,0**	**27 485**	**100,0**	**27 091**	**100,0**	**26 939**	**100,0**	**27 769**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Moins de 25 ans	270	0,6	366	0,8	394	0,8	442	0,9	421	0,9
	25-29	1 795	3,7	1 895	3,9	1 885	4,0	2 091	4,5	2 189	4,6
	30-34	3 324	6,9	3 740	7,8	3 861	8,2	4 142	8,9	4 490	9,4
	35-39	3 762	7,8	4 079	8,5	4 281	9,1	4 570	9,8	5 099	10,7
	40-44	5 803	12,1	5 488	11,4	5 195	11,0	5 241	11,2	5 412	11,3
	45-49	9 583	19,9	9 119	18,9	8 651	18,3	8 086	17,3	7 822	16,3
	50-54	13 316	27,7	12 826	26,6	12 071	25,6	11 298	24,2	10 955	22,9
	55-59	8 184	17,0	8 453	17,5	8 505	18,0	8 356	17,9	8 594	18,0
	60-64	1 779	3,7	1 972	4,1	2 053	4,3	2 149	4,6	2 430	5,1
	65 ans et plus	288	0,6	312	0,6	336	0,7	357	0,8	430	0,9
	Total	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**

Tableau 3.2.5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et les grands groupes d'âge de mars 2008 à mars 2012

Catégorie d'emploi	Grands groupes d'âge	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Haute direction	Moins de 35 ans	2	0,3	2	0,3	2	0,3	2	0,3	-	0,0
	35 à 49 ans	141	20,4	137	20,0	133	19,2	126	18,7	132	19,4
	50 ans et plus	547	79,3	546	79,7	557	80,5	546	81,0	549	80,6
	Total	**690**	**100,0**	**685**	**100,0**	**692**	**100,0**	**674**	**100,0**	**681**	**100,0**
Cadre	Moins de 35 ans	55	1,6	53	1,6	48	1,4	60	1,8	68	2,0
	35 à 49 ans	1 300	38,4	1 285	38,2	1 292	38,3	1 328	39,2	1 343	39,4
	50 ans et plus	2 030	60,0	2 022	60,2	2 030	60,2	2 004	59,1	1 994	58,6
	Total	**3 385**	**100,0**	**3 360**	**100,0**	**3 370**	**100,0**	**3 392**	**100,0**	**3 405**	**100,0**
Professionnel	Moins de 35 ans	2 456	14,5	2 762	16,0	2 853	16,5	3 232	18,1	3 421	18,7
	35 à 49 ans	6 856	40,4	6 874	39,8	6 892	39,8	7 184	40,2	7 492	40,9
	50 ans et plus	7 645	45,1	7 647	44,2	7 570	43,7	7 469	41,8	7 411	40,4
	Total	**16 957**	**100,0**	**17 283**	**100,0**	**17 315**	**100,0**	**17 885**	**100,0**	**18 324**	**100,0**
Enseignant	Moins de 35 ans	7	2,9	5	2,0	3	1,3	2	0,9	1	0,5
	35 à 49 ans	66	27,0	69	27,3	65	27,5	56	25,9	45	23,0
	50 ans et plus	171	70,1	179	70,8	168	71,2	158	73,1	150	76,5
	Total	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**	**196**	**100,0**
Technicien	Moins de 35 ans	1 481	11,6	1 655	12,5	1 655	12,9	1 740	13,9	1 878	14,8
	35 à 49 ans	5 458	42,6	5 482	41,4	5 146	40,1	4 924	39,4	4 855	38,4
	50 ans et plus	5 866	45,8	6 099	46,1	6 021	47,0	5 836	46,7	5 926	46,8
	Total	**12 805**	**100,0**	**13 236**	**100,0**	**12 822**	**100,0**	**12 500**	**100,0**	**12 659**	**100,0**
Personnel de bureau	Moins de 35 ans	443	4,5	527	5,7	555	6,5	641	8,2	704	8,7
	35 à 49 ans	3 613	36,8	3 127	33,9	2 830	33,2	2 508	32,0	2 525	31,2
	50 ans et plus	5 763	58,7	5 566	60,4	5 133	60,3	4 700	59,9	4 858	60,1
	Total	**9 819**	**100,0**	**9 220**	**100,0**	**8 518**	**100,0**	**7 849**	**100,0**	**8 087**	**100,0**
Agent de la paix	Moins de 35 ans	923	30,0	973	30,7	992	30,1	961	29,2	963	28,8
	35 à 49 ans	1 435	46,7	1 465	46,3	1 532	46,4	1 539	46,8	1 614	48,2
	50 ans et plus	714	23,2	729	23,0	775	23,5	790	24,0	769	23,0
	Total	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**	**3 346**	**100,0**
Ouvrier	Moins de 35 ans	22	1,9	24	2,3	32	3,3	37	4,0	65	5,7
	35 à 49 ans	279	24,6	247	23,6	237	24,2	232	25,1	327	28,6
	50 ans et plus	831	73,4	775	74,1	711	72,6	657	71,0	752	65,7
	Total	**1 132**	**100,0**	**1 046**	**100,0**	**980**	**100,0**	**926**	**100,0**	**1 144**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Moins de 35 ans	5 389	11,2	6 001	12,4	6 140	13,0	6 675	14,3	7 100	14,8
	35 à 49 ans	19 148	39,8	18 686	38,7	18 127	38,4	17 897	38,3	18 333	38,3
	50 ans et plus	23 567	49,0	23 563	48,8	22 965	48,6	22 160	47,4	22 409	46,8
	Total	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**

Tableau 3.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et par groupe d'âge de mars 2008 à mars 2012

Catégorie d'emploi	Groupe d'âge	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Haute direction	Moins de 25 ans	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	25-29	-	0,0	2	0,3	2	0,3	1	0,1	-	0,0
	30-34	2	0,3	-	0,0	-	0,0	1	0,1	-	0,0
	35-39	10	1,4	10	1,5	9	1,3	6	0,9	6	0,9
	40-44	30	4,3	29	4,2	26	3,8	31	4,6	38	5,6
	45-49	101	14,6	98	14,3	98	14,2	89	13,2	88	12,9
	50-54	172	24,9	163	23,8	158	22,8	162	24,0	159	23,3
	55-59	207	30,0	228	33,3	229	33,1	219	32,5	218	32,0
	60-64	122	17,7	117	17,1	127	18,4	121	18,0	123	18,1
	65 ans et plus	46	6,7	38	5,5	43	6,2	44	6,5	49	7,2
	Total	**690**	**100,0**	**685**	**100,0**	**692**	**100,0**	**674**	**100,0**	**681**	**100,0**
Cadre	Moins de 25 ans	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	25-29	4	0,1	4	0,1	1	0,0	3	0,1	1	0,0
	30-34	51	1,5	49	1,5	47	1,4	57	1,7	67	2,0
	35-39	161	4,8	171	5,1	178	5,3	203	6,0	209	6,1
	40-44	390	11,5	384	11,4	382	11,3	417	12,3	425	12,5
	45-49	749	22,1	730	21,7	732	21,7	708	20,9	709	20,8
	50-54	1 101	32,5	1 080	32,1	1 077	32,0	1 063	31,3	1 027	30,2
	55-59	745	22,0	743	22,1	753	22,3	753	22,2	761	22,3
	60-64	162	4,8	176	5,2	173	5,1	163	4,8	174	5,1
	65 ans et plus	22	0,6	23	0,7	27	0,8	25	0,7	32	0,9
	Total	**3 385**	**100,0**	**3 360**	**100,0**	**3 370**	**100,0**	**3 392**	**100,0**	**3 405**	**100,0**
Professionnel	Moins de 25 ans	47	0,3	55	0,3	50	0,3	71	0,4	58	0,3
	25-29	768	4,5	829	4,8	850	4,9	1 015	5,7	1 002	5,5
	30-34	1 641	9,7	1 878	10,9	1 953	11,3	2 146	12,0	2 361	12,9
	35-39	1 545	9,1	1 689	9,8	1 879	10,9	2 178	12,2	2 479	13,5
	40-44	2 241	13,2	2 106	12,2	2 017	11,6	2 092	11,7	2 134	11,6
	45-49	3 070	18,1	3 079	17,8	2 996	17,3	2 914	16,3	2 879	15,7
	50-54	3 882	22,9	3 745	21,7	3 602	20,8	3 541	19,8	3 459	18,9
	55-59	2 995	17,7	3 055	17,7	3 069	17,7	2 996	16,8	2 988	16,3
	60-64	653	3,9	725	4,2	775	4,5	808	4,5	815	4,4
	65 ans et plus	115	0,7	122	0,7	124	0,7	124	0,7	149	0,8
	Total	**16 957**	**100,0**	**17 283**	**100,0**	**17 315**	**100,0**	**17 885**	**100,0**	**18 324**	**100,0**

Tableau 3.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et par groupe d'âge de mars 2008 à mars 2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi	Groupe d'âge	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Enseignant	Moins de 25 ans	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	25-29	1	0,4	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	30-34	6	2,5	5	2,0	3	1,3	2	0,9	1	0,5
	35-39	5	2,0	10	4,0	10	4,2	8	3,7	7	3,6
	40-44	22	9,0	19	7,5	16	6,8	11	5,1	11	5,6
	45-49	39	16,0	40	15,8	39	16,5	37	17,1	27	13,8
	50-54	46	18,9	47	18,6	42	17,8	37	17,1	44	22,4
	55-59	83	34,0	83	32,8	69	29,2	59	27,3	51	26,0
	60-64	35	14,3	34	13,4	41	17,4	44	20,4	40	20,4
	65 ans et plus	7	2,9	15	5,9	16	6,8	18	8,3	15	7,7
	Total	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**	**196**	**244**
Technicien	Moins de 25 ans	90	0,7	113	0,9	114	0,9	130	1,0	130	1,0
	25-29	551	4,3	585	4,4	540	4,2	557	4,5	614	4,9
	30-34	840	6,6	957	7,2	1 001	7,8	1 053	8,4	1 134	9,0
	35-39	1 068	8,3	1 167	8,8	1 136	8,9	1 147	9,2	1 225	9,7
	40-44	1 592	12,4	1 588	12,0	1 445	11,3	1 423	11,4	1 466	11,6
	45-49	2 798	21,9	2 727	20,6	2 565	20,0	2 354	18,8	2 164	17,1
	50-54	3 757	29,3	3 723	28,1	3 507	27,4	3 269	26,2	3 219	25,4
	55-59	1 804	14,1	1 993	15,1	2 109	16,4	2 092	16,7	2 154	17,0
	60-64	280	2,2	348	2,6	361	2,8	426	3,4	491	3,9
	65 ans et plus	25	0,2	35	0,3	44	0,3	49	0,4	62	0,5
	Total	**12 805**	**100,0**	**13 236**	**100,0**	**12 822**	**100,0**	**12 500**	**100,0**	**12 650**	**100,0**
Personnel de bureau	Moins de 25 ans	29	0,3	42	0,5	50	0,6	75	1,0	87	1,1
	25-29	133	1,4	147	1,6	168	2,0	193	2,5	221	2,7
	30-34	281	2,9	338	3,7	337	4,0	373	4,8	396	4,9
	35-39	449	4,6	478	5,2	476	5,6	448	5,7	532	6,6
	40-44	961	9,8	810	8,8	746	8,8	685	8,7	715	8,8
	45-49	2 203	22,4	1 839	19,9	1 608	18,9	1 375	17,5	1 278	15,8
	50-54	3 554	36,2	3 319	36,0	2 956	34,7	2 496	31,8	2 332	28,8
	55-59	1 727	17,6	1 718	18,6	1 658	19,5	1 673	21,3	1 820	22,5
	60-64	420	4,3	466	5,1	450	5,3	449	5,7	606	7,5
	65 ans et plus	62	0,6	63	0,7	69	0,8	82	1,0	101	1,2
	Total	**9 819**	**100,0**	**9 220**	**100,0**	**8 518**	**100,0**	**7 849**	**100,0**	**8 087**	**100,0**

Tableau 3.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et par groupe d'âge de mars 2008 à mars 2012 (*suite et fin*)

Catégorie d'emploi	Groupe d'âge	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Agent de la paix	Moins de 25 ans	104	3,4	155	4,9	177	5,4	164	5,0	145	4,3
	25-29	332	10,8	323	10,2	319	9,7	311	9,5	326	9,7
	30-34	487	15,9	495	15,6	496	15,0	486	14,8	492	14,7
	35-39	489	15,9	521	16,5	554	16,8	543	16,5	570	17,0
	40-44	489	15,9	482	15,2	496	15,0	512	15,6	519	15,5
	45-49	457	14,9	462	14,6	482	14,6	484	14,7	525	15,7
	50-54	395	12,9	410	12,9	444	13,5	463	14,1	456	13,6
	55-59	275	9,0	274	8,7	272	8,2	263	8,0	240	7,2
	60-64	38	1,2	37	1,2	52	1,6	57	1,7	63	1,9
	65 ans et plus	6	0,2	8	0,3	7	0,2	7	0,2	10	0,3
	Total	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**	**3 346**	**100,0**
Ouvrier	Moins de 25 ans	-	0,0	1	0,1	3	0,3	2	0,2	1	0,1
	25-29	6	0,5	5	0,5	5	0,5	11	1,2	25	2,2
	30-34	16	1,4	18	1,7	24	2,4	24	2,6	39	3,4
	35-39	35	3,1	33	3,2	39	4,0	37	4,0	71	6,2
	40-44	78	6,9	70	6,7	67	6,8	70	7,6	104	9,1
	45-49	166	14,7	144	13,8	131	13,4	125	13,5	152	13,3
	50-54	409	36,1	339	32,4	285	29,1	267	28,8	259	22,6
	55-59	348	30,7	359	34,3	346	35,3	301	32,5	362	31,6
	60-64	69	6,1	69	6,6	74	7,6	81	8,7	119	10,4
	65 ans et plus	5	0,4	8	0,8	6	0,6	8	0,9	12	1,0
	Total	**1 132**	**100,0**	**1 046**	**100,0**	**980**	**100,0**	**926**	**100,0**	**1 144**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Moins de 25 ans	270	0,6	366	0,8	394	0,8	442	0,9	421	0,9
	25-29	1 795	3,7	1 895	3,9	1 885	4,0	2 091	4,5	2 189	4,6
	30-34	3 324	6,9	3 740	7,8	3 861	8,2	4 142	8,9	4 490	9,4
	35-39	3 762	7,8	4 079	8,5	4 281	9,1	4 570	9,8	5 099	10,7
	40-44	5 803	12,1	5 488	11,4	5 195	11,0	5 241	11,2	5 412	11,3
	45-49	9 583	19,9	9 119	18,9	8 651	18,3	8 086	17,3	7 822	16,3
	50-54	13 316	27,7	12 826	26,6	12 071	25,6	11 298	24,2	10 965	22,9
	55-59	8 184	17,0	8 453	17,5	8 505	18,0	8 356	17,9	8 594	18,0
	60-64	1 779	3,7	1 972	4,1	2 053	4,3	2 149	4,6	2 430	5,1
	65 ans et plus	288	0,6	312	0,6	336	0,7	357	0,8	430	0,9
	Total	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**

Section 3.3 Présence de groupes cibles dans l'effectif régulier

Tableau 3.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de mars 2008 à mars 2012

Groupe cible	Ensemble de l'effectif régulier	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Membre de communauté culturelle	Membre	1 866	3,9	2 237	4,6	2 483	5,3	2 824	6,0	3 095	6,5
	Non-membre	43 753	91,0	43 355	89,9	41 978	88,9	41 422	88,6	42 028	87,8
	Indéterminé	2 485	5,2	2 658	5,5	2 771	5,9	2 486	5,3	2 719	5,7
	Total	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**
Anglophone	Anglophone	437	0,9	457	0,9	466	1,0	471	1,0	481	1,0
	Non-anglophone	45 182	93,9	45 135	93,5	43 995	93,1	43 775	93,7	44 642	93,3
	Indéterminé	2 485	5,2	2 658	5,5	2 771	5,9	2 486	5,3	2 719	5,7
	Total	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**
Autochtone	Autochtone	227	0,5	241	0,5	243	0,5	266	0,6	282	0,6
	Non-autochtone	45 392	94,4	45 351	94,0	44 218	93,6	43 980	94,1	44 841	93,7
	Indéterminé	2 485	5,2	2 658	5,5	2 771	5,9	2 486	5,3	2 719	5,7
	Total	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**
Personne handicapée	Personne handicapée	557	1,2	618	1,3	613	1,3	617	1,3	661	1,4
	Aucun handicap	45 062	93,7	44 974	93,2	43 848	92,8	43 629	93,4	44 462	92,9
	Indéterminé	2 485	5,2	2 658	5,5	2 771	5,9	2 486	5,3	2 719	5,7
	Total	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**

Tableau 3.3.2 Nombre de personnes membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2008 à mars 2012

Catégorie d'emploi	Membre de communauté culturelle	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Haute direction	Membre	20	2,9	18	2,6	19	2,7	20	3,0	18	2,6
	Non-membre	551	79,9	544	79,4	529	76,4	524	77,7	543	79,7
	Indéterminé	119	17,2	123	18,0	144	20,8	130	19,3	120	17,6
	Total	**690**	**100,0**	**685**	**100,0**	**692**	**100,0**	**674**	**100,0**	**681**	**100,0**
Cadre	Membre	72	2,1	69	2,1	73	2,2	67	2,0	76	2,2
	Non-membre	3 190	94,2	3 152	93,8	3 136	93,1	3 179	93,7	3 176	93,3
	Indéterminé	123	3,6	139	4,1	161	4,8	146	4,3	153	4,5
	Total	**3 385**	**100,0**	**3 360**	**100,0**	**3 370**	**100,0**	**3 392**	**100,0**	**3 405**	**100,0**
Professionnel	Membre	786	4,6	931	5,4	990	5,7	1 128	6,3	1 255	6,8
	Non-membre	15 531	91,6	15 648	90,5	15 516	89,6	16 003	89,5	16 191	88,4
	Indéterminé	640	3,8	704	4,1	809	4,7	754	4,2	878	4,8
	Total	**16 957**	**100,0**	**17 283**	**100,0**	**17 315**	**100,0**	**17 885**	**100,0**	**18 324**	**100,0**
Enseignant	Membre	18	7,4	20	7,9	17	7,2	17	7,9	17	8,7
	Non-membre	198	81,1	205	81,0	194	82,2	181	83,8	164	83,7
	Indéterminé	28	11,5	28	11,1	25	10,6	18	8,3	15	7,7
	Total	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**	**196**	**100,0**
Technicien	Membre	386	3,0	476	3,6	533	4,2	640	5,1	701	5,5
	Non-membre	11 855	92,6	12 089	91,3	11 641	90,8	11 327	90,6	11 397	90,0
	Indéterminé	564	4,4	671	5,1	648	5,1	533	4,3	561	4,4
	Total	**12 805**	**100,0**	**13 236**	**100,0**	**12 822**	**100,0**	**12 500**	**100,0**	**12 659**	**100,0**
Personnel de bureau	Membre	396	4,0	489	5,3	540	6,3	611	7,8	661	8,2
	Non-membre	9 019	91,9	8 329	90,3	7 573	88,9	6 879	87,6	7 030	86,9
	Indéterminé	404	4,1	402	4,4	405	4,8	359	4,6	396	4,9
	Total	**9 819**	**100,0**	**9 220**	**100,0**	**8 518**	**100,0**	**7 849**	**100,0**	**8 087**	**100,0**
Agent de la paix	Membre	174	5,7	218	6,9	289	8,8	318	9,7	342	10,2
	Non-membre	2 330	75,8	2 394	75,6	2 473	75,0	2 459	74,7	2 450	73,2
	Indéterminé	568	18,5	555	17,5	537	16,3	513	15,6	554	16,6
	Total	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**	**3 346**	**100,0**
Ouvrier	Membre	14	1,2	16	1,5	22	2,2	23	2,5	25	2,2
	Non-membre	1 079	95,3	994	95,0	916	93,5	870	94,0	1 077	94,1
	Indéterminé	39	3,4	36	3,4	42	4,3	33	3,6	42	3,7
	Total	**1 132**	**100,0**	**1 046**	**100,0**	**980**	**100,0**	**926**	**100,0**	**1 144**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Membre	1 866	3,9	2 237	4,6	2 483	5,3	2 824	6,0	3 095	6,5
	Non-membre	43 753	91,0	43 355	89,9	41 978	88,9	41 422	88,6	42 028	87,8
	Indéterminé	2 485	5,2	2 658	5,5	2 771	5,9	2 486	5,3	2 719	5,7
	Total	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**

Tableau 3.3.3 Nombre de personnes anglophones dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2008 à mars 2012

Catégorie d'emploi	Anglophone	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Haute direction	Anglophone	15	2,2	14	2,0	14	2,0	12	1,8	9	1,3
	Non-anglophone	556	80,6	548	80,0	534	77,2	532	78,9	552	81,1
	Indéterminé	119	17,2	123	18,0	144	20,8	130	19,3	120	17,6
	Total	**690**	**100,0**	**685**	**100,0**	**692**	**100,0**	**674**	**100,0**	**681**	**100,0**
Cadre	Anglophone	27	0,8	26	0,8	28	0,8	29	0,9	29	0,9
	Non-anglophone	3 235	95,6	3 195	95,1	3 181	94,4	3 217	94,3	3 223	94,7
	Indéterminé	123	3,6	139	4,1	161	4,8	146	4,3	153	4,5
	Total	**3 385**	**100,0**	**3 360**	**100,0**	**3 370**	**100,0**	**3 392**	**100,0**	**3 405**	**100,0**
Professionnel	Anglophone	159	0,9	164	0,9	162	0,9	167	0,9	172	0,9
	Non-anglophone	16 158	95,3	16 415	95,0	16 344	94,4	16 964	94,9	17 274	94,3
	Indéterminé	640	3,8	704	4,1	809	4,7	754	4,2	878	4,8
	Total	**16 957**	**100,0**	**17 283**	**100,0**	**17 315**	**100,0**	**17 885**	**100,0**	**18 324**	**100,0**
Enseignant	Anglophone	5	2,0	5	2,0	5	2,1	5	2,3	4	2,0
	Non-anglophone	211	86,5	220	87,0	206	87,3	193	89,4	177	90,3
	Indéterminé	28	11,5	28	11,1	25	10,6	18	8,3	15	7,7
	Total	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**	**196**	**100,0**
Technicien	Anglophone	92	0,7	93	0,7	99	0,8	109	0,9	110	0,9
	Non-anglophone	12 149	94,9	12 472	94,2	12 075	94,2	11 858	94,9	11 988	94,7
	Indéterminé	564	4,4	671	5,1	648	5,1	533	4,3	561	4,4
	Total	**12 805**	**100,0**	**13 236**	**100,0**	**12 822**	**100,0**	**12 500**	**100,0**	**12 659**	**100,0**
Personnel de bureau	Anglophone	88	0,9	102	1,1	104	1,2	91	1,2	97	1,2
	Non-anglophone	9 327	95,0	8 716	94,5	8 009	94,0	7 399	94,3	7 594	93,9
	Indéterminé	404	4,1	402	4,4	405	4,8	359	4,6	396	4,9
	Total	**9 819**	**100,0**	**9 220**	**100,0**	**8 518**	**100,0**	**7 849**	**100,0**	**8 087**	**100,0**
Agent de la paix	Anglophone	41	1,3	41	1,3	41	1,2	42	1,3	43	1,3
	Non-anglophone	2 463	80,2	2 571	81,2	2 721	82,5	2 735	83,1	2 749	82,2
	Indéterminé	568	18,5	555	17,5	537	16,3	513	15,6	554	16,6
	Total	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**	**3 346**	**100,0**
Ouvrier	Anglophone	10	0,9	12	1,1	13	1,3	16	1,7	17	1,5
	Non-anglophone	1 083	95,7	998	95,4	925	94,4	877	94,7	1 085	94,8
	Indéterminé	39	3,4	36	3,4	42	4,3	33	3,6	42	3,7
	Total	**1 132**	**100,0**	**1 046**	**100,0**	**980**	**100,0**	**926**	**100,0**	**1 144**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Anglophone	437	0,9	457	0,9	466	1,0	471	1,0	481	1,0
	Non-anglophone	45 182	93,9	45 135	93,5	43 995	93,1	43 775	93,7	44 642	93,3
	Indéterminé	2 485	5,2	2 658	5,5	2 771	5,9	2 486	5,3	2 719	5,7
	Total	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**

Tableau 3.3.4 Nombre de personnes autochtones dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2008 à mars 2012

Catégorie d'emploi	Autochtone	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Haute direction	Autochtone	1	0,1	1	0,1	1	0,1	1	0,1	2	0,3
	Non-autochtone	570	82,6	561	81,9	547	79,0	543	80,6	559	82,1
	Indéterminé	119	17,2	123	18,0	144	20,8	130	19,3	120	17,6
	Total	**690**	**100,0**	**685**	**100,0**	**692**	**100,0**	**674**	**100,0**	**681**	**100,0**
Cadre	Autochtone	11	0,3	10	0,3	10	0,3	12	0,4	11	0,3
	Non-autochtone	3 251	96,0	3 211	95,6	3 199	94,9	3 234	95,3	3 241	95,2
	Indéterminé	123	3,6	139	4,1	161	4,8	146	4,3	153	4,5
	Total	**3 385**	**100,0**	**3 360**	**100,0**	**3 370**	**100,0**	**3 392**	**100,0**	**3 405**	**100,0**
Professionnel	Autochtone	49	0,3	60	0,3	60	0,3	72	0,4	81	0,4
	Non-autochtone	16 268	95,9	16 519	95,6	16 446	95,0	17 059	95,4	17 365	94,8
	Indéterminé	640	3,8	704	4,1	809	4,7	754	4,2	878	4,8
	Total	**16 957**	**100,0**	**17 283**	**100,0**	**17 315**	**100,0**	**17 885**	**100,0**	**18 324**	**100,0**
Enseignant	Autochtone	2	0,8	2	0,8	2	0,8	2	0,9	2	1,0
	Non-autochtone	214	87,7	223	88,1	209	88,6	196	90,7	179	91,3
	Indéterminé	28	11,5	28	11,1	25	10,6	18	8,3	15	7,7
	Total	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**	**196**	**100,0**
Technicien	Autochtone	83	0,6	87	0,7	85	0,7	95	0,8	96	0,8
	Non-autochtone	12 158	94,9	12 478	94,3	12 089	94,3	11 872	95,0	12 002	94,8
	Indéterminé	564	4,4	671	5,1	648	5,1	533	4,3	561	4,4
	Total	**12 805**	**100,0**	**13 236**	**100,0**	**12 822**	**100,0**	**12 500**	**100,0**	**12 659**	**100,0**
Personnel de bureau	Autochtone	48	0,5	47	0,5	50	0,6	46	0,6	51	0,6
	Non-autochtone	9 367	95,4	8 771	95,1	8 063	94,7	7 444	94,8	7 640	94,5
	Indéterminé	404	4,1	402	4,4	405	4,8	359	4,6	396	4,9
	Total	**9 819**	**100,0**	**9 220**	**100,0**	**8 518**	**100,0**	**7 849**	**100,0**	**8 087**	**100,0**
Agent de la paix	Autochtone	28	0,9	28	0,9	30	0,9	29	0,9	30	0,9
	Non-autochtone	2 476	80,6	2 584	81,6	2 732	82,8	2 748	83,5	2 762	82,5
	Indéterminé	568	18,5	555	17,5	537	16,3	513	15,6	554	16,6
	Total	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**	**3 346**	**100,0**
Ouvrier	Autochtone	5	0,4	6	0,6	5	0,5	9	1,0	9	0,8
	Non-autochtone	1 088	96,1	1 004	96,0	933	95,2	884	95,5	1 093	95,5
	Indéterminé	39	3,4	36	3,4	42	4,3	33	3,6	42	3,7
	Total	**1 132**	**100,0**	**1 046**	**100,0**	**980**	**100,0**	**926**	**100,0**	**1 144**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Autochtone	227	0,5	241	0,5	243	0,5	266	0,6	282	0,6
	Non-autochtone	45 392	94,4	45 351	94,0	44 218	93,6	43 980	94,1	44 841	93,7
	Indéterminé	2 485	5,2	2 658	5,5	2 771	5,9	2 486	5,3	2 719	5,7
	Total	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**

Tableau 3.3.5 Nombre de personnes handicapées dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2008 à mars 2012

Catégorie d'emploi	Personne handicapée	Mars 2008 Nombre	Mars 2008 %	Mars 2009 Nombre	Mars 2009 %	Mars 2010 Nombre	Mars 2010 %	Mars 2011 Nombre	Mars 2011 %	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Haute direction	Personne handicapée	6	0,9	4	0,6	1	0,1	1	0,1	1	0,1
	Aucun handicap	565	81,9	558	81,5	547	79,0	543	80,6	560	82,2
	Indéterminé	119	17,2	123	18,0	144	20,8	130	19,3	120	17,6
	Total	**690**	**100,0**	**685**	**100,0**	**692**	**100,0**	**674**	**100,0**	**681**	**100,0**
Cadre	Personne handicapée	10	0,3	11	0,3	11	0,3	13	0,4	12	0,4
	Aucun handicap	3 252	96,1	3 210	95,5	3 198	94,9	3 233	95,3	3 240	95,2
	Indéterminé	123	3,6	139	4,1	161	4,8	146	4,3	153	4,5
	Total	**3 385**	**100,0**	**3 360**	**100,0**	**3 370**	**100,0**	**3 392**	**100,0**	**3 405**	**100,0**
Professionnel	Personne handicapée	157	0,9	167	1,0	174	1,0	187	1,0	191	1,0
	Aucun handicap	16 160	95,3	16 412	95,0	16 332	94,3	16 944	94,7	17 255	94,2
	Indéterminé	640	3,8	704	4,1	809	4,7	754	4,2	878	4,8
	Total	**16 957**	**100,0**	**17 283**	**100,0**	**17 315**	**100,0**	**17 885**	**100,0**	**18 324**	**100,0**
Enseignant	Personne handicapée	1	0,4	1	0,4	1	0,4	1	0,5	1	0,5
	Aucun handicap	215	88,1	224	88,5	210	89,0	197	91,2	180	91,8
	Indéterminé	28	11,5	28	11,1	25	10,6	18	8,3	15	7,7
	Total	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**	**216**	**100,0**	**196**	**100,0**
Technicien	Personne handicapée	166	1,3	201	1,5	202	1,6	200	1,6	207	1,6
	Aucun handicap	12 075	94,3	12 364	93,4	11 972	93,4	11 767	94,1	11 891	93,9
	Indéterminé	564	4,4	671	5,1	648	5,1	533	4,3	561	4,4
	Total	**12 805**	**100,0**	**13 236**	**100,0**	**12 822**	**100,0**	**12 500**	**100,0**	**12 659**	**100,0**
Personnel de bureau	Personne handicapée	201	2,0	220	2,4	211	2,5	204	2,6	237	2,9
	Aucun handicap	9 214	93,8	8 598	93,3	7 902	92,8	7 286	92,8	7 454	92,2
	Indéterminé	404	4,1	402	4,4	405	4,8	359	4,6	396	4,9
	Total	**9 819**	**100,0**	**9 220**	**100,0**	**8 518**	**100,0**	**7 849**	**100,0**	**8 087**	**100,0**
Agent de la paix	Personne handicapée	4	0,1	4	0,1	4	0,1	4	0,1	4	0,1
	Aucun handicap	2 500	81,4	2 608	82,3	2 758	83,6	2 773	84,3	2 788	83,3
	Indéterminé	568	18,5	555	17,5	537	16,3	513	15,6	554	16,6
	Total	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**	**3 290**	**100,0**	**3 346**	**100,0**
Ouvrier	Personne handicapée	12	1,1	10	1,0	9	0,9	7	0,8	8	0,7
	Aucun handicap	1 081	95,5	1 000	95,6	929	94,8	886	95,7	1 094	95,6
	Indéterminé	39	3,4	36	3,4	42	4,3	33	3,6	42	3,7
	Total	**1 132**	**100,0**	**1 046**	**100,0**	**980**	**100,0**	**926**	**100,0**	**1 144**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Personne handicapée	557	1,2	618	1,3	613	1,3	617	1,3	661	1,4
	Aucun handicap	45 062	93,7	44 974	93,2	43 848	92,8	43 629	93,4	44 462	92,9
	Indéterminé	2 485	5,2	2 658	5,5	2 771	5,9	2 486	5,3	2 719	5,7
	Total	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**	**47 842**	**100,0**

Chapitre 4 Recrutement et départs dans l'effectif régulier entre 2007-2008 et 2011-2012

Section 4.1 Recrutement dans l'effectif régulier

Tableau 4.1.1 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2007-2008 à 2011-2012

Catégorie d'emploi	Sexe	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Haute direction	Homme	2	66,7	2	100,0	3	100,0	-	0,0	-	0,0
	Femme	1	33,3	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Total	**3**	**100,0**	**2**	**100,0**	**3**	**100,0**	**-**	**0,0**	**-**	**0,0**
Cadre	Homme	6	60,0	13	68,4	11	57,9	11	73,3	10	71,4
	Femme	4	40,0	6	31,6	8	42,1	4	26,7	4	28,6
	Total	**10**	**100,0**	**19**	**100,0**	**19**	**100,0**	**15**	**100,0**	**14**	**100,0**
Professionnel	Homme	348	46,6	477	45,7	329	44,6	485	45,9	425	51,1
	Femme	399	53,4	567	54,3	409	55,4	572	54,1	407	48,9
	Total	**747**	**100,0**	**1 044**	**100,0**	**738**	**100,0**	**1 057**	**100,0**	**832**	**100,0**
Enseignant	Homme	9	60,0	16	72,7	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Femme	6	40,0	6	27,3	-	0,0	-	0,0	2	100,0
	Total	**15**	**100,0**	**22**	**100,0**	**-**	**0,0**	**-**	**0,0**	**2**	**100,0**
Technicien	Homme	223	38,4	346	36,4	207	48,6	334	54,3	363	36,6
	Femme	358	61,6	605	63,6	219	51,4	281	45,7	629	63,4
	Total	**581**	**100,0**	**951**	**100,0**	**426**	**100,0**	**615**	**100,0**	**992**	**100,0**
Personnel de bureau	Homme	81	17,9	129	14,1	97	16,0	95	13,9	203	16,3
	Femme	371	82,1	785	85,9	509	84,0	590	86,1	1 040	83,7
	Total	**452**	**100,0**	**914**	**100,0**	**606**	**100,0**	**685**	**100,0**	**1 243**	**100,0**
Agent de la paix	Homme	180	67,7	256	60,8	202	66,4	159	70,7	225	79,2
	Femme	86	32,3	165	39,2	102	33,6	66	29,3	59	20,8
	Total	**266**	**100,0**	**421**	**100,0**	**304**	**100,0**	**225**	**100,0**	**284**	**100,0**
Ouvrier	Homme	58	92,1	80	95,2	55	98,2	43	100,0	303	94,7
	Femme	5	7,9	4	4,8	1	1,8	-	0,0	17	5,3
	Total	**63**	**100,0**	**84**	**100,0**	**56**	**100,0**	**43**	**100,0**	**320**	**100,0**
Ensemble du recrutement	Homme	907	42,4	1 319	38,2	904	42,0	1 127	42,7	1 529	41,5
	Femme	1 230	57,6	2 138	61,8	1 248	58,0	1 513	57,3	2 158	58,5
	Total	**2 137**	**100,0**	**3 457**	**100,0**	**2 152**	**100,0**	**2 640**	**100,0**	**3 687**	**100,0**

Tableau 4.1.2 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2007-2008 à 2011-2012

Groupement de régions administratives	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Capitale-Nationale	969	45,3	1 643	47,5	1 073	49,9	1 401	53,1	1 705	46,2
Montréal	402	18,8	817	23,6	474	22,0	521	19,7	613	16,6
Autres régions	766	35,8	997	28,8	605	28,1	718	27,2	1 369	37,1
Ensemble du recrutement	**2 137**	**100,0**	**3 457**	**100,0**	**2 152**	**100,0**	**2 640**	**100,0**	**3 687**	**100,0**

Tableau 4.1.3 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par région administrative de 2007-2008 à 2011-2012

Région administrative	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Bas-Saint-Laurent	45	2,1	54	1,6	29	1,3	41	1,6	94	2,5
Saguenay–Lac-Saint-Jean	44	2,1	62	1,8	51	2,4	57	2,2	71	1,9
Capitale-Nationale	969	45,3	1 643	47,5	1 073	49,9	1 401	53,1	1 705	46,2
Mauricie	63	2,9	101	2,9	49	2,3	74	2,8	137	3,7
Estrie	52	2,4	71	2,1	62	2,9	43	1,6	95	2,6
Montréal	402	18,8	817	23,6	474	22,0	521	19,7	613	16,6
Outaouais	39	1,8	78	2,3	44	2,0	62	2,3	63	1,7
Abitibi-Témiscamingue	71	3,3	97	2,8	46	2,1	69	2,6	123	3,3
Côte-Nord	39	1,8	63	1,8	36	1,7	51	1,9	76	2,1
Nord-du-Québec	24	1,1	14	0,4	10	0,5	17	0,6	17	0,5
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	38	1,8	66	1,9	43	2,0	53	2,0	86	2,3
Chaudière-Appalaches	49	2,3	66	1,9	42	2,0	44	1,7	121	3,3
Laval	16	0,7	30	0,9	14	0,7	35	1,3	40	1,1
Lanaudière	48	2,2	25	0,7	12	0,6	17	0,6	54	1,5
Laurentides	65	3,0	75	2,2	31	1,4	48	1,8	104	2,8
Montérégie	152	7,1	151	4,4	119	5,5	88	3,3	237	6,4
Centre-du-Québec	19	0,9	44	1,3	16	0,7	19	0,7	51	1,4
Hors Québec	2	0,1	-	0,0	1	0,0	-	0,0	-	0,0
Ensemble du recrutement	**2 137**	**100,0**	**3 457**	**100,0**	**2 152**	**100,0**	**2 640**	**100,0**	**3 687**	**100,0**

Tableau 4.1.4 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon les grands groupes d'âge de 2007-2008 à 2011-2012

Grands groupes d'âge	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Moins de 35 ans	1 032	48,3	1 536	44,4	1 019	47,4	1 335	50,6	1 294	35,1
35 à 49 ans	862	40,3	1 443	41,7	817	38,0	1 003	38,0	1 437	39,0
50 ans et plus	243	11,4	478	13,8	316	14,7	302	11,4	956	25,9
Ensemble du recrutement	**2 137**	**100,0**	**3 457**	**100,0**	**2 152**	**100,0**	**2 640**	**100,0**	**3 687**	**100,0**

Tableau 4.1.5 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par groupe d'âge de 2007-2008 à 2011-2012

Groupe d'âge	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Moins de 25 ans	180	8,4	253	7,3	199	9,2	210	8,0	179	4,9
25-29	440	20,6	592	17,1	429	19,9	563	21,3	488	13,2
30-34	412	19,3	691	20,0	391	18,2	562	21,3	627	17,0
35-39	351	16,4	529	15,3	310	14,4	387	14,7	530	14,4
40-44	269	12,6	461	13,3	269	12,5	332	12,6	475	12,9
45-49	242	11,3	453	13,1	238	11,1	284	10,8	432	11,7
50-54	164	7,7	289	8,4	205	9,5	182	6,9	418	11,3
55-59	68	3,2	147	4,3	88	4,1	104	3,9	357	9,7
60-64	9	0,4	40	1,2	21	1,0	14	0,5	152	4,1
65 ans et plus	2	0,1	2	0,1	2	0,1	2	0,1	29	0,8
Ensemble du recrutement	**2 137**	**100,0**	**3 457**	**100,0**	**2 152**	**100,0**	**2 640**	**100,0**	**3 687**	**100,0**

Tableau 4.1.6 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de 2007-2008 à 2011-2012

Groupe cible	Ensemble du recrutement	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Membre de communauté culturelle	Membre	307	14,4	495	14,3	319	14,8	403	15,3	340	9,2
	Non-membre	1 684	78,8	2 667	77,1	1 656	77,0	1 904	72,1	2 931	79,5
	Indéterminé	146	6,8	295	8,5	177	8,2	333	12,6	416	11,3
	Total	**2 137**	**100,0**	**3 457**	**100,0**	**2 152**	**100,0**	**2 640**	**100,0**	**3 687**	**100,0**
Anglophone	Anglophone	25	1,2	44	1,3	31	1,4	27	1,0	28	0,8
	Non-anglophone	1 966	92,0	3 118	90,2	1 944	90,3	2 280	86,4	3 243	88,0
	Indéterminé	146	6,8	295	8,5	177	8,2	333	12,6	416	11,3
	Total	**2 137**	**100,0**	**3 457**	**100,0**	**2 152**	**100,0**	**2 640**	**100,0**	**3 687**	**100,0**
Autochtone	Autochtone	18	0,8	22	0,6	15	0,7	27	1,0	24	0,7
	Non-autochtone	1 973	92,3	3 140	90,8	1 960	91,1	2 280	86,4	3 247	88,1
	Indéterminé	146	6,8	295	8,5	177	8,2	333	12,6	416	11,3
	Total	**2 137**	**100,0**	**3 457**	**100,0**	**2 152**	**100,0**	**2 640**	**100,0**	**3 687**	**100,0**
Personne handicapée	Personne handicapée	59	2,8	92	2,7	40	1,9	41	1,6	51	1,4
	Aucun handicap	1 932	90,4	3 070	88,8	1 935	89,9	2 266	85,8	3 220	87,3
	Indéterminé	146	6,8	295	8,5	177	8,2	333	12,6	416	11,3
	Total	**2 137**	**100,0**	**3 457**	**100,0**	**2 152**	**100,0**	**2 640**	**100,0**	**3 687**	**100,0**
Membre d'au moins un groupe cible	Membre	400	18,7	644	18,6	394	18,3	491	18,6	436	11,8
	Non-membre	1 591	74,5	2 518	72,8	1 581	73,5	1 816	68,8	2 835	76,9
	Indéterminé	146	6,8	295	8,5	177	8,2	333	12,6	416	11,3
	Total	**2 137**	**100,0**	**3 457**	**100,0**	**2 152**	**100,0**	**2 640**	**100,0**	**3 687**	**100,0**

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier

Tableau 4.2.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2007-2008 à 2011-2012

Catégorie d'emploi	Sexe	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Haute direction	Homme	56	76,7	49	65,3	40	69,0	42	67,7	44	71,0
	Femme	17	23,3	26	34,7	18	31,0	20	32,3	18	29,0
	Total	**73**	**100,0**	**75**	**100,0**	**58**	**100,0**	**62**	**100,0**	**62**	**100,0**
Cadre	Homme	205	82,0	201	78,2	203	74,4	197	67,5	173	67,6
	Femme	45	18,0	56	21,8	70	25,6	95	32,5	83	32,4
	Total	**250**	**100,0**	**257**	**100,0**	**273**	**100,0**	**292**	**100,0**	**256**	**100,0**
Professionnel	Homme	563	69,5	601	65,8	579	60,2	616	61,2	575	58,1
	Femme	247	30,5	313	34,2	383	39,8	391	38,8	415	41,9
	Total	**810**	**100,0**	**914**	**100,0**	**962**	**100,0**	**1 007**	**100,0**	**990**	**100,0**
Enseignant	Homme	11	64,7	11	78,6	9	56,3	8	44,4	11	57,9
	Femme	6	35,3	3	21,4	7	43,8	10	55,6	8	42,1
	Total	**17**	**100,0**	**14**	**100,0**	**16**	**100,0**	**18**	**100,0**	**19**	**100,0**
Technicien	Homme	360	49,3	337	42,7	391	44,3	393	39,7	348	40,2
	Femme	370	50,7	453	57,3	492	55,7	598	60,3	518	59,8
	Total	**730**	**100,0**	**790**	**100,0**	**883**	**100,0**	**991**	**100,0**	**866**	**100,0**
Personnel de bureau	Homme	156	21,9	167	19,2	161	15,6	119	12,7	88	12,7
	Femme	557	78,1	703	80,8	869	84,4	815	87,3	605	87,3
	Total	**713**	**100,0**	**870**	**100,0**	**1 030**	**100,0**	**934**	**100,0**	**693**	**100,0**
Agent de la paix	Homme	213	75,8	177	67,8	151	70,2	132	72,5	161	72,2
	Femme	68	24,2	84	32,2	64	29,8	50	27,5	62	27,8
	Total	**281**	**100,0**	**261**	**100,0**	**215**	**100,0**	**182**	**100,0**	**223**	**100,0**
Ouvrier	Homme	131	97,8	117	95,9	124	97,6	108	99,1	111	99,1
	Femme	3	2,2	5	4,1	3	2,4	1	0,9	1	0,9
	Total	**134**	**100,0**	**122**	**100,0**	**127**	**100,0**	**109**	**100,0**	**112**	**100,0**
Ensemble des départs	Homme	1 696	56,3	1 660	50,3	1 658	46,5	1 615	44,9	1 511	46,9
	Femme	1 313	43,7	1 643	49,7	1 906	53,5	1 980	55,1	1 710	53,1
	Total	**3 008**	**100,0**	**3 303**	**100,0**	**3 564**	**100,0**	**3 595**	**100,0**	**3 221**	**100,0**

	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012
Nombre de départs à la retraite inclus dans les totaux	**2 303**	**2 560**	**2 920**	**3 002**	**2 540**

Tableau 4.2.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon le groupement de régions administratives de 2007-2008 à 2011-2012

Groupement de régions administratives	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Capitale-Nationale	1 462	48,6	1 689	51,1	1 834	51,5	1 797	50,0	1 489	46,2
Montréal	588	19,5	616	18,6	697	19,6	665	18,5	655	20,3
Autres régions	958	31,8	998	30,2	1 033	29,0	1 133	31,5	1 077	33,4
Ensemble des départs	**3 008**	**100,0**	**3 303**	**100,0**	**3 564**	**100,0**	**3 595**	**100,0**	**3 221**	**100,0**

Tableau 4.2.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par région administrative de 2007-2008 à 2011-2012

Région administrative	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Bas-Saint-Laurent	62	2,1	75	2,3	82	2,3	88	2,4	76	2,4
Saguenay–Lac-Saint-Jean	87	2,9	76	2,3	52	1,5	60	1,7	87	2,7
Capitale-Nationale	1 462	48,6	1 689	51,1	1 834	51,5	1 797	50,0	1 489	46,2
Mauricie	74	2,5	77	2,3	82	2,3	83	2,3	75	2,3
Estrie	76	2,5	88	2,7	85	2,4	76	2,1	64	2,0
Montréal	588	19,5	616	18,6	697	19,6	665	18,5	655	20,3
Outaouais	63	2,1	73	2,2	91	2,6	89	2,5	71	2,2
Abitibi-Témiscamingue	55	1,8	57	1,7	70	2,0	62	1,7	84	2,6
Côte-Nord	34	1,1	43	1,3	44	1,2	48	1,3	44	1,4
Nord-du-Québec	6	0,2	8	0,2	8	0,2	7	0,2	6	0,2
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	28	0,9	37	1,1	44	1,2	54	1,5	37	1,1
Chaudière-Appalaches	80	2,7	88	2,7	86	2,4	114	3,2	78	2,4
Laval	43	1,4	38	1,2	52	1,5	68	1,9	55	1,7
Lanaudière	41	1,4	39	1,2	44	1,2	61	1,7	50	1,6
Laurentides	85	2,8	78	2,4	94	2,6	83	2,3	104	3,2
Montérégie	186	6,2	188	5,7	167	4,7	203	5,6	210	6,5
Centre-du-Québec	35	1,2	30	0,9	31	0,9	32	0,9	35	1,1
Hors Québec	3	0,1	3	0,1	1	0,0	5	0,1	1	0,0
Ensemble des départs	**3 008**	**100,0**	**3 303**	**100,0**	**3 564**	**100,0**	**3 595**	**100,0**	**3 221**	**100,0**

Tableau 4.2.4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon les grands groupes d'âge de 2007-2008 à 2011-2012

Grands groupes d'âge	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Moins de 35 ans	225	7,5	230	7,0	191	5,4	177	4,9	188	5,8
35 à 49 ans	257	8,5	302	9,1	257	7,2	232	6,5	281	8,7
50 ans et plus	2 526	84,0	2 771	83,9	3 116	87,4	3 186	88,6	2 752	85,4
Ensemble des départs	**3 008**	**100,0**	**3 303**	**100,0**	**3 564**	**100,0**	**3 595**	**100,0**	**3 221**	**100,0**

Tableau 4.2.5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par groupe d'âge de 2007-2008 à 2011-2012

Groupe d'âge	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Moins de 25 ans	30	1,0	27	0,8	25	0,7	25	0,7	22	0,7
25-29	82	2,7	86	2,6	71	2,0	67	1,9	81	2,5
30-34	113	3,8	117	3,5	95	2,7	85	2,4	85	2,6
35-39	92	3,1	112	3,4	95	2,7	91	2,5	100	3,1
40-44	81	2,7	96	2,9	80	2,2	72	2,0	100	3,1
45-49	84	2,8	94	2,8	82	2,3	69	1,9	81	2,5
50-54	417	13,9	522	15,8	601	16,9	662	18,4	420	13,0
55-59	1 231	40,9	1 295	39,2	1 474	41,4	1 493	41,5	1 230	38,2
60-64	753	25,0	820	24,8	893	25,1	851	23,7	926	28,7
65 ans et plus	125	4,2	134	4,1	148	4,2	180	5,0	176	5,5
Ensemble des départs	**3 008**	**100,0**	**3 303**	**100,0**	**3 564**	**100,0**	**3 595**	**100,0**	**3 221**	**100,0**

Tableau 4.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon l'appartenance à un groupe cible de 2007-2008 à 2011-2012

Groupe cible	Ensemble des départs	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Membre de communauté culturelle	Membre	92	3,1	104	3,1	118	3,3	53	1,5	131	4,1
	Non-membre	2 768	92,0	3 081	93,3	3 327	93,4	1 747	48,6	2 945	91,4
	Indéterminé	148	4,9	118	3,6	119	3,3	1 795	49,9	145	4,5
	Total	**3 008**	**100,0**	**3 303**	**100,0**	**3 564**	**100,0**	**3 595**	**100,0**	**3 221**	**100,0**
Anglophone	Anglophone	19	0,6	32	1,0	31	0,9	14	0,4	25	0,8
	Non-anglophone	2 841	94,4	3 153	95,5	3 414	95,8	1 786	49,7	2 999	93,1
	Indéterminé	148	4,9	118	3,6	119	3,3	1 795	49,9	197	6,1
	Total	**3 008**	**100,0**	**3 303**	**100,0**	**3 564**	**100,0**	**3 595**	**100,0**	**3 221**	**100,0**
Autochtone	Autochtone	17	0,6	11	0,3	15	0,4	5	0,1	13	0,4
	Non-autochtone	2 843	94,5	3 174	96,1	3 430	96,2	1 795	49,9	3 063	95,1
	Indéterminé	148	4,9	118	3,6	119	3,3	1 795	49,9	145	4,5
	Total	**3 008**	**100,0**	**3 303**	**100,0**	**3 564**	**100,0**	**3 595**	**100,0**	**3 221**	**100,0**
Personne handicapée	Personne handicapée	41	1,4	42	1,3	52	1,5	21	0,6	33	1,0
	Aucun handicap	2 819	93,7	3 143	95,2	3 393	95,2	1 779	49,5	3 043	94,5
	Indéterminé	148	4,9	118	3,6	119	3,3	1 795	49,9	145	4,5
	Total	**3 008**	**100,0**	**3 303**	**100,0**	**3 564**	**100,0**	**3 595**	**100,0**	**3 221**	**100,0**
Membre d'au moins un groupe cible	Membre	168	5,6	185	5,6	206	5,8	92	2,6	198	6,1
	Non-membre	2 692	89,5	3 000	90,8	3 239	90,9	1 708	47,5	2 878	89,4
	Indéterminé	148	4,9	118	3,6	119	3,3	1 795	49,9	145	4,5
	Total	**3 008**	**100,0**	**3 303**	**100,0**	**3 564**	**100,0**	**3 595**	**100,0**	**3 221**	**100,0**

Note : Une nouvelle façon de comptabiliser l'information a été mise en place au cours de l'année 2010-2011. Elle a entraîné d'importantes modifications entre, d'une part, les valeurs « Non-membre », « Non-anglophone », « Non-autochtone », « Aucun handicap » et, d'autre part, la valeur « Indéterminé » de chaque groupe cible.

Chapitre 5 Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2007-2008 et 2011-2012

Section 5.1 Mouvements internes dans l'effectif régulier

Tableau 5.1.1 Mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement de 2007-2008 à 2011-2012

Type de mouvement de personnel	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Affectation	2 554	5,2	2 678	5,6	2 561	5,3	2 698	5,7	2 833	6,1
Mutation	2 160	4,4	1 934	4,0	2 288	4,7	2 091	4,4	2 382	5,1
Mutation suivant une promotion	146	0,3	167	0,3	167	0,3	207	0,4	225	0,5
Promotion	1 607	3,3	2 008	4,2	2 017	4,2	2 049	4,3	1 686	3,6
Reclassement	806	1,7	809	1,7	842	1,7	745	1,6	871	1,9
Réorientation	43	0,1	41	0,1	50	0,1	57	0,1	57	0,1
Nombre de personnes dans l'effectif régulier en date de la dernière paie de l'exercice précédent	**48 812**	**100,0**	**48 104**	**100,0**	**48 250**	**100,0**	**47 232**	**100,0**	**46 732**	**100,0**

Note : Les mouvements d'affectations servent à enregistrer les affectations (un employé qui change d'emploi à l'intérieur de son ministère ou de son organisme) et certaines réorganisations administratives à l'intérieur des ministères et des organismes. Afin de ne conserver que le nombre d'affectations, nous avons éliminé tous les mouvements où plus d'une personne à la fois était affectée par centre de responsabilité, par date de mouvement et par ministère ou organisme. Seuls les mouvements uniques ont donc été conservés ici, ce qui constitue une estimation du nombre d'affectations qui ont pu survenir.

Tableau 5.1.2 Mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement et la catégorie d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012

Type de mouvement de personnel	Catégorie d'emploi	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Affectation	Haute direction	26	1,0	28	1,0	30	1,2	25	0,9	39	1,4
	Cadre	285	11,2	328	12,2	306	11,9	247	9,2	311	11,0
	Professionnel	951	37,2	952	35,5	968	37,8	1 204	44,6	1 171	41,3
	Enseignant	2	0,1	1	0,0	2	0,1	4	0,1	3	0,1
	Technicien	522	20,4	645	24,1	645	25,2	597	22,1	635	22,4
	Personnel de bureau	590	23,1	553	20,6	465	18,2	479	17,8	500	17,6
	Agent de la paix	166	6,5	128	4,8	111	4,3	117	4,3	143	5,0
	Ouvrier	12	0,5	43	1,6	34	1,3	25	0,9	31	1,1
	Total	**2 554**	**100,0**	**2 678**	**100,0**	**2 561**	**100,0**	**2 698**	**100,0**	**2 833**	**100,0**

Tableau 5.1.2 Mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement et la catégorie d'emploi de 2007-2008 à 2011-2012 (*suite et fin*)

Type de mouvement de personnel	Catégorie d'emploi	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Mutation	Haute direction	39	1,8	12	0,6	35	1,5	27	1,3	42	1,8
	Cadre	129	6,0	142	7,3	153	6,7	126	6,0	143	6,0
	Professionnel	1 163	53,8	1 010	52,2	1 155	50,5	1 067	51,0	1 290	54,2
	Enseignant	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Technicien	471	21,8	409	21,1	515	22,5	518	24,8	543	22,8
	Personnel de bureau	346	16,0	344	17,8	397	17,4	349	16,7	359	15,1
	Agent de la paix	9	0,4	4	0,2	13	0,6	3	0,1	1	0,0
	Ouvrier	3	0,1	13	0,7	20	0,9	1	0,0	4	0,2
	Total	**2 160**	**100,0**	**1 934**	**100,0**	**2 288**	**100,0**	**2 091**	**100,0**	**2 382**	**100,0**
Mutation suivant une promotion	Haute direction	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Cadre	22	15,1	28	16,8	31	18,6	31	15,0	33	14,7
	Professionnel	36	24,7	35	21,0	48	28,7	42	20,3	38	16,9
	Enseignant	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Technicien	47	32,2	41	24,6	41	24,6	71	34,3	69	30,7
	Personnel de bureau	39	26,7	63	37,7	45	26,9	59	28,5	82	36,4
	Agent de la paix	1	0,7	-	0,0	-	0,0	3	1,4	2	0,9
	Ouvrier	1	0,7	-	0,0	2	1,2	1	0,5	1	0,4
	Total	**146**	**100,0**	**167**	**100,0**	**167**	**100,0**	**207**	**100,0**	**225**	**100,0**
Promotion	Haute direction	10	0,6	4	0,2	2	0,1	2	0,1	-	0,0
	Cadre	495	30,8	623	31,0	738	36,6	588	28,7	491	29,1
	Professionnel	344	21,4	423	21,1	462	22,9	631	30,8	508	30,1
	Enseignant	-	0,0	-	0,0	1	0,0	-	0,0	-	0,0
	Technicien	609	37,9	807	40,2	627	31,1	680	33,2	553	32,8
	Personnel de bureau	107	6,7	121	6,0	145	7,2	87	4,2	102	6,0
	Agent de la paix	19	1,2	4	0,2	13	0,6	42	2,0	12	0,7
	Ouvrier	23	1,4	26	1,3	29	1,4	19	0,9	20	1,2
	Total	**1 607**	**100,0**	**2 008**	**100,0**	**2 017**	**100,0**	**2 049**	**100,0**	**1 686**	**100,0**
Reclassement	Haute direction	1	0,1	2	0,2	1	0,1	2	0,3	1	0,1
	Cadre	6	0,7	3	0,4	3	0,4	-	0,0	4	0,5
	Professionnel	517	64,1	500	61,8	548	65,1	492	66,0	629	72,2
	Enseignant	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Technicien	163	20,2	156	19,3	155	18,4	157	21,1	139	16,0
	Personnel de bureau	106	13,2	140	17,3	128	15,2	88	11,8	85	9,8
	Agent de la paix	12	1,5	2	0,2	5	0,6	3	0,4	4	0,5
	Ouvrier	1	0,1	6	0,7	2	0,2	3	0,4	9	1,0
	Total	**806**	**100,0**	**809**	**100,0**	**842**	**100,0**	**745**	**100,0**	**871**	**100,0**
Réorientation	Haute direction	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Cadre	-	0,0	1	2,4	2	4,0	4	7,0	-	0,0
	Professionnel	5	11,6	6	14,6	10	20,0	7	12,3	17	29,8
	Enseignant	-	0,0	-	0,0	1	2,0	-	0,0	-	0,0
	Technicien	11	25,6	11	26,8	14	28,0	21	36,8	11	19,3
	Personnel de bureau	18	41,9	13	31,7	17	34,0	17	29,8	20	35,1
	Agent de la paix	7	16,3	6	14,6	4	8,0	7	12,3	4	7,0
	Ouvrier	2	4,7	4	9,8	2	4,0	1	1,8	5	8,8
	Total	**43**	**100,0**	**41**	**100,0**	**50**	**100,0**	**57**	**100,0**	**57**	**100,0**

Tableau 5.1.3 Mouvements internes dans l'effectif régulier selon le type de mouvement et le groupement de régions administratives de 2007-2008 à 2011-2012

Type de mouvement de personnel	Groupement de régions administratives	2007-2008 Nombre	2007-2008 %	2008-2009 Nombre	2008-2009 %	2009-2010 Nombre	2009-2010 %	2010-2011 Nombre	2010-2011 %	2011-2012 Nombre	2011-2012 %
Affectation	Capitale-Nationale	1 487	58,2	1 527	57,0	1 499	58,5	1 588	58,9	1 790	63,2
	Montréal	478	18,7	500	18,7	490	19,1	486	18,0	504	17,8
	Autres régions	589	23,1	651	24,3	572	22,3	624	23,1	539	19,0
	Total	**2 554**	**100,0**	**2 678**	**100,0**	**2 561**	**100,0**	**2 698**	**100,0**	**2 833**	**100,0**
Mutation	Capitale-Nationale	1 616	74,8	1 384	71,6	1 699	74,3	1 474	70,5	1 744	73,2
	Montréal	284	13,1	329	17,0	339	14,8	347	16,6	384	16,1
	Autres régions	260	12,0	221	11,4	250	10,9	270	12,9	254	10,7
	Total	**2 160**	**100,0**	**1 934**	**100,0**	**2 288**	**100,0**	**2 091**	**100,0**	**2 382**	**100,0**
Mutation suivant une promotion	Capitale-Nationale	106	72,6	108	64,7	103	61,7	150	72,5	151	67,1
	Montréal	17	11,6	22	13,2	26	15,6	25	12,1	32	14,2
	Autres régions	23	15,8	37	22,2	38	22,8	32	15,5	42	18,7
	Total	**146**	**100,0**	**167**	**100,0**	**167**	**100,0**	**207**	**100,0**	**225**	**100,0**
Promotion	Capitale-Nationale	992	61,7	1 037	51,6	1 029	51,0	1 265	61,7	1 036	61,4
	Montréal	257	16,0	346	17,2	403	20,0	341	16,6	255	15,1
	Autres régions	358	22,3	625	31,1	585	29,0	443	21,6	395	23,4
	Total	**1 607**	**100,0**	**2 008**	**100,0**	**2 017**	**100,0**	**2 049**	**100,0**	**1 686**	**100,0**
Reclassement	Capitale-Nationale	483	59,9	488	60,3	510	60,6	466	62,6	563	64,6
	Montréal	147	18,2	177	21,9	159	18,9	149	20,0	173	19,9
	Autres régions	176	21,8	144	17,8	173	20,5	130	17,4	135	15,5
	Total	**806**	**100,0**	**809**	**100,0**	**842**	**100,0**	**745**	**100,0**	**871**	**100,0**
Réorientation	Capitale-Nationale	13	30,2	15	36,6	16	32,0	29	50,9	24	42,1
	Montréal	7	16,3	9	22,0	9	18,0	7	12,3	10	17,5
	Autres régions	23	53,5	17	41,5	25	50,0	21	36,8	23	40,4
	Total	**43**	**100,0**	**41**	**100,0**	**50**	**100,0**	**57**	**100,0**	**57**	**100,0**

Section 5.2 Mobilité interrégionale (sans égard au type de mouvement)

Cette section contient onze tableaux, dont dix sur la stabilité et la mobilité régionales et un tableau synthèse sur la mobilité interrégionale couvrant l'ensemble des cinq ans. Les dix tableaux sur la stabilité et la mobilité sont regroupés deux par deux, chaque groupe de deux tableaux représentant une année. Le premier groupe de deux tableaux porte sur l'année 2011-2012 et il est présenté sur les deux pages suivantes (116 et 117), ce qui permet de voir simultanément le groupe de deux tableaux d'une année.

Tableau 5.2.1 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2011 et en mars 2012

Région administrative	Mars 2011 Nombre	2011-2012 Stabilité Nombre	2011-2012 Stabilité %	2011-2012 Partis de la région Nombre	2011-2012 Partis de la région %	2011-2012 Arrivés dans la région Nombre	2011-2012 Arrivés dans la région %	2011-2012 Différentiel Nombre	2011-2012 Différentiel %	Mars 2012 Nombre
Bas-Saint-Laurent	975	958	98,26	(17)	(1,74)	21	2,15	4	0,41	979
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 023	1 006	98,34	(17)	(1,66)	14	1,37	(3)	(0,29)	1 020
Capitale-Nationale	20 969	20 725	98,84	(244)	(1,16)	192	0,92	(52)	(0,25)	20 917
Mauricie	1 144	1 111	97,12	(33)	(2,88)	31	2,71	(2)	(0,17)	1 142
Estrie	905	885	97,79	(20)	(2,21)	21	2,32	1	0,11	906
Montréal	8 681	8 433	97,14	(248)	(2,86)	233	2,68	(15)	(0,17)	8 666
Outaouais	880	864	98,18	(16)	(1,82)	19	2,16	3	0,34	883
Abitibi-Témiscamingue	1 018	1 003	98,53	(15)	(1,47)	15	1,47	-	0,00	1 018
Côte-Nord	632	620	98,10	(12)	(1,90)	10	1,58	(2)	(0,32)	630
Nord-du-Québec	153	143	93,46	(10)	(6,54)	5	3,27	(5)	(3,27)	148
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	744	733	98,52	(11)	(1,48)	9	1,21	(2)	(0,27)	742
Chaudière-Appalaches	1 064	1 023	96,15	(41)	(3,85)	64	6,02	23	2,16	1 087
Laval	622	583	93,73	(39)	(6,27)	48	7,72	9	1,45	631
Lanaudière	638	616	96,55	(22)	(3,45)	25	3,92	3	0,47	641
Laurentides	1 140	1 104	96,84	(36)	(3,16)	58	5,09	22	1,93	1 162
Montérégie	2 500	2 418	96,72	(82)	(3,28)	93	3,72	11	0,44	2 511
Centre-du-Québec	444	429	96,62	(15)	(3,38)	19	4,28	4	0,90	448
Hors Québec	4	4	100,00	-	0,00	1	25,00	1	25,00	5
Total	**43 536**	**42 658**	**97,98**	**(878)**	**(2,02)**	**878**	**2,02**	-	**0,00**	**43 536**
Ensemble de l'effectif régulier	**46 732**									**47 842**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**93,16**									**91,00**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin mars 2011 est de **46 732** personnes. L'effectif régulier en poste à la fin mars 2012 est de **47 842** personnes. En comparant ces deux populations, nous dénombrons **43 536** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2011 et en mars 2012. Ce nombre commun représente 93,2 % de l'effectif régulier de mars 2011 et 91,0 % de celui de mars 2012.

De ce nombre de 43 536 employés réguliers présents pendant toute l'année 2011-2012, **42 658** personnes (98,0 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2011 comme en mars 2012 (colonne **Stabilité**). Les **878** personnes restantes (2,0 %), occupaient, en mars 2012, un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où ils se trouvaient en mars 2011.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 878 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2011 et mars 2012. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 878 employés.

La colonne **Différentiel** indique la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) quant au processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous étudions toujours la même population des 43 536 employés communs et la mobilité géographique des 878 d'entre eux qui ont changé de région administrative entre mars 2011 et mars 2012.

Tableau 5.2.2 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2011 et en mars 2012

Lignes du tableau : région de départ (mars 2011)
Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2012)

Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2011)
Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2012)

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
01	958	-	6	-	-	2	-	-	-	-	3	-	-	-	-	6	-	-	975
02	-	1 006	14	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	-	1 023
03	6	7	20 725	8	5	128	6	6	4	-	4	51	5	1	5	6	2	-	20 969
04	2	1	9	1 111	-	1	1	-	1	-	-	-	1	1	2	3	11	-	1 144
05	1	-	3	1	886	2	1	-	-	-	1	-	1	-	-	9	1	-	905
06	3	2	86	7	6	8 433	6	1	-	-	1	6	25	10	30	62	2	1	8 681
07	-	1	1	-	1	1	864	1	1	2	-	1	-	1	5	1	-	-	880
08	-	-	4	2	1	4	-	1 003	1	2	-	-	-	-	1	-	-	-	1 018
09	-	1	8	-	-	-	1	-	620	-	-	1	-	-	-	1	-	-	632
10	-	-	3	1	-	-	-	3	1	143	-	-	1	1	-	-	-	-	153
11	4	-	2	2	-	-	2	-	-	-	733	-	-	-	-	1	-	-	744
12	-	1	39	-	-	1	-	-	-	-	-	1 023	-	-	-	-	-	-	1 064
13	-	-	1	-	-	25	-	1	1	-	-	-	583	4	5	2	-	-	622
14	-	-	1	1	-	8	1	-	-	-	-	-	3	616	5	2	1	-	638
15	1	-	3	1	-	13	-	3	1	-	-	-	9	5	1 104	-	-	-	1 140
16	3	1	9	2	5	47	1	-	-	-	-	4	3	1	5	2 418	1	-	2 500
17	1	-	3	6	3	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	429	-	444
90	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
Total	**979**	**1 020**	**20 917**	**1 142**	**906**	**8 666**	**883**	**1 018**	**630**	**148**	**742**	**1 087**	**631**	**641**	**1 162**	**2 511**	**448**	**5**	**43 536**

Note : Le nouveau système informatique mis en place au cours de l'année 2010-2011 a entraîné une normalisation des adresses de travail. Ce système a également comme caractéristique de ne pas accepter les adresses hors Québec. Par conséquent, la grande majorité des employés travaillant hors Québec sont maintenant comptabilisés à l'adresse de travail de leur port d'attache au Québec, ce qui ne permet plus de présenter le nombre exact d'employés travaillant à l'extérieur du territoire québécois. Cette situation se prolongera jusqu'à ce que la solution présentement à l'étude soit opérationnelle.

Codification des régions administratives :

01 Bas-Saint-Laurent
02 Saguenay–Lac-Saint-Jean
03 Capitale-Nationale
04 Mauricie
05 Estrie
06 Montréal
07 Outaouais
08 Abitibi-Témiscamingue
09 Côte-Nord
10 Nord-du-Québec
11 Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
12 Chaudière-Appalaches
13 Laval
14 Lanaudière
15 Laurentides
16 Montérégie
17 Centre-du-Québec
90 Hors Québec

Tableau 5.2.3 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2010 et en mars 2011

Région administrative	Mars 2010 Nombre	2010-2011 Stabilité Nombre	2010-2011 Stabilité %	2010-2011 Partis de la région Nombre	2010-2011 Partis de la région %	2010-2011 Arrivés dans la région Nombre	2010-2011 Arrivés dans la région %	2010-2011 Différentiel Nombre	2010-2011 Différentiel %	Mars 2011 Nombre
Bas-Saint-Laurent	987	963	97,57	(24)	(2,43)	45	4,56	21	2,13	1 008
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 036	1 023	98,75	(13)	(1,25)	17	1,64	4	0,39	1 040
Capitale-Nationale	20 524	20 261	98,72	(263)	(1,28)	472	2,30	209	1,02	20 733
Mauricie	1 112	1 073	96,49	(39)	(3,51)	61	5,49	22	1,98	1 134
Estrie	914	884	96,72	(30)	(3,28)	33	3,61	3	0,33	917
Montréal	8 787	8 372	95,28	(415)	(4,72)	317	3,61	(98)	(1,12)	8 689
Outaouais	885	862	97,40	(23)	(2,60)	19	2,15	(4)	(0,45)	881
Abitibi-Témiscamingue	1 042	1 005	96,45	(37)	(3,55)	14	1,34	(23)	(2,21)	1 019
Côte-Nord	632	610	96,52	(22)	(3,48)	6	0,95	(16)	(2,53)	616
Nord-du-Québec	140	130	92,86	(10)	(7,14)	4	2,86	(6)	(4,29)	134
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	734	696	94,82	(38)	(5,18)	29	3,95	(9)	(1,23)	725
Chaudière-Appalaches	1 093	1 015	92,86	(78)	(7,14)	65	5,95	(13)	(1,19)	1 080
Laval	599	536	89,48	(63)	(10,52)	81	13,52	18	3,01	617
Lanaudière	685	636	92,85	(49)	(7,15)	26	3,80	(23)	(3,36)	662
Laurentides	1 147	1 105	96,34	(42)	(3,66)	74	6,45	32	2,79	1 179
Montérégie	2 592	2 440	94,14	(152)	(5,86)	132	5,09	(20)	(0,77)	2 572
Centre-du-Québec	490	435	88,78	(55)	(11,22)	16	3,27	(39)	(7,96)	451
Hors Québec	62	3	4,84	(59)	(95,16)	1	1,61	(58)	(93,55)	4
Total	**43 461**	**42 049**	**96,75**	**(1 412)**	**(3,25)**	**1 412**	**3,25**	**-**	**0,00**	**43 461**
Ensemble de l'effectif régulier	**47 232**									**46 732**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**92,02**									**93,00**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin mars 2010 est de **47 232** personnes. L'effectif régulier en poste à la fin mars 2011 est de **46 732** personnes. En comparant ces deux populations, nous dénombrons **43 461** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2010 et en mars 2011. Ce nombre commun représente 92,0 % de l'effectif régulier de mars 2010 et 93,0 % de celui de mars 2011.

De ce nombre de 43 461 employés réguliers présents toute l'année 2010-2011, **42 049** personnes (96,8 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2010 comme en mars 2011 (colonne **Stabilité**). Les **1 412** personnes restantes (3,3 %), occupaient, en mars 2011, un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où ils se trouvaient en mars 2010.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 1 412 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2010 et mars 2011. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 1 412 employés.

La colonne **Différentiel** indique la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) quant au processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous étudions toujours la même population des 43 461 employés communs et la mobilité géographique des 1 412 d'entre eux qui ont changé de région administrative entre mars 2010 et mars 2011.

Tableau 5.2.4 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2010 et en mars 2011

Lignes du tableau : région de départ (mars 2010)
Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2011)

Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2010)
Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2011)

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
01	963	-	10	-	-	2	-	-	-	-	7	3	-	1	-	1	-	-	987
02	1	1 023	5	-	-	1	-	-	2	1	1	1	-	-	-	1	-	-	1 036
03	7	10	20 261	9	3	141	5	6	-	1	7	51	3	1	7	7	4	1	20 524
04	-	1	20	1 073	3	3	2	-	1	-	3	-	-	1	-	2	3	-	1 112
05	1	-	10	-	884	7	-	1	-	-	-	1	-	-	-	9	1	-	914
06	1	-	205	8	6	8 372	2	-	-	-	4	1	49	13	28	98	-	-	8 787
07	-	-	7	-	-	3	862	2	-	1	3	-	2	1	3	-	1	-	885
08	-	-	20	2	2	2	5	1 006	-	-	-	1	-	2	3	-	-	-	1 042
09	5	1	12	-	1	1	-	1	610	-	-	-	-	-	1	-	-	-	632
10	-	3	1	2	-	1	1	-	-	130	-	-	-	-	1	-	1	-	140
11	20	-	10	-	1	5	1	-	-	-	696	-	-	-	-	1	-	-	734
12	1	-	69	1	-	4	1	-	-	-	-	1 015	-	-	-	1	1	-	1 093
13	-	1	8	4	-	28	-	-	-	-	-	-	536	3	16	2	1	-	599
14	1	-	12	-	1	10	-	-	2	-	-	-	11	636	9	1	2	-	685
15	-	1	6	-	-	13	1	1	1	-	1	1	12	1	1 105	4	-	-	1 147
16	8	-	14	5	14	89	1	2	-	-	3	2	4	2	6	2 440	2	-	2 592
17	-	-	7	30	2	4	-	1	-	1	-	4	-	1	-	5	435	-	490
90	-	-	56	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	62
Total	**1 008**	**1 040**	**20 733**	**1 134**	**917**	**8 689**	**881**	**1 019**	**616**	**134**	**725**	**1 080**	**617**	**662**	**1 179**	**2 572**	**451**	**4**	**43 461**

Note : Le nouveau système informatique mis en place au cours de l'année 2010-2011 a entraîné une normalisation des adresses de travail. Ce système a également comme caractéristique de ne pas accepter les adresses hors Québec. Par conséquent, la grande majorité des employés travaillant hors Québec sont maintenant comptabilisés sous l'adresse de travail de leur port d'attache au Québec, ce qui ne permet plus de présenter le nombre exact d'employés travaillant à l'extérieur du territoire québécois. L'opération de normalisation a également fait en sorte que certains groupes d'employés localisés en région ont été comptabilisés à l'adresse de travail du siège social de leur organisation, ce qui a gonflé artificiellement la mobilité interrégionale pour 2010-2011. Cette situation se prolongera jusqu'à ce que la solution présentement à l'étude soit opérationnelle.

Codification des régions administratives :

01 Bas-Saint-Laurent
02 Saguenay–Lac-Saint-Jean
03 Capitale-Nationale
04 Mauricie
05 Estrie
06 Montréal
07 Outaouais
08 Abitibi-Témiscamingue
09 Côte-Nord
10 Nord-du-Québec
11 Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
12 Chaudière-Appalaches
13 Laval
14 Lanaudière
15 Laurentides
16 Montérégie
17 Centre-du-Québec
90 Hors Québec

Tableau 5.2.5 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2009 et en mars 2010

Région administrative	Mars 2009 Nombre	2009-2010 Stabilité Nombre	2009-2010 Stabilité %	2009-2010 Partis de la région Nombre	2009-2010 Partis de la région %	2009-2010 Arrivés dans la région Nombre	2009-2010 Arrivés dans la région %	2009-2010 Différentiel Nombre	2009-2010 Différentiel %	Mars 2010 Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 031	1 021	99,03	(10)	(0,97)	17	1,65	7	0,68	1 038
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 039	1 029	99,04	(10)	(0,96)	21	2,02	11	1,06	1 050
Capitale-Nationale	21 028	20 897	99,38	(131)	(0,62)	166	0,79	35	0,17	21 063
Mauricie	1 147	1 128	98,34	(19)	(1,66)	14	1,22	(5)	(0,44)	1 142
Estrie	935	918	98,18	(17)	(1,82)	18	1,93	1	0,11	936
Montréal	8 944	8 749	97,82	(195)	(2,18)	177	1,98	(18)	(0,20)	8 926
Outaouais	936	910	97,22	(26)	(2,78)	10	1,07	(16)	(1,71)	920
Abitibi-Témiscamingue	1 039	1 023	98,46	(16)	(1,54)	21	2,02	5	0,48	1 044
Côte-Nord	645	628	97,36	(17)	(2,64)	7	1,09	(10)	(1,55)	635
Nord-du-Québec	144	133	92,36	(11)	(7,64)	5	3,47	(6)	(4,17)	138
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	729	715	98,08	(14)	(1,92)	10	1,37	(4)	(0,55)	725
Chaudière-Appalaches	1 157	1 102	95,25	(55)	(4,75)	55	4,75	-	0,00	1 157
Laval	639	607	94,99	(32)	(5,01)	43	6,73	11	1,72	650
Lanaudière	723	703	97,23	(20)	(2,77)	26	3,60	6	0,83	729
Laurentides	1 187	1 161	97,81	(26)	(2,19)	29	2,44	3	0,25	1 190
Montérégie	2 682	2 585	96,38	(97)	(3,62)	82	3,06	(15)	(0,56)	2 667
Centre-du-Québec	515	497	96,50	(18)	(3,50)	13	2,52	(5)	(0,97)	510
Hors Québec	67	54	80,60	(13)	(19,40)	13	19,40	-	0,00	67
Total	**44 587**	**43 860**	**98,37**	**(727)**	**(1,63)**	**727**	**1,63**	**-**	**0,00**	**44 587**
Ensemble de l'effectif régulier	**48 250**									**47 232**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**92,41**									**94,40**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin mars 2009 est de **48 250** personnes. L'effectif régulier en poste à la fin mars 2010 est de **47 232** personnes. En comparant ces deux populations, nous dénombrons **44 587** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2009 et en mars 2010. Ce nombre commun représente 92,4 % de l'effectif régulier de mars 2009 et 94,4 % de celui de mars 2010.

De ce nombre de 44 587 employés réguliers présents toute l'année 2009-2010, **43 860** personnes (98,4 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2009 comme en mars 2010 (colonne **Stabilité**). Les 727 personnes restantes (1,6 %), occupaient, en mars 2010, un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où ils se trouvaient en mars 2009.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 727 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2009 et mars 2010. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 727 employés.

La colonne **Différentiel** indique la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) quant au processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous étudions toujours la même population des 44 587 employés communs et la mobilité géographique des 727 d'entre eux qui ont changé de région administrative entre mars 2009 et mars 2010.

Tableau 5.2.6 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2009 et en mars 2010

Lignes du tableau : région de départ (mars 2009)
Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2010)

Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2009)
Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2010)

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
01	1 021	-	7	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	**1 031**
02	1	1 029	4	1	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	**1 039**
03	3	5	20 897	2	2	46	2	4	2	2	4	43	-	3	-	6	1	6	**21 028**
04	1	-	7	1 128	-	3	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	5	-	**1 147**
05	1	-	4	1	918	3	-	-	-	-	-	1	1	-	-	4	2	-	**935**
06	-	5	40	2	4	8 749	3	5	-	-	5	3	27	14	16	63	1	7	**8 944**
07	1	-	4	-	3	8	910	3	-	1	-	2	1	-	2	1	-	-	**936**
08	1	1	6	-	-	3	1	1 023	-	1	-	1	-	-	-	2	-	-	**1 039**
09	2	1	8	2	-	-	-	1	628	-	-	1	-	-	1	1	-	-	**645**
10	-	5	2	1	-	1	1	1	-	133	-	-	-	-	-	-	-	-	**144**
11	5	-	5	-	-	4	-	-	-	-	715	-	-	-	-	-	-	-	**729**
12	1	1	49	-	-	-	-	-	1	-	-	1 102	-	-	-	1	2	-	**1 157**
13	-	-	5	-	1	16	-	-	-	-	-	-	607	5	5	-	-	-	**639**
14	-	-	-	-	-	12	-	-	-	-	-	-	4	703	3	-	1	-	**723**
15	-	-	1	1	-	12	1	4	-	-	-	-	5	2	1 161	-	-	-	**1 187**
16	1	3	10	2	4	62	2	-	4	-	-	-	5	1	2	2 585	1	-	**2 682**
17	-	-	4	2	4	3	-	1	-	-	-	1	-	-	-	3	497	-	**515**
90	-	-	10	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	54	**67**
Total	**1 038**	**1 050**	**21 063**	**1 142**	**936**	**8 926**	**920**	**1 044**	**635**	**138**	**725**	**1 157**	**650**	**729**	**1 190**	**2 667**	**510**	**67**	**44 587**

Codification des régions administratives :

01	Bas-Saint-Laurent
02	Saguenay–Lac-Saint-Jean
03	Capitale-Nationale
04	Mauricie
05	Estrie
06	Montréal
07	Outaouais
08	Abitibi-Témiscamingue
09	Côte-Nord
10	Nord-du-Québec
11	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
12	Chaudière-Appalaches
13	Laval
14	Lanaudière
15	Laurentides
16	Montérégie
17	Centre-du-Québec
90	Hors Québec

Tableau 5.2.7 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2008 et en mars 2009

Région administrative	Mars 2008 Nombre	2008-2009 Stabilité Nombre	2008-2009 Stabilité %	2008-2009 Partis de la région Nombre	2008-2009 Partis de la région %	2008-2009 Arrivés dans la région Nombre	2008-2009 Arrivés dans la région %	2008-2009 Différentiel Nombre	2008-2009 Différentiel %	Mars 2009 Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 070	1 054	98,50	(16)	(1,50)	11	1,03	(5)	(0,47)	1 065
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 030	1 014	98,45	(16)	(1,55)	16	1,55	-	0,00	1 030
Capitale-Nationale	21 192	21 013	99,16	(179)	(0,84)	222	1,05	43	0,20	21 235
Mauricie	1 123	1 104	98,31	(19)	(1,69)	28	2,49	9	0,80	1 132
Estrie	948	930	98,10	(18)	(1,90)	19	2,00	1	0,11	949
Montréal	8 855	8 626	97,41	(229)	(2,59)	208	2,35	(21)	(0,24)	8 834
Outaouais	977	958	98,06	(19)	(1,94)	10	1,02	(9)	(0,92)	968
Abitibi-Témiscamingue	1 018	1 004	98,62	(14)	(1,38)	4	0,39	(10)	(0,98)	1 008
Côte-Nord	667	638	95,65	(29)	(4,35)	4	0,60	(25)	(3,75)	642
Nord-du-Québec	138	133	96,38	(5)	(3,62)	4	2,90	(1)	(0,72)	137
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	726	709	97,66	(17)	(2,34)	5	0,69	(12)	(1,65)	714
Chaudière-Appalaches	1 161	1 099	94,66	(62)	(5,34)	74	6,37	12	1,03	1 173
Laval	633	601	94,94	(32)	(5,06)	64	10,11	32	5,06	665
Lanaudière	725	704	97,10	(21)	(2,90)	30	4,14	9	1,24	734
Laurentides	1 215	1 176	96,79	(39)	(3,21)	40	3,29	1	0,08	1 216
Montérégie	2 729	2 626	96,23	(103)	(3,77)	86	3,15	(17)	(0,62)	2 712
Centre-du-Québec	514	485	94,36	(29)	(5,64)	15	2,92	(14)	(2,72)	500
Hors Québec	60	50	83,33	(10)	(16,67)	17	28,33	7	11,67	67
Total	**44 781**	**43 924**	**98,09**	**(857)**	**(1,91)**	**857**	**1,91**	**-**	**0,00**	**44 781**
Ensemble de l'effectif régulier	**48 104**									**48 250**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**93,09**									**92,81**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin mars 2008 est de **48 104** personnes. L'effectif régulier en poste à la fin mars 2009 est de **48 250** personnes. En comparant ces deux populations, nous dénombrons **44 781** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2008 et en mars 2009. Ce nombre commun représente 93,1 % de l'effectif régulier de mars 2008 et 92,8 % de celui de mars 2009.

De ce nombre de 44 781 employés réguliers présents toute l'année 2008-2009, **43 924** personnes (98,1 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2008 comme en mars 2009 (colonne **Stabilité**). Les **857** personnes restantes (1,9 %), occupaient, en mars 2009, un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où ils se trouvaient en mars 2008.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 857 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2008 et mars 2009. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 857 employés.

La colonne **Différentiel** indique la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) quant au processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous étudions toujours la même population des 44 781 employés communs et la mobilité géographique des 857 d'entre eux qui ont changé de région administrative entre mars 2008 et mars 2009.

Tableau 5.2.8 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2008 et en mars 2009

Lignes du tableau : région de départ (mars 2008)
Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2009)

Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2008)
Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2009)

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
01	1 054	-	11	1	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-	-	1 070
02	-	1 014	11	1	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1 030
03	2	7	21 013	3	3	66	3	-	2	2	-	63	1	1	3	10	2	11	21 192
04	2	-	9	1 104	-	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	4	-	1 123
05	-	-	1	2	930	9	1	-	-	-	1	-	-	-	-	2	2	-	948
06	3	3	64	8	5	8 626	1	1	1	-	1	-	43	16	17	58	3	5	8 855
07	-	-	4	-	1	5	968	1	-	-	-	1	1	1	-	3	1	1	977
08	-	-	7	-	-	1	3	1 004	-	1	1	-	-	-	-	1	-	-	1 018
09	-	3	18	1	1	2	-	-	638	-	-	3	-	-	-	1	-	-	667
10	-	2	1	-	-	-	1	-	-	133	-	-	-	1	-	-	-	-	138
11	2	-	7	-	-	2	1	-	1	1	709	1	-	1	-	-	1	-	726
12	1	1	58	-	-	1	-	-	-	-	-	1 099	-	-	1	-	-	-	1 161
13	-	-	2	-	-	20	-	-	-	-	-	-	601	2	7	1	-	-	633
14	-	-	2	-	-	7	-	-	-	-	-	-	3	704	7	1	1	-	725
15	1	-	3	-	1	14	-	1	-	-	-	1	12	5	1 176	1	-	-	1 215
16	-	-	12	5	6	66	-	-	-	-	1	1	3	3	5	2 626	1	-	2 729
17	-	-	8	7	2	3	-	1	-	-	-	3	-	-	-	5	485	-	514
90	-	-	4	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	60
Total	**1 065**	**1 030**	**21 235**	**1 132**	**949**	**8 034**	**968**	**1 008**	**642**	**137**	**714**	**1 173**	**665**	**734**	**1 216**	**2 712**	**500**	**67**	**44 781**

Codification des régions administratives :

01	Bas-Saint-Laurent
02	Saguenay–Lac-Saint-Jean
03	Capitale-Nationale
04	Mauricie
05	Estrie
06	Montréal
07	Outaouais
08	Abitibi-Témiscamingue
09	Côte-Nord
10	Nord-du-Québec
11	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
12	Chaudière-Appalaches
13	Laval
14	Lanaudière
15	Laurentides
16	Montérégie
17	Centre-du-Québec
90	Hors Québec

Tableau 5.2.9 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2007 et en mars 2008

Région administrative	Mars 2007 Nombre	2007-2008 Stabilité Nombre	2007-2008 Stabilité %	2007-2008 Partis de la région Nombre	2007-2008 Partis de la région %	2007-2008 Arrivés dans la région Nombre	2007-2008 Arrivés dans la région %	2007-2008 Différentiel Nombre	2007-2008 Différentiel %	Mars 2008 Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 104	1 086	98,37	(18)	(1,63)	15	1,36	(3)	(0,27)	1 101
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 058	1 042	98,49	(16)	(1,51)	19	1,80	3	0,28	1 061
Capitale-Nationale	21 885	21 735	99,31	(150)	(0,69)	185	0,85	35	0,16	21 920
Mauricie	1 140	1 109	97,28	(31)	(2,72)	26	2,28	(5)	(0,44)	1 135
Estrie	970	954	98,35	(16)	(1,65)	22	2,27	6	0,62	976
Montréal	8 989	8 751	97,35	(238)	(2,65)	156	1,74	(82)	(0,91)	8 907
Outaouais	995	984	98,89	(11)	(1,11)	15	1,51	4	0,40	999
Abitibi-Témiscamingue	1 030	1 018	98,83	(12)	(1,17)	9	0,87	(3)	(0,29)	1 027
Côte-Nord	670	658	98,21	(12)	(1,79)	8	1,19	(4)	(0,60)	666
Nord-du-Québec	133	122	91,73	(11)	(8,27)	3	2,26	(8)	(6,02)	125
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	721	708	98,20	(13)	(1,80)	12	1,66	(1)	(0,14)	720
Chaudière-Appalaches	1 191	1 136	95,38	(55)	(4,62)	58	4,87	3	0,25	1 194
Laval	637	600	94,19	(37)	(5,81)	53	8,32	16	2,51	653
Lanaudière	721	682	94,59	(39)	(5,41)	34	4,72	(5)	(0,69)	716
Laurentides	1 215	1 178	96,95	(37)	(3,05)	44	3,62	7	0,58	1 222
Montérégie	2 746	2 663	96,98	(83)	(3,02)	93	3,39	10	0,36	2 756
Centre-du-Québec	509	504	99,02	(5)	(0,98)	20	3,93	15	2,95	524
Hors Québec	50	34	68,00	(16)	(32,00)	28	56,00	12	24,00	62
Total	**45 764**	**44 964**	**98,25**	**(800)**	**(1,75)**	**800**	**1,75**	**-**	**0,00**	**45 764**
Ensemble de l'effectif régulier	**48 812**									**48 104**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**93,76**									**95,14**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin mars 2007 est de **48 812** personnes. L'effectif régulier en poste à la fin mars 2008 est de **48 104** personnes. En comparant ces deux populations, nous dénombrons **45 764** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2007 et en mars 2008. Ce nombre commun représente 93,8 % de l'effectif régulier de mars 2007 et 95,1 % de celui de mars 2008.

De ce nombre de 45 764 employés réguliers présents toute l'année 2007-2008, **44 964** personnes (98,3 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2007 comme en mars 2008 (colonne **Stabilité**). Les **800** personnes restantes (1,8 %), occupaient, en mars 2008, un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où ils se trouvaient en mars 2007.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 800 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2007 et mars 2008. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 800 employés.

La colonne **Différentiel** indique la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) quant au processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous étudions toujours la même population des 45 764 employés communs et la mobilité géographique des 800 d'entre eux qui ont changé de région administrative entre mars 2007 et mars 2008.

Tableau 5.2.10 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2007 et en mars 2008

Lignes du tableau : région de départ (mars 2007)
Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2008)

Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2007)
Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2008)

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
01	1 066	-	10	1	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	1	1	-	-	1 104
02	-	1 042	7	-	1	1	-	-	-	-	1	2	1	-	-	1	2	-	1 058
03	5	4	21 735	5	4	42	5	2	3	-	-	42	1	-	8	10	3	16	21 885
04	1	3	15	1 109	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	8	-	1 140
05	-	3	3	2	954	1	1	1	-	-	-	-	1	-	1	2	1	-	970
06	3	2	53	10	5	8 751	5	3	1	-	4	1	31	17	15	72	4	12	8 989
07	1	-	1	-	2	3	984	1	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	995
08	-	-	5	1	-	1	1	1 018	-	1	-	-	-	1	2	-	-	-	1 030
09	1	-	6	-	2	-	-	-	658	1	1	-	-	-	-	1	-	-	670
10	-	4	1	-	-	2	-	1	1	122	-	-	-	1	1	-	-	-	133
11	1	-	7	1	-	2	-	-	-	-	708	-	-	-	1	1	-	-	721
12	1	1	48	-	1	1	-	-	-	-	-	1 136	-	1	1	1	-	-	1 191
13	-	-	4	-	-	22	-	-	-	-	-	-	600	6	5	-	-	-	637
14	1	-	2	1	-	13	-	1	-	-	-	1	8	682	8	3	1	-	721
15	-	-	5	1	-	13	2	-	1	-	-	3	7	5	1 178	-	-	-	1 215
16	1	1	13	2	6	44	1	-	1	-	2	7	2	1	1	2 663	1	-	2 746
17	-	1	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	504	-	509
90	-	-	5	-	-	10	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	34	50
Total	**1 101**	**1 061**	**21 920**	**1 135**	**976**	**8 907**	**999**	**1 027**	**666**	**125**	**720**	**1 194**	**653**	**716**	**1 222**	**2 756**	**524**	**62**	**45 764**

Codification des régions administratives :

01	Bas-Saint-Laurent
02	Saguenay–Lac-Saint-Jean
03	Capitale-Nationale
04	Mauricie
05	Estrie
06	Montréal
07	Outaouais
08	Abitibi-Témiscamingue
09	Côte-Nord
10	Nord-du-Québec
11	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
12	Chaudière-Appalaches
13	Laval
14	Lanaudière
15	Laurentides
16	Montérégie
17	Centre-du-Québec
90	Hors Québec

Tableau 5.2.11 Tableau synthèse de la mobilité régionale pour le personnel régulier présent à la fois au début et à la fin de chacune des cinq années de 2007-2008 à 2011-2012

Sommaire pour l'ensemble des cinq années de 2007-2008 à 2011-2012

Bas-Saint-Laurent

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ		-	44 [1]	2	-	6	-	-	-	-	15 [2]	7	-	1	1	9	-	-	85 [2]
Arrivée		2	23 [1]	6	3	10	2	1	8	-	32 [2]	4	-	2	2	13	1	-	109 [2]
Différence		2	(21) [1]	4	3	4	2	1	8	-	17 [3]	(3)	-	1	1	4	1	-	24 [2]

Saguenay–Lac-Saint-Jean

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ	2		41	2	1	5	-	1	2	3	2	5	1	-	-	4	3	-	72 [2]
Arrivée	-		33	5	3	12	1	1	6	14	-	4	1	-	1	5	1	-	87 [2]
Différence	(2)		(8)	3	2	7	1	-	4	11	(2)	(1)	-	-	1	1	(2)	-	15 [2]

Capitale-Nationale

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ	23 [2]	33		27 [3]	17	423 [2]	21	18 [2]	11 [3]	5	15 [2]	250 [2]	10	6	23	39 [3]	12	34 [2]	967 [2]
Arrivée	44 [2]	41		60 [3]	21	448 [3]	17	42 [2]	52 [2]	8	31 [2]	263 [2]	20	17	18	58 [2]	22	75 [2]	1 237 [2]
Différence	21 [2]	8		33 [2]	4	25 [2]	(4)	24 [2]	41 [2]	3	16 [2]	13 [2]	10	11	(5)	19 [2]	10	41 [2]	270 [2]

Mauricie

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ	6	5	60 [1]		4	9 [2]	3	1	2	1	3	1	2	4	2	7	31 [3]	-	141 [2]
Arrivée	2	2	27 [1]		6	35 [2]	-	5	3	4	3	1	4	2	3	16	47 [2]	-	160 [2]
Différence	(4)	(3)	(33) [1]		2	26 [2]	(3)	4	1	3	-	-	2	(2)	1	9	16 [3]	-	19 [2]

Estrie

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ	3	3	21	6		22	3	2	-	-	2	2	3	-	1	26	7	-	101 [3]
Arrivée	-	1	17	4		26	7	3	4	-	1	1	1	1	1	35	11	-	113 [3]
Différence	(3)	(2)	(4)	(2)		4	4	1	4	-	(1)	(1)	(2)	1	-	9	4	-	12 [3]

Montréal

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ	10	12	448 [1]	35 [1]	26		17	10	2	-	15	11	175 [1]	70 [1]	106 [1]	353 [1]	10	25	1 325 [1]
Arrivée	6	5	423 [1]	9 [1]	22		20	11	3	4	13	7	111 [1]	50 [1]	65 [1]	308 [1]	12	22	1 091 [1]
Différence	(4)	(7)	(25) [1]	(26) [1]	(4)		3	1	1	4	(2)	(4)	(64) [1]	(20) [1]	(41) [1]	(45) [1]	2	(3)	(234) [1]

Outaouais

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ	2	1	17	-	7	20		8	1	4	4	4	6	3	10	5	2	1	95 [1]
Arrivée	-	-	21	3	3	17		10	1	3	4	1	-	1	4	5	-	-	73 [1]
Différence	(2)	(1)	4	3	(4)	(3)		2	-	(1)	-	(3)	(6)	(2)	(6)	-	(2)	(1)	(22) [1]

Abitibi-Témiscamingue

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ	1	1	42 [1]	5	3	11	10		1	5	1	2	-	3	6	3	-	-	94 [1]
Arrivée	-	1	18 [1]	1	2	10	8		2	5	-	-	1	1	9	2	3	-	63 [1]
Différence	(1)	-	(24) [1]	(4)	(1)	(1)	(2)		1	-	(1)	(2)	1	(2)	3	(1)	3	-	(31) [1]

Côte-Nord

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ	8	6	52 [1]	3	4	3	1	2		1	1	5	-	-	2	4	-	-	92 [1]
Arrivée	-	2	11 [1]	2	-	2	1	1		2	1	1	1	2	3	5	-	1	35 [1]
Différence	(8)	(4)	(41) [1]	(1)	(4)	(1)	-	(1)		1	-	(4)	1	2	1	1	-	1	(57) [1]

Nord-du-Québec

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ	-	14	8	4	-	4	3	5	2		-	-	1	3	2	-	1	-	47 [1]
Arrivée	-	3	5	1	-	-	4	5	1		1	-	-	-	-	-	1	-	21 [1]
Différence	-	(11)	(3)	(3)	-	(4)	1	-	(1)		1	-	(1)	(3)	(2)	-	-	-	(26) [1]

1. En bleu : prédominance des départs, différence minimale de moins treize pour le total des cinq années
2. En vert : prédominance des arrivées, différence de treize ou plus pour le total des cinq années
3. En bleu pâle : situation d'équilibre, différence entre moins douze et douze pour le total des cinq années

Tableau 5.2.11 Tableau synthèse de la mobilité régionale pour le personnel régulier présent à la fois au début et à la fin de chacune des cinq années de 2007-2008 à 2011-2012 (*suite et fin*)

Sommaire pour l'ensemble des cinq années de 2007-2008 à 2011-2012

Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ	32 [1]	-	31 [1]	3	1	13	4	-	1	1		1	-	1	1	3	1	-	93 [1]
Arrivée	15 [1]	2	15 [1]	3	2	15	4	1	1	-		-	-	-	1	6	-	-	65 [1]
Différence	(17) [1]	2	(16) [1]	-	1	2	-	1	-	(1)		(1)	-	(1)	-	3	(1)	-	(28) [1]

Chaudière-Appalaches

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ	4	4	263 [1]	1	1	7	1	-	1	-	-		-	1	2	3	3	-	291 [2]
Arrivée	7	5	250 [1]	1	2	11	4	2	5	-	1		-	1	5	14	8	-	316 [2]
Différence	3	1	(13) [1]	-	1	4	3	2	4	-	1		-	-	3	11	5	-	25 [2]

Laval

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ	-	1	20	4	1	111 [2]	-	1	1	-	-	-		20	38	5	1	-	203 [2]
Arrivée	-	1	10	2	3	175 [2]	6	-	-	1	-	-		29	45	17	0	-	289 [2]
Différence	-	-	(10)	(2)	2	64 [2]	6	(1)	(1)	1	-	-		9	7	12	(1)	-	86 [2]

Lanaudière

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ	2	-	17	2	1	50 [2]	1	1	2	-	-	1	29		32 [1]	7	6	-	151 [3]
Arrivée	1	-	6	4	-	70 [2]	3	3	-	3	1	1	20		18 [1]	8	3	-	141 [3]
Différence	(1)	-	(11)	2	(1)	20 [2]	2	2	(2)	3	1	-	(9)		(14) [1]	1	(3)	-	(10) [3]

Laurentides

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ	2	1	18	3	1	65 [2]	4	9	3	-	1	5	45	18 [2]		5 [2]	-	-	180 [2]
Arrivée	1	-	23	2	1	106 [2]	10	6	2	2	1	2	38	32 [2]		19 [2]	-	-	245 [2]
Différence	(1)	(1)	5	(1)	-	41 [2]	6	(3)	(1)	2	-	(3)	(7)	14 [2]		14 [2]	-	-	65 [2]

Montérégie

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ	13	5	58 [1]	16	35	308 [2]	5	2	5	-	6	14	17	8	19 [1]		6	-	517 [1]
Arrivée	9	4	39 [1]	7	26	353 [2]	5	3	4	-	3	3	5	7	5 [1]		13	-	486 [1]
Différence	(4)	(1)	(19) [1]	(9)	(9)	45 [2]	-	1	(1)	-	(3)	(11)	(12)	(1)	(14) [1]		7	-	(31) [1]

Centre-du-Québec

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ	1	1	22	47 [1]	11	12	-	3	-	1	-	8	-	3	-	13		-	122 [1]
Arrivée	-	3	12	31 [1]	7	10	2	0	-	1	1	3	1	6	-	6		-	83 [1]
Différence	(1)	2	(10)	(16) [1]	(4)	(2)	2	(3)	-	-	1	(5)	1	3	-	(7)		-	(39) [1]

Hors Québec

	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	90	Total
Départ	-	-	75 [1]	-	-	22	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-		98 [1]
Arrivée	-	-	34 [1]	-	-	25	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		60 [1]
Différence	-	-	(41) [1]	-	-	3	1	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-		(38) [1]

	Total
Ensemble des départs pour d'autres régions pour les cinq années [1]	4 674
Ensemble des arrivées en provenance d'autres régions pour les cinq années [2]	4 674
Ensemble des différences pour les cinq années [3]	-

1. En bleu : prédominance des départs, différence minimale de moins treize pour le total des cinq années
2. En vert : prédominance des arrivées, différence de treize ou plus pour le total des cinq années
3. En bleu pâle : situation d'équilibre, différence entre moins douze et douze pour le total des cinq années

Codification des régions administratives :

01	Bas-Saint-Laurent	06	Montréal	11	Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	16	Montérégie
02	Saguenay–Lac-Saint-Jean	07	Outaouais	12	Chaudière-Appalaches	17	Centre-du-Québec
03	Capitale-Nationale	08	Abitibi-Témiscamingue	13	Laval	90	Hors Québec
04	Mauricie	09	Côte-Nord	14	Lanaudière		
05	Estrie	10	Nord-du-Québec	15	Laurentides		

ANNEXE III TABLEAU DE LA PARTIE III SUR L'EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE

(Tableau exprimé en nombre de personnes pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi)

Tableau 6.1 Nombre de personnes par période de paie et selon le statut d'emploi pour l'année 2011-2012

Paies 2010-2011 Numéro	Paies 2010-2011 Date	Régulier Nombre	Régulier Indice	Occasionnel Nombre	Occasionnel Indice	Étudiant et stagiaire Nombre	Étudiant et stagiaire Indice
26	2011-03-24	46 732	100,0 [1]	14 230	100,0 [1]	1 452	100,0 [1]
Paies 2011-2012 Numéro	**Paies 2011-2012 Date**	**Régulier Nombre**	**Régulier Indice**	**Occasionnel Nombre**	**Occasionnel Indice**	**Étudiant et stagiaire Nombre**	**Étudiant et stagiaire Indice**
1	2011-04-07	46 823	100,2 [1]	13 834	97,2 [1]	1 412	97,2 [1]
2	2011-04-21	46 851	100,3 [1]	13 679	96,1 [1]	1 386 [2]	95,5 [2]
3	2011-05-05	46 925	100,4 [1]	14 312	100,6 [1]	1 401	96,5 [1]
4	2011-05-19	46 837	100,2 [1]	15 031	105,6 [1]	1 749	120,5 [1]
5	2011-06-02	46 797	100,1 [1]	15 887	111,6 [1]	2 548	175,5 [1]
6	2011-06-16	46 767	100,1 [1]	16 248	114,2 [1]	3 182	219,1 [1]
7	2011-06-30	46 787	100,1 [1]	16 348 [3]	114,9 [3]	3 629	249,9 [1]
8	2011-07-14	46 790	100,1 [1]	16 283	114,4 [1]	3 864	266,1 [1]
9	2011-07-28	46 790	100,1 [1]	16 061	112,9 [1]	3 921 [3]	270,0 [3]
10	2011-08-11	46 691	99,9 [1]	15 886	111,6 [1]	3 766	259,4 [1]
11	2011-08-25	46 605	99,7 [1]	15 883	111,6 [1]	2 421	166,7 [1]
12	2011-09-08	46 505	99,5 [1]	16 025	112,6 [1]	1 401	96,5 [1]
13	2011-09-22	46 440	99,4 [1]	15 841	111,3 [1]	1 606	110,6 [1]
14	2011-10-06	46 370	99,2 [1]	15 969	112,2 [1]	1 811	124,7 [1]
15	2011-10-20	46 308	99,1 [1]	15 633	109,9 [1]	1 869	128,7 [1]
16	2011-11-03	46 322	99,1 [1]	15 400	108,2 [1]	1 892	130,3 [1]
17	2011-11-17	46 318	99,1 [1]	15 470	108,7 [1]	1 915	131,9 [1]
18	2011-12-01	46 304 [2]	99,1 [2]	15 489	108,8 [1]	1 926	132,6 [1]
19	2011-12-15	46 463	99,4 [1]	15 233	107,0 [1]	1 889	130,1 [1]
20	2011-12-29	46 475	99,5 [1]	14 927	104,9 [1]	1 628	112,1 [1]
21	2012-01-12	46 385	99,3 [1]	14 987	105,3 [1]	1 612	111,0 [1]
22	2012-01-26	46 394	99,3 [1]	14 619	102,7 [1]	1 556	107,2 [1]
23	2012-02-09	46 372	99,2 [1]	14 425	101,4 [1]	1 779	122,5 [1]
24	2012-02-23	46 385	99,3 [1]	14 357	100,9 [1]	1 835	126,4 [1]
25	2012-03-08	46 349	99,2 [1]	14 399	101,2 [1]	1 849	127,3 [1]
26	2012-03-22	47 842 [3]	102,4 [3]	12 787 [2]	89,9 [2]	1 896	130,6 [1]
Moyenne des 26 paies		**46 611**	**99,7 [1]**	**15 193**	**106,8 [1]**	**2 144**	**147,7 [1]**

1. Indice : paie 26 de 2010-2011 = 100,0
2. En vert : Nombre le plus bas de 2011-2012
3. En bleu : Nombre le plus élevé de 2011-2012

ANNEXE IV TABLEAUX PAR MINISTRE ET ORGANISME

(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier – année 2011-2012)

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 7.1 *Ensemble de l'effectif en ETC par ministère ou organisme et selon le statut d'emploi pour l'année 2011-2012* 132

Tableau 7.2 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier par ministère ou organisme en mars 2012* 134

Tableau 7.1 Ensemble de l'effectif en ETC par ministère ou organisme et selon le statut d'emploi pour l'année 2011-2012

Statut d'emploi de l'effectif

Ministère ou organisme	Ensemble Nombre	Ensemble %	Régulier Nombre	Régulier %	Occasionnel Nombre	Occasionnel %	Étudiant et stagiaire Nombre	Étudiant et stagiaire %
Affaires municipales, Régions et Occupation du territoire	524	0,9	431	1,0	70	0,6	22	1,5
Commission municipale du Québec	18	0,0	18	0,0	--	0,0	--	0,0
Régie du logement	211	0,4	161	0,4	39	0,3	10	0,7
Société d'habitation du Québec	382	0,7	348	0,8	23	0,2	11	0,8
Agriculture, Pêcheries et Alimentation	1 770	3,0	1 463	3,3	266	2,1	42	2,9
Commission de protection du territoire agricole du Québec	102	0,2	88	0,2	9	0,1	5	0,4
La Financière agricole du Québec	657	1,1	467	1,1	178	1,4	12	0,9
Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec	41	0,1	41	0,1	--	0,0	-	0,0
Assemblée nationale	490	0,8	490	1,1	-	0,0	-	0,0
Conseil du trésor	502	0,9	477	1,1	14	0,1	11	0,8
Centre de services partagés du Québec	2 195	3,8	1 834	4,2	315	2,5	46	3,2
Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances	770	1,3	568	1,3	172	1,3	29	2,0
Commission de la fonction publique	35	0,1	32	0,1	2	0,0	1	0,1
Services Québec	860	1,5	482	1,1	339	2,6	39	2,8
Conseil exécutif	538	0,9	448	1,0	76	0,6	14	1,0
Commission d'accès à l'information du Québec	60	0,1	48	0,1	9	0,1	3	0,2
Culture, Communications et Condition féminine	457	0,8	361	0,8	64	0,5	32	2,2
Commission des biens culturels du Québec	4	0,0	4	0,0	-	0,0	-	0,0
Conseil du statut de la femme	43	0,1	41	0,1	1	0,0	1	0,0
Conseil supérieur de la langue française	11	0,0	9	0,0	2	0,0	-	0,0
Office québécois de la langue française	213	0,4	194	0,4	16	0,1	3	0,2
Régie du cinéma	43	0,1	36	0,1	6	0,0	1	0,1
Développement durable, Environnement et Parcs	1 825	3,1	1 415	3,2	344	2,7	66	4,6
Bureau d'audiences publiques sur l'environnement	47	0,1	40	0,1	6	0,0	1	0,1
Développement économique, Innovation et Exportation	813	1,4	706	1,6	78	0,6	30	2,1
Commission de l'éthique en science et en technologie	3	0,0	1	0,0	2	0,0	-	0,0
Éducation, Loisir et Sport	1 397	2,4	1 049	2,4	312	2,4	36	2,5
Commission d'évaluation de l'enseignement collégial du Québec	22	0,0	20	0,0	1	0,0	--	0,0
Conseil supérieur de l'éducation	29	0,0	26	0,1	2	0,0	--	0,0
Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec	255	0,4	118	0,3	134	1,0	2	0,1
Emploi et Solidarité sociale	5 610	9,6	4 215	9,6	1 301	10,2	93	6,5
Conseil de gestion de l'assurance parentale	13	0,0	13	0,0	--	0,0	-	0,0
Fonds d'Aide à l'action communautaire autonome	23	0,0	22	0,1	--	0,0	1	0,0
Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre	27	0,0	25	0,1	2	0,0	-	0,0
Régie des rentes du Québec	1 164	2,0	1 009	2,3	137	1,1	19	1,3
Famille et Aînés	436	0,7	386	0,9	45	0,4	5	0,4
Curateur public du Québec	651	1,1	475	1,1	147	1,1	29	2,1
Finances	596	1,0	484	1,1	94	0,7	18	1,3
Bureau de décision et de révision	11	0,0	10	0,0	1	0,0	-	0,0
Fonds de financement	14	0,0	8	0,0	6	0,0	-	0,0
Institut de la statistique du Québec	342	0,6	186	0,4	154	1,2	3	0,2
Immigration et Communautés culturelles	1 163	2,0	763	1,7	338	2,6	61	4,3
Justice	2 734	4,7	1 640	3,7	1 059	8,3	34	2,4
Conseil de la magistrature	5	0,0	4	0,0	--	0,0	-	0,0

Tableau 7.1 Ensemble de l'effectif en ETC par ministère ou organisme et selon le statut d'emploi pour l'année 2011-2012 (*suite et fin*)

Statut d'emploi de l'effectif

Ministère ou organisme	Ensemble Nombre	Ensemble %	Régulier Nombre	Régulier %	Occasionnel Nombre	Occasionnel %	Étudiant et stagiaire Nombre	Étudiant et stagiaire %
Directeur des poursuites criminelles et pénales	289	0,5	199	0,5	70	0,5	19	1,3
Fonds d'aide aux recours collectifs	3	0,0	3	0,0	-	0,0	–	0,0
Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels	7	0,0	6	0,0	1	0,0	–	0,0
Fonds des registres du ministère de la Justice	120	0,2	97	0,2	22	0,2	1	0,0
Magistrature et nomination des juges	29	0,1	21	0,0	7	0,1	1	0,1
Office de la protection du consommateur	102	0,2	86	0,2	10	0,1	6	0,4
Office des professions du Québec	52	0,1	45	0,1	6	0,0	2	0,1
Tribunal administratif du Québec	242	0,4	214	0,5	17	0,1	11	0,7
Personnes désignées par l'Assemblée nationale	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Commissaire à l'éthique et à la déontologie	5	0,0	5	0,0	--	0,0	-	0,0
Commissaire au lobbyisme du Québec	29	0,0	26	0,1	2	0,0	1	0,0
Directeur général des élections du Québec	244	0,4	207	0,5	33	0,3	4	0,3
Vérificateur général du Québec	246	0,4	238	0,5	3	0,0	5	0,4
Relations internationales	362	0,6	312	0,7	38	0,3	12	0,8
Ressources naturelles et Faune	2 983	5,1	2 424	5,5	503	3,9	55	3,9
Fonds des ressources naturelles	892	1,5	421	1,0	452	3,5	19	1,4
Fonds d'information sur le territoire	416	0,7	268	0,6	123	1,0	26	1,8
Santé et Services sociaux	639	1,1	539	1,2	87	0,7	13	0,9
Commissaire à la santé et au bien-être	19	0,0	12	0,0	6	0,0	1	0,1
Office des personnes handicapées du Québec	133	0,2	99	0,2	33	0,3	2	0,1
Régie de l'assurance maladie du Québec	1 569	2,7	1 061	2,4	429	3,4	79	5,5
Sécurité publique	4 552	7,8	3 929	8,9	577	4,5	47	3,3
Commissaire à la déontologie policière	36	0,1	33	0,1	3	0,0	–	0,0
Commissaire à la lutte contre la corruption	12	0,0	11	0,0	1	0,0	-	0,0
Commission québécoise des libérations conditionnelles	41	0,1	35	0,1	5	0,0	1	0,0
Comité de déontologie policière	14	0,0	14	0,0	-	0,0	-	0,0
Coroner	43	0,1	36	0,1	7	0,1	–	0,0
Fonds des services de police	1 111	1,9	778	1,8	317	2,5	16	1,1
Régie des alcools, des courses et des jeux	214	0,4	133	0,3	72	0,6	9	0,6
Sûreté du Québec	962	1,7	633	1,4	328	2,6	–	0,0
Tourisme - Fonds de partenariat touristique	300	0,5	237	0,5	33	0,3	30	2,1
Transports	1 784	3,1	1 489	3,4	242	1,9	53	3,7
Commission des transports du Québec	134	0,2	109	0,2	21	0,2	5	0,3
Fonds de conservation et d'amélioration du réseau routier	4 019	6,9	2 395	5,4	1 464	11,4	160	11,1
Fonds de gestion de l'équipement roulant	454	0,8	131	0,3	308	2,4	14	1,0
Société de l'assurance automobile du Québec	3 329	5,7	2 460	5,6	809	6,3	61	4,2
Travail	123	0,2	120	0,3	2	0,0	2	0,1
Commission de la santé et de la sécurité du travail	4 101	7,0	3 227	7,3	814	6,4	60	4,2
Commission de l'équité salariale	71	0,1	42	0,1	26	0,2	3	0,2
Commission des lésions professionnelles	427	0,7	408	0,9	11	0,1	8	0,5
Commission des normes du travail	498	0,9	424	1,0	57	0,4	17	1,2
Commission des relations du travail	117	0,2	110	0,3	5	0,0	2	0,2
Régie du bâtiment du Québec	442	0,8	346	0,8	88	0,7	8	0,6
Ensemble des ministères et organismes	**58 272**	**100,0**	**44 040**	**100,0**	**12 797**	**100,0**	**1 435**	**100,0**

Tableau 7.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par ministère ou organisme en mars 2012

Ministère ou organisme	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Affaires municipales, Régions et Occupation du territoire	445	0,9
Commission municipale du Québec	19	0,0
Régie du logement	179	0,4
Société d'habitation du Québec	364	0,8
Agriculture, Pêcheries et Alimentation	1 530	3,2
Commission de protection du territoire agricole du Québec	88	0,2
La Financière agricole du Québec	556	1,2
Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec	43	0,1
Assemblée nationale	512	1,1
Conseil du trésor	518	1,1
Centre de services partagés du Québec	1 956	4,1
Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances	627	1,3
Commission de la fonction publique	36	0,1
Services Québec	638	1,3
Conseil exécutif	474	1,0
Commission d'accès à l'information du Québec	52	0,1
Culture, Communications et Condition féminine	379	0,8
Commission des biens culturels du Québec	4	0,0
Conseil du statut de la femme	45	0,1
Conseil supérieur de la langue française	10	0,0
Office québécois de la langue française	219	0,5
Régie du cinéma	44	0,1
Développement durable, Environnement et Parcs	1 560	3,3
Bureau d'audiences publiques sur l'environnement	42	0,1
Développement économique, Innovation et Exportation	719	1,5
Commission de l'éthique en science et en technologie	3	0,0
Éducation, Loisir et Sport	1 118	2,3
Commission d'évaluation de l'enseignement collégial du Québec	22	0,0
Conseil supérieur de l'éducation	27	0,1
Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec	130	0,3
Emploi et Solidarité sociale	4 644	9,7
Conseil de gestion de l'assurance parentale	12	0,0
Fonds d'Aide à l'action communautaire autonome	22	0,0
Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre	29	0,1
Régie des rentes du Québec	1 080	2,3
Famille et Aînés	411	0,9
Curateur public du Québec	515	1,1
Finances	509	1,1
Bureau de décision et de révision	10	0,0
Fonds de financement	8	0,0
Institut de la statistique du Québec	208	0,4
Immigration et Communautés culturelles	812	1,7
Justice	1 737	3,6
Conseil de la magistrature	4	0,0

Tableau 7.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par ministère ou organisme en mars 2012 (*suite et fin*)

Ministère ou organisme	Mars 2012 Nombre	Mars 2012 %
Directeur des poursuites criminelles et pénales	221	0,5
Fonds d'aide aux recours collectifs	3	0,0
Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels	6	0,0
Fonds des registres du ministère de la Justice	108	0,2
Magistrature et nomination des juges	23	0,0
Office de la protection du consommateur	91	0,2
Office des professions du Québec	48	0,1
Tribunal administratif du Québec	226	0,5
Personnes désignées par l'Assemblée nationale	-	0,0
Commissaire à l'éthique et à la déontologie	5	0,0
Commissaire au lobbyisme du Québec	26	0,1
Directeur général des élections du Québec	218	0,5
Vérificateur général du Québec	273	0,6
Relations internationales	319	0,7
Ressources naturelles et Faune	2 570	5,4
Fonds des ressources naturelles	472	1,0
Fonds d'information sur le territoire	326	0,7
Santé et Services sociaux	594	1,2
Commissaire à la santé et au bien-être	14	0,0
Office des personnes handicapées du Québec	103	0,2
Régie de l'assurance maladie du Québec	1 226	2,6
Sécurité publique	4 303	9,0
Commissaire à la déontologie policière	32	0,1
Commissaire à la lutte contre la corruption	26	0,1
Commission québécoise des libérations conditionnelles	38	0,1
Comité de déontologie policière	14	0,0
Coroner	37	0,1
Fonds des services de police	773	1,6
Régie des alcools, des courses et des jeux	150	0,3
Sûreté du Québec	657	1,4
Tourisme - Fonds de partenariat touristique	253	0,5
Transports	1 608	3,4
Commission des transports du Québec	109	0,2
Fonds de conservation et d'amélioration du réseau routier	2 636	5,5
Fonds de gestion de l'équipement roulant	226	0,5
Société de l'assurance automobile du Québec	2 686	5,6
Travail	125	0,3
Commission de la santé et de la sécurité du travail	3 539	7,4
Commission de l'équité salariale	44	0,1
Commission des lésions professionnelles	415	0,9
Commission des normes du travail	458	1,0
Commission des relations du travail	122	0,3
Régie du bâtiment du Québec	359	0,8
Ensemble de l'effectif régulier	**47 942**	**100,0**

ANNEXE V TABLEAUX PAR CATÉGORIE D'EMPLOI, CORPS D'EMPLOI, CLASSE D'EMPLOI ET MASSE SALARIALE

(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier – année 2011-2012)

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 8.1 *Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2011-2012* *138*

Tableau 8.2 *Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2012* *152*

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2011-2012

Catégorie d'emploi : Haute direction

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
617- Sous-ministre	0	36	100,0	36	100,0					6 800 979
618- Sous-ministre associé	0	52	100,0	52	100,0					7 668 223
619- Sous-ministre adjoint	0	77	100,0	77	100,0					11 606 298
825- Dirigeant d'organisme	0	56	100,0	56	100,0					8 492 761
826- Membre de direction	0	424	100,0	424	100,0					50 644 430
Total de la catégorie		**645**		**645**						**85 212 691**

Catégorie d'emploi : Cadre

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
630- Cadre	1	30	0,9	30	0,9	-	0,0			4 046 248
	2	335	10,2	335	10,2	-	0,0			40 180 647
	3	713	21,7	713	21,8	-	0,0			76 082 592
	4	1 381	42,1	1 381	42,2	-	0,0			128 684 382
	5	282	8,6	282	8,6	-	0,0			23 323 369
	6	103	3,1	103	3,1	-	0,0			7 402 562
	7	354	10,8	354	10,8	1	9,4			23 931 659
	8	55	1,7	54	1,6	1	16,5			3 430 793
	9	24	0,7	19	0,6	6	63,0			1 334 344
	10	1	0,0	–	0,0	1	11,1			54 696
	Total corps d'emploi	**3 280**	**100,0**	**3 271**	**100,0**	**9**	**100,0**			**308 471 262**
640- Cadre juridique	0	65	100,0	65	100,0					7 992 348
Total de la catégorie		**3 344**		**3 335**		**9**				**316 463 630**

Catégorie d'emploi : Professionnel

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
100- Conseiller en gestion de ressources humaines	1	408	60,6	386	64,4	22	30,1			25 849 802
	2	108	16,0	57	9,4	51	69,9			4 591 572
	11	145	21,6	145	24,2	-	0,0			10 960 735
	16	12	1,8	12	2,0	-	0,0			977 753
	Total corps d'emploi	**673**	**100,0**	**600**	**100,0**	**73**	**100,0**			**42 379 861**
101- Conseiller du vérificateur général	0	60	46,3	60	46,3	–	62,1			3 527 728
	4	11	8,2	11	8,1	–	37,9			436 015
	10	52	40,3	52	40,3	-	0,0			3 945 324
	15	7	5,3	7	5,3	-	0,0			549 755
	Total corps d'emploi	**130**	**100,0**	**130**	**100,0**	**–**	**100,0**			**8 458 822**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2011-2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
102- Agent de développement industriel	0	324	82,5	287	80,8	37	98,1			20 913 700
	10	67	17,0	66	18,6	1	1,9			5 128 692
	15	2	0,5	2	0,5	-	0,0			157 559
	Total corps d'emploi	**393**	**100,0**	**355**	**100,0**	**37**	**100,0**			**26 199 951**
103- Agent de la gestion financière	0	194	95,0	125	92,4	69	100,0			10 096 917
	10	10	5,0	10	7,6	-	0,0			757 777
	Total corps d'emploi	**204**	**100,0**	**135**	**100,0**	**69**	**100,0**			**10 854 694**
104- Agent d'information	0	769	86,3	588	82,8	181	100,0			45 634 091
	10	122	13,7	122	17,2	-	0,0			9 185 003
	Total corps d'emploi	**891**	**100,0**	**710**	**100,0**	**181**	**100,0**			**54 819 094**
105- Agent de recherche et de planification socioéconomique	0	4 041	72,7	3 436	69,4	604	99,8			246 800 227
	10	1 397	25,1	1 396	28,2	1	0,2			106 215 339
	15	119	2,1	119	2,4	-	0,0			9 757 900
	Total corps d'emploi	**5 557**	**100,0**	**4 951**	**100,0**	**606**	**100,0**			**362 773 466**
106- Agronome	0	155	88,7	130	86,9	25	100,0			9 289 976
	10	20	11,3	20	13,1	-	0,0			1 449 843
	Total corps d'emploi	**174**	**100,0**	**150**	**100,0**	**25**	**100,0**			**10 739 819**
107- Agent culturel	0	55	98,2	42	97,7	13	100,0			3 311 492
	10	1	1,8	1	2,3	-	0,0			70 553
	Total corps d'emploi	**56**	**100,0**	**43**	**100,0**	**13**	**100,0**			**3 382 044**
108- Analyste de l'informatique et des procédés administratifs	0	3 439	77,7	3 275	76,8	164	99,7			211 914 319
	10	942	21,3	942	22,1	--	0,3			71 740 098
	15	46	1,0	46	1,1	-	0,0			3 777 882
	Total corps d'emploi	**4 428**	**100,0**	**4 264**	**100,0**	**164**	**100,0**			**287 432 300**
109- Architecte	0	46	72,1	42	75,4	4	49,9			3 235 096
	4	5	7,7	1	1,4	4	50,1			193 456
	10	12	18,8	12	21,6	-	0,0			998 073
	15	1	1,4	1	1,6	-	0,0			72 686
	Total corps d'emploi	**64**	**100,0**	**56**	**100,0**	**8**	**100,0**			**4 439 311**
110- Arpenteur-géomètre	0	77	81,1	66	78,8	10	100,0			5 175 818
	10	18	18,9	18	21,2	-	0,0			1 393 055
	Total corps d'emploi	**95**	**100,0**	**84**	**100,0**	**10**	**100,0**			**6 568 873**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2011-2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
111- Attaché d'administration	0	2 069	90,1	1 649	88,0	421	99,8			124 140 596
	10	225	9,8	224	11,9	1	0,2			16 996 147
	15	2	0,1	2	0,1	-	0,0			150 476
	Total corps d'emploi	**2 296**	**100,0**	**1 875**	**100,0**	**422**	**100,0**			**141 287 219**
112- Bibliothécaire	0	42	89,5	36	88,0	6	100,0			2 452 819
	10	5	10,5	5	12,0	-	0,0			383 067
	Total corps d'emploi	**47**	**100,0**	**41**	**100,0**	**6**	**100,0**			**2 835 887**
113- Biologiste	0	260	84,4	183	79,1	77	100,0			15 199 712
	10	44	14,4	44	19,1	-	0,0			3 357 289
	15	4	1,3	4	1,7	-	0,0			329 927
	Total corps d'emploi	**308**	**100,0**	**231**	**100,0**	**77**	**100,0**			**18 886 927**
115- Avocat et notaire	0	862	100,0	721	100,0	141	100,0			70 632 771
116- Conseiller en orientation professionnelle	0	32	96,9	31	96,8	1	100,0			2 214 906
	10	1	3,1	1	3,2	-	0,0			78 225
	Total corps d'emploi	**33**	**100,0**	**32**	**100,0**	**1**	**100,0**			**2 293 131**
117- Dentiste	0	5	100,0	5	100,0					565 604
118- Ingénieur	0	--	50,0	-	0,0	--	100,0			770
	82	--	50,0	--	100,0	-	0,0			938
	Total corps d'emploi	**--**	**100,0**	**--**	**100,0**	**--**	**100,0**			**1 709**
119- Ingénieur forestier	0	290	75,7	249	72,7	42	100,0			17 932 714
	10	87	22,8	87	25,5	-	0,0			6 619 642
	15	6	1,5	6	1,7	-	0,0			483 794
	Total corps d'emploi	**383**	**100,0**	**342**	**100,0**	**42**	**100,0**			**25 036 149**
120- Médecin	1	41	30,2	36	28,2	4	68,6			5 552 083
	5	94	69,8	92	71,8	2	31,4			10 897 321
	Total corps d'emploi	**135**	**100,0**	**128**	**100,0**	**7**	**100,0**			**16 449 404**
121- Médecin vétérinaire	0	55	87,1	54	86,9	1	100,0			4 085 488
	10	6	9,8	6	10,0	-	0,0			509 883
	15	2	3,1	2	3,2	-	0,0			180 191
	Total corps d'emploi	**63**	**100,0**	**62**	**100,0**	**1**	**100,0**			**4 775 561**
122- Psychologue	0	4	79,7	4	78,3	--	100,0			306 504
	10	1	20,3	1	21,7	-	0,0			90 173
	Total corps d'emploi	**6**	**100,0**	**5**	**100,0**	**--**	**100,0**			**396 677**
123- Spécialiste en sciences de l'éducation	0	159	78,2	149	77,1	10	100,0			10 651 198
	10	44	21,8	44	22,9	-	0,0			3 448 215
	Total corps d'emploi	**203**	**100,0**	**194**	**100,0**	**10**	**100,0**			**14 099 413**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2011-2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
124- Spécialiste en sciences physiques	0	278	66,4	230	62,8	48	92,3			17 326 814
	10	127	30,3	123	33,7	4	6,8			9 643 862
	15	13	3,2	13	3,6	–	0,8			1 088 295
	Total corps d'emploi	**418**	**100,0**	**366**	**100,0**	**52**	**100,0**			**28 058 971**
125- Traducteur	0	33	90,1	32	89,8	1	100,0			2 143 423
	10	4	9,9	4	10,2	-	0,0			261 405
	Total corps d'emploi	**37**	**100,0**	**36**	**100,0**	**1**	**100,0**			**2 404 828**
126- Travailleur social	0	13	92,6	13	92,6					883 538
	10	1	7,4	1	7,4					78 116
	Total corps d'emploi	**14**	**100,0**	**14**	**100,0**					**961 655**
129- Actuaire	0	85	67,3	66	61,6	19	100,0			5 313 012
	10	24	19,2	24	22,6	-	0,0			1 934 304
	15	17	13,4	17	15,8	-	0,0			1 536 847
	Total corps d'emploi	**126**	**100,0**	**107**	**100,0**	**19**	**100,0**			**8 784 163**
130- Agent de l'approvisionnement	0	1	100,0	1	100,0	–	100,0			75 049
131- Attaché judiciaire	0	29	54,2	18	43,2	11	94,5			1 461 830
	10	24	45,8	24	56,8	1	5,5			1 689 388
	Total corps d'emploi	**53**	**100,0**	**42**	**100,0**	**11**	**100,0**			**3 151 218**
132- Évaluateur agréé ou agent d'évaluation foncière	0	37	68,8	33	66,5	4	100,0			2 360 503
	10	15	27,4	15	29,5	-	0,0			1 148 122
	15	2	3,8	2	4,1	-	0,0			166 728
	Total corps d'emploi	**53**	**100,0**	**50**	**100,0**	**4**	**100,0**			**3 675 353**
133- Conseiller en affaires internationales	0	244	81,7	194	78,0	50	100,0			14 422 784
	10	55	18,3	55	22,0	-	0,0			4 114 884
	Total corps d'emploi	**299**	**100,0**	**249**	**100,0**	**50**	**100,0**			**18 537 668**
150- Médiateur et conciliateur	1	24	100,0	24	100,0					2 325 775
186-Ingénieur	0	410	37,4	393	37,3	17	40,8			28 484 292
	4	67	6,1	53	5,0	13	31,9			2 927 113
	10	273	24,9	273	25,9	–	0,3			22 863 158
	15	57	5,2	57	5,4	-	0,0			5 069 938
	81	31	2,8	23	2,2	8	18,8			1 311 942
	82	139	12,7	135	12,8	3	8,2			9 119 998
	91	100	9,2	100	9,5	-	0,0			7 986 212
	96	19	1,7	19	1,8	-	0,0			1 613 851
	Total corps d'emploi	**1 096**	**100,0**	**1 054**	**100,0**	**42**	**100,0**			**79 376 504**
845- Recherchiste	5	37	100,0			37	100,0			1 379 511
Total de la catégorie		**19 166**		**17 057**		**2 110**				**1 264 039 383**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2011-2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Enseignant

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
675- Personnel enseignant	18	399	72,7	124	64,2	275	77,3			25 370 626
	19	150	27,3	69	35,8	81	22,7			10 486 713
	Total corps d'emploi	**548**	**100,0**	**193**	**100,0**	**355**	**100,0**			**35 857 340**
Total de la catégorie		**548**		**193**		**355**				**35 857 340**

Catégorie d'emploi : Technicien

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
205- Préposé aux établissements accrédités	10	2	100,0	1	100,0	1	100,0			85 987
206- Technicien en vérification fiscale	20	7	78,8	7	78,8					341 346
	21	1	6,3	1	6,3					27 373
	23	1	15,0	1	15,0					72 300
	Total corps d'emploi	**9**	**100,0**	**9**	**100,0**					**441 019**
207- Agent d'indemnisation	5	121	11,2	121	17,1	–	0,0			6 530 313
	10	955	88,8	586	82,9	370	100,0			41 239 531
	Total corps d'emploi	**1 076**	**100,0**	**706**	**100,0**	**370**	**100,0**			**47 769 843**
209- Agent vérificateur	5	9	15,1	9	18,9	-	0,0			465 012
	10	51	84,9	39	81,1	12	100,0			2 123 879
	Total corps d'emploi	**60**	**100,0**	**48**	**100,0**	**12**	**100,0**			**2 588 891**
210- Agent agricole	10	1	100,0	1	100,0					32 515
212- Auxiliaire de laboratoire	10	10	100,0	2	100,0	8	100,0			291 804
214- Agent d'aide socioéconomique	5	344	12,2	343	17,2	1	0,1			19 132 600
	10	2 480	87,8	1 652	82,8	829	99,9			113 960 954
	Total corps d'emploi	**2 824**	**100,0**	**1 995**	**100,0**	**829**	**100,0**			**133 093 554**
216- Inspecteur-enquêteur à la Commission des normes du travail	5	3	2,5	3	3,2	-	0,0			166 062
	10	124	97,5	98	96,8	27	100,0			5 436 288
	Total corps d'emploi	**128**	**100,0**	**101**	**100,0**	**27**	**100,0**			**5 602 349**
217- Bibliotechnicien	10	198	100,0	143	100,0	55	100,0			8 262 447
219- Dessinateur	10	2	100,0	2	100,0					77 652
222- Enquêteur-évaluateur	10	8	100,0	6	100,0	2	100,0			397 771
226- Infirmière et infirmier	5	2	15,2	2	16,6	-	0,0			104 021
	10	11	84,8	10	83,4	1	100,0			513 501
	Total corps d'emploi	**13**	**100,0**	**12**	**100,0**	**1**	**100,0**			**617 522**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2011-2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Technicien (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
228- Inspecteur de cinéma	10	5	100,0	4	100,0	1	100,0			204 436
	5	17	8,2	17	9,0	-	0,0			876 816
230- Inspecteur de produits agricoles et d'aliments	10	192	91,8	173	91,0	20	100,0			7 811 845
	Total corps d'emploi	**210**	**100,0**	**190**	**100,0**	**20**	**100,0**			**8 688 661**
231- Inspecteur d'établissements hôteliers et touristiques	10	1	100,0	1	100,0					46 826
	5	5	14,9	5	16,2	-	0,0			283 446
233- Inspecteur d'appareils sous pression	10	26	78,5	24	78,9	2	73,5			1 289 885
	15	2	6,6	1	4,9	1	26,5			91 167
	Total corps d'emploi	**33**	**100,0**	**30**	**100,0**	**3**	**100,0**			**1 664 498**
	5	19	16,3	19	18,3	-	0,0			1 016 906
	10	89	77,2	78	76,5	10	82,4			4 167 333
234- Inspecteur en santé et sécurité	15	7	6,5	5	5,2	2	17,6			269 230
	Total corps d'emploi	**115**	**100,0**	**102**	**100,0**	**12**	**100,0**			**5 453 469**
	5	--	18,8	--	18,8					12 518
235- Inspecteur en électricité	10	1	81,2	1	81,2					49 318
	Total corps d'emploi	**1**	**100,0**	**1**	**100,0**					**61 836**
237- Inspecteur en hygiène publique	10	1	100,0	1	100,0					45 323
	5	12	15,6	12	20,9	-	0,0			1 040 264
	10	28	36,5	28	49,1	-	0,0			2 244 139
	20	8	10,0	5	8,8	3	13,6			522 094
248- Pilote d'aéronefs	25	10	13,1	1	2,1	9	45,3			619 087
	35	19	24,7	11	19,1	8	41,1			1 133 359
	Total corps d'emploi	**76**	**100,0**	**57**	**100,0**	**19**	**100,0**			**5 558 943**
250-Préposé aux autopsies	10	9	100,0	3	100,0	6	100,0			329 604
	5	36	11,7	36	20,0	-	0,0			1 823 294
257- Technicien agricole	10	268	88,3	143	80,0	125	100,0			11 460 488
	Total corps d'emploi	**303**	**100,0**	**178**	**100,0**	**125**	**100,0**			**13 283 783**
	5	29	11,8	29	18,9	-	0,0			1 495 969
258- Technicien de laboratoire	10	216	88,2	123	81,1	92	100,0			8 937 439
	Total corps d'emploi	**245**	**100,0**	**152**	**100,0**	**92**	**100,0**			**10 433 398**
	5	12	8,6	12	12,8	-	0,0			646 225
259- Technicien de la faune	10	132	91,4	85	87,2	47	100,0			5 569 913
	Total corps d'emploi	**144**	**100,0**	**97**	**100,0**	**47**	**100,0**			**6 216 138**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2011-2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Technicien (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
260- Technicien en évaluation foncière	5	1	6,2	1	6,9	-	0,0			51 664
	10	15	93,8	14	93,1	2	100,0			667 600
	Total corps d'emploi	**16**	**100,0**	**15**	**100,0**	**2**	**100,0**			**719 263**
261- Technicien de l'entretien des aéronefs	5	49	89,8	38	94,5	11	76,2			2 810 948
	10	3	5,7	2	4,6	1	8,8			144 909
	15	2	4,5	–	0,9	2	15,0			106 709
	Total corps d'emploi	**54**	**100,0**	**40**	**100,0**	**14**	**100,0**			**3 062 565**
262- Technicien de l'équipement motorisé	5	7	56,2	6	57,1	1	51,0			394 482
	10	6	43,8	5	42,9	1	49,0			250 655
	Total corps d'emploi	**13**	**100,0**	**11**	**100,0**	**2**	**100,0**			**645 137**
263- Technicien des travaux publics	5	264	25,7	262	29,4	2	1,4			13 640 604
	10	764	74,3	631	70,6	133	98,6			32 819 193
	Total corps d'emploi	**1 028**	**100,0**	**894**	**100,0**	**135**	**100,0**			**46 459 797**
264- Technicien en administration	5	186	4,0	182	4,4	4	0,8			9 583 758
	10	4 440	96,0	3 908	95,6	532	99,2			195 294 165
	Total corps d'emploi	**4 626**	**100,0**	**4 090**	**100,0**	**536**	**100,0**			**204 877 923**
265- Technicien en arts appliqués et graphiques	5	23	8,2	23	12,1	-	0,0			1 179 286
	10	257	91,8	166	87,9	91	100,0			10 876 743
	Total corps d'emploi	**280**	**100,0**	**189**	**100,0**	**91**	**100,0**			**12 056 028**
266- Technicien en eau et assainissement	5	48	16,6	48	21,7	-	0,0			2 511 669
	10	243	83,4	174	78,3	69	100,0			10 026 184
	Total corps d'emploi	**292**	**100,0**	**223**	**100,0**	**69**	**100,0**			**12 537 853**
267- Technicien en économie domestique	10	1	100,0	1	100,0	–	100,0			47 194
268- Technicien en électronique	5	27	17,7	27	21,2	-	0,0			1 407 838
	10	126	82,3	101	78,8	25	100,0			5 168 269
	Total corps d'emploi	**153**	**100,0**	**128**	**100,0**	**25**	**100,0**			**6 576 106**
269- Technicien en foresterie	5	75	11,2	75	16,6	-	0,0			3 908 328
	10	596	88,8	379	83,4	217	100,0			26 093 777
	Total corps d'emploi	**671**	**100,0**	**454**	**100,0**	**217**	**100,0**			**30 002 105**
270- Technicien en génie industriel	5	1	100,0	1	100,0					45 038
271- Technicien en information	10	170	100,0	143	100,0	27	100,0			7 167 989

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2011-2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Technicien (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
272- Technicien en informatique	5	112	10,3	112	12,1	-	0,0			5 981 093
	10	975	89,7	811	87,9	164	99,8			43 978 004
	15	--	0,0	-	0,0	--	0,2			11 181
	Total corps d'emploi	**1 087**	**100,0**	**923**	**100,0**	**165**	**100,0**			**49 970 278**
273- Technicien en mécanique du bâtiment	5	3	27,1	3	34,9	-	0,0			168 433
	10	9	72,9	6	65,1	3	100,0			367 633
	Total corps d'emploi	**12**	**100,0**	**9**	**100,0**	**3**	**100,0**			**536 066**
275- Technicien en ressources minérales	10	17	100,0	15	100,0	2	100,0			736 248
283- Technicien en droit	5	19	2,9	19	4,1	-	0,0			958 580
	10	631	97,1	436	95,9	194	100,0			25 533 178
	Total corps d'emploi	**649**	**100,0**	**455**	**100,0**	**194**	**100,0**			**26 491 758**
285- Agent de recouvrement fiscal	20	1	100,0	1	100,0					44 204
291- Instructeur au simulateur	10	1	100,0	1	100,0					59 756
292- Technicien en criminalistique	10	1	100,0			1	100,0			23 239
298- Enquêteur en matières frauduleuses	5	66	22,6	55	24,3	11	16,7			3 858 381
	10	198	68,2	165	72,9	33	51,4			9 720 013
	15	27	9,2	6	2,8	20	31,8			1 046 920
	Total corps d'emploi	**290**	**100,0**	**226**	**100,0**	**64**	**100,0**			**14 625 314**
Total de la catégorie		**14 839**		**11 662**		**3 177**				**667 932 132**

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
200- Agent de bureau	5	308	7,8	280	12,2	28	1,7			12 637 586
	10	3 645	92,2	2 021	87,8	1 625	98,3			130 480 593
	Total corps d'emploi	**3 953**	**100,0**	**2 300**	**100,0**	**1 653**	**100,0**			**143 118 179**
208- Agent de rentes, de retraite et d'assurances	5	55	18,2	55	26,5	--	0,1			2 432 565
	10	247	81,8	152	73,5	95	99,9			9 012 947
	Total corps d'emploi	**302**	**100,0**	**207**	**100,0**	**95**	**100,0**			**11 445 513**
211- Auxiliaire de bureau	5	1	1,6	1	3,2	--	0,7			44 373
	10	85	98,4	29	96,8	56	99,3			2 541 085
	Total corps d'emploi	**86**	**100,0**	**30**	**100,0**	**56**	**100,0**			**2 585 458**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2011-2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau *(suite)*

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
213- Auxiliaire en informatique	10	49	100,0	14	100,0	35	100,0			1 503 815
218- Dactylographe	10	7	100,0	5	100,0	1	100,0			222 268
220- Dispatcher de navigation aérienne	10	11	100,0	7	100,0	4	100,0			479 443
221- Agent de secrétariat	10	3 615	85,4	2 935	90,7	680	68,4			142 841 249
	11	438	10,4	223	6,9	215	21,6			18 241 545
	15	178	4,2	79	2,4	99	9,9			6 282 216
	Total corps d'emploi	**4 231**	**100,0**	**3 237**	**100,0**	**994**	**100,0**			**167 365 009**
223- Préposé aux permis et à l'immatriculation	5	55	10,4	55	22,2	-	0,0			2 439 133
	10	472	89,6	193	77,8	280	100,0			17 435 341
	Total corps d'emploi	**528**	**100,0**	**248**	**100,0**	**280**	**100,0**			**19 874 474**
224- Garde-forestier	10	5	100,0			5	100,0			168 084
225- Greffier-audiencier	5	38	15,0	9	61,9	29	12,2			1 486 577
	10	212	85,0	5	38,1	207	87,8			7 293 769
	Total corps d'emploi	**250**	**100,0**	**14**	**100,0**	**236**	**100,0**			**8 780 346**
238- Préposé à la photocopie	10	21	100,0	17	100,0	4	100,0			648 133
240- Instructeur en sauvetage minier	10	4	100,0	4	100,0					208 130
241- Magasinier	5	3	5,1	3	6,7	-	0,0			134 149
	10	57	94,9	43	93,3	15	100,0			2 002 662
	Total corps d'emploi	**61**	**100,0**	**46**	**100,0**	**15**	**100,0**			**2 136 811**
242- Préposé aux services d'imprimerie	10	6	100,0	5	100,0	1	100,0			210 612
244- Opérateur en informatique	5	8	11,1	8	17,4	-	0,0			398 953
	10	43	59,0	29	62,9	14	52,2			1 671 579
	15	22	29,9	9	19,7	13	47,8			678 615
	Total corps d'emploi	**72**	**100,0**	**46**	**100,0**	**26**	**100,0**			**2 749 147**
246- Photographe	5	4	45,8	4	50,9	-	0,0			166 263
	10	5	54,2	4	49,1	1	100,0			157 680
	Total corps d'emploi	**8**	**100,0**	**8**	**100,0**	**1**	**100,0**			**323 943**
249- Préposé aux renseignements	5	73	4,2	71	9,2	2	0,2			3 267 068
	10	1 685	95,8	701	90,8	984	99,8			62 098 398
	Total corps d'emploi	**1 758**	**100,0**	**772**	**100,0**	**987**	**100,0**			**65 365 466**
251- Préposé aux empreintes digitales	5	5	46,5	5	51,0	-	0,0			198 798
	10	5	51,8	5	49,0	1	80,9			180 499
	15	--	1,7	-	0,0	--	19,1			5 013
	Total corps d'emploi	**11**	**100,0**	**10**	**100,0**	**1**	**100,0**			**384 310**
252- Préposé aux relevés d'arpentage	10	9	100,0			9	100,0			297 791

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2011-2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau *(suite)*

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
253- Préposé aux télécommunications	5	297	93,7	136	97,7	161	90,5			11 734 085
	10	20	6,3	3	2,3	17	9,5			674 984
	Total corps d'emploi	**317**	**100,0**	**139**	**100,0**	**178**	**100,0**			**12 409 068**
254- Agent de protection du consommateur	5	2	6,1	2	7,5	-	0,0			96 709
	10	30	93,9	24	92,5	6	100,0			1 224 553
	Total corps d'emploi	**32**	**100,0**	**26**	**100,0**	**6**	**100,0**			**1 321 263**
276- Téléphoniste-réceptionniste	10	152	100,0	67	100,0	86	100,0			4 946 868
282- Secrétaire judiciaire	5	1	100,0	1	100,0					47 388
287- Enquêteur des loteries et courses	10	2	100,0			2	100,0			99 224
293- Instructeur en opération d'équipements mobiles	10	3	100,0	3	100,0					132 148
296- Assistant-pathologiste médecine légale	10	5	100,0	5	100,0					186 179
297- Secrétaire principale	5	25	100,0	25	100,0	1	100,0			1 091 660
500- Agent de bord	10	4	100,0	--	100,0	4	100,0			177 888
833- Huissier-audiencier	10	208	100,0			208	100,0			6 112 251
Total de la catégorie		**12 122**		**7 235**		**4 886**				**454 390 867**

Catégorie d'emploi : Agent de la paix

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
300- Agent de protection de la faune	5	78	19,8	78	24,9	-	0,0			4 779 970
	10	318	80,2	237	75,1	81	100,0			17 074 342
	Total corps d'emploi	**397**	**100,0**	**315**	**100,0**	**81**	**100,0**			**21 854 312**
303- Constable spécial à la sécurité dans les édifices gouvernementaux	5	26	9,3	26	11,2	--	0,3			1 387 783
	10	250	90,7	202	88,8	48	99,7			11 042 344
	Total corps d'emploi	**276**	**100,0**	**228**	**100,0**	**48**	**100,0**			**12 430 127**
307- Agent des services correctionnels	10	2 191	99,5	2 167	99,6	23	97,2			115 380 062
	15	10	0,5	9	0,4	1	2,8			622 342
	Total corps d'emploi	**2 200**	**100,0**	**2 177**	**100,0**	**24**	**100,0**			**116 002 404**
309- Garde du corps-chauffeur	10	59	100,0	57	100,0	1	100,0			3 550 020
310- Contrôleur routier	5	40	14,4	40	15,2	-	0,0			2 270 764
	10	230	83,9	216	82,9	15	100,0			11 792 109
	15	5	1,7	5	1,8	-	0,0			190 863
	Total corps d'emploi	**275**	**100,0**	**260**	**100,0**	**15**	**100,0**			**14 253 737**
Total de la catégorie		**3 206**		**3 037**		**169**				**168 090 600**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2011-2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Ouvrier

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
	5	2	21,3	2	39,0	-	0,0			86 506
	10	6	67,8	2	41,0	4	100,0			260 039
410- Menuiserie	15	1	10,9	1	20,0	-	0,0			42 009
	Total corps d'emploi	**9**	**100,0**	**5**	**100,0**	**4**	**100,0**			**387 554**
	5	15	46,4	10	83,3	6	26,2			649 430
416- Entretien général	10	18	53,6	2	16,7	16	73,8			619 155
	Total corps d'emploi	**33**	**100,0**	**12**	**100,0**	**22**	**100,0**			**1 268 585**
	1	--	10,3	-	0,0	--	27,9			11 274
	35	1	31,6	1	50,0	-	0,0			43 809
417- Conduite de machines fixes	65	1	26,6	-	0,0	1	72,1			33 536
	80	1	31,6	1	50,0	-	0,0			37 094
	Total corps d'emploi	**3**	**100,0**	**2**	**100,0**	**1**	**100,0**			**125 713**
418- Entretien des installations frigorifiques	10	3	100,0	2	100,0	1	100,0			127 758
419- Entretien appareils et accessoires	10	1	100,0	1	100,0					34 097
420- Plomberie et chauffage	5	3	100,0	3	100,0					131 794
	5	8	19,1	8	30,1	-	0,0			386 106
	10	30	70,5	17	61,1	14	86,9			1 338 277
421- Électricité	15	4	10,4	2	8,8	2	13,1			155 706
	Total corps d'emploi	**43**	**100,0**	**27**	**100,0**	**16**	**100,0**			**1 880 090**
429- Fabrication de panneaux de signalisation	15	1	100,0	1	100,0					40 411
430- Patrouille	10	114	100,0	41	100,0	73	100,0			4 052 818
	10	1	91,3			1	91,3			32 615
431- Forage	20	--	8,7			--	8,7			2 734
	Total corps d'emploi	**1**	**100,0**			**1**	**100,0**			**35 349**
	5	4	2,6	3	5,0	1	0,7			140 556
	10	106	71,1	46	72,2	60	70,2			3 866 368
433- Entreposage de matériel	15	39	26,3	15	22,8	25	29,0			1 298 611
	Total corps d'emploi	**149**	**100,0**	**64**	**100,0**	**85**	**100,0**			**5 305 535**
	5	200	66,5	45	82,1	155	63,0			8 796 750
434- Entretien mécanique d'équipements motorisés	10	84	27,9	8	14,4	76	30,9			3 528 230
	15	17	5,6	2	3,6	15	6,1			651 575
	Total corps d'emploi	**301**	**100,0**	**55**	**100,0**	**246**	**100,0**			**12 976 555**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2011-2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Ouvrier *(suite)*

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
435- Forge et soudage	5	18	83,7	4	69,4	14	89,0			801 481
	10	4	16,3	2	30,6	2	11,0			155 536
	Total corps d'emploi	**22**	**100,0**	**6**	**100,0**	**16**	**100,0**			**957 017**
436- Débosselage et peinture	10	6	100,0	–	100,0	6	100,0			254 577
437- Assistance aux mécaniciens et personnel d'atelier mécanique	10	9	100,0	1	100,0	8	100,0			322 057
440- Entretien de machines de bureau	5	2	100,0	2	100,0					88 833
441- Agriculture	5	2	15,5	2	18,1	-	0,0			81 859
	10	11	84,5	9	81,9	2	100,0			410 500
	Total corps d'emploi	**13**	**100,0**	**11**	**100,0**	**2**	**100,0**			**492 358**
442- Horticulture	10	4	100,0			4	100,0			136 963
443- Foresterie	5	10	4,0			10	4,0			404 317
	10	24	10,0			24	10,0			925 858
	15	1	0,6			1	0,6			49 476
	25	205	85,4			205	85,4			6 997 583
	Total corps d'emploi	**240**	**100,0**			**240**	**100,0**			**8 377 233**
444- Surveillance de territoires forestiers	10	1	100,0	1	100,0					25 472
445- Faune	5	1	5,9	1	13,0	-	0,0			42 009
	15	13	76,0	7	86,2	6	67,5			495 351
	25	2	12,3	-	0,0	2	22,5			72 842
	30	1	5,9	–	0,8	1	10,0			34 630
	Total corps d'emploi	**17**	**100,0**	**8**	**100,0**	**9**	**100,0**			**644 832**
446- Cuisine	5	1	0,5	-	0,0	1	0,8			43 293
	10	8	4,5	8	12,7	-	0,0			353 774
	15	99	52,8	37	55,7	62	51,2			3 998 895
	20	4	2,3	-	0,0	4	3,5			156 022
	25	1	0,3	-	0,0	1	0,5			22 466
	35	4	2,4	-	0,0	4	3,7			151 793
	40	70	37,2	21	31,6	49	40,3			2 376 142
	Total corps d'emploi	**187**	**100,0**	**66**	**100,0**	**121**	**100,0**			**7 102 385**
447- Service de table	5	4	48,2			4	48,2			143 315
	15	4	51,8			4	51,8			138 734
	Total corps d'emploi	**8**	**100,0**			**8**	**100,0**			**282 049**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2011-2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Ouvrier (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
450- Entretien domestique	5	2	30,1			2	30,1			77 614
	15	6	69,9			6	69,9			183 047
	Total corps d'emploi	**8**	**100,0**			**8**	**100,0**			**260 661**
451- Surveillance de la propriété	5	4	3,4	-	0,0	4	4,6			123 428
	10	88	82,3	23	83,3	66	81,9			2 848 347
	15	15	14,3	5	16,7	11	13,5			619 791
	Total corps d'emploi	**107**	**100,0**	**27**	**100,0**	**80**	**100,0**			**3 591 566**
454- Projection de films	10	2	100,0	1	100,0	1	100,0			71 879
456- Aide général	10	5	100,0	2	100,0	3	100,0			180 215
457- Contrôle de circulation dans un tunnel	5	5	10,7	5	24,9	-	0,0			230 332
	10	44	89,3	16	75,1	28	100,0			1 849 597
	Total corps d'emploi	**49**	**100,0**	**21**	**100,0**	**28**	**100,0**			**2 079 929**
458- Reliure	10	2	100,0	2	100,0					78 982
459- Construction et entretien de routes et structures, Conduite de véhicules et d'équipements mobiles	5	285	17,6	248	48,7	37	3,4			12 525 211
	15	77	4,7	44	8,6	33	3,0			3 095 507
	20	467	28,9	99	19,5	368	33,2			18 068 340
	25	19	1,2	9	1,8	10	0,9			728 250
	30	9	0,6	9	1,9	-	0,0			367 301
	35	711	44,0	66	12,9	645	58,2			24 084 931
	40	44	2,8	33	6,5	11	1,0			1 797 602
	45	1	0,1	-	0,0	1	0,1			30 997
	50	3	0,2	1	0,2	2	0,2			114 856
	Total corps d'emploi	**1 617**	**100,0**	**510**	**100,0**	**1 108**	**100,0**			**60 812 994**
462- Sécurité et entretien des aéroports	10	5	100,0	5	100,0	--	100,0			196 972
832- Conducteur	30	1	100,0			1	100,0			30 425
Total de la catégorie		**2 966**		**875**		**2 091**				**112 352 655**

Tableau 8.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2011-2012 (*suite et fin*)

Catégorie d'emploi : Étudiant et stagiaire

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi Ensemble Nombre	Statut d'emploi Ensemble %	Statut d'emploi Régulier Nombre	Statut d'emploi Régulier %	Statut d'emploi Occasionnel Nombre	Statut d'emploi Occasionnel %	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire Nombre	Statut d'emploi Étudiant et stagiaire %	Masse salariale 2011-2012 $
990- Étudiant	5	4	0,4					4	0,4	70 016
	20	6	0,6					6	0,6	158 798
	23	2	0,2					2	0,2	42 568
	40	53	4,9					53	4,9	963 149
	41	63	5,9					63	5,9	1 146 777
	42	30	2,8					30	2,8	550 914
	50	40	3,7					40	3,7	733 464
	51	410	38,2					410	38,2	8 618 196
	52	411	38,3					411	38,3	10 039 994
	53	50	4,6					50	4,6	1 450 052
	54	3	0,2					3	0,2	83 044
	Total corps d'emploi	**1 072**	**100,0**					**1 072**	**100,0**	**23 856 963**
991- Stagiaire	1	1	0,3					1	0,3	19 366
	2	--	0,1					--	0,1	3 859
	60	4	1,0					4	1,0	67 308
	61	88	24,2					88	24,2	1 860 908
	62	150	41,4					150	41,4	3 775 643
	63	57	15,5					57	15,5	1 670 374
	64	1	0,2					1	0,2	21 202
	71	1	0,4					1	0,4	27 569
	72	49	13,4					49	13,4	1 364 885
	73	6	1,8					6	1,8	192 257
	81	1	0,2					1	0,2	18 129
	82	2	0,5					2	0,5	51 928
	83	4	1,1					4	1,1	118 388
	Total corps d'emploi	**363**	**100,0**					**363**	**100,0**	**9 171 816**
Total de la catégorie		**1 435**						**1 435**		**33 028 778**
Ensemble de l'effectif et de la masse salariale		**58 272**		**44 040**		**12 797**		**1 435**		**3 137 368 075**

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2012

Catégorie d'emploi : Haute direction

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
617- Sous-ministre	0	37	100,0
618- Sous-ministre associé	0	55	100,0
619- Sous-ministre adjoint	0	81	100,0
825- Dirigeant d'organisme	0	57	100,0
826- Membre de direction	0	451	100,0
Total de la catégorie		**681**	

Catégorie d'emploi : Cadre

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
630- Cadre	1	29	0,9
	2	347	10,4
	3	721	21,6
	4	1 426	42,7
	5	280	8,4
	6	99	3,0
	7	365	10,9
	8	51	1,5
	9	18	0,5
	10	1	0,0
	Total du corps d'emploi	**3 337**	**100,0**
640- Cadre juridique	0	68	100,0
Total de la catégorie		**3 405**	

Catégorie d'emploi : Professionnel

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
100- Conseiller en gestion de ressources humaines	1	427	63,9
	2	72	10,8
	11	158	23,7
	16	11	1,6
	Total du corps d'emploi	**668**	**100,0**
101- Conseiller du vérificateur général	0	73	48,0
	4	11	7,2
	10	55	36,2
	15	13	8,6
	Total du corps d'emploi	**152**	**100,0**
102- Agent de développement industriel	0	307	81,9
	10	66	17,6
	15	2	0,5
	Total du corps d'emploi	**375**	**100,0**

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
103- Agent de la gestion financière	0	152	92,1
	10	13	7,9
	Total du corps d'emploi	**165**	**100,0**
104- Agent d'information	0	638	82,7
	10	133	17,3
	Total du corps d'emploi	**771**	**100,0**
105- Agent de recherche et de planification socioéconomique	0	3 667	69,8
	10	1 464	27,9
	15	120	2,3
	Total du corps d'emploi	**5 251**	**100,0**
106- Agronome	0	141	88,1
	10	19	11,9
	Total du corps d'emploi	**160**	**100,0**
107- Agent culturel	0	49	98,0
	10	1	2,0
	Total du corps d'emploi	**50**	**100,0**
108- Analyste de l'informatique et des procédés administratifs	0	3 529	77,4
	10	985	21,6
	15	48	1,1
	Total du corps d'emploi	**4 562**	**100,0**
109- Architecte	0	42	72,4
	4	1	1,7
	10	14	24,1
	15	1	1,7
	Total du corps d'emploi	**58**	**100,0**
110- Arpenteur-géomètre	0	68	79,1
	10	18	20,9
	Total du corps d'emploi	**86**	**100,0**
111- Attaché d'administration	0	1 823	88,5
	10	236	11,5
	15	2	0,1
	Total du corps d'emploi	**2 061**	**100,0**
112- Bibliothécaire	0	40	88,9
	10	5	11,1
	Total du corps d'emploi	**45**	**100,0**
113- Biologiste	0	219	81,7
	10	45	16,8
	15	4	1,5
	Total du corps d'emploi	**268**	**100,0**
115- Avocat et notaire	0	767	100,0
116- Conseiller en orientation professionnelle	0	31	96,9
	10	1	3,1
	Total du corps d'emploi	**32**	**100,0**
117- Dentiste	0	6	100,0

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
119- Ingénieur forestier	0	275	73,7
	10	92	24,7
	15	6	1,6
	Total du corps d'emploi	**373**	**100,0**
120- Médecin	1	37	27,4
	5	98	72,6
	Total du corps d'emploi	**135**	**100,0**
121- Médecin vétérinaire	0	59	86,8
	10	7	10,3
	15	2	2,9
	Total du corps d'emploi	**68**	**100,0**
122- Psychologue	0	4	80,0
	10	1	20,0
	Total du corps d'emploi	**5**	**100,0**
123- Spécialiste en sciences de l'éducation	0	161	78,2
	10	45	21,8
	Total du corps d'emploi	**206**	**100,0**
124- Spécialiste en sciences physiques	0	245	62,5
	10	133	33,9
	15	14	3,6
	Total du corps d'emploi	**392**	**100,0**
125- Traducteur	0	35	89,7
	10	4	10,3
	Total du corps d'emploi	**39**	**100,0**
126- Travailleur social	0	13	92,9
	10	1	7,1
	Total du corps d'emploi	**14**	**100,0**
129- Actuaire	0	70	61,4
	10	27	23,7
	15	17	14,9
	Total du corps d'emploi	**114**	**100,0**
130- Agent de l'approvisionnement	0	1	100,0
131- Attaché judiciaire	0	18	40,9
	10	26	59,1
	Total du corps d'emploi	**44**	**100,0**
132- Évaluateur agréé ou agent d'évaluation foncière	0	33	66,0
	10	15	30,0
	15	2	4,0
	Total du corps d'emploi	**50**	**100,0**
133- Conseiller en affaires internationales	0	203	77,2
	10	60	22,8
	Total du corps d'emploi	**263**	**100,0**
150- Médiateur et conciliateur	1	27	100,0

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
186- Ingénieur	0	574	51,4
	4	73	6,5
	10	386	34,6
	15	82	7,3
	82	1	0,1
	Total du corps d'emploi	**1 116**	**100,0**
Total de la catégorie		**18 324**	

Catégorie d'emploi : Enseignant

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
675- Personnel enseignant	18	127	64,8
	19	69	35,2
	Total du corps d'emploi	**196**	**100,0**
Total de la catégorie		**196**	

Catégorie d'emploi : Technicien

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier mars Nombre	Effectif régulier mars %
205- Préposé aux établissements accrédités	10	1	100,0
207- Agent d'indemnisation	5	127	15,3
	10	702	84,7
	Total du corps d'emploi	**829**	**100,0**
209- Agent vérificateur	5	6	17,1
	10	29	82,9
	Total du corps d'emploi	**35**	**100,0**
212- Auxiliaire de laboratoire	10	5	100,0
214- Agent d'aide socioéconomique	5	352	15,5
	10	1 920	84,5
	Total du corps d'emploi	**2 272**	**100,0**
216- Inspecteur-enquêteur à la Commission des normes du travail	5	3	2,7
	10	110	97,3
	Total du corps d'emploi	**113**	**100,0**
217- Bibliotechnicien	10	172	100,0
219- Dessinateur	10	2	100,0
222- Enquêteur-évaluateur	10	9	100,0
226- Infirmière et infirmier	5	2	13,3
	10	13	86,7
	Total du corps d'emploi	**15**	**100,0**

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Technicien (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
228- Inspecteur de cinéma	10	4	100,0
	5	20	9,7
230- Inspecteur de produits agricoles et d'aliments	10	186	90,3
	Total du corps d'emploi	**206**	**100,0**
231- Inspecteur d'établissements hôteliers et touristiques	10	2	100,0
	5	5	15,6
233- Inspecteur d'appareils sous pression	10	26	81,3
	15	1	3,1
	Total du corps d'emploi	**32**	**100,0**
	5	17	16,7
234- Inspecteur en santé et sécurité	10	82	80,4
	15	3	2,9
	Total du corps d'emploi	**102**	**100,0**
235- Inspecteur en électricité	10	1	100,0
237- Inspecteur en hygiène publique	10	1	100,0
	5	12	20,3
	10	28	47,5
248- Pilote d'aéronefs	20	5	8,5
	25	4	6,8
	35	10	16,9
	Total du corps d'emploi	**59**	**100,0**
250-Préposé aux autopsies	10	3	100,0
	5	36	15,8
257- Technicien agricole	10	192	84,2
	Total du corps d'emploi	**228**	**100,0**
	5	29	17,6
258- Technicien de laboratoire	10	136	82,4
	Total du corps d'emploi	**165**	**100,0**
	5	10	9,6
259- Technicien de la faune	10	94	90,4
	Total du corps d'emploi	**104**	**100,0**
	5	1	6,3
260- Technicien en évaluation foncière	10	15	93,8
	Total du corps d'emploi	**16**	**100,0**
	5	41	91,1
261- Technicien de l'entretien des aéronefs	10	3	6,7
	15	1	2,2
	Total du corps d'emploi	**45**	**100,0**
	5	7	58,3
262- Technicien de l'équipement motorisé	10	5	41,7
	Total du corps d'emploi	**12**	**100,0**

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Technicien (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
263- Technicien des travaux publics	5	264	28,2
	10	671	71,8
	Total du corps d'emploi	**935**	**100,0**
264- Technicien en administration	5	165	3,8
	10	4 154	96,2
	Total du corps d'emploi	**4 319**	**100,0**
265- Technicien en arts appliqués et graphiques	5	23	10,3
	10	201	89,7
	Total du corps d'emploi	**224**	**100,0**
266- Technicien en eau et assainissement	5	47	19,0
	10	200	81,0
	Total du corps d'emploi	**247**	**100,0**
267- Technicien en économie domestique	10	1	100,0
268- Technicien en électronique	5	26	19,3
	10	109	80,7
	Total du corps d'emploi	**135**	**100,0**
269- Technicien en foresterie	5	76	16,4
	10	388	83,6
	Total du corps d'emploi	**464**	**100,0**
270- Technicien en génie industriel	5	1	100,0
271- Technicien en information	10	149	100,0
272- Technicien en informatique	5	100	10,7
	10	838	89,3
	Total du corps d'emploi	**938**	**100,0**
273- Technicien en mécanique du bâtiment	5	4	36,4
	10	7	63,6
	Total du corps d'emploi	**11**	**100,0**
275- Technicien en ressources minérales	10	16	100,0
283- Technicien en droit	5	19	3,5
	10	519	96,5
	Total du corps d'emploi	**538**	**100,0**
285- Agent de recouvrement fiscal	20	1	100,0
291- Instructeur au simulateur	10	1	100,0
298- Enquêteur en matières frauduleuses	5	63	25,6
	10	176	71,5
	15	7	2,8
	Total du corps d'emploi	**246**	**100,0**
Total de la catégorie		**12 659**	

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
200- Agent de bureau	5	278	10,5
	10	2 379	89,5
	Total du corps d'emploi	**2 657**	**100,0**
208- Agent de rentes, de retraite et d'assurances	5	60	27,3
	10	160	72,7
	Total du corps d'emploi	**220**	**100,0**
211- Auxiliaire de bureau	5	1	2,4
	10	40	97,6
	Total du corps d'emploi	**41**	**100,0**
213- Auxiliaire en informatique	10	27	100,0
218- Dactylographe	10	5	100,0
220- Répartiteur de navigation aérienne	10	8	100,0
221- Agent de secrétariat	10	3 091	90,2
	11	228	6,7
	15	106	3,1
	Total du corps d'emploi	**3 425**	**100,0**
223- Préposé aux permis et à l'immatriculation	5	55	17,8
	10	254	82,2
	Total du corps d'emploi	**309**	**100,0**
225- Greffier-audiencier	5	8	57,1
	10	6	42,9
	Total du corps d'emploi	**14**	**100,0**
238- Préposé à la photocopie	10	19	100,0
240- Instructeur en sauvetage minier	10	4	100,0
241- Magasinier	5	3	6,5
	10	43	93,5
	Total du corps d'emploi	**46**	**100,0**
242- Préposé aux services d'imprimerie	10	4	100,0
244- Opérateur en informatique	5	7	14,6
	10	31	64,6
	15	10	20,8
	Total du corps d'emploi	**48**	**100,0**
246- Photographe	5	4	50,0
	10	4	50,0
	Total du corps d'emploi	**8**	**100,0**
249- Préposé aux renseignements	5	68	7,1
	10	890	92,9
	Total du corps d'emploi	**958**	**100,0**
251- Préposé aux empreintes digitales	5	5	50,0
	10	5	50,0
	Total du corps d'emploi	**10**	**100,0**

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
253- Préposé aux télécommunications	5	142	96,6
	10	5	3,4
	Total du corps d'emploi	**147**	**100,0**
254- Agent de protection du consommateur	5	2	6,7
	10	28	93,3
	Total du corps d'emploi	**30**	**100,0**
276- Téléphoniste-réceptionniste	10	74	100,0
282- Secrétaire judiciaire	5	1	100,0
293- Instructeur en opération d'équipements mobiles	10	3	100,0
296- Assistant-pathologiste en médecine légale	10	5	100,0
297- Secrétaire principale	5	22	100,0
500- Agent de bord	10	2	100,0
Total de la catégorie		**8 087**	

Catégorie d'emploi : Agent de la paix

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
300- Agent de protection de la faune	5	76	21,6
	10	276	78,4
	Total du corps d'emploi	**352**	**100,0**
303- Constable spécial à la sécurité dans les édifices gouvernementaux	5	30	12,8
	10	205	87,2
	Total du corps d'emploi	**235**	**100,0**
307- Agent des services correctionnels	10	2 414	99,5
	15	11	0,5
	Total du corps d'emploi	**2 425**	**100,0**
309- Garde du corps-chauffeur	10	60	100,0
310- Contrôleur routier	5	38	13,9
	10	232	84,7
	15	4	1,5
	Total du corps d'emploi	**274**	**100,0**
Total de la catégorie		**3 346**	

Catégorie d'emploi : Ouvrier

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
410- Menuiserie	5	2	28,6
	10	4	57,1
	15	1	14,3
	Total du corps d'emploi	**7**	**100,0**
416- Entretien général	5	12	85,7
	10	2	14,3
	Total du corps d'emploi	**14**	**100,0**

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2012 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Ouvrier (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
417- Conduite de machines fixes	35	1	50,0
	80	1	50,0
	Total du corps d'emploi	**2**	**100,0**
418- Entretien des installations frigorifiques	10	2	100,0
419- Entretien appareils et accessoires	10	1	100,0
420- Plomberie et chauffage	5	3	100,0
421- Électricité	5	7	22,6
	10	22	71,0
	15	2	6,5
	Total du corps d'emploi	**31**	**100,0**
429- Fabrication de panneaux de signalisation	15	1	100,0
430- Patrouille	10	49	100,0
433- Entreposage de matériel	5	4	5,6
	10	50	69,4
	15	18	25,0
	Total du corps d'emploi	**72**	**100,0**
434- Entretien mécanique d'équipements motorisés	5	116	83,5
	10	21	15,1
	15	2	1,4
	Total du corps d'emploi	**139**	**100,0**
435- Forge et soudage	5	7	77,8
	10	2	22,2
	Total du corps d'emploi	**9**	**100,0**
436- Débosselage et peinture	10	3	100,0
437- Assistance aux mécaniciens et personnel d'atelier mécanique	10	1	100,0
440- Entretien de machines de bureau	5	2	100,0
441- Agriculture	5	2	20,0
	10	8	80,0
	Total du corps d'emploi	**10**	**100,0**
445- Faune	5	1	11,1
	15	7	77,8
	30	1	11,1
	Total du corps d'emploi	**9**	**100,0**
446- Cuisine	10	9	11,4
	15	44	55,7
	40	26	32,9
	Total du corps d'emploi	**79**	**100,0**
451- Surveillance de la propriété	10	23	82,1
	15	5	17,9
	Total du corps d'emploi	**28**	**100,0**
454- Projection de films	10	1	100,0
456- Aide général	10	2	100,0

Tableau 8.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2012 (*suite et fin*)

Catégorie d'emploi : Ouvrier (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Effectif régulier Nombre	Effectif régulier %
	5	5	14,7
457- Contrôle de circulation dans un tunnel	10	29	85,3
	Total du corps d'emploi	**34**	**100,0**
458- Reliure	10	2	100,0
	5	267	41,8
	15	48	7,5
	20	154	24,1
459- Construction et entretien de routes et structures, Conduite de véhicules et d'équipements mobiles	25	13	2,0
	30	10	1,6
	35	113	17,7
	40	32	5,0
	50	1	0,2
	Total du corps d'emploi	**638**	**100,0**
462- Sécurité et entretien des aéroports	10	5	100,0
Total de la catégorie		**1 144**	
Ensemble de l'effectif régulier		**47 842**	

ANNEXE VI NOTES MÉTHODOLOGIQUES

Source des données

Les données utilisées pour dresser le portrait de l'effectif de la fonction publique du Québec proviennent du Système automatisé de gestion des informations sur le personnel (SAGIP). Ce système traite l'information sur les employés pour tous les ministères et pour de nombreux organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique, à l'exception de la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST). L'information en provenance de la CSST est cependant ajoutée à celle du SAGIP.

Univers de référence

La population visée par la présente publication correspond à **l'univers de référence du personnel de la fonction publique**. Cette population est constituée du personnel régulier, du personnel occasionnel, des étudiants et des stagiaires, des titulaires d'emplois supérieurs (soit le personnel de la haute direction qui fait partie des ministères et organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique) ainsi que des membres du Programme de développement de l'employabilité à l'intention des personnes handicapées (PDEIPH).

Cette population est légèrement différente de celle de **l'univers de référence du secteur de la fonction publique** tel qu'il est présenté dans le volume V du *Budget de dépenses 2012-2013, Message de la présidente du Conseil du trésor et renseignements supplémentaires*, univers qui exclut les étudiants et les stagiaires ainsi que les membres du PDEIPH, mais qui comprend en plus le personnel non assujetti à la Loi sur la fonction publique des corps d'emploi et des organismes budgétaires énumérés ci-dessous :

Corps d'emploi

909	Officier de la Sûreté du Québec
910	Policier de la Sûreté du Québec
915	Procureur aux poursuites criminelles et pénales
920	Juge
921	Juge de paix
950	Aumônier

Organismes

271	Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse
295	Protecteur du citoyen

Il est à noter que les membres de l'Assemblée nationale, l'ensemble du personnel politique et de soutien des cabinets ministériels et des députés, ainsi que le corps d'emploi 952 (Coroner) sont exclus des deux univers.

Composantes de la population visée

L'effectif régulier comprend les personnes qui possèdent l'un ou l'autre des statuts d'emploi suivants :

00 Aucun statut (pour le personnel de la haute direction seulement)
01 Temporaire
02 Permanent avec sécurité d'emploi
04 Temps partiel régulier sur appel (temporaire)
05 Permanent sans sécurité d'emploi
06 Temps partiel régulier sur appel (permanent)
09 Aspirant
14 En disponibilité

L'effectif occasionnel regroupe les personnes qui, dans un ministère ou un organisme dont le personnel régulier est assujetti à la Loi sur la fonction publique, possèdent l'un ou l'autre des statuts d'emploi suivants :

03 Saisonnier
08 Occasionnel sans droit de rappel (moins d'un an)
12 Occasionnel avec droit de rappel
13 Occasionnel sans droit de rappel (plus d'un an)

L'effectif étudiant et stagiaire comprend les employés appartenant aux corps d'emploi 990 (Étudiant) et 991 (Stagiaire).

Les groupes cibles comprennent les personnes visées par un programme ou une mesure d'accès à l'égalité ou par un plan d'embauche dont l'objectif est de rendre la fonction publique plus représentative de la société québécoise. Ces groupes sont les membres de communautés culturelles, les anglophones, les autochtones et les personnes handicapées.

- **Les membres de communautés culturelles** sont les personnes faisant partie de minorités visibles ou celles dont la langue maternelle est autre que le français ou l'anglais. La langue maternelle est définie comme la première langue apprise et encore comprise. Les membres de minorités visibles sont les personnes de race autre que la race blanche.

- **Les anglophones** sont les personnes dont la langue maternelle (première langue apprise et encore comprise) est l'anglais.

- **Les autochtones** sont les personnes d'origine amérindienne, inuite ou amérindienne-inuite.

- La Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées définit **la personne handicapée** comme une personne ayant une déficience entraînant une incapacité significative et persistante et qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes.

Comparabilité des données dans le temps

Les données présentées dans les textes, les tableaux et les graphiques sont comparables dans le temps. À cet effet, les données des années antérieures sont ajustées pour tenir compte, par exemple, du personnel qui a cessé d'être assujetti à la Loi sur la fonction publique au cours de la période couverte ou encore des déplacements de personnel à l'occasion des fusions ou des scissions de ministères ou d'organismes.

Ces ajustements permettent au lecteur de mieux évaluer les variations de l'effectif de l'ensemble de la fonction publique de même que celles de chacun des ministères et organismes. Toutefois, ces mêmes ajustements font en sorte que les données des années antérieures (soit de 2007-2008 à 2010-2011) qui sont présentées dans ce portrait ne correspondent pas nécessairement aux résultats obtenus au moment de l'événement.

Au 31 mars 2011, les univers de référence ont connu une modification majeure avec la création de l'Agence du revenu du Québec, laquelle est non assujettie à la Loi sur la fonction publique. Ce changement a entraîné le départ de la fonction publique du personnel du ministère et des organismes suivants :

440 Ministère du Revenu
808 Fonds de perception
871 Compte de gestion de la TPS
889 Fonds des pensions alimentaires

Dates et périodes de référence

Lorsque les données sont présentées sous la forme d'ETC, la période de référence correspond à l'ensemble de l'exercice financier, soit du 1er avril au 31 mars. Lorsqu'il est question du nombre de personnes, la date de référence est celle de la dernière paie de mars de chaque année financière.

Définition des indicateurs

- **Nombre de personnes à la fin de chaque exercice financier**

  La somme des personnes qui ont un lien d'emploi au moment de la dernière paie de mars de l'exercice financier constitue l'effectif à la fin de cette année financière.

- **Nombre d'équivalents temps complet au cours d'un exercice financier**

  La somme des équivalents temps complet (ETC) au cours d'un exercice financier (soit du 1er avril au 31 mars) constitue l'équivalent temps complet de cette année financière.

- **L'équivalent temps complet (ETC)**

  L'équivalent temps complet représente le rapport entre la rémunération réellement versée à une personne par l'employeur au cours d'un exercice financier et le traitement annuel prévu à son classement. La rémunération des heures supplémentaires, des primes et des allocations ne fait pas partie du calcul de l'ETC. La somme des ETC reflète ainsi le volume de la main-d'œuvre rémunérée durant un exercice financier. Par exemple, une personne qui occupe un emploi à temps complet et qui travaille toute l'année correspond à un ETC. Une personne qui occupe un emploi à temps partiel, qui travaille à temps réduit ou qui est absente du travail pendant une partie de l'année (absence non rémunérée) correspond à un ETC qui est diminué

proportionnellement à la réduction du traitement qui lui est versé, donc un ETC dont la valeur se situe entre zéro et un. De façon analogue, l'ETC d'une personne qui a un lien d'emploi, mais qui s'absente sans traitement pendant toute l'année, est égal à zéro.

- **Nombre de personnes recrutées**

  Il s'agit du nombre de personnes différentes qui ont été recrutées au moins une fois au cours d'un exercice financier. Le recrutement consiste en la nomination à titre temporaire d'un employé régulier à la suite de son embauche par un ministère ou un organisme. Il est identifié par deux codes de mouvements dans le SAGIP, soit le code 20 lorsqu'il s'agit de la création d'un nouveau dossier et le code 21 dans le cas de la réactivation d'un dossier existant.

- **Nombre de départs**

  Il s'agit du nombre de personnes différentes qui ont quitté la fonction publique au cours d'un exercice financier. Plus précisément, les codes de mouvement relatifs aux départs sont les suivants :

  31 Retraite
  32 Démission
  33 Révocation
  34 Décès
  36 Fin d'emploi
  37 Cessation d'emploi
  38 Mise à pied
  39 Destitution

- **Traitement moyen**

  Le traitement est le salaire à l'échelle qui est versé à une personne pendant un exercice financier. Le salaire à l'échelle ne comprend pas la rémunération des heures supplémentaires, des primes et des allocations.

  Le traitement moyen est égal à la somme des traitements à l'échelle qui sont versés à un effectif visé, divisée par le nombre d'équivalents temps complet pour ce même effectif au cours d'un exercice financier donné.

- **Âge moyen**

  L'âge des personnes est calculé au 31 mars de chaque exercice financier.

  L'âge moyen est la somme de l'âge des personnes qui occupent un emploi au moment de la dernière paie de mars de l'exercice financier, divisée par le nombre de personnes.

- **Nombre d'années de service**

  Le nombre d'années de service d'une personne est calculé au 31 mars de chaque exercice financier par rapport à sa dernière date d'entrée en fonction.

Secrétariat
du Conseil du trésor
Québec

UN
QUÉBEC
POUR TOUS